بسم الله الرحمن الرحيم

عكاظ
OKAZ
جريدة سياسية يومية

● العدد ٧٩٩٧ – الثلاثاء ١٦ شوال ١٤٠٨ هـ – (١٠ الجوزاء ١٣٦٦ هـ . ش) الموافق ٣١ مايو ١٩٨٨ م ● السنة الثامنة والعشرون ● ٢٠ صفحة

● OKAZ Jeddah, Shawwal 16, 1408 (Gemini 9, 1366) Tuesday May 31, 1988. No. 7997 — 28 years ●

خادم الحرمين يوجه ناظر بما يجب اتخاذه في إجتماع أوبك للحفاظ على مصالحنا الإقتصادية

الملك في مجلس الوزراء :
جهودنا متواصلة لاستقرار المنطقة
نأمل نجاح القمة الطارئة بالجزائر

واس – جدة

اكد خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز في حديث شامل خلال ترؤسه لجلسة مجلس الوزراء امس حرص المملكة على مواصلة تكثيف الجهود المبذولة من اجل استقرار الاوضاع في جميع ارجاء المنطقة العربية وانهاء الصراعات والمواجهات العسكرية القائمة بالطرق السلمية بغية تجنب المزيد من التوتر والاضطراب الامني بكل الوسائل الممكنة .

واشار خادم الحرمين الى الجهود المتواصلة التي تبذلها المملكة في هذا الاتجاه على مختلف الاصعدة واعرب عن امله في نجاح مؤتمر القمة العربي الطارىء المقرر عقده في الجزائر بعد اسبوع ليحقق اهدافه المرجوة ان شاء الله لكل ما يخدم قضايا الامتين العربية والاسلامية .

واطلع خادم الحرمين المجلس على حصيلة اللقاءات التي عقدها خلال الاسبوعين الاخيرين مع كبار ضيوف المملكة من الملوك والرؤساء والموفدين بالرسائل من دولهم وكذلك الاتصالات الهاتفية التي اجراها حفظه الله مع اشقائه قادة الامة العربية في نطاق المشاورات وتبادل وجهات النظر والآراء حول القضايا ذات الاهتمام المشترك وقدم معالي وزير البترول والثروة المعدنية الاستاذ هشام ناظر تقريرا شاملا عن اوضاع السوق البترولية خلال الفترة الماضية اثر اجتماع اوبك الاخير وقد علق خادم الحرمين على ذلك بقوله اذا صفت النوايا والتزمت كل الدول الاعضاء بقرارات الاوبك من حيث الحصص وسقف الانتاج وتحديد الاسعار فإن ذلك سيكون في مصلحة جميع الدول المنتجة والمستهلكة على السواء . واصدر خادم الحرمين توجيهاته الكريمة الى وزير البترول بما يجب اتخاذه في الاجتماع القادم لاوبك للمحافظة على المصالح الاقتصادية للمملكة .

تفاصيل ص ٣

المديرية العامة للجوازات تهيب
بالمقيمين عدم تكرار أداء الحج

واس « الرياض » :

اصدرت المديرية العامة للجوازات بوزارة الداخلية بيانا اهابت فيه بالاخوة المقيمين بالمملكة ومن سبق لهم اداء فريضة الحج في العام الماضي او ما سبقه عدم تكرار ذلك .

واوضحت المديرية ان تزاحم الحجاج في الاماكن المقدسة اثناء الحج مرده تكرار اداء المقيمين للفريضة مما اضاع على القادمين من الخارج وممن تحملوا المشاق حتى وصلوا الى هذه الديار المقدسة فرصة اداء فريضتهم بيسر وطمأنينة .

فهد الشريف

[التفاصيل ص ٢]

ريجان وجورباتشوف أحالا النزاعات الإقليمية إلى لجان مشتركة

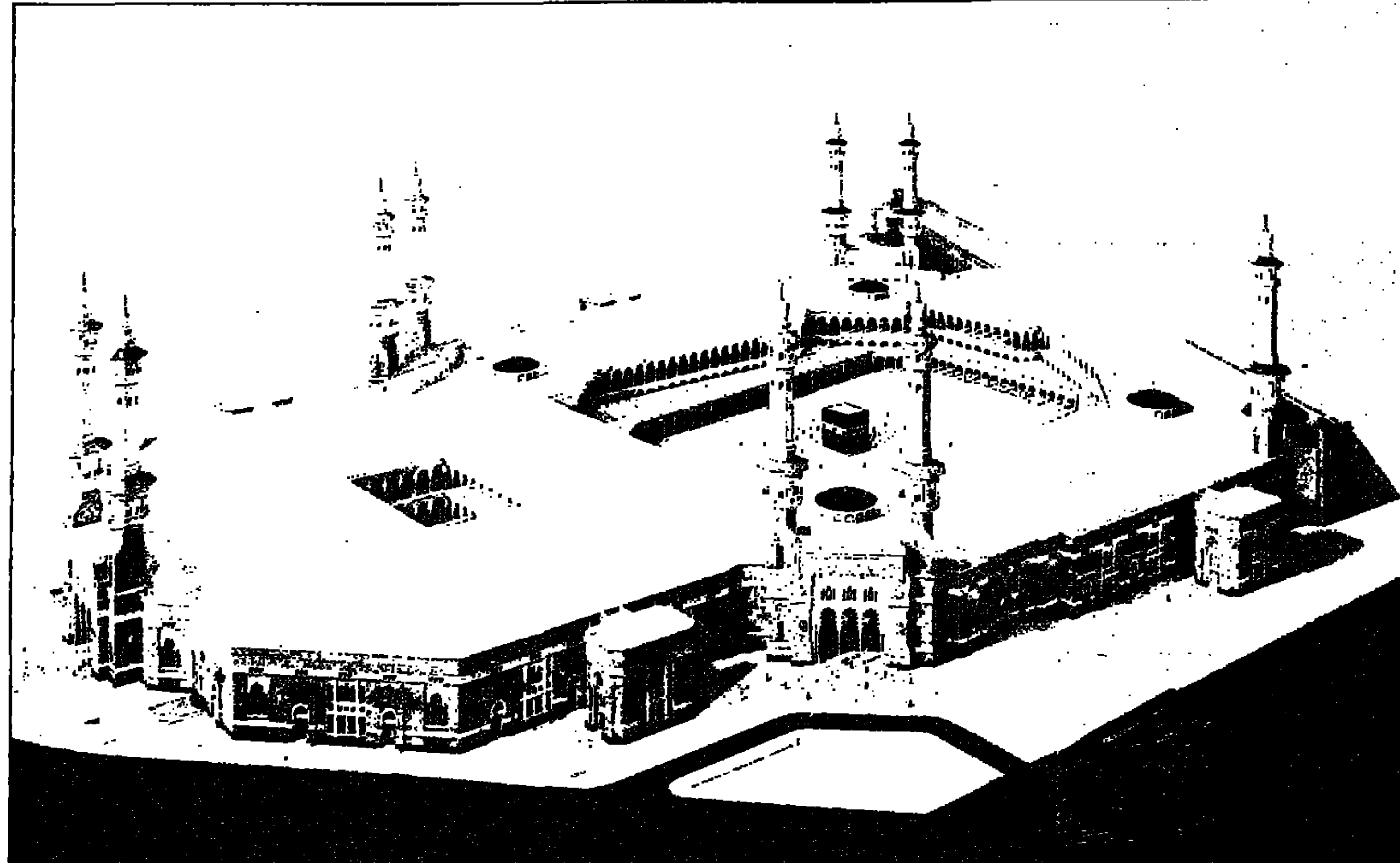
ا ف ب – رويتر « موسكو » :

يستأنف الرئيس الامريكي رونالد ريجان والزعيم السوفيتي ميخائيل جورباتشوف مباحثاتهما اليوم في موسكو والتي ستتركز حول موضوعي نزع السلاح والعلاقات الثنائية .

واحال الجانبان موضوعات النزاعات الاقليمية والعلاقات الثنائية وحقوق الانسان الى لجان عمل امريكية-سوفيتية مشتركة .

واكدت مصادر امريكية انه سيتم على الارجح خلال زيارة ريجان لموسكو توقيع اتفاقين في مجال مراقبة التسلح .

[تفاصيل ص ٣]



أوسع التفاصيل عن التوسعة الشاملة :
الحرم يستوعب «٦٠٥» آلاف مصل بعد التوسعة

خادم الحرمين يتابع شخصيا مراحل المشروع
٣٠٩ ألف متر مربع مساحة المسجد بعد التوسعة
مئذنتان جديدتان وإنشاء نفق للسيارات

خلف الغامدي « مكة المكرمة » :

يتابع خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود تنفيذ مراحل توسعة المسجد الحرام في مكة المكرمة ويشرف حفظه الله شخصيا على الانجازات الضخمة التي ستؤدى عقب استكمالها الى ان يستوعب المسجد الحرام مع استخدام الاسطح حوالي ٦٠٥٠٠٠ مصل ، في مساحة ٣٠٩٠٠٠ متر مربع .

وتتضمن توسعة المسجد الحرام اضافة جزء جديد على مبنى المسجد الحالي من الناحية الغربية وتبلغ مساحة ادوار مبنى التوسعة ٥٧٠٠٠ متر مربع موزعة على الدور الارضي والدور الاول والبدروم اضافة الى مساحة السطح التي تبلغ ١٩٠٠٠ متر مربع بحيث تبلغ المساحة الاجمالية لمسطحات التوسعة ٧٦٠٠٠ متر مربع وتتسع لحوالي ١٤٠٫٠٠٠ مصل .

كما يشمل المشروع تجهيز الساحات الخارجية ومنها الساحة المتبقية من جهة السوق الصغير والساحة الواقعة شرق المسعى بمساحة اجمالية قدرها ٤٠٠٠٠ متر مربع تكفي لاستيعاب ٦٥٠٠٠ مصل .

« مداخل ومآذن جديدة »

ويضم مبنى التوسعة مدخلا رئيسيا جديدا و١٤ مدخلا عاديا اضافة الى المداخل الحالية وعددها ٣٠ مدخلا منها ثلاثة مداخل رئيسية اضافة الى اقامة مئذنتين جديدتين بارتفاع ٨٩ مترا .

وعلمت « عكاظ » انه سيتم ايضا في هذه التوسعة انشاء مبنيين للسلالم المتحركة

وتقدر كمية الاعمال الانشائية لهذه التوسعة التي تقوم بتنفيذها مؤسسة بن لادن حوالي ١١٠٫٠٠٠ متر مربع من الخرسانة و٨٥٠٠ طن من حديد التسليح

« التفاصيل ص ٤ »



خادم الحرمين الشريفين يولي اهتمامه الدائم لمشاريع تطوير وتوسعة الحرم المكي الشريف

سمو الأمير نايف: الشعب الإيراني ليس مسئولا عما دبره حكام طهران في موسم الحج الماضي

كونا « الكويت » :

أكد صاحب السمو الملكي الامير نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية ان ما حدث من الايرانيين في موسم الحج الماضي لايمكن ان تلقى بتبعيته على الشعب الايراني وانما تعود اسبابه الى حكام طهران وهو الامر الذى استدعى قطع علاقاتنا مع ايران وان ذلك لا يتم خوفا منهم على امن المقدسات الاسلامية بالاراضي السعودية لان امن المقدسات وامن الحجاج في ايد امينة وقادرة على تحقيق الامن الكامل لهم

وقال سموه في تصريحات لصحيفة « الانباء » الكويتية ان توظيف الدين لخدمة السياسة ليس مجرد خطأ وانما هو خطيئة ترتكبها ايران .

واوضح سمو الامير نايف بن عبدالعزيز ان المملكة اتخذت الاحتياطات اللازمة ولن تسمح بتكرار ما حدث في موسم الحج الماضي .

مكافحة الارهاب

واشار سموه الى ان المباحثات التي تمت بينه وبين المسئولين المصريين وعلى راسهم وزير الداخلية اللواء زكي بدر كانت ناجحة وتمت في جو ودي واخوي وتركزت اساسا على تقوية مجالات التعاون بين البلدين وخاصة في مجال الارهاب ومكافحته بشتى الوسائل وهو الامر الذي اصبح ظاهرة دولية تستدعي التعاون الثنائي والمشترك ووضع خطط بعيدة المدى لمكافحة هذه الظاهرة التي باتت تهدد الامن العالمي وتودي بأرواح العديد من الضحايا الابرياء .

بدر : تعاون بناء

ومن جهة ثانية وصف اللواء زكي بدر وزير الداخلية المصري في تصريح لصحيفة « الانباء » اللقاء الودي الذي تم بينه وبين صاحب السمو الملكي الامير نايف بن عبدالعزيز وزير الداخلية بأنه جاء في اطار التعاون البناء بين البلدين وهو تعاون قائم منذ زمن ويزداد رسوخا يوما بعد يوم .

الانتفاضة
اصابة سيدة فلسطينية وطفلها برصاص الاحتلال

ا ف ب – رويتر « القدس المحتلة » :

اصيبت سيدة فلسطينية وطفلها الذي لم يتجاوز شهره التاسع برصاص قوات الاحتلال الاسرائيلية في مخيم جباليا بقطاع غزة في الوقت الذي تواصلت فيه الانتفاضة الفلسطينية ضد قوات الاحتلال واستمر الاضراب العام واغلاق المحال التجارية .

[تفاصيل ص ٣]

ملحق خاص عن مراكز التدريب بالمملكة ١٢ صفحة بالالوان مجانا

من وراء المجزرة البشعة ؟
مصرع واصابة ٧٠ شخصا في انفجار ببيروت الشرقية
الحادث الإجرامي دمر واحرق ٧ بنايات

رويتر – ا ف ب – بيروت .

قتل ١٥ شخصا واصيب نحو ٥٥ اخرون في مجزرة بشعة نتيجة انفجار سيارة ملغومة في منطقة رميل بحي الاشرفية في بيروت الشرقية امس .

واخرج رجال الانقاذ سبع جثث متفحمة من تحت الانقاض في اسوا حادث تفجير تشهده بيروت الشرقية منذ عامين .

وقدر خبير عسكري وزن العبوة الناسفة التي انفجرت داخل سيارة فولفو زرقاء بحوالي ٧٠ كيلو جراما من مادة «تي ان تي» شديدة الانفجار واحدث الانفجار حفرة عمقها ٦٠ سنتيمترا بطول ٢ متر مع تدمير واحتراق ٧ بنايات واصابة ٨ منازل بأضرار واندلاع حرائق وتم تقدير الخسائر بنحو عدة ملايين من الليرات.

وتساءل اللبنانيون: من وراء الحادث؟ وما هي اهداف التفجير؟ وهل لهذا ارتباط بما يحدث في بيروت الغربية؟

ولم تستبعد مصادر لبنانية ان يكون اعداء لبنان وراء الحادث بهدف اغراق البلاد في حمامات دم جديدة.

مع التهنئة والتمنيات
منح الجنسية السعودية لهؤلاء

عكاظ – جدة :

وافقت الجهات المختصة على منح السادة الآتية اسماؤهم الجنسية العربية السعودية :

● من مكة المكرمة : محمد بن فتيني بن حسين عقبان

● من جدة : احمد محمد هادى شعبان ، محمد احمد عمر بن زقر ، وليد عمر محمد حشوان ، عادل مبارك عبود بن جبير ، محمد عمر ابراهيم قديمي ، محمد موسي محمد عبدالله ، علي عبدالله الصغير ، خالد يحيي محمد شامي ، سعد موسي محمد عبدالله .

● ومن الطائف : مصطفى عبدالرحمن عبدالقادر صبرى ، عبدالرشيد محمد امين قاسم جان

● ومن الاحساء : محمد بن عبدالله بن على الحداد

● ومن ابى عريش : يحيي شوعى عيسى صديق ، وعلى شوعي يحيي حجورى

● ● جاء هذا في خبر نشرته الزميلة « أم القرى » .

● ● وعكاظ اذ تهنىء هؤلاء لترجو الله لهم التوفيق والسداد في خدمة هذا الوطن الغالى والتفاني في سبيله .

عكاظ OKAZ
تصدر عن مؤسسة عكاظ للصحافة والنشر

أسسها
احمد عبدالغفور عطار
عام ١٣٧٩ هـ

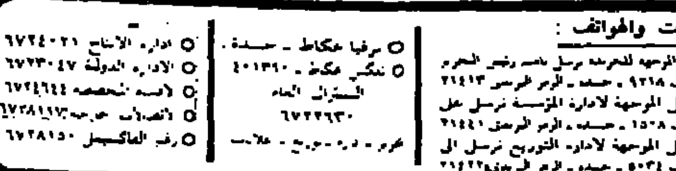
المدير العام
إياد أمين مدني

رئيس التحرير
هاشم عبده هاشم

مساعد المدير العام
محمد الحسون

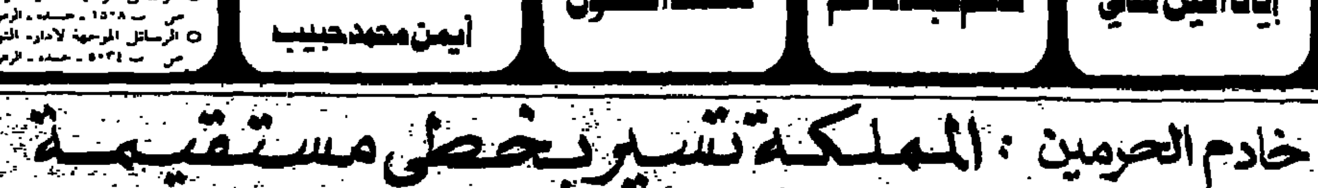
مديرا التحرير
على محمد مدهش
أيمن محمد حبيب

المراسلات والمواقف :



عضو في الهيئة الدولية للتحقق من الانتشار
ABC

عقب تسلمه ـ حفظه الله
التقرير السنوى لمؤسسة
النقد العربي السعودى




خادم الحرمين الشريفين يستمع الى كلمة الاستاذ السيارى بحضور معالي وزير المالية

خادم الحرمين ومعالي وزير المالية ومعالي محافظ مؤسسة النقد وكبار المسئولين بالمؤسسة في لقطة تذكارية .

السيارى : اقتصادنا يتجه نحو النمو بمعدلات اكثر واقعية

ارتفاع نصيب القطاع الخاص من ٣٠٪ الى ٤٩٪ والصادرات غير البترولية من ١١٨ مليونا الى ٧٩١٦ مليونا خلال عشر سنوات

واس (جدة)

تسلم خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز ال سعود حفظه الله بقصر السلام بعد ظهر امس التقرير السنوى لمؤسسة النقد العربي السعودى لعام ١٤٠٧ هـ/١٩٨٧ م خلال استقباله ايده الله لمعالي وزير المالية والاقتصاد الوطني الاستاذ محمد ابا الخيل ومعالي محافظ مؤسسة النقد العربي السعودى الاستاذ حمد السيارى وكبار المسئولين بالمؤسسة .

وقد اعلن معالي محافظ مؤسسة النقد العربي السعودى الاستاذ حمد السيارى ان الاقتصاد السعودى قد اكمل فترة التكيف وبدات القطاعات المختلفة تستعيد نموها بعد ان تكيفت مع مستوى النشاط الاقتصادى الحالى .

وقال في كلمة القاها امام خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز ان الاقتصاد السعودى اصبح يتجه نحو النمو بمعدلات اكثر واقعية من تلك التى عكستها فترات النمو المتسارع مشيرا الى ان هذه المعدلات يمكن المحافظة عليها واستمرارها .

ونوه الاستاذ السيارى في كلمته بالجهود المباركة التى حققتها المملكة بقيادة خادم الحرمين الشريفين لاتباع السياسات المتوازنة الكفيلة باستمرار تحقيق التنمية طويلة الاجل للاقتصاد السعودى .

وفيما يلى نص كلمة معالي محافظ مؤسسة النقد العربي السعودى .

يسعدنى ان اقدم لكم التقرير السنوى السادس والعشرين لمؤسسة النقد العربي السعودى لعام ١٤٠٧ هـ ويتناول هذا التقرير بايجاز التطورات الرئيسية خلال العام المالى ١٤٠٧/١٤٠٨ هـ وهو العام الثالث من خطة التنمية الرابعة كما انه يستعرض بالتفصيل التطورت التى مر بها الاقتصاد السعودى خلال الدورة المالية ١٤٠٦/١٤٠٧ هـ وبهذه المناسبة يسعدنى ان اشير الى ان التقرير يوضح ان الاقتصاد السعودى قد اكمل فترة التكيف وبدات القطاعات المختلفة تستعيد نموها بعد ان تكيفت مع مستوى النشاط الاقتصادى الحالى . فالقطاع غير النفطى قد استعاد نشاطه في عام ١٤٠٧/١٤٠٨ هـ . اذ يعد ان اجتاز هذا الاقتصاد مرحلة التكيف التى كان لابد له ان يمر بها نتيجة لانخفاض الاسعار العالمية للنفط اظهر العام الماضى معدلا ايجابيا للنمو في القطاع غير النفطى . وهو معدل يدل على ان الاقتصاد السعودى اصبح يتجه نحو النمو بمعدلات اكثر واقعية من تلك التى عكستها فترات النمو المتسارع وهى معدلات يمكن المحافظة عليها واستمرارها ولاشك ان التحول الايجابي في المؤشرات الاقتصادية يؤكد الاتجاه الصحي للاقتصاد في المستقبل في الوقت الذى اخذ فيه النشاط الاقتصادى يستقر على مستويات تتناسب مع حجم الاقتصاد واحتياجاته . بعد استكمال بناء تجهيزاته الاساسية فقد تحققت تغيرات هيكلية في اقتصادنا الوطني تجعله اكثر متانة ونضجا واقدر على تحقيق نمو ذاتى مستقر . ويتمثل ذلك في عدد من المؤشرات الهامة .

فاولا انخفض نصيب القطاع البترولى في الناتج القومى الاجمالى من ٥٥٪ قبل عشر سنوات الى ٣٠٪ في العام الماضى ومع ان البترول لايزال اهم قطاعات الاقتصاد الا ان تراجع نصيبه يدل على نجاح سياسة تنويع القاعدة الاقتصادية كما يدل على نضوج القطاعات الاقتصادية الاخرى .

وثانيا ارتفع نصيب القطاع الخاص المنتج في الدخل القومى من ٣٠٪ قبل عشر سنوات الى ٤٩٪ في العام الماضى وهو مؤشر اخر على تطور الاقتصاد وعلى سياسة تشجيع وتنمية القطاع الخاص .

وثالثا ارتفع حجم الصادرات غير البترولية من ١١٨ مليون ريال قبل عشر سنوات الى ٧،٩١٦ مليون ريال مما يزيد في تنويع مصادر الدخل من العملات الاجنبية كما انه يؤكد على نجاح سياسة توسيع القاعدة الانتاجية ويقلل من اعتمادنا على تصدير سلعة واحدة . كما ان ذلك مؤشر على مدى تحسن الكفاية والموقف التنافسى للمنتجات الوطنية .

ورابعا تزايد الانتاج المحلى بحيث اصبح يلبى قدرا كبيرا من احتياجاتنا مما حد من اعتمادنا على الاستيراد من الخارج فقد شكلت الواردات نسبة ٤٣٪ فقط من الطلب الاجمالى خلال العام الماضى في حين كانت الواردات قبل عشر سنوات تشكل حوالى ٧٠٪ من الطلب الاجمالى .

وخامسا اصبحت قطاعات الزراعة والصناعة والبتروكيماويات تحتل مكانا اساسيا في تنويع الاقتصاد السعودى . وفي العام الماضى نما القطاع الزراعى بنسبة ١٤ في المائة وتضاعفت مساهمته في الناتج المحلى الاجمالى من ٣ في المائة قبل حوالى عشر سنوات الى ٧ في المائة في العام الماضى .

واصبحت الصناعات التحويلية بما فيها البتروكيماويات تساهم بحوالى ١١ في المائة من الناتج المحلى الاجمالى بالمقارنة مع ٦،٥ في المائة قبل عشر سنوات وسادسا ارتفع حجم العمالة السعودية المتعلمة والمدربة كما زادت نسبتها الى اجمالى القوى العاملة بشكل ملحوظ .

ان في هذه المؤشرات دلالة واضحة على مدى التقدم الذى حققته المملكة في مسيرتها التنموية الشاملة .

خادم الحرمين الشريفين
ان مجالات التقدم التى يستعرضها التقرير الذى بين يديكم كثيرة ومتعددة في جميع المجالات من تعليم وصحة وصناعة وزراعة واسكان وتجهيزات وخدمات عامة وجميعها تم تحقيقها بفضل الله على مستويات عالية من النوعية والكفاية ويتعذر في كلمة قصيرة استعراض تلك الانجازات .

لذلك فاننى اختتم كلمتى هذه بالاشادة بجهودكم المباركة لما حققته المملكة من تقدم كبير وليس هناك من شك في انها ستواصل بقيادتكم الحكيمة اتباع السياسات المتوازنة الكفيلة باستمرار تحقيق التنمية طويلة الاجل للاقتصاد السعودى .

وفقكم الله وسدد خطاكم .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته .

وقد اكد خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز انه على الرغم من ان دخل المملكة من النفط كان يزداد انخفاضا مع انخفاض اسعار النفط العالمية الا ان المملكة العربية السعودية لاتزال تسير بخطى مستقيمة .

وقال حفظه الله في كلمة ارتجلها تعقيبا على كلمة معالي محافظ مؤسسة النقد العربي السعودى اننا نأمل ان تؤدى هذه السياسة الى زيادة النمو والتكيف مع الاوضاع الاقتصادية الدولية .

واثنى ايده الله على المسئولين في الدولة قائلا ان المسئولين في حكومة المملكة العربية السعودية يبدون كل الحرص الشديد والمساعدة والمساهمة سواء مع وزارة المالية والاقتصاد الوطني التى هى مصب جميع الايرادات او مع المواطنين في مجال الاعمال الحرة التى يقومون بها .

كما نوه خادم الحرمين الشريفين بجهود وزارة المالية والاقتصاد الوطني ووزارة البترول والثروة المعدنية ووزارة الصناعة والكهرباء وكل الذين ساهموا في هذا العمل .

واعرب حفظه الله في نهاية كلمته عن امله ان يهيىء الله لهذا التقدم الاستمرار لما هو افضل ان شاء الله .

وقد اخذت الصور التذكارية لخادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز حفظه الله مع معالي وزير المالية والاقتصاد الوطني ومعالي محافظ مؤسسة النقد العربي السعودى وكبار المسئولين بالمؤسسة .

الوفد التربوى القطرى يزور جامعة الملك سعود

واس ـ الرياض :

قام مدير عام المناهج بوزارة التربية والتعليم بدولة قطر ومرافقوه « الذين يزورون المملكة حاليا » بزيارة لجامعة الملك سعود امس استقبلهم خلال الزيارة مدير الجامعة الدكتور منصور التركي .

الأمير عبدالمجيد يستقبل زعيم الحزب الاتحادى الديمقراطى في السودان

ايمن الردادى ـ واس (المدينة المنورة)

استقبل صاحب السمو الملكي الامير عبدالمجيد بن عبدالعزيز امير منطقة المدينة المنورة الساعة الواحدة من بعد ظهر امس بمكتبه بمشروع خادم الحرمين الشريفين لتوسعة الحرم النبوى الشريف زعيم الحزب الاتحادى الديمقراطى في السودان محمد عثمان الميرغني والوفد المرافق له .

وتم خلال المقابلة تبادل الاحاديث الودية .

وقد نوه زعيم الحزب الاتحادى الديمقراطى في السودان بالجهود الكبيرة التى تبذلها حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز حفظه الله وسمو ولي عهده الامين في كافة المجالات وخاصة فيما يتعلق بتوسعة وعمارة الحرمين الشريفين والمشاعر المقدسة بالاضافة الى البذل السخى لتدعيم كافة الخدمات والمرافق ذات العلاقة بخدمات الحج .. كما ابدى اعجابه بما تم انجازه حتى الآن بمشروع خادم الحرمين الشريفين لتوسعة الحرم النبوى الشريف .

وحضر الاستقبال الشيخ حمد عبدالرحمن كمبال الامين العام لهيئة الدعوة الاسلامية في السودان .. والشيخ حسن ابو سبيب عضو الجمعية التأسيسية وعضو هيئة صياغة الدستور الاسلامى في السودان .. والاستاذ تاج السر محمد صالح وزير الدولة للشئون الخارجية السودانى .. والاستاذ محمد عثمان احمد عبدالله مدير مكتب رئيس مجلس راس الدولة في السودان .

وكان زعيم الحزب الاتحادى الديمقراطى في السودان محمد الميرغني قد قام صباح امس بزيارة لمجمع الملك فهد لطباعة المصحف الشريف حيث اعرب عن اعجابه بالامكانات الكبيرة والحديثة التى تستخدم في طباعة المصحف الشريف .

تلقاها الامير فيصل بن فهد :
١٠٠ ألف .. دعم للجنة الوطنية لمكافحة المخدرات

واس « الرياض » :

تلقى صاحب السمو الملكي الامير فيصل بن فهد بن عبدالعزيز الرئيس العام لرعاية الشباب ورئيس اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات تبرعا مقداره مائة الف ريال من رجل الاعمال د . حمزة الخولي دعما لصالح برامج ونشاطات اللجنة الوطنية لمكافحة المخدرات .

ويأتى هذا التبرع ضمن ماتلقاه هذه اللجنة من دعم واهتمام من ابناء هذا الوطن من اجل مكافحة المخدرات والعمل على توعية المواطنين والمقيمين بأخطارها المدمرة .

فيرنون والترز يغادر جدة

واس ـ جدة :

غادر جدة صباح امس المبعوث الامريكي المندوب الدائم للولايات المتحدة الامريكية لدى الامم المتحدة فيرنون ولترز والوفد المرافق له .

بتكلفة اجمالية اكثر من ١٠ ملايين ريال :
مشروعات زراعية في حائل والقويعيه ووادى الدواسر

واس ـ الرياض :

اصدر معالي الدكتور عبدالرحمن بن عبدالعزيز ال الشيخ وزير الزراعة والمياه ترخيصاً باقامة عدد من المشاريع الزراعية في كل من وادى الدواسر والقويعية وحائل بتكلفة اجمالية تقدر بحوالى « ١٠،٦٧٢،٥٠٧ » ريالات .

ويختص المشروع الاول بانتاج الاعلاف في وادى الدواسر بطاقة انتاجية قدرها ٥٤٩،٥ طن شعير و ١٥٧٠ طن حشيشة السودان وقدرت التكاليف الراسمالية له بمبلغ وقدره ٣،١٥٣،٦٠٠ ريال .

ويختص المشروع الثانى بانتاج الأعلاف والفاكهة ويقع بالقويعية بطاقة انتاجية قدرها ٥٠٢٥ طن اعلاف و ١٥ طن فاكهة و ١٣ طن تمور وبلغت التكاليف الراسمالية لهذا المشروع ٤،٠٦٧،١٦١ ريالا .

اما المشروع الثالث فيقع في منطقة حائل ويختص بانتاج الاعلاف والفاكهة بطاقة انتاجية قدرها ١٥٤ طن شعير و ١١٥٤ طن برسيم و ٣٤،٦ طن تمور و ١٣٢ طن فاكهة وبلغت التكاليف الراسمالية للمشروع ٣،٤٥١،٧٤٦ ريالا .

ويأتى الترخيص لهذه المشاريع بعد ان ثبت لدى وزارة الزراعة والمياه الجدوى الاقتصادية من اقامتها وسيتولى القطاع الخاص تنفيذها بتمويل من البنك الزراعى .

عبد الاله .. يفتتح معارض الانشطة الختامية لمدارس القصيم .. اليوم

واس ـ بريده :

يفتتح صاحب السمو الملكى الامير عبد الاله بن عبدالعزيز امير منطقة القصيم اليوم المعارض الختامية للانشطة المدرسية بادارة التعليم بمنطقة القصيم .

وستضم المعارض التى ستقام على صالات مركز الملك خالد الحضارى ببريده معارض التربية الاجتماعية وتشمل المعرض التربوى للنشاط الاجتماعى الذى يوضح اهداف النشاط الاجتماعى وبرامجه كذلك المعرض الاجتماعى للطفل ومعرض الصحف الحائطية للانشطة . والمعرض الاجتماعى التاريخى الذى يوضح اعمال المغفور له الملك عبدالعزيز ومنجزات القادة ومعرض التراث الاجتماعى

بعد ان ادى مناسك العمرة :

رئيس النيجر يغادر المملكة

واس « جدة » :

غادر جدة صباح امس فخامة رئيس المجلس الاعلى ورئيس الدولة في النيجر العقيد على شعيب والوفد المرافق له بعد زيارة للمملكة ادى خلالها مناسك العمرة وقام بزيارة المسجد النبوي الشريف .

كما اجتمع فخامته خلال زيارته للمملكة مع خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز .

وكان في وداع فخامته بمطار الملك عبدالعزيز الدولي معالي قائم مقام جدة الشيخ عبدالرحمن السديري ومدير عام فرع وزارة الخارجية بجدة الاستاذ سالم ستيل ومندوب عن المراسم الملكية وسفير النيجر لدى المملكة عبدو موسى واعضاء قنصلية النيجر بجدة .

بيان من المديرية العامة للجوازات لتنظيم حجاج الداخل

واس ـ الرياض :

اصدرت المديرية العامة للجوازات بياناً يتعلق بتنظيم حجاج الداخل وفيما يلى نص البيان :

تعلن المديرية العامة للجوازات بوزارة الداخلية لعموم المقيمين بالمملكة انه لوحظ في الاعوام الماضية تزاحم الحجاج في الاماكن المقدسة اثناء تأدية مناسك الحج وان هذا التزاحم الشديد مرده تكرار اداء هذه الفريضة من المقيمين مما اضاع على القادمين من الخارج وممن تحملوا المشاق حتى وصلوا الى هذه الديار المقدسة فرصة اداء فريضتهم بيسر وطمأنينة بسبب التزاحم في الطاف والاماكن المقدسة الاخرى . حيث لم يتمكن كبار السن والعجزة والضعفاء من الوفاء بشروط وواجبات الحج كاملة . بالاضافة الى هدم المبانى القريبة من المسجد الحرام والمسجد النبوى بغية توسعتهما مما سوف يتسبب في قلة واضحة في عدد الاماكن الصالحة للسكن المريح .

لذا فان المديرية العامة للجوازات تهيب بالاخوة المقيمين ومن سبق لهم اداء فريضة الحج في العام الماضي او ما سبقه عدم تكرار ذلك ومن لم يسبق له اداء هذه الفريضة سواء قبل قدومه للعمل بالمملكة او اثناء عمله بها ويرغب في اداء فريضة الحج فان وزارة الداخلية قد وضعت تنظيما لذلك بلغت به المديرية العامة للجوازات وكافة اداراتها في جميع المناطق ويتلخص هذا التنظيم في الآتى :

١ ـ على الراغب في اداء فريضة الحج من المقيمين سواء كان يعمل بأجهزة الدولة او الشركات او المؤسسات الاهلية والافراد ان يتقدم بطلبه للجهة التى يتبع لها شريطة الا يكون قد سبق له اداء هذا المنسك .

٢ ـ تقوم تلك الجهات بعمل بيانات توضح فيها الآتى :

أ ـ الاسم ـ والجنسية ـ ورقم الجواز ـ وتاريخ صدوره والمهنة .

ب ـ رقم الاقامة ـ ومكان وتاريخ اصدارها

ج ـ المدة التى امضاها بالمملكة وتاريخ اخر مرة حج فيها .

د ـ شهادة صحية تثبت تطعيمه ضد الحمى الشوكية وتؤكد بتلقى الجرعة خلال مدة لا تقل عن عشرة ايام ولا تزيد عن عامين .

٣ ـ ترفق هذه الطلبات بدفاتر الاقامة وجوازات السفر للراغبين وتسلم لاقرب ادارة جوازات يقيم طالب الحج بها وذلك خلال الفترة من ١٤٠٨/١٠/١٥ هـ وحتى ١٤٠٨/١١/٢٠ هـ .

٤ ـ تقوم ادارة الجوازات باعطاء طالب الحج تصريحاً يمكنه من المرور عبر مراكز الجوازات المقامة على الطرق المؤدية للاراضى المقدسة .

٥ ـ ستقوم ادارات الجوازات باستبعاد كل من لم ينطبق عليه هذا التنظيم وستقوم مراكز الجوازات على الطرق المؤدية الى المشاعر المقدسة باعادة كل من لا يحمل هذا التصريح .

واننا لمتأكدون من استجابة الجميع لذلك خدمة للمصلحة العامة والتى يهدف اليها ولاة الامر . والله ولى التوفيق .

اليوم في الرياض
الأمير سلمان يفتتح معرض زخرفة الفضة والمخطوطات عند المسلمين

واس (الرياض)

يفتتح صاحب السمو الملكى الامير سلمان بن عبدالعزيز امير منطقة الرياض اليوم معرض زخرفة الفضة والمخطوطات عند المسلمين الذى ينظمه مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الاسلامية .

واعرب الامين العام لمركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الاسلامية عن سعادته برعاية سمو امير منطقة الرياض لحفل افتتاح المعرض .

وقال في تصريح صحفى ان هذا المعرض اضافة جديدة الى النشاطات الثقافية المتميزة التى تشهدها الرياض على مدار السنة .

واوضح الامين العام للمركز ان الهدف من اقامة هذا المعرض ليس التعريف باسهام المسلمين في فن الزخرفة واغنائهم له فحسب بل التأكيد على نظرة المسلمين الى فن الزخرفة كاساس لتقنية علمية لها ابعادها العملية التى ساهمت في بناء الحضارة الاسلامية وكانت اسس التقنية الحديثة في العالم .

تصوير / حسين قنوع

الأمير ماجد يستقبل السفير السورى

عكاظ « جدة » :

استقبل صاحب السمو الملكي الامير ماجد بن عبدالعزيز امير منطقة مكة المكرمة بمكتب سموه بجدة قبل ظهر امس سعادة السفير السوري لدى المملكة السيد محمد التل ، وذلك لتوديعه بمناسبة انتهاء فترة عمله لدى المملكة ، حيث جرت الاحاديث الودية حول العلاقات الثنائية بين البلدين الشقيقين .

فهد بن سلطان يرأس اجتماع مجلس إدارة جمعية الملك عبدالعزيز الخيرية بتبوك
اجتماع لجنة جائزة سموه .. اليوم

عبدالله الطياري واس ـ تبوك

عقد مجلس ادارة جمعية الملك عبدالعزيز الخيرية بمنطقة تبوك بعد ظهر امس اجتماعا برئاسة صاحب السمو الملكي الامير فهد بن سلطان بن عبدالعزيز امير منطقة تبوك ورئيس مجلس ادارة الجمعية وذلك بمكتب سموه بالامارة .

واوضح امين علم الجمعية الاستاذ عبدالرحمن الحجيلى في تصريح لـ (واس) ان سمو الامير فهد بن سلطان بن عبدالعزيز قد استهل الاجتماع بكلمة عبر فيها عن اسمى أيات الشكر والتقدير لخادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود حفظه الله وسمو ولي عهده الامين وسمو النائب الثانى على دعمهم الدائم والمستمر للجمعيات الخيرية بالمملكة ومنها الجمعيات الخيرية بمنطقة تبوك .

واضاف الحجيلى انه تم في الاجتماع مناقشة الموضوعات المدرجة على جدول الاعمال ومنها مناقشة استكمال دراسة وتصاميم مستشفى الولادة والاطفال المزمع انشاؤه من قبل الجمعية على الارض التابعة لها .

وقال ان المجلس وافق على المصادقة على التقرير المقدم من قبل الامين العام للجمعية عن اعمالها للفترة الماضية وكذلك المصادقة على تقرير اللجنة الاجتماعية الخاصة بالمبالغ التى صرفت خلال شهر رمضان المبارك لهذا العام .

كما اطلع المجلس على خطاب معالى وزير المعارف ووزير التعليم بالنيابة بشأن الموافقة على ضم معهدى الامل للصم بنين وبنات والتابعين للجمعية الى وزارة المعارف اعتبارا من العام الدراسى القادم .

ومن جهة ثانية تعقد لجنة جائزة صاحب السمو الملكي الامير فهد بن سلطان بن عبدالعزيز امير منطقة تبوك للتفوق العلمي اجتماعا لها ظهر اليوم « الثلاثاء » برئاسة سموه وذلك بمكتبه بالامارة . بحضور اعضاء اللجنة .

واوضح وكيل امارة منطقة تبوك ورئيس لجنة الجائزة الشيخ احمد العبدالرحمن الخريصي لوكالة الانباء السعودية انه سيتم خلال الاجتماع مناقشة ماعدته اللجان الفرعية المنبثقة من اللجنة العليا للجائزة من استعدادات وترتيبات وماتم انجازه من اعمال خاصة بكل لجنة واتخاذ بعض القرارات بشأنها واخذ رأى سمو امير المنطقة فيها .

اليوم بالقصيم
مؤتمر مديري خدمات المشتركين بالمنطقة الوسطى للاتصالات

صالح الصقعبي « القصيم » :

تستضيف منطقة القصيم للاتصالات مؤتمر مديري خدمات المشتركين بالمنطقة الوسطى للاتصالات وذلك ابتداء من اليوم الثلاثاء ولمدة يومين برئاسة الاستاذ سليمان محمد الصقعبي المدير الاقليمي للشبكة وخدمات المشتركين بالمنطقة الوسطى .

ذكر ذلك لعكاظ الاستاذ محمد المعارك مدير عام منطقة القصيم للاتصالات واضاف بان برنامج المؤتمر يتضمن في اليوم الاول كلمة المدير الاقليمي ثم يتم بعد ذلك بحث عدد من الجوانب الفنية ويختتم برنامج اليوم الاول بزيارة برج بريدة وبعض المزارع بالقصيم .

وزارة الزراعة توجه خريجي كلياتها لعدد من الدورات التدريبية

واس ـ الرياض :

وجهت وزارة الزراعة والمياه الدفعة الاولى من خريجى كليات الزراعة من حملة البكالوريوس إلى عدد من الدورات التدريبية التى تنظمها الوزارة بالتعاون مع الشركات والمشروعات الزراعية بالمملكة وذلك بناء على طلبات الالتحاق التى تقدم بها هؤلاء الخريجون للانضمام لهذه الدورات .

وقد تم الحاق الخريجين في تخصصات الاقتصاد والتسويق والحسابات والتكاليف والبستنة والرى والتربة والوقاية .

من جهة اخرى قامت وزارة الزراعة والمياه بتنفيذ العديد من البرامج التدريبية المختلفة والتى تشمل كافة الانشطة الزراعية والنباتية والحيوانية والمائية ليستفيد منها منسوبو الوزارة والمزارعون وابناؤهم من القطاع الخاص وطلبة المدارس والجامعات وذلك عن طريق مراكز التدريب الزراعى التى انشأتها الوزارة في عدد من مناطق المملكة .

خادم الحرمين : صفاء النوايا في أوبك والالتزام بالسقف والحصص والأسعار لمصلحة الجميع

الملك يطلع مجلس الوزراء على حصيلة لقاءاته مع قادة الأمة العربية

واس ـ جدة

رأس خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود الجلسة التي عقدها مجلس الوزراء بعد ظهر امس الاثنين الخامس عشر من شهر شوال لعام ١٤٠٨ هـ في قصر السلام بمدينة جدة .

وعقب الجلسة قال معالي وزير الاعلام الاستاذ علي الشاعر في تصريحه لوكالة الانباء السعودية ان المجلس بتوجيه كريم قد استهل جلسة اليوم باستعراض شامل لاهم ما تناولته التقارير السياسية والاعلامية حول الاحداث الراهنة على صعيد المنطقة العربية والتطورات الدولية وخاصة ما يتعلق منها بمجريات الامور في منطقة الخليج العربي .

وفي ضوء ذلك قال وزير الاعلام .. اوضح خادم الحرمين الشريفين للمجلس في حديث شامل مرئيات حكومة المملكة العربية السعودية ومواقفها من هذه الاحداث والتطورات مؤكدا حفظه الله حرص المملكة على مواصلة تكثيف الجهود المبذولة من اجل استقرار الاوضاع في جميع ارجاء المنطقة العربية وانهاء الصراعات والمواجهات العسكرية القائمة في بعض المناطق العربية بالطرق السلمية المحببة الى النفوس بغية تجنيب المنطقة المزيد من التوتر والاضطراب الامني بكل الوسائل الممكنة .

كما اشار الملك المفدى ايده الله الى الجهود المتواصلة التي تبذلها المملكة في هذا الاتجاه على مختلف الاصعدة واعرب عن امله في نجاح مؤتمر القمة العربي الطارىء الذي سيعقد بعد اسبوع في العاصمة الجزائرية ليحقق اهدافه المرجوة ان شاء الله لكل ما يخدم قضايا الامتين العربية والاسلامية .

واضاف الوزير الشاعر يقول في تصريحه ومن جهة اخرى اطلع خادم الحرمين الشريفين المجلس على حصيلة اللقاءات التي عقدها خلال الاسبوعين الماضيين في مكة المكرمة وفي مدينة جدة مع كبار ضيوف المملكة من الملوك والرؤساء والموفدين بالرسائل من دولهم بالاضافة الى الاتصالات الهاتفية التي اجراها حفظه الله مع اشقائه قادة الامة العربية في نطاق المشاورات وتبادل وجهات النظر والاراء حول القضايا ذات الاهتمام المشترك بين الاشقاء .

وكان خادم الحرمين الشريفين حفظه الله قد استقبل خلال الاونة الاخيرة كلا من فخامة رئيس جمهورية موريتانيا الاسلامية العقيد معاوية ولد سيدي احمد الطايع وجلالة الملك الحسين بن طلال ملك المملكة الاردنية الهاشمية وفخامة الرئيس محمد ضياء الحق رئيس الجمهورية الباكستانية وفخامة الرئيس زين العابدين بن علي رئيس الجمهورية التونسية وفخامة الرئيس الشاذلي بن جديد رئيس الجمهورية الجزائرية وفخامة الرئيس العقيد علي شعيب رئيس جمهورية النيجر .

كما استقبل حفظه الله معالي المبعوث الامريكي المندوب الدائم للولايات المتحدة الامريكية لدى الامم المتحدة السيد فرنون وولترز .

في اطار الرسائل المتبادلة بين خادم الحرمين الشريفين واخوانه قادة وزعماء الدول فقد تسلم حفظه الله رسالة من صاحب السمو الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان رئيس دولة الامارات العربية المتحدة قام بنقلها معالي وزير الدولة للشئون الخارجية بدولة الامارات الاستاذ راشد عبدالله النعيمي ورسالة من فخامة الرئيس الشاذلي بن جديد قام بنقلها معالي وزير خارجية الجزائر الدكتور احمد طالب الابراهيمي ورسالة من صاحب السمو الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة امير دولة البحرين قام بنقلها معالي وزير خارجية البحرين الشيخ محمد بن مبارك آل خليفة ورسالة من جلالة الملك الحسن الثاني قام بتسليمها معالي وزير المالية المغربي الاستاذ محمد براده ورسالة من جلالة السلطان قابوس بن سعيد سلطان عمان قام بنقلها معالي نائب رئيس الوزراء العماني للشئون المالية والاقتصادية الاستاذ قيس الزواوي ورسالة من فخامة رئيس جمهورية نيجيريا ابراهيم بابا نجيدا قام بتسليمها معالي وزير الدولة للشئون الخارجية الاستاذ محمد زيقون اتكا ورسالة من صاحب السمو الشيخ جابر الاحمد الصباح امير دولة الكويت قام بتسليمها سعادة سفير الكويت لدى المملكة الاستاذ عبدالرحمن البكر ورسالة من صاحب السمو الشيخ خليفة بن حمد آل ثاني امير دولة قطر قام بتسليمها سعادة سفير قطر لدى المملكة الاستاذ عبدالله المانع .

اجتماع اوبك القادم

واستطرد الوزير الشاعر يقول وعلى صعيد آخر ووفقا للتوجيه الكريم قدم معالي وزير البترول والثروة المعدنية الاستاذ هشام ناظر للمجلس تقريرا شاملا عن اوضاع السوق البترولية خلال الفترة الماضية اثر الاجتماع الاخير لمنظمة الاوبك .

وقد علق خادم الحرمين الشريفين على ذلك بقوله .. اذا صفت النوايا والتزمت كل الدول الاعضاء بقرارات الاوبك من حيث الحصص وسقف الانتاج وتحديد الاسعار فان ذلك سيكون في مصلحة جميع الدول المنتجة والمستهلكة على السواء .

واصدر خادم الحرمين الشريفين توجيهاته الكريمة الى معالي الوزير هشام ناظر بما يجب اتخاذه في الاجتماع القادم للاوبك للمحافظة على المصالح الاقتصادية للمملكة .

ومضى وزير الاعلام يقول .. بعد ذلك قدم معالي وزير المالية والاقتصاد الوطني الاستاذ محمد ابا الخيل تقريرا موجزا عن ميزان الواردات والمنصرفات للدولة خلال الستة الاشهر الماضية وتلقى معاليه التوجيهات الكريمة بهذا الصدد .

وبالنظر في المعاملات المدرجة على جدول اعمال هذه الجلسة قال وزير الاعلام .. اصدر المجلس عددا من القرارات ومنها .

اولا تفويض صاحب السمو الملكي وزير الخارجية بالتوقيع النهائي على اتفاقية التعاون بين المجموعة الاقتصادية الاوروبية من جانب والدول الاعضاء في النظام الاساسي لمجلس التعاون لدول الخليج العربية بالصيغة المرفقة بالقرار ورفع النسخة الاصلية النهائية الموقعة باللغات المعتمدة الى المجلس لاصدار القرار والمرسوم اللازمين .

ثانيا ـ وافق المجلس على تشكيل مجلس ادارة البنك الزراعي على النحو التالي :

أ ـ الدكتور عبدالله الثنيان ـ رئيسا

ب ـ عضوية كل من الاساتذة عبدالله العجماني ومحمد السعدي وراشد عبدالعزيز الراشد الحميد وسعد بن سليمان بلغنيم .

ثالثا ـ الموافقة على تعيين الاستاذ عارف بن علي علي وظيفة وكيل الوزارة لشئون البريد بوزارة البرق والبريد والهاتف بالمرتبة الخامسة عشرة .

واختتم الوزير الشاعر تصريحه مفيدا بان المجلس قد احال بعض المعاملات التي نظرها الى اللجنة العامة لمجلس الوزراء التي ستواصل اجتماعاتها لاستكمال اجراءاتها وعرضها في الجلسات القادمة ان شاء الله .

خادم الحرمين الشريفين يرأس جلسة مجلس الوزراء

الأمير بدر وأبوغزالة يبحثان دعم التعاون بين المملكة ومصر في المجال العسكري

سموه ينقل تحيات الملك وسمو ولي العهد مؤكدا :

خادم الحرمين ومبارك على اتصال دائم

أبوغزالة : علاقات نموذجية بين البلدين

واس ، القاهرة ، :

بدأت امس بالقاهرة المباحثات الرسمية بين صاحب السمو الملكي الامير بدر بن عبدالعزيز نائب رئيس الحرس الوطني والمشير محمد عبدالحليم ابوغزالة نائب رئيس الوزراء ووزير الدفاع والانتاج الحربي المصري .

وقد حضر جلسة المباحثات التي عقدت بمقر وزارة الدفاع من الجانب السعودي معالي وكيل الحرس الوطني الاستاذ عبدالعزيز العلي التويجري ورئيس الجهاز العسكري بالحرس الوطني الفريق اول محمد العمرو ووكيل الحرس الوطني للشئون الثقافية والتعليمية الدكتور عبدالرحمن السبيت ومدير عام العلاقات العامة بالحرس الوطني عبدالرحمن الشترى ومدير المكتب الخاص لسموه سعود الشنيفي والعقيد سلطان بن خليل بن عمر والمقدم ركن صالح بن حمد النافع والمقدم ركن شاكر بن حسين الغشيان والرائد عبدالله بن فهد القحطاني والدكتور حكم سليم عزوفة .

وقد جرى لسمو الامير بدر فور وصوله مقر وزارة الدفاع مراسم الاستقبال الرسمية حيث عزفت الموسيقى السلامين الوطنيين للمملكة ومصر ثم استعرض سموه حرس الشرف .

وبعد انتهاء جلسة المباحثات الاولى تبودلت الهدايا التذكارية بين صاحب السمو الملكي الامير بدر بن عبدالعزيز ونائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع والانتاج الحربي المشير عبدالحليم ابوغزالة .

وقد تناولت المباحثات بين الجانبين السعودي والمصري سبل دعم علاقات التعاون بين البلدين في المجال العسكري .

وكان سمو الامير بدر بن عبدالعزيز قد وصل الى القاهرة ظهر امس في زيارة رسمية لجمهورية مصر العربية الشقيقة تلبية للدعوة الموجهة لسموه من معالي المشير محمد عبدالحليم ابوغزالة .

وقد كان في استقبال سموه في مطار القاهرة الدولي معالي المشير وقائد المنطقة العسكرية المركزية اللواء فاروق عبدالعظيم وسفير المملكة في مصر الاستاذ اسعد ابوالنصر وقيادات وزارة الدفاع والانتاج الحربي واعضاء السفارة السعودية وعدد من كبار المسئولين .

وأوضح سمو الامير بدر بن عبدالعزيز انه سينقل تحيات خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود وسمو ولي عهده الامين وشعب وحكومة المملكة الى فخامة الرئيس المصري محمد حسني مبارك والى دولة رئيس الوزراء ولمعالي المشير محمد عبدالحليم ابو غزالة والى الشعب المصري .

وقال سموه في تصريح صحفي ادلى به عقب وصوله امس ان خادم الحرمين الشريفين وفخامة الرئيس محمد حسني مبارك على اتصال مستمر ودائم .

التعاون مستمر

واضاف سموه يقول ان زيارته لمصر تأتي في اطار ودي اشعر خلالها وكأنني في بلدي الثاني مؤكدا سموه ان التعاون بين المملكة ومصر قديم ومستمر .

ومضى سموه يقول ان من واجبنا ان نجعل العلاقات بين البلدين علاقات مثالية يحتذى بها .

ابو غزالة يرحب

من ناحية اخرى رحب معالي نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير الدفاع والانتاج الحربي المشير محمد عبدالحليم ابو غزالة باسم القوات المسلحة في تصريح مماثل بصاحب السمو الملكي الامير بدر بن عبدالعزيز وقال ان العلاقات بين المملكة ومصر دائما علاقات نموذجية ذات طابع خاص وهذا واضح للجميع .

وكان سمو الامير بدر بن عبدالعزيز قد غادر الرياض في وقت سابق امس حيث كان في وداع سموه بمطار الملك خالد الدولي معالي نائب رئيس الحرس الوطني المساعد الاستاذ عبدالعزيز بن عبدالمحسن التويجري وصاحب السمو الملكي الامير فهد بن بدر بن عبدالعزيز وصاحب السمو الملكي الامير طلال بن بدر بن عبدالعزيز وصاحب السمو الملكي الامير خالد بن بدر بن عبدالعزيز وصاحب السمو الملكي الامير فيصل بن بدر بن عبدالعزيز .

كما كان في وداع سموه وكلاء الحرس الوطني وامراء الافواج وقادة الكتائب وعدد من المسئولين في الحرس الوطني من مدنيين وعسكريين . والقائم بالاعمال المصري لدى المملكة الدكتور محمد هناني .

ويرافق صاحب السمو الملكي الامير بدر بن عبدالعزيز في هذه الزيارة كل من معالي وكيل الحرس الوطني الاستاذ عبدالعزيز العلي التويجري ورئيس الجهاز العسكري بالحرس الوطني الفريق اول محمد العمرو ووكيل الحرس الوطني للشئون الثقافية والتعليمية الدكتور عبدالرحمن السبيت ومدير عام العلاقات العامة بالحرس الوطني الاستاذ عبدالرحمن الشترى ومدير المكتب الخاص لسموه سعود الشنيفي والعقيد سلطان بن خليل بن عمر والمقدم ركن صالح حمد النافع والمقدم ركن شاكر بن حسين الغشيان والرائد عبدالله بن فهد القحطاني والدكتور حكم سليم عزوفة .



الامير بدر بن عبدالعزيز لدى مغادرته الرياض

رأي عكاظ

الرسالة التاريخية والأبدية

● يسجل التاريخ دائما صفحات بيضاء ناصعة للامم التي تساهم اسهاما كبيرا في صنع الحضارة وارساء السلام والامن في كل بقعة من بقاع العالم .

● ونحن امة شرفها الله بخدمة الحرمين الشريفين وخدمة المسلمين وتؤدي رسالتنا السامية بكل تفان واخلاص ونحشد كافة مواردنا لخدمة ضيوف الرحمن والمعتمرين والزوار .

● ويرعى خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز استمرار مسيرة البناء ويسهر بنفسه على اتمام المشروعات العملاقة لخدمة ضيوف الرحمن والمعتمرين والزوار والمواطنين وعموم المسلمين .

● واذا نحن اردنا ان نقدر حجم الانجازات الضخمة التي تم انجازها وتلك التي سيتم اقامتها فسنجد ان المملكة انفقت الاف الملايين من الريالات على مشروعات توسعة وتطوير الحرمين واقامة الانفاق والطرق والمستشفيات وخزانات المياه والمرافق التي يلمس اثرها كل من يزور المملكة للحج او العمرة او الزيارة كما يحس بها كل مواطن على هذه الارض الطيبة .

● وسيتم انفاق نحو ٥٣ الف مليون ريال على مشاريع تطوير مكة المكرمة لتصبح اكبر واحدث وافخم مدينة في العالم ويتضمن ذلك توسعة المسجد الحرام واقامة انفاق وجسور وانشاء مواقف للسيارات لخدمة ضيوف الرحمن وكافة المواطنين .

● ويشرف خادم الحرمين الشريفين شخصيا على اتمام مشروع توسعة المسجد الحرام بحيث يستوعب المسجد بعد التوسعة نحو ٦٠٥ آلاف مصل كما سيتم اضافة مئذنتين جديدتين ومدخل رئيسي و١٤ مدخلا عاديا واقامة دورات مياه وانشاء نظام لتصريف مياه السيول .

● وفي المدينة المنورة امر خادم الحرمين الشريفين ان تتم توسعة المسجد النبوي الشريف بحيث تكون التوسعة كاملة وشاملة وتليق بالمركز الخاص للمسجد النبوي من ناحية وتجعله اساسا للتطوير الحضاري الذي تشهده المدينة المنورة .

● وسيستوعب المسجد النبوي الشريف بعد التوسعة حوالي ٢٥٥٠٠٠ مصل بينما يتسع حاليا لنحو ٢٨٠٠٠ الف مصل .

● وستكون مساحة المسجد النبوي الشريف بعد التوسعة نحو ١٦٥٥٠٠ متر مربع مع اضافة ٦ مآذن جديدة وستكون المئذنة بارتفاع ٩٢ مترا بينما يبلغ ارتفاع المآذن الحالية ٧٢ مترا .

● كما ستصبح المساحة التي ستتضمن مباني الحرم النبوي الشريف والساحات المحيطة به بعد تنفيذ المشروع بكامل مراحله مساوية تماما لساحة طيبة الطيبة ايام عهد الرسول الكريم صلى الله عليه وسلم .

● وتحت رعاية خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الامين فلقد تم انشاء العديد من المشروعات في منطقة المشاعر المقدسة منها ٢٠ نفقا و١٥ جسرا وشبكة من الطرق بطول ١٠٠ كيلومتر علاوة على بناء خزانات مياه بطاقة قدرها ١٫٨٧ مليون متر مكعب في منطقة منى .

● كما بلغت التكلفة التي انفقتها الدولة في بعض مشاريع تطوير منى اكثر من ٢١٥٠ مليون ريال خلال سنوات قلائل منها ١٥٠ مليون ريال لمشروع مجزرة المعيصم النموذجية وانشاء خزانين بتكلفة ٣٥ مليون ريال .

● ونحن في المملكة نتشرف بأننا ننفق من مواردنا على مشاريع خدمة الحرمين الشريفين وخدمة الحجاج ولم نمد يدنا لاحد ولم نقترض من احد ولكننا ننفق بسخاء لان تلك هي رسالتنا التاريخية والابدية والتي لاينازعنا فيها احد .

● وكما اكد ويؤكد خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده دائما فاننا نتشرف بخدمة الحرمين الشريفين وبخدمة الحجاج وبخدمة المقدسات وسنظل نؤدي هذه الرسالة الى ان يرث الله الارض ومن عليها .

الانتفاضة بالأرض المحتلة :

تصعيد المواجهات وإضراب شامل

"إذنا" و"زيتا" منطقتان عسكريتان مغلقتان

وكالات الانباء ، القدس المحتلة ـ عواصم ، :

تصعيد المواجهات ضد قوات الاحتلال .. والاضراب العام الشامل في الاراضي العربية المحتلة اهم مظاهر الانتفاضة الفلسطينية امس .. فيما اعلنت سلطات الاحتلال منطقتي ازنا وزيتا منطقتين عسكريتين مغلقتين .

فقد واصل المواطنون الفلسطينيون في الاراضي العربية المحتلة تصعيد مواجهاتهم ضد قوات الاحتلال الاسرائيلي كما واصلوا مسيراتهم ومظاهراتهم استجابة للبيان الثامن عشر للقيادة الموحدة للانتفاضة الذي دعا الى جعل امس الاول وامس يوم مسيرات ومظاهرات لاسماع صوت الانتفاضة للقمة الامريكية السوفيتية في موسكو حيث عمت هذه المظاهرات مختلف انحاء الضفة الغربية وقطاع غزة .

وذكرت انباء الارض المحتلة ان الفلسطينيين نفذوا منذ صباح امس اضرابا عاما في مختلف انحاء الضفة والقطاع حيث رفعوا الاعلام الفلسطينية والشعارات الوطنية تجاوبا مع نداء قيادة الانتفاضة .

وقالت هذه الانباء ان سلطات الاحتلال الاسرائيلي اعلنت ان منطقتي اذنا قضاء الخليل وزيتا قضاء طولكرم منطقتين عسكريتين مغلقتين بعد المصادمات العنيفة التي شهدتها المنطقتان كما تواصل سلطات العدو فرض الحصار العسكري والامني على مخيمات جباليا والشاطىء والبريج وخان يونس وبلدتي عنبتا وشويكة قضاء طولكرم وقرى سالم وروجيت وعسكر وطوباس وطمون في منطقة نابلس وسعير والشيوخ وبني نعيم ويطا .

واشارت الى ان سلطات الاحتلال اعلنت عن هدم واغلاق خمسة منازل لمواطنين فلسطينيين في رفح وقلنديا والعيزرية بحجة قيام اصحابها بزرع عبوات ناسفة والقاء زجاجات حارقة على دوريات عسكرية صهيونية .

وافادت انباء الارض المحتلة ان المواطنين الفلسطينيين حطموا ست سيارات صهيونية في مناطق طوباس وحواره والعين قرب نابلس كما احرق سكان مخيم جباليا سيارة الحاكم العسكري الاسرائيلي .

واشارت الى ان قوات الاحتلال قامت بحملة مداهمة واعتقالات في مخيم خان يونس شملت ١٨٠ مواطنا كما اعتقلت هذه القوات عددا من الفلسطينيين في الجليل بحجة قيامهم باحراق الغابات والمزروعات في شمال فلسطين .

وفي نطاق الممارسات التعسفية ما تزال سلطات الاحتلال تواصل قطع التيار الكهربائي عن قرية الجانية ، قضاء رام الله ، بحجة قيام شبان القرية بالقاء حجارة على المستوطنين الصهاينة كما تداهم قوات الاحتلال المحال التجارية وتصادر محتوياتها بحجة عدم دفع اصحابها الضرائب .

وذكرت الانباء ان سلطات العدو منعت شاحنات الخضار والفواكه في قرى دير الغصون وعتيل وزيتا بمنطقة طولكرم من العبور الى الاردن لتسويق هذه المنتوجات بحجة قيام سكان هذه القرى بمهاجمة الدوريات الاسرائيلية .

واشارت الى ان هذه السلطات طلبت من الفلسطينيين اخلاء ٣٠ دونما من الاراضي الزراعية بمنطقة غور حرج نعمة بين نابلس والاغوار بحجة استخدامها لغايات امنية .

الخلافات مستمرة حول "حقوق الإنسان" في اليوم الثاني للقمة :

ريجان التقى بيهود سوفييت

جورباتشوف مبديا ضيقه : "لدى الكثير جدا من القوائم"

وكالات الانباء ، موسكو ـ عواصم ، :

لليوم الثاني على التوالي للقمة الامريكية السوفيتية .. استاثرت مسالة ، حقوق الانسان ، المثيرة للخلاف بين البلدين على جانب كبير من الاهتمام .. فبعد ان عقد الرئيس الامريكي ريجان والزعيم السوفيتي جلسة عملهما الثانية التي سيطرت عليها مسالة الحد من التسلح والعلاقات الثنائية استقبل ريجان في مقر اقامته بموسكو منشقين ويهودا سوفييت رفضت طلباتهم بالهجرة خارج الاتحاد السوفيتي .

كما قابل ريجان قساوسة سوفييت في احد الاديرة ..

وقد ابدى جورباتشوف ضيقه امس طبقا لما ذكره احد مراسلي فرانس بريس حيال قيام زعماء غربيين خلال زيارتهم لموسكو بتقديم قوائم باسماء اشخاص يقولون انهم من ضحايا انتهاك حقوق الانسان في الاتحاد السوفيتي .

وقبيل اجتماعه الثاني مع ريجان في قاعة كاترين بالكرملين اجاب جورباتشوف على سؤال وجهته اليه صحفية امريكية بشأن ١٤ حالة عرضها عليه امس الاول ريجان قائلا ، لدى الكثير جدا من القوائم ، واضاف جورباتشوف ، يخالجني شعور باننا لا نعرض جيدا موقف حقوق الانسان في الولايات المتحدة والاتحاد السوفيتي ، .

واوضح ريجان من جانبه ، انه لاحظ تحسنا كبيرا في مجال حقوق الانسان ، .

كما ان المتحدث باسم الخارجية السوفيتية جينادي جيراسيموف قال في مؤتمر صحفي عقده امس انه بالرغم من ان الرئيس ريجان حر في ان يقابل من يشاء الا ان الشعب السوفيتي ، فوجىء ، بقائمة الاشخاص الذين حلوا ضيوفا عليه في منزل سباسو مقر السفير الامريكي حيث ينزل ريجان خلال زيارته التي تستمر خمسة ايام .

واضاف جيراسيموف قوله .. ان جورباتشوف اقترح ان تنشىء الدولتان العظميان نظاما لعقد اجتماعات تنظيمية بين اعضاء مجلس السوفييت الاعلى واعضاء الكونجرس الامريكي لدراسة مسائل حقوق الانسان .

ريجان وجورباتشوف في طريقهما لعقد جلستهما الثانية .
، صورة من ا . ب ـ واس ،

اتفاقان تقنيان سيوقعان

من جهة ثانية قال مصدر امريكي مطلع في موسكو ان اتفاقين تقنيين عن مراقبة التسلح سيوقعان على الارجح خلال قمة ريجان جورباتشوف .

واضاف المصدر نفسه ان الاتفاق الاول يتعلق بالابلاغ المسبق عن اطلاق الصواريخ العابرة للقارات . ويتعلق الثاني باختبارات التحقق المشترك للتجارب النووية .

وردا على سؤال لوكالة فرانس برس في هذا الشأن قال مسئول امريكي ان توقيع هذين الاتفاقين ممكن .

وكان وزير الخارجية الامريكي جورج شولتز قد اعلن امس الاول لشبكة التليفزيون الامريكية ، سي بي اس ، ان لدى السوفييت ميلا ، الى وضع الكثير من الاشياء في هذا الاتفاق ، (المتعلق بالابلاغ المسبق عن اطلاق الصواريخ) .

سعود الفيصل يستقبل حرم الصادق المهدي

واس ـ جدة

استقبل صاحب السمو الملكي الامير سعود الفيصل وزير الخارجية امس بقصر المؤتمرات بجدة حرم دولة رئيس وزراء السودان سارة محمود الفاضل المهدي عضو الامانة العامة والمكتب السياسي والتنفيذي للتنظيم في حزب الامة القومي وقد جرى خلال الاجتماع استعراض عدد من الموضوعات التي تهم البلدين .

وحضر الاجتماع السفير مأمون كردي مدير الادارة الاقتصادية بوزارة الخارجية وسفير السودان لدى المملكة الاستاذ عيسى مصطفى .

العراق يسقط طائرة ايرانية

واس ، بغداد ، :

أسقطت الطائرات السمتية العراقية امس طائرة سمتية ايرانية من نوع ، بيل ٢١٤ ، في القاطع الشمالي من ساحة العمليات .

ونقلت وكالة الانباء العراقية عن ناطق عسكري عراقي قوله ان الطائرة الايرانية شوهدت تهوي محترقة في الساعة الثامنة والدقيقة الخامسة والاربعين من صباح امس بعد ان سددت السمتيات العراقية ضربة مباشرة اليها .

تخفيف القوات السورية بعد استتباب الأمن في الضاحية

ا ف ب ، بيروت ـ دمشق ، :

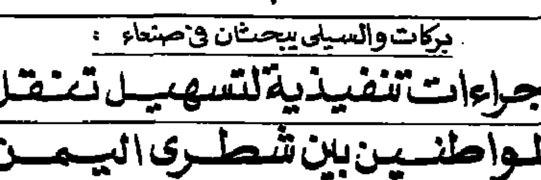
واصلت القوات السورية وقوات الشرطة اللبنانية عمليات ازالة المتاريس من شوارع الضاحية الجنوبية لبيروت في الوقت الذي اكد فيه وزير الاعلام السوري السيد / محمد سلمان ان القوات السورية التي انتشرت في الضاحية سيتم فقط تخفيفها وليس سحبها بعد استتباب الامن .

العتيبة : أوبك تحضر لاتفاق يرضي الجميع

واس ، الجزائر ، :

قال الدكتور مانع سعيد العتيبة وزير البترول في دولة الامارات العربية المتحدة ان مشاورات مكثفة بين الدول الاعضاء ستسبق المؤتمر القادم لمنظمة البلدان المصدرة للنفط ، اوبك ، بهدف تحضير الشروط الضرورية لاتفاق يرضي الجميع .

بركات والسيلي يبحثان في صنعاء :



إجراءات تنفيذية لتسهيل تنقل المواطنين بين شطري اليمن

ق ن ا ، صنعاء ، :

وصل امس الى صنعاء العميد صالح منصر السيلي النائب الاول لرئيس الوزراء ووزير الداخلية بجمهورية اليمن الديمقراطية لاجراء محادثات مع الدكتور عبدالله بركات وزير الداخلية بالجمهورية العربية اليمنية تتعلق بالاجراءات التنفيذية للاتفاقية الموقعة اثناء قمة صنعاء الاخيرة بشأن تسهيل تنقل المواطنين بين الشطرين .

وقال العميد السيلي في تصريح صحفي انه سيبحث مع وزير الداخلية بالجمهورية العربية اليمنية التدابير الكفيلة بتخفيف اجراءات السفر وتمكين المواطنين من التنقل بالبطاقة الشخصية .

واوضح انه يحمل رسالة من السيد علي سالم البيض الامين العام للحزب الاشتراكي باليمن الجنوبي الى فخامة العقيد علي عبدالله صالح رئيس الجمهورية العربية اليمنية .

خادم الحرمين الشريفين يشرف شخصياً على مراحل توسعة المسجد الحرام

«عكاظ» تكشف ملامح التوسعة الإنجاز

خادم الحرمين الشريفين يتابع شخصيا ويعتمد تنفيذ المشاريع المتعلقة بالحرمين الشريفين

● بعد التوسعة .. المسجد الحرام يتسع لـ ٦٠٥ آلاف مصل

● ٣٠٩ آلاف متر مربع مساحة المسجد الحرام بعد التوسعة

الحرم المكي الشريف وقد امتلأ بالمصلين داخل الحرم وعلى السطح وبالمسلحات

● المساحة الاجمالية للتوسعة الجديدة ٧٦ ألف متر مربع تتسع لـ ١٤٠ الف مصل
● مدخل رئيسى جديد و ١٤ مدخلا عاديا ، ومئذنتان جديدتان
● مبنيان جديدان للسلالم المتحركة طاقة كل منهما ١٥ ألف شخص فى الساعة
● محطتا تحويل على جانبى التوسعة تضم كل منها أربعة محولات طاقة كل منها واحد ميجا فولت امبير

يتابع خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود تنفيذ مراحل توسعة المسجد الحرام ويشرف شخصياً على تلك المراحل وتنفيذها والتي تقوم بها مؤسسة بن لادن .. كما يولي ـ حفظه الله ـ اهتمامه الكبير بهذه الانجازات الضخمة بحيث يستوعب المسجد الحرام بعد التوسعة والأسطح وكامل المساحات ٣٠٩٠٠٠ متر مربع ويتسع لحوالى ٦٠٥٠٠٠ مصل ..

وتتضمن توسعة المسجد الحرام اضافة جزء جديد على مبنى المسجد الحالى من الناحية الغربية فى منطقة السوق الصغير بين باب العمرة وباب الملك وتبلغ مساحة ادوار مبنى التوسعة ٥٧٠٠٠ متر مربع موزعة على الدور الارضى والدور الاول والبدروم اضافة الى مساحة السطح التي تبلغ ١٩٠٠٠ متر مربع بحيث تبلغ المساحة الاجمالية لمسطحات التوسعة ٧٦٠٠٠ متر مربع وتتسع لحوالى ١٤٠,٠٠٠ مصلى اضافى كما يشمل المشروع تجهيز الساحات الخارجية ومنها الساحة المتبقية من جهة السوق الصغير والساحة الواقعة شرقى المسعى بمساحة اجمالية قدرها ٤٠,٠٠٠ متر مربع تكفى لاستيعاب ٦٥,٠٠٠ مصلى .

مداخل ومآذن جديدة

ويضم مبنى التوسعة مدخلاً رئيسياً جديداً و ١٤ مدخلاً عادياً اضافة الى المداخل الحالية وعددها ٣٠ مدخلاً منها ثلاثة مداخل رئيسية وقد روعي فى التصميم انشاء مدخلين جديدين للبدروم اضافة الى المداخل الاربعة الحالية كما يتضمن مبنى التوسعة مئذنتين جديدتين بإرتفاع ٨٩ متـرا تتشابهان فى تصميمها المعماري مع المآذن الحالية وعددها سبعة .

مبنيان من السلالم المتحركة

وعلمت عكاظ انه سيتم ايضا فى هذه التوسعة ولتسهيل وصول افواج المسلمين الى سطح التوسعة فى المواسم انشاء مبنيين للسلالم المتحركة احدهما شمال مبنى التوسعة والآخر فى جنوبه ومساحة كل منهما ٣٧٥ متراً مربعاً ويحتوى على مجموعتين من السلالم المتحركة طاقة كل مجموعة ١٥,٠٠٠ شخص فى الساعة وقد صممت السلالم المتحركة بالاضافة الى الادراج الثابتة بحيث تكفى لتأمين حركة المصلين فى اوقات الذروة وخاصة كبار السن وبحيث يصبح عدد مبانى السلالم المتحركة خمسة تنتشر حول محيط الحرم والتوسعة .

● تجهيزات متكاملة لتصريف مياه الامطار
ونظام لمكافحة الحريق ، ومآخذ شرب « زمزم » فى جميع الطوابق

٤٩٢ عمودا جديدا

ويبلغ عدد الاعمدة بالتوسعة الجديدة ٤٩٢ عمودا بقطر ٧١ سم للاعمدة المستديرة وطول ضلع كل عمود ٧١ سم بالنسبة للاعمدة المربعة ومكسوة بمادة « ابيوكس الموزايكو » او بالرخام ويبلغ ارتفاع الاعمدة بالطابق الارضي ٤,٢١٥ مترا وبالطابق الاول ٥,٠٤ امتار

وذلك من منسوب الارضية وحتى نهاية التاج وتبلغ ابعاد القواعد للاعمدة المربعة ٨٠ × ٨٠ × ٥٤ سم أما قواعد الاعمدة المستديرة فهى مسدسة الشكل بعرض كل ٨٧ سم وارتفاع ٥٤ سم وسيتم تكسية الاعمدة بالرخام اما الواجهات الخارجية للتوسعة فيبلغ ارتفاعها ٢٢,٥٧ متـرا محلاة بالزخارف ومكسية بالرخام والحجر الصناعى ويبلغ الارتفاع الداخلى لطابق البدروم ٤,٣٠ مترا وللطابق الارضي ٩,٨٠ مترا وللطابق الاول ٩,٦٤ مترا وسيجرى تبليط سطح التوسعة بالرخام ليستخدم من قبل المصلين .

وتقدر الكمية للاعمال الانشائية لهذه التوسعة بحوالى ١١٠,٠٠٠ متـر مربـع من الخرسانة و ٨٥٠٠ طن من حديد التسليح ويراعى فى التشطيبات العامة ان تكون الجدران من الحجر الصناعى او الرخام بكمية ٤٥,٠٠٠

متر مربع ويتم تكسية العقود والكرانيش ببلاطات من الحجر الصناعى والاعمدة الدائرية بالموزاييك اما الاعمدة المربعة فيتم

تكسيتها بالرخام بكمية تقدر بحوالى ٦٠٠٠ متر مربع وسيتم تبليط الارضيات برخام مزين بزخارف اسلامية وبمساحة تبلغ ٧٥٠٠٠

متر مربع اضافة الى ٤٦٠٠٠ متر مربع ومن الرخام للساحات الخارجية وتكون الابواب الخارجية من الالمنيوم اما الشبابيك فتستعمل مشربيات من الالمنيوم الاصفر

المخروط ويراعى التصميم ان تكون أعمال الزخرفة مماثلة لنظيرتها فى التوسعة السعودية الاولى مع ابراز الجانب الجمالى فى الفن المعماري الاسلامى .

محطتان للتحويل الكهربائى

كما روعي انشاء محطتي تحويل على جانبى التوسعة تحتوى كل منهما على اربعة محولات طاقة كل

اعداد
خلف الغامدى
مكة المكرمة

منها واحد ميغا فولت امبير صممت بحيث توفر طاقة احتياطية تبلغ ١٠٠ ٪ من الاحمال الحالية ويتم

تغذية التجهيزات للاعمال الكهربائية فى التوسعة عن طريق شبكة كابلات واسلاك تمتد من البدروم من لوحات عمومية تغذى

مجموعة لوحات فرعية تقوم بدورها بتغذية مخارج الانارة والمكابس الكهربائية وتجهيزات التهوية وتكون

كافة الخدمات الكهربائية والميكانيكية واجهزة المراقبة

والتحكم غير ظاهرة وموزعة على محيط سطح التوسعة .

وتكون تجهيزات الانارة بالتوسعة مشابهة للتجهيزات الموجودة حاليا وتستخدم بها نفس العناصر من انواع النجف او الاضاءة بالمصابيح الفلورسنت فى الكرانيش ووحدات الاضاءة المركبة على الاعمدة والجدران وسوف تعطى هذه التجهيزات مستوى اضاءة مقارب للمستوى الحالي

الموجود فى التوسعة الاولى كما سيتم تنفيذ شبكة اذاعة داخلية تتناسب مع حجم هذه المرحلة وبحيث تكون مشابهة للشبكة الحالية وسيتم دمج الشبكتين مع ضمان الصوت المنقول

وستكون مكبرات الصوت معلقة على الجدران والاعمدة تغذيها اسلاك تعبر داخل مواسير مدفونة بالاعمدة او الاسقف او الارضيات .

« الهواء البارد ميكانيكا »

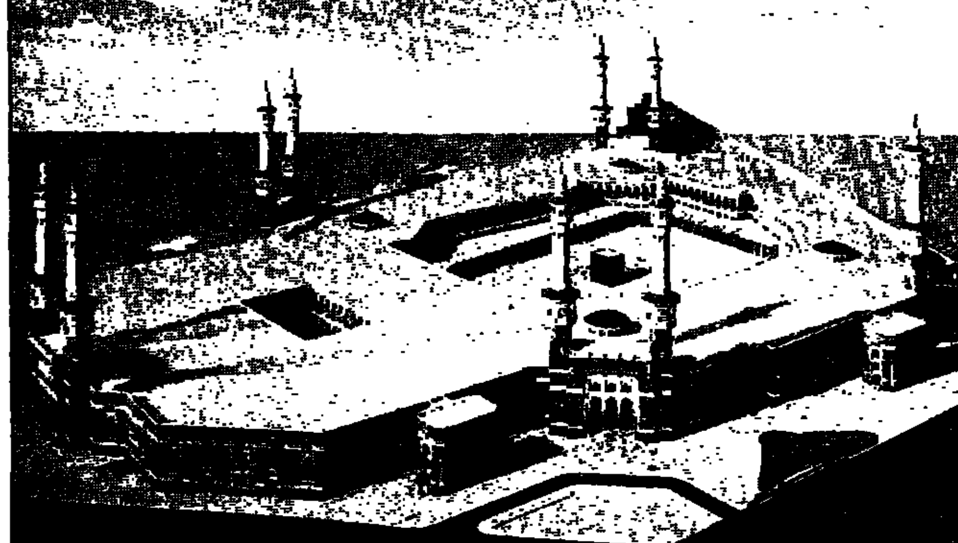
كما يؤخذ فى الاعتبار الاعمال الميكانيكة فى التوسعة التي تعتبر الامتداد الافقي للطوابق حيث يقع البدروم تحت منسوب سطح الارض فسيتم تهويته ميكانيكيا عن طريق

دفع الهواء البارد بمرواح مركزية عبر مرشحات هواء تعمل على تنقية الهواء من الغبار كما روعى فى التصميم تجديد الهواء الموزع بشكل مستمر معتمدا بذلك على طرد

الهواء الفاسد من الابواب الخارجية ومن خلال الواجهة المقابلة لساحة الحرم اما الطابقان الارضي والاول فستتم التهوية طبيعيا من خلال الفتحات المقابلة للشبابيك مع تركيب

مراوح تقليب هواء على الاعمدة بهدف المساعدة على التقليل من الاحساس بحرارة الجو اما مناطق الخدمات بالبوابة الرئيسية فيتم تكييفها .

ويتضمن مشروع التوسعة الاعمال اللازمة لتصريف مياه الامطار ونظام مكافحة الحريق في البدروم وتوفير مآخذ لشرب مياه زمزم في جميع الادوار ويبلغ عدد الميضات بالتوسعة ١٤٠ ميضاة و٧٢ نافورة شرب .


التوسعة الجديدة للحرم المكي الشريف

● تحويل منطقة السوق الصغير الى منطقة خاصة بالمشاة
● نفق رئيسى للسيارات فى السوق الصغير مجهز بنظام للانذار ومكافحة الحريق
ونظام للمراقبة التليفزيونية وكافة تجهيزات السلامة والامن

نفق السيارات

كما يهدف مشروع انشاء نفق السيارات في السوق الصغير الى تخفيف الازدحام الشديد حول المسجد الحرام والناتج عن تعارض حركة المشاة وزائري الحرم مع تدفق العدد الكبير من السيارات المارة بالمنطقة وسيتم تحويل منطقة السوق الصغير الى منطقة خاصة بالمشاة ولاتدخلها سوى السيارات الرسمية وسيراعى في تنفيذ مشروع النفق الغاء العبارة الصندوقية التي تصرف حاليا مياه الامطار والسيول في محيط منطقة الحرم الشريف والاستعاضة عنهما بطريقة اخرى تضمن اعتراض المياه وتصريفها ولاتتعارض مع مسار نفق السيارات في السوق الصغير .

عناصر النفق

ويتضمن مشروع نفق السيارات الرئيسي عددا من العناصر هي :

انشاء النفق الرئيسي الذي يمتد بين جسر الشبيكة غربا وجسر قبيس شرقا بطول يبلغ ٧٥٠ مترا وطول الجزء المسقوف منه ٤٠٠ متر ويحتوى على مسارين في كل اتجاه اضافة الى مسار خامس للمواقف في اماكن مخصصة لانزال وركوب الزوار ويؤمن الوصول من النفق الى ساحة السوق الصغير بواسطة ٥ وحدات من السلالم الكهربائية المزدوجة و١٢ درجا ثابتا . كذلك ربط النفق الرئيسى بشارع اجياد بمتحدر طول ١٦٥ مترا ، او ربط

النفق الرئيسي مع انفاق باب الملك المؤدية الى كدى وذلك لإنزال ركاب الحافلات دون عرقلة مرور المؤدية الى كدى وذلك لانـزال ركاب الحافلات دون عرقلة مرور السيارات ضمن النفق الرئيسي وتنفيذ جميع التجهيزات المتعلقة بالسلامة والامن داخل النفق الرئيسي ومتفرعاته مثل التظلم الميانيكي للتهوية ، والانارة . نظام انذار ومكافحة الحريق . نظام

المراقبة التلفزيونية ، والاجهزة اللازمة لمراقبة نسبة اول اكسيد الكربون في الهواء بالنفق ، وتنفيذ الاعمال اللازمة لتجهيز سطح النفق بمنطقة السوق الصغير لاستعمال المشاة وسيارات كبار الزوار والسيارات الخاصة بالخدمات العامة الضرورية كالاسعاف والدفاع المدنـي والشرطـة ، واتخـاذ الاجراءات اللازمة لضمان عدم تأثير منسوب مياه زمزم في الطبقة الحاملة لها من مجرى حوض المياه في المنطقة .

وتتطلب هذه الاعمال حوالي ٨٠,٠٠٠ متر مكعب من الخرسانة التي تحتوى على ٧٥٠٠ طن من حديد التسليح و٧٠ طن من كوابل الشد ، و٣٦٧,٠٠٠ متر مكعب من الحفريات و٣٥,٠٠٠ متر مربع من المواد العازلة كما تتطلب الاعمال الكهربائية انشاء محطتي كهرباء و١٥ لوحة توزيع ومصدر طاقة غير منقطع ومولد احتياطي واعمدة انارة ومراوح وانظمة انذار ضد الحريق

ومكافحة الحريق وتهوية ومراقبة تلفزيونية :

• تصريف المياه •

اما مشروع تصريف مياه الامطار فتتضمن الشبكات التالية :

ـ الشبكة الاولى وتخدم تصريف مياه الامطار السطحية لمساحة ١,٥ كيلومتر مربع من الحوض المائي من منطقة الحرم الشريف وجسر الحجون وتحتوى على انشاء عبارة

صندوقية وانشاء نفق شبه دائري بقطر ٣ أمتار ومداخل شبكية من الحديد وتوابعها وغرفة مصب لربط النفق الجديد مع القديم ووصل عبارة مقاس ١,٢٥ × ١,٢٥ متر بالعبارة الرئيسية بطول ١٠٠ م وتحويل مسار العبارة الصندوقية التي تصرف مياه السيول والامطار السطحية التي تتجمع في منطقة الحرم الشريف عند باب العمرة والممتدة من منطقة الصفا وباتجاه منطقة المسفلة وذلك بانشاء عبارة صندوقية مساحتها ٩ أمتار مربعة لتصب في الاجزاء الحية من انفاق تصريف المياه المنفذة سابقا من قبل امانة العاصمة المقدسة للاستفادة من وجودها وهذه الاعمال تحتوى على ١٢٠٠٠ متر مكعب الخرسانة و٨٧٠ طنا من حديد التسليح و٦٠٠٠ متر مربع من الخرسانة المرشوشة ، ٥٠٠٠ متر مربع طبقات عازلة و٤٥٠٠٠ متر مكعب حفريات .

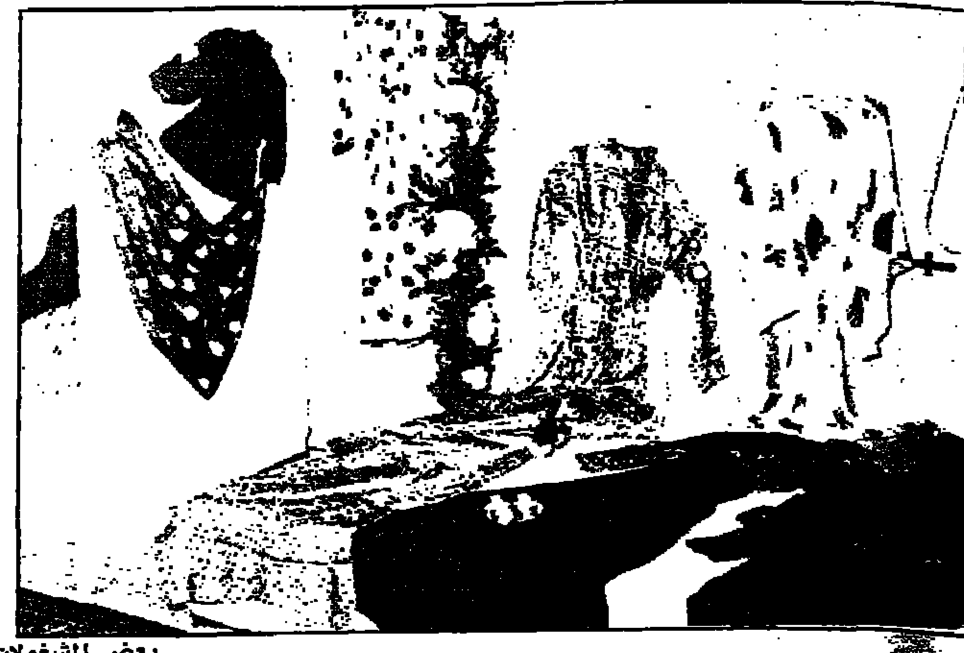
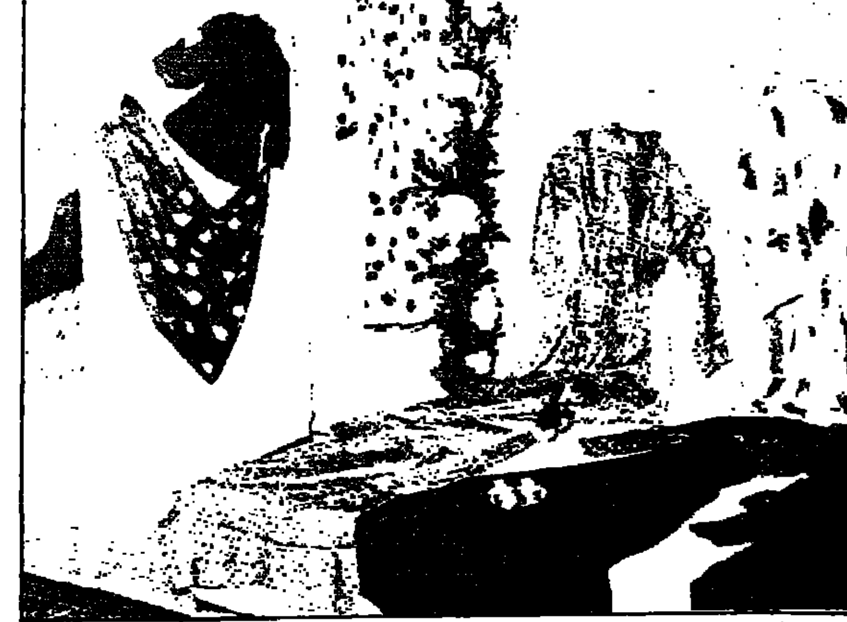
اما الشبكة الثانية فهي تخدم تصريف مياه الامطار السطحية لمساحة ٥,٥ كيلومتر مربع من الحوض المائي بين منطقة جسر الحجون وميدان العدل وتتضمن الاعمال الانشائية عبارتين صندوقيتين بمساحات مختلفة ومداخل شبكية من الحديد وتوابعها بمساحة ٩٠٠ متر مربع وانشاء نفق شبه دائري بقطر ٤,٥ متر وطول ٥٥٠ مترا وغرفة مصب لربط النفق الجديد مع القديم وهذه الاعمال تحتوى على ١٨٠٠٠ متر مكعب من الخرسانة و١٣٥٠ طنا من حديد التسليح اضافة الى ١٠,٠٠٠ متر مربع من الخرسانة المرشوشة و٧٥٠٠٠ متر مكعب حفريات .

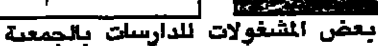
اما الشبكة الثالثة فهي لصرف مياه الامطار السطحية حول الحرم الشريف لانشاء شبكة للمواسير باقطار مختلفة ومآخذ للمياه ومطابق ومايلزمها من اعمال مكملة .



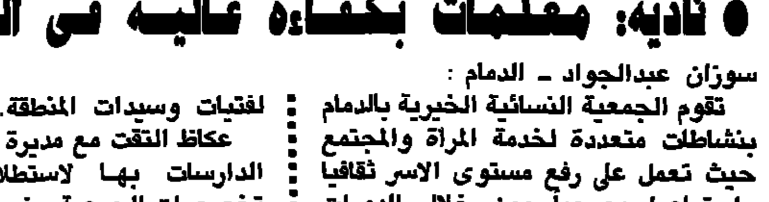


اسم السفينة	جهة القدوم	الوصول	التاريخ
سعودى أبها ٣٥	أمريكا / كندا / إيطاليا	جدة	٨٨/٥/٣١
سعودى هفوف ٣١	الشرق الأقصى	جدة	٨٨/٦/٨
سعودى تبوك ٣٠	أمريكا / كندا / إيطاليا	جدة	٨٨/٦/١٩
سعودى درعية ٢٤	الشرق الأقصى	جدة	٨٨/٧/٣
سعودى مكة ٣٤	أمريكا / كندا / إيطاليا	جدة	٨٨/٧/١٣
سعودى رابغ ٤٤	الشرق الأقصى	جدة	٨٨/٧/١٣


بعض المشغولات للدارسات بالجمعية

رأيهم في الدراسة في الجمعية النسائية الخيرية بالدمام



● منيرة: المبنى لا يتناسب والدراسة.. ونحتاج لتخصصات جديدة

● نادية: معلمات بكفاءة عالية في الجمعية

سوزان عبدالجواد ـ الدمام:

تقوم الجمعية النسائية الخيرية بالدمام بنشاطات متعددة لخدمة المرأة والمجتمع حيث تعمل على رفع مستوى الاسر ثقافيا واجتماعيا وصحيا ومن خلال الدورات المتخصصة تساهم في نشر الوعي التعليمي لفتيات وسيدات المنطقة.

عكاظ التقت مع مديرة الجمعية وبعض الدارسات بها لاستطلاع ارائهن عن تخصصات الجمعية وخدماتها.. حيث تقول في البداية الاستاذة منيرة العميد:

التحقت بالجمعية اقتناعا بنشاطها الثقافي والاجتماعي والصحي حيث انني ادرس الآلة الكاتبة في دورة تستمر لمدة سبعة أشهر هذا فضلا عن استفادتنا من دورات اللغة الانجليزية بالجمعية.

المبنى ضيق

وتضيف قائلة:

●● ولكن المشكلة الرئيسية التي تواجهنا هي ان مبنى الجمعية غير مناسب لاحتواء كل الانشطة حيث انه ضيق وقديم كما ان الجمعية في حاجة الى اضافة تخصصات جديدة للاستفادة منها.

● وترى الاخت تهاني احدى الدارسات بقسم الخياطة بالجمعية ان الدارسات للخياطة يستفدن من دراسة اللغة الانجليزية والكمبيوتر.

كفاءات عالية

● وتقول نادية العبيدي احدى الدارسات بقسم الخياطة:

●● تقوم بتعليمنا معلمات على درجة عالية من الكفاءة والخبرة حيث اننا نأخذ اساسيات المهنة وفي نهاية الدورة نمنح شهادة من الجمعية ولكن بالرغم من ذلك فاننا لا نجد وظائف بعد تخرجنا كمعلمات للخياطة اذ اننا لا نختلف عن خريجات معهد الخياطة سوى ان دراستهن تستمر لمدة عامين.

ماكينات معطلة

● وتضيف نادية قائلة:

●● ولعل الشيء الوحيد الذي يضايقنا هو ان مبنى الجمعية غير مناسب لاحتواء مختلف التخصصات والنشاطات كما ان مكائن الخياطة رغم صيانتها المتكررة الا ان ضغط العمل عليها كبير جدا مما يؤدي الى عطلها باستمرار فضلا عن ان عددها قليل بالنسبة للدارسات بالقسم.

● اما وفاء عبدالعزيز احدى الدارسات للحاسب الآلي بالجمعية فتقول:

●● سعدت كثيرا بافتتاح قسم جديد لتعلم الحاسب الآلي بالجمعية فالتحقت بالدراسة به حيث تستمر الدورة لمدة خمسة اشهر تدرس خلالها تاريخ الحاسب الآلي وكيفية تشغيله وبرمجته وادخال المعلومات به في اطار منهج شامل.

دورات متخصصة

وفي الختام كان لنا لقاء مع الاستاذة منيرة السليم مديرة الجمعية النسائية بالدمام حيث قالت في البداية:

●● تقدم الجمعية دورات متخصصة في الحاسب الآلي والآلة الكاتبة باللغتين العربية والانجليزية وتجويد القرآن الكريم والخياطة واللغة الانجليزية والتدبير المنزلي بالاضافة الى مشغل خاص بالمعوقات كما تقوم الجمعية باعداد مركز صيفي للطالبات تشرف عليه اللجنة الدينية.. يشهد اقبالا كبيرا من قبل الفتيات والسيدات نظراً لما يقدم من دورات تعليمية ومسابقات ثقافية اضافة الى ان الجمعية تقدم مساعدات شهرية الى حوالي ٤٨٠ اسرة باشراف اللجنة الاجتماعية بها.

النصف الآخر

● فايزة عبدالعزيز:

هذه الاسباب.. الا تدعو لتخفيف مدة خدمة المرأة

نهى الناظر ـ الدمام:

تنقلت في عدة وظائف في مجال التعليم حيث عملت معلمة ثم مساعدة موجهة ادارية الى ان وصلت الى وظيفة موجهة ادارية..

هكذا بدأت الاستاذة فايزة عبدالعزيز عبدالله الغصيب الموجهة الادارية بمكتب التوجيه التربوي بالقطيف حديثها لنا عبر هذه الزاوية وقالت عن رأيها في عمل المرأة:

●● تعمل المرأة حاليا كمعلمة وطبيبة وهما وظيفتان تناسبانها كما انها تستطيع القيام بالعديد من الاعمال التي تناسب طبيعتها بشرط عدم اختلاطها بالرجال والا يتنافى عملها مع تعاليم الشريعة الاسلامية.. واذا كان لي من اقتراح فهو تخفيف مدة الخدمة للمرأة بحيث تحصل على التقاعد بعد ١٥ عاما من العمل للتقاعد مبكرا.

● وعن المصاعب التي واجهتها في عملها تقول:

●● المصاعب التي تواجهني تواجه كل مرأة عاملة وهي ان نظام العمل الحالي ياحبذا لو تم تعديله وتخفيف اعبائه لانه يستهلك طاقات المرأة ويستنزف كل قواها كما انه يبعدها عن منزلها معظم ساعات اليوم بل هناك اعمال كالتمريض تبعد المرأة عن منزلها نصف ساعات اليوم وبهذا النظام لا توجد هناك حسابات لمسئوليات المرأة كأم وزوجة وانها يجب ان تكون موظفة مثالية في حبها لعملها وكذلك اما وزوجة مثالية وربة بيت ممتازة.

● وعن طموحاتها المستقبلية قالت:

●● ليست لي طموحات سوى ان يعم الامن والسلام انحاء العالم الاسلامي وان تتمسك المرأة اكثر بتعاليم دينها والا تقلد النساء الاجنبيات فيما يتعارض وتعاليم الدين الاسلامي الحنيف.

الدراسة بالكلية

جولة ضوء

في جامعة الملك فهد:

● كلية الحاسب الآلي لمسايرة تطلعات العصر

● د. السويل: انشاء الكلية ضرورة فرضها الواقع

● تزايد في اعداد الطلاب المتقدمين كل عام

احمد عفيفي ـ الدمام

الحاسب الآلي.. علم غزا مختلف جوانب الحياة العصرية.. وانطلاقا من تلك الاهمية انشأت جامعة الملك فهد للبترول والمعادن قسما ضمن اقسام كلية الهندسة للحاسب الآلي ومع تطور استخدامات الحاسب الآلي رأت الجامعة تطوير القسم ورفعه الى مستوى كلية فانشأت كلية مستقلة تحمل اسم علوم وهندسة الحاسب الآلي.

عكاظ التقت بالدكتور محمد السويل عميد كلية علوم وهندسة الحاسب الآلي للتعرف على الاقسام التي تضمها الكلية والتخطيطات المستقبلية المنتظرة حيث بدأ قائلا:

●● جاءت الحاجة لانشاء كلية علوم وهندسة الحاسب الآلي وحدات برنامجها الدراسي منذ عامين لتصنيف [illegible]

● ويضيف قائلا:

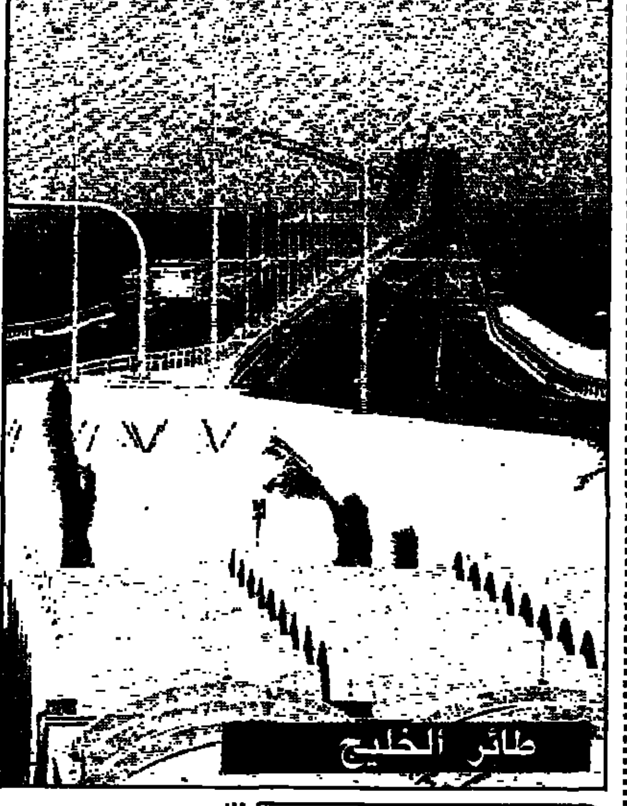
●● وقد كانت حاجتنا لانشاء كلية جديدة لعلوم وهندسة الحاسب الآلي ضرورة فرضتها علينا طبيعة الاقسام وتجانسها فقسم علوم وهندسة الحاسب الآلي وقسم هندسة النظم [illegible] كلية واحدة مستقلة لكي ينمو كل قسم في اتجاه مشترك بشكل علمي ومدروس خاصة وان التطور التكنولوجي في مجال الحاسبات الآلية والتحكم الآلي يفوق تطور اقسام الهندسة التقليدية.

د. السويل

● وعن اقسام الكلية يقول د. السويل:

●● تضم الكلية ثلاثة اقسام هي هندسة والاساليب ويضم تخصصين هما الهندسة الصناعية والتحكم الآلي وقسم المعلومات وعلم الحاسب الآلي ويضم نظم المعلومات والحاسب الآلي واخيرا قسم هندسة الحاسب الآلي الذي يحقق حتى الآن تخصصا واحدا سنضاف اليه تخصص آخر في المستقبل القريب وهو هندسة الاتصالات.

ويختتم د. السويل حديثه مشيرا الى ان الكلية تلقى اقبالا كبيرا من قبل الطلاب يتزايد سنويا ولذلك نفكر في وضع شروط للمتفوقين لاختيار ما تستوعبه الكلية من بينهم.


طائر الخليج

هشام: في البحرين شاهدت «الواد سيد الشغال»

سعيد: في المملكة خيرات وفيرة وبضائع باسعار رخيصة

عكاظ ـ الدمام:

قادم

■ العيد.. كان مناسبة سعيدة لزيارة البحرين حين حضرت عرض مسرحية «الواد سيد الشغال» للكوميدي عادل امام والفنانة مشيرة.. وقد ابتهجت كثيرا لمشاهدتي لتلك المسرحية.

● هكذا بدأ المواطن المهندس هشام حسن عزوز الذي التقينا به عائدا من البحرين بعد العيد مباشرة.. وقال:

●● حقيقة ان البحرين من البلاد العربية التي تحتفل بالعيد احتفالا مبكرا حيث تستقطب الفنانين العرب لاحياء الحفلات الغنائية والموسيقية والمسرحية مما يضفي على طابع العيد ابتهاجا وبهجة متميزة.

● ويضيف قائلا:

●● كم ضحكنا لساعات بالرغم من ان المسرحية لا جديد فيها من حيث الفكرة والنص.

مغادر

كما التقينا في نفس اليوم بالمواطن البحريني سعيد سعدون السعد طالب جامعي بالبحرين مغادرا الشرقية الى البحرين بعد زيارة قصيرة حيث قال:

●● تعددت زياراتي الى المملكة بعد افتتاح الجسر بمعدل ثلاث مرات في الاسبوع حيث اشتري كل احتياجاتي لاسيما وان بالمملكة خيرات وفيرة وبضائع متنوعة باسعار رخيصة وتلك فائدة من فوائد هذا المشروع العملاق العديدة.



مناقصات حكومية

مناقصات

■■ رقم المناقصة: ٣٣ / ١٤٠٨ / ١٤٠٩
اسم الجهة المعلنة: الامن العام ـ المناقصات
اسم المناقصة: عملية تنفيذ اضافات وترميمات في السجن بالجوف
قيمة المناقصة: ٨٠٠ ريال
مكان بيع المواصفات: الامن العام ـ المناقصات
اخر موعد لقبول العروض: ١٦ / ١٠ / ١٤٠٨
مكان تقديم العروض: الامن العام ـ المناقصات
موعد فتح المظاريف: ١٧ / ١٠ / ١٤٠٨
مقدار التصنيف المطلوب ونوعه: على المقاول تقديم شهادة التصنيف التي تتناسب مع قيمة عطائه
ملاحظات: على المتقدم لشراء المواصفات احضار نسخة من السجل التجاري وشهادات الخبرة والتصنيف للتأكد من التخصص
١٠ / ٨ / ١٣١١

■■ تعلن مصلحة الزكاة والدخل عن رغبتها طرح عملية صيانة وتشغيل وحدات التكييف بمبنى الادارة العامة بالرياض بالمنافسة العامة بموجب الشروط والمواصفات التي يمكن الحصول عليها من الادارة المالية مقابل ٥٠٠٠ ريال للنسخة فعلى الراغبين الدخول في المنافسة مراعاة الاتي:
١) تقديم العطاء داخل ظرف مختوم بالشمع الاحمر مقابل ايصال او بالبريد المسجل لمكتب الاتصالات
٢) يعنون المظروف باسم سعادة مدير عام المصلحة ويكتب عليها اسم ورقم المنافسة.
٣) يكتب العطاء من ٤ نسخ باللغة العربية
٤) تقديم ضمان بنكي بنسبة ٢٪ من قيمة العطاء لمدة ثلاث سنوات ساري المفعول لمدة ٤ شهور من تاريخ فتح المظاريف.
٥) اخر موعد لتقديم العطاءات يوم السبت ٢٠ شوال ١٤٠٨ الساعة الواحدة
٦) ميعاد فتح المظاريف يوم الاحد ٢١ شوال الساعة العاشرة صباحا
٧) يرفق مع العطاء صورة من شهادة التصنيف ـ السجل التجاري ـ الغرفة التجارية ـ تسديد الزكاة ساري المفعول ـ شهادات خبرة
للاستعلام يمكن الاتصال على تلفون ٤٠٤٤٢٧٥ الرياض تحويله ٤٢٥ المناقصات
والله ولي التوفيق...
١٠/٨/١١٨٠

اسم المناقصة: تأمين محروقات وغسيل وتشحيم وغيار زيوت سيارات واليات للادارة العامة لمكافحة المخدرات
قيمة المناقصة: ٥٠٠ ريال
مكان بيع المواصفات: الامن العام ـ المناقصات
اخر موعد لقبول العروض: ٢٠ / ١٠ / ١٤٠٨
مكان تقديم العروض: الامن العام ـ المناقصات
موعد فتح المظاريف: ٢١ / ١٠ / ١٤٠٨
مقدار التصنيف المطلوب ونوعه: على المقاول تقديم شهادة التصنيف التي تتناسب مع قيمة عطائه
ملاحظات: على المتقدم لشراء المواصفات احضار نسخة من السجل التجاري وشهادات الخبرة والتصنيف للتأكد من التخصص
١٠ / ٨ / ١٢٥٤

■■ تعلن ادارة الاسكان بجامعة ام القرى بمكة المكرمة عن رغبتها في استئجار مباني لسكن الطالبات بالجامعة في مكة المكرمة وفق الشروط التالية:
١ ـ ان يكون المبنى مسلحا وحديث البناء وتشطيبه ممتاز يقع بالقرب من مقر الطالبات في حي الزاهر
٢ ـ ان لا تقل عدد غرف المبنى عن خمسة واربعين غرفة.
٣ ـ ان يتوفر في المبنى مصعد او اكثر وان يكون حجم الغرف مناسب
٤ ـ ان يكون المبنى مزود بجميع الخدمات الاساسية من ماء وكهرباء وهاتف وخلافه.
فمن لديه مباني بهذه المواصفات في مكة المكرمة وقريبة من مقر الطالبات بالزاهر ويرغب في تأجيرها التقدم بطلبه الى ادارة الاسكان بالجامعة ومرفق به صورة من صك الملكية في مدة لا تتجاوز ١٤٠٨/٨/٢٠ هـ شريطة ان لا يكون المتقدم احد منسوبي الجامعة ولم يسبق له التقدم بنفس العرض للغرض الموضح عنه بعاليه. وبعد تجميع الطلبات وحصرها يحدد موعد الوقوف والمعاينة على الطبيعة لاختيار المناسب منها وبعد ذلك تستكمل بقية الاوراق المطلوبة حسب المتبع
والله الموفق...
١٠/٨٤/٨٣٦٩

■■ تعلن المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق بالمنطقة الغربية عن رغبتها في طرح منافسة لتوريد مياه عذبه لمقرها في المنطقة الصناعية بجدة فعلى الراغبين في ذلك التقدم لادارة الصوامع في ميناء جدة الاسلامي والحصول على المواصفات مجانا في موعد اقصاه ١٤٠٨/١٠/٢٠ هـ
والله الموفق...
١٠/٨٤/٨٣٦٧

■■ اسم الجهة المعلنة: المؤسسة العامة لصوامع الغلال ومطاحن الدقيق
رقم المناقصة: ١٤٠٩/١٤٠٨/٩ هـ
موضوع المناقصة: توريد مياه الشراب لسكن عمال المؤسسة بالمنطقة الصناعية بجدة
مكان الحصول على وثائق المناقصة: الادارة العامة للمؤسسة ـ شارع العليا العام بجوار مفروشات المنزل بالرياض ومقر المؤسسة بجدة
قيمة وثائق المناقصة: ٣٠٠ ريال بشيك مصدق غير قابل للرد
اخر موعد للحصول على وثائق المناقصة: نهاية دوام يوم الاربعاء ١٤٠٨/١٠/١٧ هـ الموافق ١٩٨٨/٦/١م
اخر موعد لتقديم العروض: يوم الاحد ١٤٠٨/١٠/٢١ هـ الموافق ١٩٨٨/٦/٥م الساعة العاشرة صباحا بمقر المؤسسة في جدة
موعد فتح المظاريف: يوم الاحد الموافق ١٤٠٨/١٠/٢١ هـ الساعة الواحدة ظهرا
١٠/٨٤/٨٣٤٢

■■ تقرر تأجيل المنافسة رقم ١ ليصبح اخر موعد لتقديم العروض وفتح المظاريف في المنافسة العامة للشبكة الخارجية لمشروع ايصال الخدمة الهاتفية الى رابطة العالم الاسلامي بمكة المكرمة ليصبح كالتالي:
اخر موعد لتقديم العروض الساعة العاشرة من صباح يوم ١٤٠٨/١٠/٢٠
موعد فتح المظاريف في تمام الساعة الواحدة بعد ظهر يوم السبت ١٤٠٨/١٠/٢٠
١٠ / ١٤ / ١٣٧٠

■■ اسم الجهة المختصة: ادارة تعليم البنات بشرق الرياض
اسم المنافسة ووصفها وغرضها: صيانة المصاعد بالادارة لمدة ثلاث سنوات
قيمة وثائق المنافسة ١٠٠ ريال
مكان بيع الوثائق: ادارة التعليم شعبة المحاسبة
موعد تقديم العروض: ١٤٠٨/١٠/٢٠ بدلا من ١٤٠٨/٩/٢٢ مكان تقديم العروض شعبة المحاسبة
موعد فتح المظاريف: ١٤٠٨/١٠/٢١ بدلا من ١٤٠٨/٩/٢٣
١٠ / ٩ / ١٢٧١

■■ تعلن المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة عن رغبتها في اشغال وظائفها الادارية والفنية عن طريق المسابقة فعلى كل من يجد في نفسه الكفاءة والرغبة التقدم الى المؤسسة بالمركز الرئيسي بالرياض او فرع الغربية ـ جدة او فرع الشرقية ـ الخبر خلال الفترة من ١٠/٨ الى ١٤٠٨/١٠/٨٧ ومراجعة ادارة شئون الموظفين للاطلاع على الوظائف وشروطها المعلنة
١٠ / ١١ / ١٣١٦

■■ تعلن وزارة الاعلام عن تمديد قبول تقديم عطاءات مشروع تغطية منطقة الصمان بالبث التلفزيوني الى يوم الثلاثاء ١٤٠٨/١٠/٨٦ بدلا من الموعد السابق المحدد له ١٤٠٨/٩/١٥
١٠ / ٨ / ١٢٤٤

■■ تعلن مصلحة المياه والصرف الصحي بالمنطقة الشرقية عن رغبتها في امداد المواطنين بالمياه الصالحة للشرب عن طريق الوايتات في كل من مدينة القطيف ـ الاحساء ـ الخفجي ـ وعلى من يرغب ذلك مراجعة ادارة المشتريات والمناقصات بالادارة العامة لاستلام نسخة من الشروط والمواصفات بدون مقابل. علما بأن اخر موعد لتقديم العروض هو يوم السبت ١٤٠٨/١٠/٢٠
١٠ / ٨ / ١٢٥٨

■■ اسم الجهة: بلدية الباحة
اسم المناقصة: مشروع صيانة بعض شوارع مدينة بلجرشي رقمها ٥
قيمة الشروط والمواصفات: ١٠٠٠
اخر موعد لتقديم العطاءات ١٤٠٨/١٠/٢٠
موعد فتح المظاريف ١٤٠٨/١٠/٢١
على راغبي الاشتراك مراجعة الشئون المالية للحصول على نسخة من الشروط والمواصفات مع التقيد بالاتي:
١) ارفاق صورة من السجل التجاري وشهادة الزكاة والدخل والغرفة التجارية ساري المفعول ضمن العطاءات وكذلك شهادة الخبرة في مجال العمل وشهادة توضح المركز المالي
٢) تكتب الاسعار على جداول الكميات رقما وكتابة مع ارفاق الشروط والمواصفات مختومة بختم المؤسسة
٣) ارفاق ضمان بنكي بنسبة ١٪ من القيمة الاجمالية للعطاء ساري المفعول لمدة أربعة اشهر
٤) تقديم العطاءات لرئيس بلدية منطقة الباحة داخل مظروف مختوم بالشمع الاحمر وختم المؤسسة علما انه لا يقبل اي عطاء يرد بعد الموعد المحدد انفا.
١٠ / ٩ / ١٢٧٣

■■ اسم الجهة: بلدية سكاكا الجوف
الموضوع: تأجيل موعد قبول وفتح مظاريف منافسة تأمين مياه صالحة للشرب للمواطنين بالوايتات مدينة سكاكا الجوف.
قيمة الشروط ٣٥٠ ريال
مكان بيع المواصفات: البلدية ـ ادارة المشتريات
اخر موعد لتقديم العروض: ١٤٠٨/١١/١٥
موعد فتح المظاريف ١٤٠٨/١١/١٨ بمقر مبنى المديرية العامة للشئون البلدية والقروية بالشمال
وعلى المتقدم ارفاق ما يلي
١) صورة السجل التجاري وشهادتي الزكاة والغرفة التجارية سارية المفعول
٢) ارفاق ضمان بنكي ابتدائي بنسبة ١٪ من قيمة العطاء وفي حالة رسو المنافسة يزاد الى ٥٪ ساري المفعول لمدة سنة
١٠ / ١٤ / ١٣٧١

■■ تعلن جمعية البر الخيرية بمنطقة بيشة انها في حاجة الى معلم لتعليم الآلة الكاتبة عربي وانجليزي للعمل بمعهد الآلة الكاتبة التابع للجمعية على ان تتوافر في المتقدم الشروط التالية
١) ان يكون حاصلا على مؤهل من معهد او جامعة متخصصة في هذا المجال
٢) ان لا تقل خبرته في مجال تعليم الآلة الكاتبة عن خمس سنوات
٣) ان يجيد الطباعة بكفاءة عالية
فمن تتوفر فيه الشروط عليه ارسال الاوراق والشهادات على العنوان التالي
بيشة ص ب ٩١ تلفون ٠٧/٦٢٢٥٧٠٩ بيشة ويكون اخر موعد لتقديم الطلبات ١٤٠٨/١٠/٢٥ وسوف تجري المسابقة للمتقدمين يوم ١٤٠٨/١٠/٢٨
١٠ / ١٤ / ١٣٦٢

■■ تعلن المديرية العامة للاوقاف والمساجد بمكة المكرمة عن رغبتها في تأجير سبعة دكاكين بالعزيزية وقف مسجد الامير متعب وثلاثة دكاكين بالهنداوية وقف مسجد امين حسين حافظ واربع دكاكين بالششه وقف مسجد عبد الله بن عبيد وثلاثة عشر دكانا بكدي وقف مسجد الشيخ حسين عرب وخمسة دكاكين بالنوارية وقف مسجد هلال شيت فعلى راغبي الايجار الحضور بمقر المديرية بجوار مركز الامومة والطفولة بالزاهر الساعة العاشرة صباح يوم الاثنين ١٤٠٨/١٠/٢٢ لمرافقة لجنة التأجير للموقع المراد تأجيره والاشتراك في المزاد العلني ومن يرسو عليه المزاد يسدد نصف قيمة الايجار في الحال والنصف الأخر بالمديرية عند تحرير العقد ما يسدد ايجار شهرين بمثابة تأمين يسترده عند عدم رغبته في تجديد العقد والدلالة على المستأجر
١٠ / ١٤ / ١٣٨٠

■■ تعلن رئاسة بلدية منطقة الاحساء عن رغبتها في تأجير سوقي قرية الشعبة والمنيزلة عن طريق المزاد العلني يوم الاربعاء ١٤٠٨/١٠/٨٧ في تمام الساعة ٩.٣٠ صباحا يبدأ المزاد في سوق قرية الشعبة ثم سوق قرية المنيزلة.
فعلى من يرغب الدخول في المزايدة مراجعة البلدية قسم الايجارات قبل موعد اجراء المزايدة والحضور في الموعد المشار اليه اعلاه للاشتراك في المزايدة.
١٠ / ٨ / ١٢٥٧

■■ رقم المنافسة ٥٨
اسم الجهة المعلنة ادارة تعليم نجران
اسم المنافسة ووصفها: ترميم مدرسة ثانوية نجران
قيمة الوثائق ٣٠٠ ريال
مكان بيع الوثائق وتقديم العروض قسم المشتريات
اخر موعد لتقديم العروض ١٤٠٨/١٠/٨٦
موعد فتح المظاريف ١٤٠٨/١٠/٨٧
مقدار التصنيف المطلوب ونوعه بدون
ملاحظات ارفاق شهادة من احد البنوك الوطنية توضح المركز المالي للمقاول
١٠ / ٩ / ١٣٨٢

■■ اسم المنافسة مناقصة فك ونقل وتركيب وحدات سكنية جاهزة
اسم الجهة المعلنة: المؤسسة العامة لتحلية المياه المالحة
قيمة الوثائق: ٥٠٠ ريال
مكان بيع الوثائق ادارة المناقصات بالمؤسسة
اخر موعد لتقديم العروض ١٤٠٨/١٠/٨٥
مكان تقديم العروض ادارة المناقصات ـ المركز الرئيسي ـ الرياض
موعد فتح المظاريف ١٤٠٨/١٠/٨٦
٩ / ١٨ / ١١٧٨

رأى الاسلام

من ايات الله فى الافاق

□ بقلم الدكتور : عبدالعليم خضر

يكشف القران الكريم عن اسرار علمية فى منتهى الروعة عن حركة الشمس ودورانها . إذ يقول المولى تبارك وتعالى « والشمس تجرى لمستقر لها ذلك تقدير العزيز العليم » ويقول تبارك وتعالى « لاالشمس ينبغى لها ان تدرك القمر ولا الليل سابق النهار . وكل فى فلك يسبحون » . ويقول تبارك وتعالى « الله الذى رفع السموات بغير عمد ترونها ثم استوى على العرش . وسخر الشمس والقمر كل يجرى لاجل مسمى » . ويقول تبارك وتعالى « وهو الذى خلق الليل والنهار والشمس والقمر كل فى فلك يسبحون » . ويقول تبارك وتعالى « الم تر ان الله يولج الليل فى النهار ، ويولج النهار فى الليل وسخر الشمس والقمر كل يجرى إلى اجل مسمى » . ويقول تبارك وتعالى « خلق السموات والارض بالحق يكور الليل على النهار ويكور النهار على الليل وسخر الشمس والقمر كل يجرى لاجل مسمى الا هو العزيز الغفار » .

وحول قوله تعالى « والشمس تجرى لمستقر لها ذلك تقدير العزيز العليم » . قال المفسرون .. قرا ابن مسعود وابن عباس رضى الله عنهما « والشمس تجرى لا مستقر لها » . أى لاقرار لها ولاسكون بل هى سائرة ليلا ونهارا لاتفتر ولاتقف وفى الجلالين .. تجرى الى مكان تستقر فيه ولاتتجاوزه ، قيل هو انقضاء الدنيا وقيام الساعة .

وحول قوله تعالى « الله الذى رفع السموات بغير عمد ترونها ثم استوى على العرش ، وسخر الشمس والقمر كل يجرى لاجل مسمى » يقول ابن مسعود كل من الشمس والقمر يجرى على حسب ماأريد منه لمدة معينة قيل هى مدة دورته فى فلكه وقيل لمدة تنتهى فيها حركاتهما اى عند قيام الساعة .

وحول قوله تعالى « الم تر ان الله يولج الليل فى النهار ويولج النهار فى الليل ، وسخر الشمس والقمر كل يجرى لأجل مسمى » . قال المفسرون نفس ماقيل حول الايات السابقة وهو ان الشمس تجرى الى أمد محدد ومكان محدد .

استغاثة من داخل ايران العلماء الايرانيون :

أيها المسلمون : أنقذونا من ممارسات الخمينى وزبانيته

أنصار الخمينى خدعوا البسطاء وجعلوهم أسرى للضلال

الخمينية نوع من الشيوعية المتطرفة .. اتخذها الخمينى عوضا عن دين الله

سفكوا الدماء ، وانتهكوا الاعراض ، واغتصبوا الاموال .. باسم الاسلام

الامر بالمعروف جريمة عقوبتها السجن والضرب فى إيران

فكر الخمينى المريض ينزع الى السيطرة على المقدسات

□ عكاظ « خاص » ـ جدة :

اكد عدد من العلماء الايرانيين ان إسلام الخمينى ونظامه محض افتراء وان كل ماينطق به ويفعله منذ وصوله الى الحكم ليس سوى بدع ومخالفات للاسلام .

جاء ذلك فى بيان اصدرته مجموعة من العلماء الايرانيين واوضحوا فيه ان النظام الحاكم فى طهران قد داس على تعاليم الاسلام والقرآن الكريم وسفك الدماء وانتهك اعراض المسلمين .

وذكر العلماء الايرانيون فى بيانهم ان الخمينى حاول ويحاول تصدير ماأسماه بالثورة الاسلامية الى الدول المجاورة بغرض اسقاط حكومات الدول الاسلامية واشاروا الى ان المملكة تمثل الهدف المنشود له إذ تراوده دائما فكرة مريضة فحواها السيطرة على الاماكن المقدسة ورفع شعار إمام المسلمين وماوى وملجأ المستضعفين .. زورا وبهتانا .

ونوه البيان بالوقفة الحازمة والحكيمة للمملكة فى مواجهة الغوغائية الايرانية إبان موسم الحج الماضى مشيرا الى ان السلطات السعودية تمكنت من اكتشاف قنابل الخمينى ومتفجراته والقت القبض على العناصر الارهابية .

وفضح العلماء الايرانيون موقف الخمينى التامرى وكشفوا عن كفره البين عندما كتب بخط يده بيانا أمر خلاله الحجيج بتحويل احرام الحج الى احرام الحرب وبدلا من التوضؤ بماء زمزم امرهم بالاغتسال بغسل الشهادة والتوجه الى سفك الدم .

واكد البيان أن عبارة الاسلام الحاق التى يذكرها الخمينى دائما هى عبارة شيوعية قد استعملت من قبل حزب « تودة » الايرانى الشيوعى فى جريدته المسماه « مردم » .

شكوى واستغاثة

□ فى البداية ناشد علماء ايران المسلمين أن يهبوا لانقاذهم من قبضة الخمينى موضحين انهم فى حكم الرهائن بعد أن كممت أفواههم وكسرت اقلامهم .. واكدوا أن بيانهم ماهو إلا تعبير عن شكوى واستغاثة من شعب ايران المظلوم البرىء الذى يعانى من ممارسات زبانية الخمينى .

□ وقال العلماء : ان الخمينى وانصاره الذين لايعرفون الله سرقوا ونهبوا الايمان من افراد بسطاء سذج وجعلوهم أسرى فى قفص الضلال والضياع وحتى المثقفين والعلماء منعوهم من التنفس واصبحوا يتعرضون للضرب بهراوات التكفير ومن استطاع الهرب منهم اصبح تائها ولاجئا فى بلاد العالم .

الد أعداء الإسلام

واكد البيان أن الاعتقاد باسلام الخمينى واعوانه اعتقاد خاطىء ينتج عن عدم معرفة الغرب بحقيقة الاسلام والمسلمين فكل الخمينيين بلا استثناء ليس لهم دين ويبعدون عن احكام الاسلام وشريعة الله .. ان اسلام الخمينى ونظامه محض افتراء بل انهم ـ فى الاصل ولأسباب عديدة ـ من الد اعداء الاسلام والقرآن ـ ويمكن التحقق من هذا العداء والخصام بنظرة فاحصة لأقوالهم وأفعالهم وسوف نجدها كلها بدعا ومخالفات للاسلام والمسلمين .. لقد أفصحوا بصورة علنية فى الاونة الاخيرة عن تعنتهم وعدائهم للاسلام والمسلمين .. والخمينى بفتواه الجديدة اتخذ الخمينية ـ التى هى نوع من الشيوعية المتطرفة ـ عوضا عن دين الله .. وبكل وقاحة أسماها الاسلام .

واضاف البيان :

ان الخمينى وقادة نظامه ماهم إلا متفذين لمخطط اجنبى يهدف الى ضرب الاسلام والمسلمين وتشويه صورة واسم الدين الاسلامى فى العالم .. وقد بدأوا جاهدين يحاولون اسقاط النظم والحكومات الاسلامية .. ومع الاسف وبسبب غفلة مسلمى ايران البسطاء استطاع الخمينى ـ الى حد ما ـ تحقيق اهدافه الرذيلة وصور للعالم ان المسلمين مجرد شعوب معتدية .. ارهابية . سفاكة .. عديمة الاخلاق .. مختطفين .. فوضويين .. مثيرين للفتنة والشغب فى حين أن المسلمين الحقيقيين يعلمون أن دين الله منزه وأبعد مايكون عن هذه الشوائب .

جرائم الخمينى فى الداخل

□ واوضح العلماء الايرانيون فى بيانهم .. أن كل مسلم مهما كانت درجة المامه بأحكام الدين الحنيف يعلم انه طبقا لحكم القرآن يجب ان يكون عرض ومال وشرف كل مسلم فى مأمن من اعتداءات أخيه المسلم وان واجب الحكام المقدس هو حفظ أموال وأعراض المسلمين ومنع الاعتداء عليهم .

واستدرك العلماء :

لكن الخمينى ونظامه ـ بموجب مئات الوثائق المسلم بها ـ قد داس على تعاليم الاسلام والقرآن الكريم منذ بداية وصوله للسلطة وسفك الدماء بوحشية لم ينج منها الاطفال والحوامل .. ولم يراع حدودا أو التزامات فى سرقة ومصادرة أموال المسلمين تحت ستار ماأسماه بمحاربة الرأسمالية .

أما بالنسبة لاعراض الناس فقد وصل الخمينى وزمرته بظلمهم وقهرهم الى درجة ان احدا لم يعد يأمن من اقلامهم والسنتهم .. ويكفى النظر الى كتاباتهم واقوالهم ومنها خطب الجمعة ومقالاتهم اليومية لنجد كما هائلا من الهتك للحرمات والوقاحات والبذاءات .. لقد استحلوا البهتان الذى هو أسوأ الكبائر ولم يستحوا من الصاق أى تهم لمعارضيهم أو منتقديهم .

العلماء فى السجون

□ وحول اوضاع العلماء فى إيران .. يقول البيان :

إن الامر بالمعروف والنهى عن المنكر أصبح جريمة يتعرض فاعلها للضرب والشتم والزج به فى السجون وفقا لنظام الخمينى الجائر .. ولدينا العديد من الامثلة على العلماء الذين تعرضوا لكل هذه الاهانات بمجرد أن أمروا بالمعروف ونهوا عن المنكر ومنهم آية الله القمى وآية الله صادق روحانى وآية الله جليلى كرمانشاهى الذين حددت اقامتهم ومنعوا من مباشرة حقوقهم الانسانية المشروعة .

تصدير الكفر

□ وفضح البيان بالوثائق موقف نظام الخمينى من الدول الاسلامية مضيفا :

« الاسلام الحاق » جملة يرددها الخمينى مرارا وهى فى الاصل مصطلح شيوعى استخدمه حزب توده فى جريدته المسماة « مردم »

ان الخمينى ونظامه لم يخفوا نيتهم السيئة تجاه سائر الدول الاسلامية منذ اليوم الاول لوصولهم الى الحكم وحتى الآن .. إذ يتحدثون عن تصدير ماأسموه بالثورة الاسلامية بصورة علنية ومتكررة ويعتبرون اسقاط حكومات الدول الاسلامية هدف ثورتهم غير الاسلامية .

والحقيقة أن الخمينى ونظامه يريدون تصدير اسلام جديد ملىء بالبدع واكثر هلاكا من الطاعون ويعكس نتاج عقلهم المريض وكفرهم الباطنى .. والاسلام الذى يريدون تصديره ممزوج بالماركسية والاوهام والخرافات يهدفون به الى زعزعة أمن واستقرار الشعوب الاسلامية .. انهم يتخذون من الثورة الاسلامية شعارا لاشعال الفتنة والفساد بهدف تمهيد الطريق لقدوم الامبريالية الحمراء والمادية والشيوعية بما تمثله هذه الاتجاهات من عداء للاسلام والمسلمين .

المملكة مستهدفة

□ وأوضح البيان أن المملكة العربية السعودية تمثل الهدف المنشود لنظام الخمينى بالنظر لما تضم بين جنباتها من مقدسات حيث تراود الخمينى فكرة السيطرة على تلك الاماكن المقدسة ورفع شعار امام المسلمين ومأوى وملجأ المستضعفين .. واتخاذ ذلك وسيلة الى غاية هى ضرب الاسلام فى عقر داره .

وأضاف العلماء فى بيانهم :

إن الخمينى تسول له نفسه بسط نفوذه على الحرمين الشريفين اللذين هما قلب العالم الاسلامى لتكون قيادته على جميع المسلمين أمرا حتميا .. وأن الامبريالية الحمراء فى سبيل حصولها على نفط الشرق .. والسيطرة على المياه الدافئة فى الخليج يستغلون رغبة الخمينى المحمومة فى الرئاسة ويساعدونه فى الخفاء والعلن .

وفى هذا الاطار فإن الخمينى منذ وصوله للحكم يستغل موسم الحج للدعاية عن نفسه مستخدما فى ذلك بعضا من الحجاج الايرانيين السذج حيث يجبرهم على الخروج فى مسيرات للهتاف بحياته ورفع صوره رغم طهارة هذه الفريضة وماأمرنا الله به من عدم الدعاء لغيره سبحانه وتعالى خلالها .

ادلة دامغة

وعلى امتداد السنوات الماضية اكتشف الخمينى مدى فشل هذه المسيرات البلهاء فقام باضفاء صبغة من العنف عليها يتمثل فى محاولة ارسال الارهابيين الى مكة حاملين معهم المتفجرات والقنابل لاحداث الفتن والقلاقل خلال موسم الحج إلا أن السلطات السعودية قد تمكنت من كشف مخططاتهم والقاء القبض على العناصر الارهابية .. وبدلا من أن يخجل الخمينى وتابعوه بعد افتضاح خطتهم المشئومة أعد بيانا بخط يده القى على الحجاج خلال موسم الحج الماضى .

جاء فيه :

حولوا احرام الحج الى احرام الحرب .. وبدلا من التوضؤ بماء زمزم اغتسلوا بغسل الشهادة وتوجهوا الى الدم .

□ وتساءل العلماء فى نهاية بيانهم :

اى دليل أوضح على اثبات كفر الخمينى وعدائه للاسلام والمسلمين من هذا الدليل الذى كتبه هو بخطه ؟!

هل من مناسك الحج خلع احرام الحج ولبس زى الحرب؟! الحرب مع من ؟! وأين ؟! مع الجمع الغفير من المسلمين الذين جاءوا الى مكة للعبادة وتأدية فريضة الحج وزيارة البيت الحرام ؟! وهل ياترى لهذا الامر هدف آخر غير اشعال الفتن والفساد وسفك الدماء ؟!

بيان بخط يد الخمينى يطالب فيه الحجيج بتحويل إحرام الحج الى احرام الحرب .. والاغتسال بغسل الشهادة بدلا من التوضؤ بماء زمزم .. والتوجه الى الدم

● مفتى القسم الاوروبى وسيبيريا السوفيتية:

جهود جبارة تبذلها المملكة لخدمة الحرمين

محمد شاتيلا ـ الجزائر:

الشيخ طلعت تاج الدين مفتى ورئيس النظارة الدينية لمسلمى القسم الاوروبى وسيبيريا فى الاتحاد السوفيتى نوه بالرعاية الكبيرة التى يلقاها الحجاج السوفيت اثناء تأدية فريضة الحج.

وقال الشيخ تاج الدين فى تصريح خاص لـ عكاظ ان حكومة خادم الحرمين الشريفين تقوم بجهود جبارة لرعاية وصيانة المقدسات الاسلامية فى مكة المكرمة والمدينة المنورة.. وهذه الجهود واضحة من خلال ما قامت به المملكة لتوسعة المسجد الحرام ومنطقة المشاعر والحرم النبوى الشريف. ومن خلال الخدمات التى تقدم لضيوف الرحمن.

فتاوى

يجيب عليها هذا اليوم فضيلة الشيخ صالح السدلان استاذ مساعد بكلية الشريعة بالرياض :

● يجوز للمرأة أن تصلى فى المسجد .. لكن فى بيتها أفضل
نفقة الزوجة ثابتة على الزوج مادامت فى منزله
● الصلاة بالنعال جائزة

على السبيعى ـ جدة :

● القارىء عمر سعيد يسأل عن :

حكم ذهاب المرأة للصلاة فى المسجد ؟

ذهاب المرأة لصلاة النفل أو لصلاة الفريضة جائز ولكن صلاتها فى بيتها افضل والنبى صلى الله عليه وسلم قال « لاتمنعوا إماء الله مساجد الله » .

والمرأة إذا طلبت أن تصلى فى المسجد فعلى زوجها أن يأذن لها وعلى ولى أمرها أن يأذن لها مالم تكن هناك ريبة أو فتنة فإذا وجد مفسدة فعلى وليها منعها .

● يسأل القارىء عبدالله احمد من الطائف :

نمت بعد صلاة العصر فى أحد ايام رمضان ولم استيقظ إلا بعد صلاة العشاء فما حكم صومى ؟

ـ ليس عليه شىء لأن النوم لايؤثر فى الصيام وقد قال الفقهاء حتى لو نام قبل السحور بنية الصيام بساعة أو اكثر ولم يستيقظ إلا قبل الافطار فإنه يعتبر صائما لأنه عقد النية ونام فصيامه صحيح بخلاف السكران والمجنون والمغمى عليه .

● يسأل القارىء أبومحمد من جدة :

ـ عندى ابنة متزوجة .. وهى الآن حامل فى الشهر السادس وترفض العشرة مع زوجها وتطلب الطلاق منه فما حكم الشرع فى ذلك هل على الزوج مصاريف حتى تضع حملها أم لا وهل يعطى الزوج عند الفراق شيئا من الذهب أو مصاريف الزواج أو هدايا علما بأن الزوج قد دفع مبلغا وقدره (٢٠٠٠) ريال والباقى عنده مبلغ وقدره (٣٨٠٠٠) ريال من مهر الزواج فما هو المطلوب منى أنا والد الفتاة تجاه هذا الزوج وماهو المطلوب من الزوج علما بأننى قد حاولت ان اصلح بينهما ولكن بدون فائدة ؟

ـ الجواب يتلخص فى الامور التالية :

اولا : نفقة الزوجة ثابتة على الزوج مادامت مسلمة نفسها له وتسكن فى بيت زوجها ففى هذه الحالة يلزمه النفقة والمسكن وجميع مايلزم الزوجة .. أما إذا خرجت من منزل زوجها غاضبة فلانفقة لها ولاسكن لانها هى التى تسببت فى ترك حقها .

ثانيا : رفضها العشرة مع زوجها .. هذا الامر لايخلو من حالين .. إما أن يثبت أن هذه الزوجة قد أحبت زوجها وعاشت معه عن رضا ولكنها أخيرا انقلبت عليه وافسدت عليه حياته ففى هذه الحالة لايسمع لدعواها تجبر على الرجوع الى بيت زوجها .

أما إذا كانت قد كرهته من اول ليلة من حياتها الزوجية وتمر الايام عليها هى فى حالة شقاق ونزاع .. وانتظرت هذه المدة لعل الله يحدث فرجا وتتعدل هذه الحياة وتستقيم ولكنها تسير من سىء إلى أسوأ ففى هذه الحالة على ابيها أن يعيد للزوج جميع الذى دفعه الزوج ومن ثم تطلق الزوجة .. أما إذا عرف ان الزوج هو الذى يتسبب فى هذه المضايقات ويسىء عشرتها الزوجية فلا يحق لوالد الزوجة أن يدفع شيئا للزوج لان الزوج هو المتسبب فى ذلك وفى وجهة نظرى يجب حل هذه القضية بين أهل الزوج والزوجة فإن تعذر ذلك يرفع امرها الى القضاء ليتولى حل هذه القضية من الناحية الشرعية .

● يسأل القارىء م . الزهرانى من مكة المكرمة :

ـ هل يجوز الصلاة بالحذاء ؟

إذا كان الحذاء نظيفا وطاهرا ويابسا وان مر به على نجاسه ولكن نظفها من ذلك فيصح الصلاة بها .. لأن النبى صلى الله عليه وسلم أمرنا بالصلاة فى المسجد بالحذاء مخالفة لليهود حيث قال رسول الله صلى الله عليه وسلم « خالفوا اليهود وصلوا فى نعالكم » حيث يجوز الصلاة بالحذاء عندما تكون ارض المسجد من تراب أما مانراه فى الوقت الحاضر من خلع الحذاء خارج المسجد فهذا من باب المحافظة على نظافة فرش المسجد وطهارته .

مواقيت الصلاة

الزمن		فجر	إشراق	ظهر	عصر	مغرب	عشاء
مكة	ز	٤ ٠٩	٥ ٣٨	١٢ ١٨	٣ ٣٣	٦ ٥٩	٨ ٢٩
	ع	٩ ١١	١٠ ٤٠	٥ ٢٠	٨ ٣٥	١٢ ٠٠	١ ٣٠
المدينة	ز	٤ ٠١	٥ ٣٣	١٢ ١٩	٣ ٤١	٧ ٠٦	٨ ٣٦
	ع	٨ ٥٧	١٠ ٢٩	٥ ١٥	٨ ٣٧	١٢ ٠٠	١ ٣٠
الرياض	ز	٣ ٣٢	٥ ٠٤	١١ ٥٠	٣ ١٣	٦ ٣٧	٨ ٠٧
	ع	٨ ٥٦	١٠ ٢٨	٥ ١٤	٨ ٣٧	١٢ ٠٠	١ ٣٠
الدمام	ز	٣ ١٣	٤ ٤٨	١١ ٣٧	٣ ٠٤	٦ ٢٨	٧ ٥٨
	ع	٨ ٤٧	١٠ ٢٢	٥ ١١	٨ ٣٨	١٢ ٠٠	١ ٣٠
بريدة	ز	٣ ٣٨	٥ ١٢	١٢ ٠١	٣ ٢٩	٦ ٥٢	٨ ٢٢
	ع	٨ ٤٨	١٠ ٢٢	٥ ١١	٨ ٣٩	١٢ ٠٠	١ ٣٠
تبوك	ز	٤ ٠٠	٥ ٣٧	١٢ ٣١	٤ ٠٣	٧ ٢٦	٨ ٥٦
	ع	٨ ٣٦	١٠ ١٣	٥ ٠٧	٨ ٣٩	١٢ ٠٠	١ ٣٠

● فى اطار اهتمام الدولة ببيوت الله.. خلال العشر السنوات الماضية

٣ مليارات ريال لانشاء وترميم ٣ الاف مسجد وجامع..

الرياض ـ مندوب الفكر الاسلامى:

اوضح مدير عام الاوقاف والمساجد بوكالة الوزارة لشئون المساجد محمد بن عبدالرحمن بن سلمة انه فى اطار الجهود التى تقوم بها الدولة اعزها الله لرعاية بيوت الله وما تقوم به وزارة الحج والاوقاف لتهيئة بيوت الله واعدادها وتأمين كافة مستلزماتها على الوجه اللائق بمكانتها وقدسيتها. فقد تم تأمين كميات كبيرة من قطع السجاد المستطيل المصنع وطنيا خصيصا للفرش بالمساجد بالاضافة الى السجاد الموكيت واجهزة مكبرات الصوت وما يلزم لبيوت الله من اجهزة التهوية والتبريد ومستلزمات النظافة وذلك بقيمة اجمالية قدرها ٢٥ مليون ريال حيث تم شحنها وترحيلها لفروع الاوقاف بمختلف مناطق المملكة بالاضافة الى مد المساجد باكثر من ستمائة الف نسخة من المصحف الشريف طباعة مجمع الملك فهد بالمدينة المنورة يخص المنطقة الوسطى منها ثلاثمائة الف نسخة.

وفى مجال انشاء المساجد وترميمها.. أوضح أنه تم استلام عدد ٣٧٧ مسجدا وجامعا بالمنطقة الوسطى اكتمل انشاؤها من قبل الوزارة وتم فرشها وتأثيثها بكافة مستلزماتها وتبلغ تكلفة انشائها ٤٧٣ مليونا الى جانب استلام عدد ٣٢٣ مسجدا وجامعا اكتمل ترميمها وتجديدها وفرشها وتأثيثها وذلك بتكلفة اجمالية تبلغ ٨٣ مليون ريال.

وتجدر الاشارة الى ان جملة ما تم انشاؤه وترميمه من المساجد والجوامع بالمملكة خلال العشر السنوات الماضية من قبل الدولة أعزها الله تبلغ ٢٨٦٧ مسجدا وجامعا بتكلفة اجمالية تبلغ ٣٥١٩ ثلاثة الاف وخمسمائة وتسعة عشر مليون ريال منها ٩٠٧ مساجد وجوامع بالمنطقة الوسطى والباقى فى مختلف مدن وقرى المملكة . هذا الى جانب ترسية مناقصة انشاء عدد ٢٢ مسجدا وجامعا بالمنطقة الوسطى بتكلفة تفوق ١٩ مليون ريال حيث تم توقيع عقودها منذ اسبوع من تاريخه والعمل جار فى تسليم مواقع العمل للشروع فى تنفيذها.

اما فى مجال الصيانة فقد اشار ابن سلمة الى ان عدد المساجد الجارى صيانتها ونظافتها بالمملكة يبلغ ٣٥٩٠ مسجدا وجامعا بتكلفة سنوية اجمالية قدرها ٤٨ ثمانية واربعين مليون ريال

	عدد المساجد	عدد الجوامع	الاجمالى
الرياض	٦٤٤٣	١٨٩١	٨٣٣٤
القصيم	٤٠١٣	٩٢٩	٤٩٤٢
حائل	١٣٨٨	٢٣١	١٦١٩
المنطقة الشرقية	٧٩٧	٢٩٣	١٠٩٠
المنطقة الغربية	٣٠١١	١٢٣٨	٤٢٤٩
المنطقة الجنوبية	٦٨٠٩	١٥٨١	٨٣٩٠
المنطقة الشمالية	٩٦٦	٣٢٩	١٢٩٥
الجملة :	٢٣٤٢٧	٦٤٩٢	٢٩٩١٩

● مركز البحوث بالقاهرة يدرس:

النمو الجسمانى فى التراث الطبى للحضارة الاسلامية

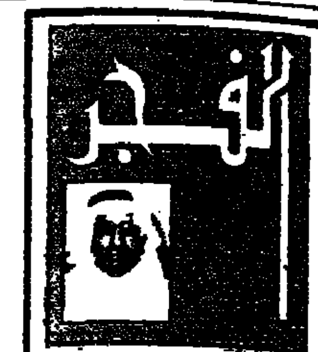
عكاظ ـ مكتب القاهرة:

يجرى بالمركز القومى للبحوث مشروع دراسة عن النمو الجسمانى فى التراث الطبى للحضارة الاسلامية تمول المشروع مؤسسة الكويت للتقدم العلمى. ويهدف الى دراسة تحليلية نقدية لدور أطباء المسلمين والعرب فى عصر النهضة العلمية والفكرية للحضارة الاسلامية فى موضوع النمو الجسمانى.

وقد اسفرت الدراسة حتى الان عن بعض الانجازات حيث تمت دراسة الافكار العلمية لجوانب الموضوع فى كثير من المخطوطات والمطبوعات طبق الاصل الموجودة فى القاهرة والرباط وتونس وتم تقييم ذلك على ضوء المعارف السابقة عن نمو جسم الانسان فى حضارة مصر الفرعونية وبلاد مابين النهرين والهند والصين والرومان.

وعن طريق الملاحظة المباشرة والتحليل العقلى والمنطقى قدم علماء العرب المعلومات التى تمثل العمود الفقرى للمعارف الحديثة والمعاصرة عن الموضوع ومنها على سبيل المثال تكوين الانسان عن طريق التخليق فى اطوار ومراحل متعددة وكذلك توصيف مرحلة النمو قبل البلوغ كمرحلة منفصلة، علاوة على التأثير المحتوى للعوامل البيئية على الانسان، واخيرا الشرح الدقيق لنوع الغذاء وتأثيره على الجسم.

ولقد اشار اطباء المسلمين الى بعض النقاط التى تعتبر الاساس الاول للمنهج الحديث ومنها على سبيل المثال ان الصفات البيولوجية ليست متطابقة فى جميع افراد النوع او المجموعة وعند تقديم مواصفات مجموعة معينة لابد ان تكون هناك عينة مناسبة للضبط وقد تم تلخيص ملامح المنهج الحديث فى دراسة النمو الجسمانى والقاء الضوء على اصوله ومنبعه.



.. في عروس الجنوب .. افتتح صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل امير منطقة عسير يوم امس المؤتمر الثالث لرؤساء البلديات والمجمعات القروية بحضور معالي الاستاذ ابراهيم العنقري وزير الشئون البلدية والقروية ..

وعن هذا المؤتمر الذي يعقد تحت شعار ـ الخدمات البلدية والحفاظ عليها وتطويرها ـ .. قال معالي الاستاذ ابراهيم العنقري :

« ايمانا من وزارة الشئون البلدية والقروية بمسئولياتها وواجباتها نحو الوطن فقد روعي ان تكون بحوث هذا المؤتمر شاملة للتعريف بالخدمات البلدية وكيفية الحفاظ عليها . واستعراض تجارب الامانات والبلديات والجهات الاخرى ذات العلاقة في هذا المجال مع التاكيد على دور المواطن والاعلام لتحقيق الهدف المنشود » .

والذي لاشك فيه ان عقد مثل هذا المؤتمر الذي يجمع كافة المسئولين في البلديات الى جانب بعض المسئولين في القطاعين العام والخاص .. سيعطي مردودا حسنا لصالح المدن والقرى ..

ان التجارب التي سيتم استعراضها ستكون مدرسة يستفيد بها الآخرون في كل مدينة وقرية .. كما ان موضوع الصيانة والتشغيل الذي سيكون في مقدمة موضوعات هذا المؤتمر .. يعتبر بالغ الاهمية بعد ان تم تنفيذ معظم مشروعات البنية الاساسية في المملكة .. واصبح الحفاظ عليها بالصيانة ضرورة قومية واقتصادية ..

ان بعض المدن في بلادنا اليوم لا تشكو نقصا في المرافق .. ولكن اهلها يخشون على المنجزات التي تم تنفيذها خلال السنوات الماضية .. واذا استطاع المؤتمرون ان يحققوا المطلوب من الخطط اللازمة لصيانة ما تم تنفيذه من اعمال ومشروعات ..

فذلك خير .. وأي خير .. وتحية للمؤتمرين حتى ينتهي اجتماعهم الذي سيستمر لنهاية الاسبوع ..

الشراقة

●● نشعر بالراحة في بعض الاحيان .. لاننا نكتشف جوانب انسانية واخلاقية رفيعة في انسان .. حرص على ان يخفيها عن انظار الناس ..

●● يحدث هذا لان من وطن نفسه على خدمة الناس ، ومحبة البشر ، والتضحية من اجل الجميع .. يخجل ان يقال عنه انه مد يده لزيد .. او دفع زيدا الى الامام .. او جنب عمرا مأساة .. او وقف الى جانب شخص معين في وقت ابتعد عنه الجميع ..

●● وعلى عكس هذا ، فان هناك نماذج من البشر .. تحرص على ان تستحوذ على اهتمامك .. وتستولي على مشاعرك .. وتملأ كل ذرة في حياتك .. وتحرص اكثر على ان تعبر في كل لحظة عن دورها في حياتك .. واهميتها بالنسبة لك .. ووقفاتها لدعم وجودك ..

●● ولحسن الحظ .. فان من يخفون صنيعتهم اكثر ممن ..

نمـاذج مشـرقـة

يتعمدون ابرازها .. او التذكير بها كلما اغفل ذلك الناس .. او او اهملوه .. او تجاهلوه ..

●● والنماذج الطيبة في حياة الامم نادرة وقليلة .. ولكنها في هذه الايام .. ورغم تهالك البشر على الحياة ، ورغم استغراقهم فيها .. ورغم ارتباك اولوياتهم .. ورغم طغيان التفكير المادي على الاخلاقيات .. على المبادىء .. على القيم .. على الجوانب الانسانية المشرقة ..

رغم كل هذا الا ان هناك اناسا يملأون نفسك فرحة ، وسرورا ، ويعمقون في احساسك الشعور بأن كل شيء في هذا الوجود مازال بخير .. وان الانسانية لم تقتل بعد على يد « جلادي » المثل .. والفضائل ..

●● يقابل هذا صور للعفاف .. والترفع والكرامة .. لدى البشر .. ترتفع بهم عن « محاور » الابتذال .. وترقى بتفكيرهم وتصرفاتهم الى الـ « اعلى » رغم الفاقة .. ورغم الحاجة .. ورغم غوائل الزمن .. ونكباته ..

●● هذان النموذجان .. اليد التي تمتد بالخير .. اللسان الذي يلهج بالحب .. القلب الذي يخفق بالصدق .. والكرامة التي تتسامى عن كل الدنايا .. هذان النموذجان .. يؤصلان في الانسان قيمه .. وفضائله .. ويؤكدان ان كل شيء جميل .. مازال كما كان .. وكما سيظل دائما .. وابدا ..

هاشم عبده هاشم



تواجه منطقة الشرق الاوسط العديد من التحديات الاقليمية والعالمية ، التي باتت رياحها العاتية تهدد امن واستقرار المنطقة بكاملها . فعلى النطاق الاقليمي تنوعت الاختلافات وتعددت مصادرها وان ظهرت في الافق السياسي بعض من الحلول الجزئية وتسوية الخلافات الثانوية ـ الا ان تعقد المشاكل وتعمق جذورها في الهياكل السياسية وفي المبادىء الايديولوجية ، وفي المعتقدات الشخصية على مستوى بعض القيادات العربية ، جعل من فكرة الحلم الكبير بتحقيق السلام والامن والرفاهية في المنطقة من المستحيلات السبع .

الشرق الأوسط .. في مهب الريح

وعلى المستوى العالمي تنوعت مطامع الدول الكبرى وتصاعدت بشكل ملحوظ مصالحها ، وتعددت سبل ووسائل وطرق مخططاتها الامبريالية في منطقة الشرق الاوسط ، وعادت من جديد سياسة ودبلوماسية « مدافع السفن الحربية » في صور واشكال مباشرة « عن طريق اسرائيل » وغير مباشرة « عن طريق ايران » .

وكلما لاحت بادرة من بوادر وحدة الصف العربي واتحاد في الكلمة العربية ، واتفاق في الراى وفي المبدأ ، تدخل عملاء الدول الكبرى بمخططاتهم الجهنمية ومكائدهم المؤيوءة لاحباط الموقف العربي واجهاده وتشتيت شمل وحدته . لكي يستمر الوضع على حاله من الخلاف والاختلاف . ففي لبنان عادت القوات الاسرائيلية من جديد تحرق وتدمر قرى لبنان الجنوبية الامنة وتروع وترهب سكانها وتشردهم منها بدون خوف او وجل ، وبغياب القوة العربية وبموت الضمير والراى العالمي .. لماذا ؟ لان الدول العظمى تساندها وتؤيدها في ذلك وفي مقدمتها الولايات المتحدة الامريكية التي تمد اسرائيل بالسلاح وبالمعونات الاقتصادية وتؤيدها سياسيا على جميع المستويات وخصوصا في مجلس الامن حيث استخدمت حق النقض « الفيتو » في نقض اي قرار يمس شعرة واحدة من رأس اسرائيل طفلها المدلل .

وفي لبنان ايضا ساءت العلاقات الفلسطينية ـ الفلسطينية ، واللبنانية ـ اللبنانية ، والسورية ـ الايرانية ، والعربية ـ العربية ، وبدأت الحرب تدق طبولها من جديد على نغمات الدماء العربية التي تنزف من زمن بعيد . فالقتل والدمار بدأ يتصاعد بين ميليشيات حزب امل المدعومة من سوريا من جهة ، والمسمى بحزب الله المدعوم من ايران التي اصبحت يدها تتطاول هنا وهناك .

وفي تونس تطاولت اسرائيل على السيادة العربية مرة اخرى . ونفذت الموساد مخططها الموضوع منذ عام ١٩٨٣ م بقتل خليل الوزير « ابوجهاد » ، واصبحت قضيته نسيا منسيا وذهبت دماؤه هدرا ، وفي مخيم شاتيلا انفجر القتال والاقتتال من جديد بين قوات المنشق ابوموسى وقوات فتح لتحقيق هدفين في آن واحد ، اجهاد واجهاض الانتفاضة الفلسطينية ، ومنع تحقيق الاتفاق الفلسطيني ـ السوري .

وعلى الجبهة العراقية ـ الايرانية لاتزال نيران حربهما مشتعلة ، وقد عمت سخونتها المنطقة بأسرها ، وتكاثرت بسببها قطع الاساطيل الاجنبية . وفي الخليج العربي لاتزال دولة الكويت تعاني من الاعتداءات الايرانية المتكررة سواء بصورة مباشرة بواسطة قصفها من آن لاخر ، او بصورة غير مباشرة عن طريق موجات من الارهاب والتفجير والتخريب التي ينفذها عملاء ايران في المنطقة .

وفي شمال افريقيا لاتزال مشاكل الحدود قائمة ، والصراعات الجانبية ملتهبة ومشاكل الصحراء الجرداء تنزف على رمالها دماء المئات من الارواح البريئة .

وفي شرق افريقيا تواجه السودان مشاكل المتمردين في جنوبها وارهابهم العسكري الذي ذهب ضحيتها العشرات من القتلى الابرياء ، والاسئلة التي تتداعى منطقيا تبعا لذلك .. لماذا يحدث لنا كل هذا ؟ وكيف نستطيع معالجة قضايانا المصيرية بفعالية وحزم ؟ وكيف سنواجه المستقبل القريب والبعيد ؟ ومتى سنواجهه بموقف موحد ؟ وماذا ستقول للاجيال القادمة ؟ وبماذا سنبرر لهم مواقفنا الحالية ؟ وماذا اعددنا لهم لكي نضمن بقاءهم ورفاهيتهم ؟

ماذا سنقول لاجيال المستقبل وقد اتحدت ضدنا الايديولوجيات الشرقية ـ والغربية . ونحن لانزال في صراعاتنا الطائفية والعقائدية ، نعتنق الخلاف والاختلاف ونرحب بهما ، ونلتحف بالاختلاف ونفتح صدورنا وعقولنا له .. ماذا نقول وقد حامت بأوطاننا صقور الحرب والدمار والاستنزاف ، ونحن نشجعها وتساعدها ونطلب عونها ونصرتها على بعضنا البعض . ماذا نقول وقد دب الخلاف والاختلاف بيننا وروج له وصعده اعداؤنا وخصومنا ، ونحن نتلذذ بالانتقام من بعضنا لاسعاد الخصوم وارضائهم .

وماذا نقول وقد تعالت اصواتنا تندب حظها ، ماذا نقول وقد تعددت حججنا ، واختلفت آراؤنا ، وتناقضت كلماتنا ، ووهنت عزائمنا ، ماذا نقول وقد تكالبت علينا جيوش العدى وقوى البغي والطغيان وجماعات الارهاب ، ونحن غارقون في متاهات الجدل والنقاشات الجانبية ، وغياهب الصراعات الشخصية ، واصداء الخطب الرنانة ، وسلبيات المواقف الجوفاء .

ماذا نقول ونحن لانملك القدرة او القوة على منع القتل والظلم والجور والتعسف الذي يرتكب بحق الفلسطينيين العرب وفي ارض اولى قبلة للاسلام ؟ .. وماذا نقول وقد احتكمنا في خصامنا لاعداء الاسلام والعرب . وحكمناهم في مصائرنا وهم اجهل منا بأمورنا ومشاكلنا .. ولكن ازمة الثقة لاتزال تلفنا بشباكها الكثيفة .

ماذا نقول وقد تقدمتنا بمراحل طويلة جحافل العلم والتكنولوجيا الحديثة ، ونحن لانزال نَعُك في احاديث الماضي وامجاده الغابرة ، وشوائب الشكك والتفكك ، وجذور الفرقة والخلاف احكمت طوقها حولنا .

المؤامرات تحاك ضدنا من حولنا وبيننا منذ زمن بعيد ، وفي معظم الاوقات ، وتحت مختلف الظروف ، ونحن في منأى عنها وعن التفكير فيها ، وفي غنى عن التصدى لها ، وهاقد نالت مبتغاها منا وجعلتنا نعيش في دوامات من التخلف والفقر والفساد والقهر والجوع والمرض ، لذا ماذا نقول لاجيال المستقبل وقد تداعت صفوفنا وتفرقت جموعنا . ووهنت نفوسنا ، وتحطمت على امواج الاستعمار دعائم سفننا . ونحن لانزال نجدف في الاتجاه الخاطىء . ماذا نقول وماذا اعددنا لهذه الخطط الجهنمية التي تحاك ضدنا ؟ وكيف نستطيع منع هذه الرياح العاتية من تحطيم ماتبقى لنا في هذه المنطقة من سلام وامن وتقدم ورفاهية ؟ ماذا نقول وكيف نرفو ونرتق ثيابنا وقد كثرت فيها التقاطيع والرقع ؟ وتجاذبت اطرافها الواهية ايدي الطامعين والمغرضين ؟

هذه الاسئلة تدور في خاطري وفي خاطر كل مسلم عربي ، ونتحرق شوقا للبحث عن الاجابة عليها بصدق وامانة . والاجوبة عليها بكل اسف اصبحت خارجة عن نطاق اقليمنا وارادتنا ، انها هناك على قائمة اعمال الدول العظمى ، التي نقلت تناقضاتها الهيكلية ، وصراعاتها الايديولوجية والسياسية والاقتصادية من الجبهة الاوروبية الى منطقة الشرق الاوسط ، حيث تمت هنا عمليات الاتصال وحيث تعانقت معها تناقضات المنطقة بكاملها ، ان مانستطيع عمله بهذا الصدد هو القاء بعض الاضواء الفكرية عليها لنتعرف عليها عن كثب ولكي نتعرف على جوهر المشكلة وابعادها المختلفة عسى ان نتوصل بطريقة او بأخرى على بعض الاجوبة الشافية لغليل التساؤلات الصعبة التي طرحناها في سياق المقالة .

واذا مااتفقنا على ان منطقتنا اصبحت حلبة واسعة لصراعات الدول العظمى ، واذا سلمنا جدلا بان تناقضات العامل الدولي تشابكت مع تناقضات العامل الاقليمي ، واذا علمنا بان الانفجارات العسكرية والعمليات الارهابية في المنطقة تستمد قوتها من الخارج وتعتمد في تنفيذها عل عملاء الجبهة الشرقية « ايران » وعملاء الجبهة الشمالية « اسرائيل » ، واذا ماآمنا بان التوترات العديدة في المنطقة، والاحباطات السياسية المتكررة للتسويات الشاملة المطروحة لمشاكل المنطقة ، والاجهادات الاقتصادية لموارد المنطقة ـ جميعها مجندة وموجهة لتمويه حقيقة الصراع العربي ـ الاسرائيلي ، ولتعثير كفاح الشعوب العربية وتحطيمه على موجات الصهيونية العالمية الراغبة في التوسع والسيطرة على حساب شعوب المنطقة ضمن « استراتيجية التحالف الصهيوني ـ الامبريالي » ، فاننا سنصل الى الاجابة على بعض من تلك الاسئلة ، وبالتالي ايجاد عامل مشترك لتوحيد كلمتنا وسياساتنا ومواقفنا تجاه المخططات العالمية الكونية الغاشمة ، التي تهدف الى استنزاف المنطقة وجرها الى طريق الدمار .

وفي مقابل هذه التيارات الجارفة القادمة مع صقور الشمال العاتية ، تحاول حمائم السلام في المنطقة وفي مقدمتها المملكة العربية السعودية والاردن ، التصدى لهذه المخططات عن طريق توحيد الصف والمواقف والكلمة العربية ، والقيام بسلسلة طويلة من الوساطات المكثفة لتحقيق السلام والامن والرفاهية في المنطقة . وفي مقابل العديد من هذه التحديات ستنعقد بمشيئة الله القمة العربية الطارئة في الجزائر بهدف وضع بعض النقاط على بعض الحروف ، وبهدف الابحار بجدية في بحر ظلمات الشرق الاوسط الداكنة ، والرياح العاتية ، التي تطوح به من آن لاخر ، للوصول الى بر الامان ، وسنتناول قمة الجزائر في مقالة قادمة ان شاء الله والى اللقاء .

ظلال

عبدالله الجفري

● في حوار مشوق ، اداره « مفيد فوزي » مع موسيقار الجيل العربي « محمد عبدالوهاب » .. قال هذا الفنان الكبير :

ـ لقد انتهى عصر هام من قلب الساحة الفنية ، كان اسمه : « استذة الشعب » !!

وتوقفت عند هذه الكلمة ، او الصورة الكبيرة من « البوم » الصفات الجميلة للجيل الراحل !

كان هنالك في العصر السابق اساتذة يعلّمون ويبدعون .. وكان هنالك متلقون ، يعرفون حجم فهمهم وافكارهم ، ولكنهم كانوا يتطلعون الى التطور والعلم والمعرفة .. فيتعلمون ولا يدّعون ، ولا يتنفّجون على جيل سبقهم .. نحت الصخر باظافره ، وتجرّح ، وتعلّم ، وآمن بقيم عظيمة !

كان هنالك من لا يجد غضاضة ان يقول لمن هو اكثر منه معرفة ، وتجربة : انني اتعلم منك !

او ان يقول له ـ في اقل تقدير ـ : انني احترم مشوارك المضني !

● ● ●

وفي زمن اختلاط الحابل بالنابل .. نكتشف ان الجميع صاروا اساتذة ، يمارسون « استذة » غريبة .. ولا احد يعترف « بمعرفة » الآخرين !

ونكتشف ان الجميع صاروا : مثقفين ، وفاهمين .. ويمارسون هذه « الصيرورة » المعتسفة بشيء من الاستعلاء ، ومن همجية الذات التي يركبها الغرور !

حتى الذي نقرأه في الصحف .. يعكس لنا ان في بعض ما نقرأه ، نجد اسلوبا استعلائيا يخاطب القارىء من فوق !!

والقارىء الحصيف في غير ادّعاء يعرف المقولة القائلة :

ـ ان العلم متواضع .. في غير اذلال ، ومتشامخ في غير ادّعاء !

في الجيل الذي تعلمنا منه .. كنا نسمع باستمرار تواضع استاذ ، او عالم ، وهو يقول لنا :

ـ انني اتعلم من الناس .. ان المجتمع هو اكبر مدرسة وجامعة !

والكارثة : ان المجتمع لا يعترف ، ولا الذين تصدروا ـ بحق ـ الاستاذية والعلم يظهرون !

● ● ●

اتذكر ما كان يعلّمه لي استاذي « محمد حسين زيدان » .. عندما كان ومازال يناديني قائلا :

ـ أيها التلميذ / الاستاذ !

وكنت ازهو ، واتطامن .. بينما هو في بعض ما يقصده كان يؤدبني ، ثم يفسر لي :

ـ يقول : انا استاذك بالفعل ، وبما تأخذه مني من معرفة وعلم وخبرة .. لكني بالحوار معك ، اصل الى نقطة اخرى ، اعرف معلومة قراتها انت ولم اقرأها انا !

هذا هو تواضع المثقف ، والواعي ، والذي يقدر ان يمارس « استذة » الشعب !

● ● ●

واجمل ما اختاره هنا .. ما رواه موسيقار الجيل « عبدالوهاب » عن استاذه احمد شوقي .. قال :

● « انتهى شوقي بك من قصيدة ، وقابله صديق له كان من اقوى الشخصيات المصرية ، ومن اشد المعجبين بشعر شوقي ، وهو ـ وهيب دوس ـ المحامي المرموق يومها ، فسأل دوس هذا السؤال لشوقي :

ـ هل قصدت هذا المعنى الذي فهمته في ابياتك التي قرأتها ؟!

ـ اجاب شوقي : تمام .. زي ما تصورت ..

وسرنا قليلا ـ شوقي وعبدالوهاب ـ فاستوقفه طالب بالحقوق ، وقال له :

ـ انا فطنت لقصدك من هذا البيت ، وسرده !

وهز شوقي رأسه لطالب الحقوق ، قائلا له : تمام .. زى ماتصورت !

وكان راى « وهيب دوس » مختلفا عن راى طالب الحقوق ، فسأله عبدالوهاب مندهشا ، فأجابه شوقي ببيت المتنبي :

أنام ملء جفوني عن شواردها
ويسهر الخلق جراها ، ويختصموا » !!

فما يعرف « المتطامنون » احجامهم ؟!!

* * *

■ **آخر الكلام :**

● « العين بالعين .. ويصبح كل العالم أعمى » !!

في الوقت الضائع

علي محمد الرابغي

تركـي وأحمـد .. ومشـكلة المـواقف في الحـرم

الى تركي بن عبدالعزيز الامير الرجل الذي يحرص على ان يعطي من وقته وذاته وجاهه ومكانته قدراً رحباً للحوار الذي يؤمن بأنه خير وسيلة تصل بالاهداف السامية والنبيلة مهما كبرت الى .. حيز التنفيذ .

ولذلك فهو قد جعل من صالونه منتدى يروح فيه الحوار .. ويعلو ويهبط .. وترتفع درجة حرارته وتسخن .. ثم تبرد .. لتكون برداً وسلاماً .

وهو من وراء ذلك الحوار الذي يديره في قوة واقتدار وفهم .. بعيداً عن الممارسات الخاطئة .. لا يتعدى على أحد .. انما يسهم بقدر مشرف في عملية البناء .

الحرم ومشكلة الزحام :

وفي السبت قبل الماضي .. وكان الناس خارجين « لتوهم من رمضان المبارك » وكان العنوان الكبير والمثير هو ذلك الاقبال الهائل في العشر الأواخر من رمضان وخاصة ايام ٢٦ ، ٢٧ ، ٢٨ الامر الذي لم يسبق له مثيل يقرر هذا الواقع الثقاة من أهالي مكة .. فهم لم يشهدوه منذ .. ادراكهم الوعي .. لما يدور حولهم .. وخاصة في بؤرة مشاعرهم واهتمامهم بالحرم .

وكان أبرز تلك المشاكل .. مواقف السيارات التي اهدرت وقت المعتمرين والمقيمين على السواء .. وضاعفت من صعوبة الحركة .. وشلت تماماً القدرة الاستيعابية .. لبعض المواقف .

الأمير احمد بن عبدالعزيز والحوار :

وكان هذا الموضوع قد اثير .. وانس الجميع بحضور صاحب السمو الملكي الامير احمد بن عبدالعزيز فبادر سمو الامير تركي « مهتبلا الفرصة » والقى بالكرة في مرمى الامير احمد .. « كما يقولون » .

ولقد طرحت على سموه تلك التصورات التي .. اختمرت في اذهان الكثيرين نتيجة المعاناة القاسية .. للحظات الاختناق بل لنقل ساعات الاختناق .. ويتمثل ذلك الاقتراح .. في ايجاد وسيلة عصرية للنقل « كالمترو الكهربائي الذي ينطلق في خط سير واضح .. يكون الحرم هو محوره ونقطة المركز فيه ومنه ينطلق الى منافذ مكة المكرمة .. وتقام المواقف للسيارات الخاصة . حيث يترك المواطن .. او المعتمر سيارته في حراسة المسئولين في المواقف ازاء رسم رمزي ومن ثم ينطلق مستخدماً هذه الوسيلة العصرية .. نحو الحرم .

وهنا قال سمو الامير احمد :

ان مشروعاً كهذا قيد الدراسة وان هناك تصوراً لان تكون الوسيلة .. اشبه بالحافلات السياحية .. او العربات التي في « ديزني لاند » .. ذات التكلفة البسيطة .. والتي تتمتع بميزات بسيطة وسهلة ومريحة لكل الفئات والاعمار .. وتنطلق هذه الحافلات من تلك المواقف الى الحرم .. في سرعة معقولة .. وفي حركة رتيبه .

بالامكان تعميمها في الحج :

ونجاح هذه التجربة سيغري ولا شك بتعميمها على بقية المشاعر في الحج .. وبذلك نكون قد واجهنا في شجاعة وارادة فولاذية تلك الازمة المعقدة التي تشكل الهم الدائم والمتزايد مع الايام .. متزامنة مع الاقبال الشديد على هذه البقاع المقدسة .

ومن المؤكد ان نجاح الدولة في خطوة كهذه « اى تذليل وسائل المواصلات » .. سيرفع من منسوب الاقبال الذي قد يطغى على الرقم الذى ضرب في هذا العام لان القضاء على (اعناق الزجاجات) .. قد يجعل من اليسير على الناس .. الاقبال على اداء العمرة وزيارة الحرم .

السير المتحرك في المسعى :

ويذهب البعض من المخلصين الى طرح الاستفادة من اسلوب التقنية الحديثة في المسعى يقترحونه كبديل « للعربات التي تقل الآن من تمنعه ظروفه الصحية او السنية عن اداء السعي .. على قدميه » .

والبديل .. هو ذلك السير الكهربائي .. المتحرك على غرار ما هو في المطارات العالمية .. وفي مطار الرياض .. بحيث يكون له مساران .. يبدأ من الصفا حتى المروة والثاني من المروة حتى الصفا .. او لعله يمضي في حركة دائرية .. ففي ذلك حل لمشكلة العربات بأسلوبها المزعج القائم الآن وفيه قضاء على مضايقات اخواننا من اولئك الذين يدفعون تلك « العربات » وصراخهم الذى يبدد السكينة والطمأنينة .

ويضع حدا لخروجهم .. من نطاق المسار المحدد لهم .. ولعل هذه الافكار وقد حمل الامير احمد البشاره بتحقيق الاقتراح الاول .. لعلها ترى النور قريبا لتسهم بأسلوب فورى وعاجل .. في حل المشكلة المستعصية والمزمنة هذه .

ويبقى دور المواطن :

واذا كنا نطالب الدولة بان تنهض باعباء المسئولية .. وقد فعلت الكثير وهي بصدد الجديد من المشاريع ..

فاننا في زمن يجب ان نعلنها صراحة بأن على المواطن ان يبادر في موضوعية وصدق .. وفي استشعار لشرف الدور الذي عليه .. كمواطن حباه الله بشرف الانتماء لهذا الثراء الطاهر .

ان يبادر من الآن بالمساهمة الفعالة .. في الوقوف .. صفاً واحداً مع الدولة وان لا يدخر من جهده شيئاً مهما كان صغيراً .. على المواطن ان يدرك ان بامكانه المساهمة في خدمة الحرمين أسوة .. بخادم الحرمين ..

● فيعطي الفرصة للقادمين من الخارج .. وان يتحين الاوقات التي لا تكون اوقات الذروة .. والتي يكثر فيها الزحام .

● ان يكتفي بعمرة في رمضان .. وفي بدايته .

● ان يقف بسيارته خارج .. محيط المسجد الحرام .

● ان يستخدم وسيلة النقل الجماعي قدر الامكان .

وان يسقط من حسابه ذلك « القول السقيم » انا واحد لا اشكل زيادة تذكر .. اذ من الآحاد تتكون الملايين .

نسأل الله ان يزيد بيته تشريفاً وتكريماً .. ويزيد المسئولين قوة في الحق وتمسكاً به .. ويلهمهم الصواب .. وان يوفقنا جميعاً لان نكون لهم عوناً على الخير ابداً .. انه نعم المولى ونعم البصير .



صناعة الاعلان ..؟!

●● اعتبر نفسي افهم قليلا في الاعلان ، وتكونت هذه المعرفة او هذا الفهم عبر ممارسة ستين بدأتها من مندوب اعلان اتجول بحقيبتي للاقناع ببيع مساحة بيضاء من غير سوء .. ؟!

مارست هذه المهنة عندما كان الاعلان لدى مسبّة الكثيرين ، وفي وقت كان المندوب يمثل للعميل شكل النصابين الذين يريدون ابتزاز نقوده ، او الضحك عليه ، وهو الذي يشعر ان بضاعته رائجة والزبائن يتكالبون على سلعته ؟!

اي ان مفهوم الاعلان في ذلك الوقت لم يكن واضحا ، وكان يعني الترويج او التعريف ، ولم تتطور فهومه الى مانرى الان من وسائل واساليب ؟!

هذه الممارسة جعلتني مشدودا الى فن الاعلان ، اتابعه ، وادرسه ، واسعى اليه باعتبار انه الوسيلة المثلى لصنع رواج اقتصادي ، وحركة نشطة لدورات السيولة النقدية التي تعني الانتعاش والحياة .. ؟!

غير ان الاعلان سلاح ذو حدين ، فهو ان لم يقم على دراسات نفسية ومعرفة حقيقية بنوعيات المتلقين يصبح عبئا ثقيلا ، وفي غالب الاحيان يأتي بنتائج عكسية اذا بني على معلومات غير حقيقية ، وعلى المبالغة والترقيص والتهريج ؟!

وربما ينجح هذا الاسلوب في المرحلة الاولى ، لكن بعدما ينتهي الانبهار الاولي فان مردوداته عكسية على صانعيه والمستفيدين منه .. ؟!

بقي ان اقول ان صناعة الاعلان تجاوزت في ظل وعي بدأ ينتشر اساليب التهريج والفهلوة ، والسبهللة ، فلم يعد الاعلان عبر وسيلة واحدة مقنعا او مؤديا رسالته حتى وان كانت هذه الوسيلة هي التلفزيون الذي يشد مئات الالوف ، ولكن اصبح الاعلان الان رسالة تتخذ مجموعة وسائل من اجل ابراز خصائص السلعة ومميزاتها ، وذلك عبر برنامج مدروس ، خطواته تسير في ثقة نحو المتلقي .. ؟!

لست اريد ان اتقعر ، ولكني اشعر ان هذه الكلمات غصة في حلقي وانا ارى بعض ماينشر ويبث ويذاع عبر الوسائل المختلفة .. ؟!

الامتحانات

بقلم : محمود عمر باعيسى

اوشكت الامتحانات النهائية ان تطرق الابواب وبدأت حالة « الاستنفار » العام تعلن في البيوت والمدارس لمواجهة هذا « الشبح المخيف » الذى أصبح يسيطر على عقول الآباء والأمهات والاقارب قبل عقول الطلاب والطالبات .

كما بدأت المدارس والجامعات وجهات الاختصاص تعد العدة لهذا « الضيف الثقيل » الذى يحل في نهاية كل عام مكروهاً منبوذاً من الجميع اساتذة وطلاباً وأولياء أمور .

هذه هى النظرة التقليدية للامتحانات وهى نظرة خاطئة تولى عدد من رجال التربية والاختصاص شرح جوانب الخطأ فيها وبيان آثارها . إلا ان ما أود التأكيد عليه في هذه الخاطرة هو التعارض التام بين هذه النظرة الخاطئة للامتحانات وبين الهدف الاساسي من العملية التعليمية ككل .

لا جدال في أن الهدف الاساسي والحقيقي للتعليم هو انارة العقول وصقل المواهب وتطوير القدرات . ولابد للعملية التعليمية ان تتماشى مع هذا الهدف من بداية مراحلها وحتى نهايتها . كما يجب ان تكون كل الوسائل والطرق المستخدمة لايصال العلم وقياس مدى استيعاب الانسان له وادراكه لاهدافه متمشية مع هذا الهدف ايضا .

ومن هذا المنطلق لابد وان تكون نظرتنا ـ اباء وامهات ، طلبة وطالبات ، مدرسين ومدرسات ـ للامتحانات مغايرة تماماً لما نعيشه اليوم من رهبة وخوف وقلق وانزعاج من مجرد ذكر لفظ هذا « الشبح » .. لابد لنا ان ننظر الى الامتحانات على انها وسيلة تقويمية لتحصيل الطالب وتحديد لأفضل المهارات والقدرات التي يمتلكها الطالب حتى يمكنه اكتشاف موهبته وقدرته وتوجيهها وصقلها لما يعود عليه وعلى مجتمعه بالخير والنفع .

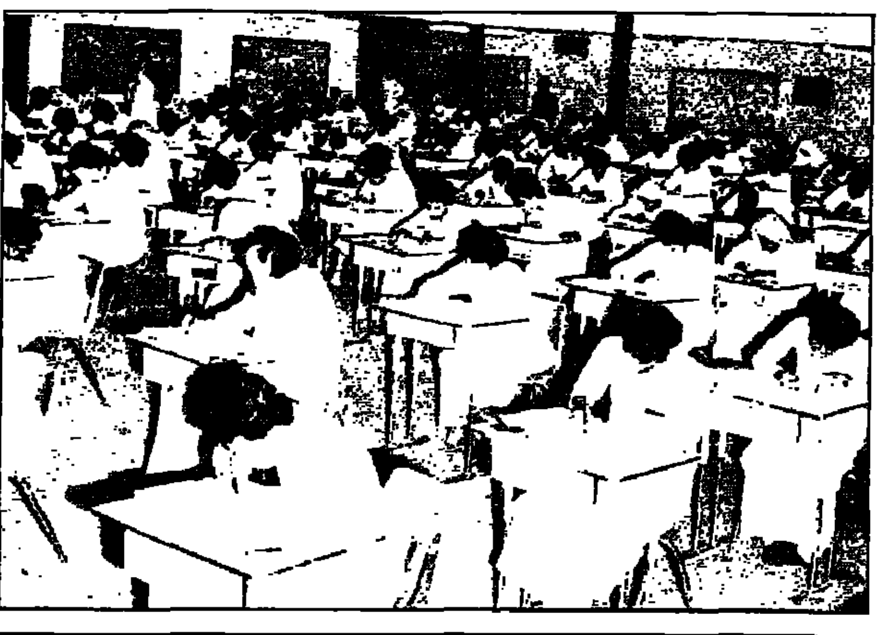
وانطلاقاً من هذه النظرة لابد ان يدرك الطالب بان هناك فروعاً من العلم لا تواكب قدراته ولا تماشي ميوله ولا تتفق مع قدراته وامكاناته لذا قد لا يكون التفوق في هذه الفروع من سماته ، والأهم من ادراك الطالب لهذه الحقيقة ادراك أولياء امره لها حتى لا يدفعونه دفعاً الى مجال من هذه المجالات التى لم يخلق هذا الطالب ليكون أحد روادها .

أما من جهة القائمين على العملية التعليمية من مدرسين ومدرسات وموجهين ومشرفين فلابد ان ينظروا الى الامتحانات على انها « الترمومتر » المستخدم لقياس درجة الاستيعاب وحالته .

هناك معلومات اساسية في كل فرع من فروع العلم لابد من التأكد من استيعاب المتعلم لها بدرجة معينة وهذا ما يجب ان تفعله الامتحانات .

فهي ليست وسيلة للتعجيز أو أسلوبا للانتقام والتأديب او حتى طريقة لخلق النبوغ وزرعه ذلك ان النبوغ يكون أولاً هبة من هبات الخالق يصقلها العلم والتدريب وتبرزها الفرص المتاحة دون قيود او عقبات .

نحن في حاجة ماسة الى تغيير جذري في نظرتنا الحالية للامتحانات واسلوبنا في التعايش معها . ذلك ان اسلوبنا الحالي القائم على « شد الاعصاب » « وربط الاحزمة » خلال فترة الامتحانات زرع في الاذهان خطأ مبدأ « العلم للامتحان » ولا علم بعد الامتحانات بل ولا حتى استخداماً للعلم الذي تلقيناه قبل الامتحانات وهذا ما ذاك هدم لهدف العلم الحقيقي وبالتالي فهو فشل لجني فوائد العلم وثماره .. والله الموفق .



الأمير خالد الفيصل يفتتح المؤتمر الثالث لرؤساء البلديات والمجمعات القروية

سموه: أسمى آيات الحب والولاء والتقدير نرفعها من قمة جبل عسير إلى قمة الكيان السعودي الكبير

خـــادم الحـــرميـــن الشـــريفـــين

مرعي عسيري ـ محمد القمري ، السودة ، :

افتتح صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل امير منطقة عسير قبل ظهر امس المؤتمر الثالث لرؤساء البلديات والمجمعات القروية في المملكة وذلك في فندق انتركونتننتال السودة .

وقد حضر حفل الافتتاح صاحب السمو الملكي الامير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز نائب امير منطقة عسير وصاحب السمو الملكي الامير الرائد طيار سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز ومعالي وزير الشئون البلدية والقروية الاستاذ ابراهيم العنقري رئيس المؤتمر .

وقد بدىء الحفل بالقرآن الكريم تلاه الاستاذ عبدالله الحميد ثم القى صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل كلمة نوه فيها بالموافقة السامية على انعقاد المؤتمر في مدينة ابها ، واعرب عن اعتزازه واهالي المنطقة باحتضان مدينة ابها لهذا المؤتمر .

ورحب سموه بالمشاركين في المؤتمر واكد على اهميته وتمنى له النجاح والخروج بنتائج ايجابية .

ثم اعلن سموه افتتاح المؤتمر وفيمايلي نص كلمة سمو الامير خالد الفيصل .

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على سيد المرسلين نبينا محمد وعلى آله وصحبه اجمعين .

اصحاب السمو . صاحب المعالي وزير الشئون البلدية والقروية الأخ الكريم الاستاذ ابراهيم العنقري .

اصحاب الفضيلة والمعالي . ايها الضيوف الكرام . اخواني الحضور .

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

من قمة جبل عسير الى قمة الكيان السعودي العظيم خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الامين ارفع باسم اهالي منطقة عسير اسمى آيات الحب والولاء والتقدير للموافقة السامية الكريمة لانعقاد هذا المؤتمر في عروس المصائف ابها . واشكر باسم الجميع في منطقة عسير معالي وزير الشئون البلدية والقروية على فكرته الرائدة اولا بانعقاد هذه المؤتمرات وثانيا لاقتراحه بان تكون ابها مقرا لهذا الاجتماع العظيم . وانني اذ ارحب بالمشاركة في هذا المؤتمر باسم اهالي المنطقة اتمنى لهذا المؤتمر النجاح وان تكلل مساعيه كلها بنجاح مضطرد وانتهز هذه الفرصة كذلك لاعبر عن شكري وتقديري للمجهود الكبير الذي بذله منسوبو وزارة الشئون البلدية والقروية وبالذات منسوبو المديرية العامة للشئون البلدية والقروية في عسير للاعداد لهذا المؤتمر بهذه الصورة المشرفة .

على بركة الله .. نعلن الافتتاح

لم احضر هنا خطيبا او محاضرا وانما تلبية لدعوة كريمة من اخ جليل معالي الاخ الاستاذ ابراهيم العنقري لمشاركته في افتتاح هذا المؤتمر . فعلى بركة الله نعلن افتتاح جلساتكم متمنين لكم التوفيق والنجاح .. والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته .

بعد ذلك القى معالي وزير الشئون البلدية والقروية الاستاذ ابراهيم العنقري كلمة رحب فيها بالحضور وفيمايلي النص الكامل لها :

صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل امير منطقة عسير .

صاحب السمو الملكي الامير فيصل بن بندر نائب امير منطقة عسير

صاحب السمو الملكي الامير سلطان بن سلمان

اصحاب المعالي ـ اصحاب السعادة .

ايها الاخوة الحضور :

تحية من القلب

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته .. وتحية من القلب لكم اهل هذا الجزء العزيز من وطننا الغالي .

تحية نسكب شذاها من قلوبنا .. وتنثر عبيرها الفواح من غيوم قمم السودة ومشارف ابها والخميس وكل قرية تتزين وتختال في هذا العهد السعيد الذي لم يبخل عليها بما يروى ظمأها ويكسوها حلل التيه والجمال .. بل حلل العز والفخار .

تحية لاجمل ولا اروع ونحن نبدأ هذا اليوم مؤتمر البلديات الثالث الذي يجمع اسرة وزارة الشئون البلدية والقروية الواحدة والذي يسعدني ان يبدأ باسم الله .. وان ارحب بكم فيه بكل الحب والتقدير .

هذا المؤتمر الذي يعقد في رحاب مدينة ابها عروس الجنوب . المدينة التي حظيت مثل شقيقاتها مدن وقرى المملكة بكل الرعاية والاهتمام للنهوض بها وتطويرها في كل المجالات .

اصحاب السمو الملكي

ايها الاخوة الاعزاء

ان هذا المؤتمر الذي يبدأ اعماله بمشيئة الله في هذا اليوم يعتبر امتدادا للرغبة الملحة والتوجيه الدائم من خادم الحرمين الشريفين لتطوير الخدمات البلدية وبذل كل مايستطاع لتطوير المدن والقرى في مختلف مناطق المملكة والعناية بكل مايوفر للمواطن والوافد الراحة وهناءة العيش الى جانب الامن والاستقرار .

المؤتمر الاول

ايها الاخوة الزملاء ..

لقد عقد المؤتمر الاول في مدينة الدمام عام ١٤٠٤ وكان عنوانه « مسئوليات البلدية وواجبات المواطن » وصدرت في ختام اعماله توصيات بناءة وهامة ساهمت بقدر كبير في ايجاد مناخ ملائم لتوثيق سبل التعاون والتفاهم والرضا بين المواطنين واخوانهم منسوبي البلديات .

المؤتمر الثاني

ثم عقد المؤتمر الثاني في المدينة النبوية مثوى سيدنا ونبينا محمد عليه الصلاة والسلام عام ١٤٠٦ وكان عنوانه « توثيق العلاقة بين البلديات والاجهزة » ولقد صدرت في ختام اعمال المؤتمر الثاني عدة توصيات تهدف الى تطوير وتحسين الخدمات البلدية من خلال الاهتمام بأمور التنسيق مع الاجهزة الحكومية الاخرى وعمدت الجهات المعنية بوضع تلك التوصيات موضع التنفيذ .

ويمكن ان اتطرق بايجاز شديد لبعض ماتم انجازه من تلك التوصيات .

الانجازات .. بايجاز

● تم اعداد تقرير مفصل عن الوضع الراهن لجميع البلديات والمجمعات القروية بهدف الاسترشاد به عند اعداد واعتماد مشاريع الخطط الخمسية والتنسيق مع الاجهزة الحكومية الاخرى في ضوئه .

● في مجال التنسيق بين الجهات الحكومية ومتابعة خطط العمل . فقد قامت الجهة المختصة بهذه الوزارة بالتنسيق مع الجهة المقابلة في وزارة التخطيط لاعداد الخطة الخمسية الخامسة . كما تم تشكيل مكاتب التنسيق المحلية في جميع الامانات والبلديات حيث ستتولى تلك المكاتب مهمة متابعة تنفيذ الخطط ميدانيا ، اما في مجال التنسيق مع الوزارات ذات العلاقة بتنمية وتطوير القرى . فقد انتهى العمل من وضع السياسة العامة للتنمية الشاملة للقرى من النواحي الاجتماعية والاقتصادية والثقافية والعمرانية .

● انتهى العمل من وضع الهياكل التنظيمية لكثير من الامانات والبلديات الى جانب بعض ادارات جهاز الوزارة .

● انتهى العمل من تدعيم الحاسب الآلي بجهاز الوزارة وبدأت مراحل ربط اجهزة الحاسب الآلي في الامانات والبلديات به لتوسيع دائرة الاستفادة منه وسهولة تبادل المعلومات بين المختصين .

● تم تزويد الوزارات والجهات الحكومية ذات العلاقة بنتائج دراسات المسح الاقتصادي والاجتماعي الشامل للقرى والهجر للاسترشاد بها عند وضع خططها .

● بدأ العمل في مشروع نظام الطرق والمباني الجديد ليواكب حركة النمو العمراني التي تعيشها مدن وقرى المملكة ويجرى الآن مراجعة اللمسات النهائية له .

● وفي مجال تحسين كفاءة العاملين في اجهزة البلديات فقد تم تنفيذ برنامج الادارة المحلية لتولي رئاسة البلديات وبرامج تدريبية في المعهد الثانوي للمراقبين الفنيين في اعمال ـ المساحة ـ مراقبة الطرق ـ المراقبة الصحية ـ مراقبة الانشاءات ـ مراقبة المباني ـ الرسم المعماري . ودورات تدريبية متخصصة في مجال صحة البيئة ومراقبة الاغذية .

● كما انتهى العمل من دراسات النطاق العمراني الذي شمل جميع مدن المملكة حيث جرى تحديد مناطق النمو العمراني المرحلي وتحديد الاراضي الزراعية التي تلي النطاق العمراني في كل مدينة . كما تم تحديد الاحتياجات المستقبلية للخدمات والمرافق العامة . وتمت الاتصالات والتنسيق مع الجهات الحكومية ذات الصلة بالمرافق العامة لتعيين حد حماية التنمية لكل مدينة يفصل الكتلة العمرانية من الاراضي الزراعية .

● وفي مجال الاهتمام بتوفير شروط السلامة في المباني فقد تم التعميم على الامانات والبلديات والمديريات والمجمعات القروية بضرورة التأكد من وجود نظام يضمن سلامة الارض والانسان وكذا المخططات قبل الترخيص باقامة المبنى .

● وتشارك هذه الوزارة في اعمال اللجنة المكلفة بدراسة امكانية التوسع باستخدام مياه الصرف الصحي بعد معالجتها لاغراض الزراعة والصناعة واطفاء الحرائق وكذلك الاستفادة من ماء البحر في المدن الساحلية بغرض الاطفاء والعمل على اقتراح استعمال اجهزة ومعدات تتضمن الاقتصاد في استهلاك المياه مع الزام اصحاب المنازل في المدن والقرى بتركيب عدادات مياه ويشترك في هذه اللجنة الى جانب مندوب الوزارة مندوبون عن كل من وزارة الصحة ـ وزارة الزراعة والمياه ـ مصالح المياه والصرف الصحي ـ مصلحة الارصاد وحماية البيئة .

● تم الانتهاء من دراسة الضوابط والسبل الكفيلة للحد من تسرب مياه الشرب من الشبكات .. وسوف يتم تعميمها بعد تجربتها عمليا في احدى المدن .

هذه ـ ايها الاخوة ـ كما اسلفت . نبذة موجزة عن بعض ماتم تحقيقه من توصيات المؤتمر الثاني ومالم يتسع الوقت لذكره يفوق عدده ذلك بكثير واجزم بان المواطن سوف يلمسه في المدينة والقرية من خلال التحسن النوعي في الخدمات البلدية التي تقدم اليه مما سوف يوفر له مزيداً من الراحة ومزيدا من الهناء .

الحفاظ على المكتسبات

ايها الاخوة الاعزاء ..

واليوم وبعد النجاحات الملحوظة التي تحققت في المؤتمرين السابقين ينعقد المؤتمر الثالث في رحاب مدينة ابها . ولان لانعقاده يأتي بعد ان حققت هذه البلاد بفضل من الله ثم بحكمة وقيادة خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز حفظه الله انجازات ضخمة من خلال النقلة الحضارية الكبيرة والقفزة الرائعة التي عاشتها في مختلف مجالات التنمية ادت إلى استكمال تنفيذ تجهيزات البنية الاساسية خلال فترة قصيرة جدا لاتقاس في عمر الزمن .

لكل هذه الاسباب فقد وقع الاختيار على عبارة « الخدمات البلدية ـ الحفاظ عليها وتطويرها » لتكون عنوانا له لان تلك المنجزات الكبيرة والمكتسبات الطيبة التي تحققت في مختلف المجالات تحتاج الى جهود كبيرة لصيانتها والمحافظة عليها لاتقل اهمية عن الجهود التي بذلت في التخطيط لها وتنفيذها .

فمن المعلوم انه بالمقدار الذي تتطور فيه الامم وترتقي بسلم الحضارة بما تحققه من انجازات عمرانية وزراعية وصناعية وكل مايدخل في دائرة مفهوم المنجزات الحضارية فانه يتعين عليها في الوقت نفسه اتباع علاقة طردية للحفاظ على هذه المكتسبات وصيانتها والاستفادة منها استفادة قصوى وفق ماتقتضيه الحاجة ويفرضه الواقع وان تمتد خدماتها للأجيال القادمة بما يضمن استمرار اتصال الحضارة على مر العصور .

، عشرون بحثا

ايها الاخوة الحضور

سوف يتم خلال مدة انعقاد هذا المؤتمر استعراض اكثر من عشرين بحثا خصصت لمناقشتها اكثر من عشر جلسات حتى يتمكن المشاركون من تدارسها من كافة جوانبها ، ومع تنوع الموضوعات التي تشتمل عليها هذه البحوث سواء في مجال التشغيل او الصيانة او الموضوعات الاخرى الا انها تتمركز جميعا حول هدف واحد هو سبل الحفاظ على الخدمات البلدية وتطويرها .

ومن اجل اثراء مناقشات موضوعات وبحوث المؤتمر فقد تمت دعوة كفاءات مميزة من الاخوة المختصين من معظم الوزارات والمؤسسات الحكومية ووسائل الاعلام المتنوعة وبعض الاخوة من القطاع الخاص الى جانب رؤساء البلديات والمجمعات القروية للمشاركة في اعمال هذا المؤتمر .

تكريم الامانات والبلديات

اصحاب السمو الملكي .

ايها الاخوة الاعزاء .

انصافا لبعض المسئولين في الامانات والبلديات والمجمعات القروية المثابرين في تادية اعمالهم وتقديرا للجهود الطيبة التي بذلوها في مجال الخدمات البلدية للمواطنين فان الواجب يقتضي اقامة نوع من التكريم لهم . وقد شكلت عدة لجان لتحديد أولئك المسئولين حيث قامت بزيارات ميدانية لجميع الامانات والبلديات والمجمعات القروية واطلعت على مستوى تقديم الخدمات البلدية بها وجهود المسئولين فيها ورفعت توصياتها وتقاريرها بحياد تام .

وسوف يعلن عن اسماء الامانات والبلديات والمجمعات القروية الفائزة في نهاية هذا الحفل باذن الله وتقدم لرؤسائها دروع رمزية اعدت لهذا الغرض تقديرا لحسن ادارتهم وتوجيههم لمنسوبيهم ولتفانيهم واخلاصهم في واجباتهم الوظيفية ورغبة في ان يكون ذلك حافزا لزملائهم على حث منسوبيهم لبذل المزيد من العطاء ومضاعفة الجهود بما ينعكس ايجابيا على مستوى الخدمات التي تقدم للمواطنين ويعود بالنفع الكبير عليهم .

صاحب السمو الملكي .

وفي ختام هذه الكلمة فانني اقدم الشكر جزيلا ووافرا لسموكم على افتتاح اعمال هذا المؤتمر .. ولعلي اغتنم هذه الفرصة لاشيد صادقا بدور سموكم المميز لتوثيق التعاون والتنسيق بين بلديات المنطقة والامارات مما ادى الى تذليل معظم الصعاب والعقبات التي تواجه عادة البلديات والمجمعات القروية عند تاديتها لواجباتها .

فلسموكم كل التقدير على ماتبذلونه من اجل تطوير هذه المنطقة وتحقيق الاهداف العظيمة التي يسعى اليها خادم الحرمين الشريفين في هذا السبيل والشكر والتقدير لسمو نائبكم الكريم على مساهمته الجيدة في اعمال هذا المؤتمر وعلى مايوليه من عناية ودعم لاعمال البلديات في منطقة عسير . والشكر الجميل والامتنان لصاحب السمو الملكي الامير سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز فخر شباب الوطن على مشاركته المسئولين في الامانات والبلديات والمجمعات القروية مؤتمرهم الثالث .. وتقديم بحث ناضج بارز للمؤتمر عن الطابع العمراني في المملكة .. واعتقد جازما بانه سوف يكون لهذا البحث الصدى الرائع المقنع والاهتمام الذي يستحقه من كل الاخوة المهندسين السعوديين ليس في وزارة البلديات فحسب بل في كل الجهات المعنية الاخرى .

كما لايفوتني ان اقدم الشكر لكل الذين ساهموا في هذا المؤتمر على جهودهم المبذولة في سبيل الوصول به الى المستوى الذي نؤمله له .. كما ارجو ان تكون فترة انعقاده مناسبة طيبة للمختصين في مختلف المجالات لتبادل الاراء والخبرات والتعرف على مايستجد من علوم لها صلة بموضوع المؤتمر واثراء جلساته بالمناقشات العلمية والعملية النافعة لتأتي توصياته مواكبة لاهمية المنجزات الكبيرة التي تحققت في بلادنا بفضل الله سبحانه وتعالى ثم برعاية وتوجيه خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الامين الامير عبدالله بن عبدالعزيز حفظهما الله وادام عليهما نعمة التوفيق .

وختاما اسأل الله تعالى ان يجعل النجاح حليف هذا المؤتمر لتأتي نتائجه وتوصياته في مستوى الطموحات . كما اسأله جل وعلا ان يديم علينا نعمة الامن والاستقرار وان يوفق جميع العاملين المخلصين في حاضرهم ومستقبلهم .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته .

كلمة الاستاذ عبدالعزيز ابوملحة

ثم القى مدير عام الشئون البلدية والقروية بالمنطقة الجنوبية والمشرف على اللجان التنظيمية للمؤتمر عبدالعزيز ابوملحة كلمة المشاركين شكر فيها صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل امير منطقة عسير وسمو نائبه على رعايتهما ومتابعتهما لهذا المؤتمر وحرصهما على تنفيذ توجيهات خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الامين وتحقيق كل مافيه الخير للمواطنين .

واكد اهمية هذا المؤتمر في تطوير عمل البلديات والمجمعات القروية واشار الى ان المؤتمرين السابقين حققا نجاحا كبيرا حيث تم تنفيذ التوصيات التي اتخذت فيهما مما كان له اكبر الاثر في النهضة التنموية المتلاحقة التي تشهدها مدن وقرى المملكة .

واعرب باسم المشاركين عن خالص شكره لمعالي وزير الشئون البلدية والقروية الاستاذ ابراهيم العنقري على دعمه لهذه المؤتمرات .

وتمنى الاستاذ عبدالعزيز ابوملحة ان يوفق الله عزوجل المشاركين في هذا المؤتمر لتحقيق النتائج الايجابية التي ستعود بالخير على الجميع .



الامير خالد الفيصل

جانب من الحضور

● يسعدنا ان تكون ابها مقرا لهذا الاجتماع العظيم

● نرحب بالمشاركين في المؤتمر ونتمنى له النجاح

العنقري :

● هذا المؤتمر امتداد للتوجيه الدائم من خادم الحرمين الشريفين

● اهتمام بكل مايوفر للمواطن والوافد الراحة والاستقرار

● مكاتب محلية للتنسيق في جميع الامانات والبلديات مهمتها متابعة تنفيذ الخطط ميدانيا

● انتهينا من وضع السياسة العامة للتنمية الشاملة للقرى

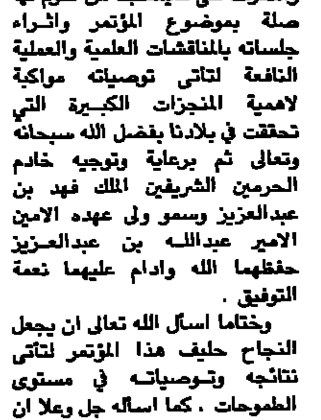
● دراسة امكانية التوسع في استخدام مياه الصرف الصحي بعد معالجتها لاغراض الزراعة والصناعة واطفاء الحرائق

● ابحاث المؤتمر تركز على سبل الحفاظ على الخدمات البلدية وتطويرها

● لجان محايدة اختارت مستحقي التكريم من الامانات والبلديات والمجمعات القروية

عبدالعزيز ابوملحة :

هذه المؤتمرات لعبت دورا كبيرا في النهضة التنموية المتلاحقة التي تشهدها مدن وقرى المملكة



ابراهيم العنقري

خالد الفيصل

أمالنا كبيرة في هذا المؤتمر

بحكم الوضع السياحي المتميز لمنطقة عسير

واس ـ ابها :

اعرب صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل امير منطقة عسير عن شكره وتقديره للفتة السامية الكريمة من خادم الحرمين الشريفين الملك فهد ابن عبدالعزيز آل سعود حفظه الله لموافقته على انعقاد المؤتمر الثالث لرؤساء البلديات والمجمعات القروية في ابها بناء على اقتراح معالي وزير الشئون البلدية والقروية الاستاذ ابراهيم العنقري .

كما اعرب سمو الامير خالد الفيصل في تصريح لوكالة الانباء السعودية باسم اهالي منطقة عسير وباسمه شخصيا عن امله في ان يوفق الله تعالى المشاركين في المؤتمر ويسدد خطاهم مشيرا سموه الى ان الآمال معقودة على المؤتمر في ان يحقق ما انيط به ليس على مستوى عسير فحسب بل وعلى مستوى المملكة .

وقال سمو امير منطقة عسير ان كان لمنطقة عسير في المؤتمر مزيدا من الامال فبحكم وضعنا المتميز لمنطقة سياحية تسعى بالجهد الرسمي والشعبي الى مزيد من الخطى على هذا الدرب .

واضاف سموه يقول ان اول ما تجنيه المنطقة هو انعقاد المؤتمر ذاته في عاصمتها .

وتمنى سمو الامير خالد الفيصل في ختام تصريحه من الله عزوجل ان تكون منطقة عسير مصيفا لابناء الوطن والخليج العربي .

لقطات

■ صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل امير منطقة عسير استقبل ظهر امس الاعضاء المشاركين في مؤتمر رؤساء البلديات والمجمعات القروية وضيوف المؤتمر المنعقد حاليا في ابها وذلك بصالة الاستقبال بفندق الانتركونتننتال بالسودة .

حضر الاستقبال صاحب السمو الملكي الامير فيصل بن بندر بن عبدالعزيز نائب امير منطقة عسير وصاحب السمو الملكي الرائد طيار سلطان بن سلمان بن عبدالعزيز ومعالي وزير الشئون البلدية والقروية ورئيس المؤتمر الاستاذ ابراهيم بن عبدالله العنقري .

سموه تبادل الاحاديث الودية والامور المتعلقة بالمؤتمر والخدمات البلدية مع ضيوف المؤتمر والمشاركين فيه .

■ تضمن العدد الاول من (رسالة المؤتمر) لقاء مع صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل .. واللقاء كان شاملا رحب فيه سموه بانعقاد المؤتمر في ابها وتمنى للمجتمعين التوفيق .

كما تضمن العدد ايضا استطلاعا عن مدينة ابها ركز على المناطق السياحية .. وفرص الاصطياف والترويح .

■ اللجنة الاعلامية للمؤتمر برئاسة الاستاذ عبدالرحمن القحطاني رئيس بلدية ابها تبذل جهدا مكثفا في تقديم كل العون للاعلاميين وتوفير كافة المعلومات عن البلديات .

■ اعضاء لجنة رسالة المؤتمر برئاسة الزميل احمد السعد ساهموا بجهودهم البناءة في ابراز « رسالة المؤتمر » بشكل جيد .

الامير سلطان بن سلمان يقترح :

تشكيل لجنة وطنية للمحافظة على التراث المعماري والطابع الهندسي الاقليمي

سموه يؤكد :

● الانسان السعودي هو المكسب الحقيقي لعملية التنمية

● المهندس المعماري السعودي قادر على تحمل المسئولية بتفهمه لتراثه وتمسكه بتقاليده

● المطلوب الان توجيه مواردنا البشرية نحو فهم اعمق لجغرافيتنا الانسانية

● لابد من اتخاذ اجراءات حازمة وجريئة وعاجلة لتحقيق منهاج معماري متكامل يلائم مكانة هذه البلاد ويعكس ماضيها العريق


الامير سلطان بن سلمان

القى صاحب السمو الملكي الامير سلطان بن سلمان محاضرة امام المؤتمر الثالث لرؤساء البلديات والمجمعات القروية ضمنها افكارا ومقترحات بناءة للمحافظة على التراث المعماري والطابع الهندسي الاقليمي .

وفيما يلي نص محاضرة سموه والتي القاها مساء امس ضمن برنامج اعمال المؤتمر :

في بداية كلمتي هذه اود ان اشكر معالي الشيخ ابراهيم العنقري على تقبله لما طرحته خلال مناقشة اهمية المحافظة على التراث المعماري بالمملكة العربية السعودية، وكان لمعاليه الدور الرئيسي في تبني الموضوع منذ العام الماضي ووضعه على رأس قائمة الموضوعات التي يناقشها هذا المؤتمر.

في الواقع ايها الاخوة اجدني مضطرا للتنبيه في بداية حديثي باني وانا بين هذه النخبة من المهندسين والخبراء المختصين في هذا المجال لاشعر بحجم المسئولية الكبيرة وانا اطرح بين ايديكم افكارا ومقترحات ليست بجديدة عليكم بل معظمها من قراءتي لما كتبه بعضكم من ابحاث ودراسات جيدة والتي كان لها الاثر الكبير على ماخرجت به من مرئيات متواضعة اقدمها امامكم اليوم.

بطلب من معالي وزير الشئون البلدية والقروية اعددت تقريرا قصيرا لمعاليه حول موضوع خارج تماما عن مجال اختصاصي العلمي والعملي ولكنه يقع ضمن اهتمامي كمواطن مثلكم وجد انه بعد ان تخطت بلادنا فترة تنموية ضخمة وحاسمة تحولت وبسرعة خلالها تحولا سريعا كبيرا كان له آثار وانعكاسات منها الايجابي ومنها السلبي فلقد كانت فترة تعرض خلالها سكان هذه البلاد الى زخم هائل من الجديد الغريب نسبيا على معظمهم، ووجد الكثير منا نفسه متدفعا وراء ذلك الجديد طلبا للتطور والافضل.

اجتزنا مرحلة التنمية الاولى

ولقد كان لتمسك اهل هذه البلاد بعقيدتهم الراسخة وتقاليدهم العريقة الدور الرئيسي في ان تمر مرحلة التنمية بأقل قدر محتمل من الخسائر ولعل الترابط الاسري السعودي التقليدي والتماسك الاجتماعي الوثيق الذي يعيشه مجتمعنا اليوم هو اهم دليل على اننا فعلا قد اجتزنا مرحلة التنمية الاولى بسلام.

الانسان هو المكسب

ارى وربما تشاركوني الرأي بان من اهم ماكسبته بلادنا خلال فترة التنمية تلك هو الانسان السعودي المتعلم الذي قدمت له بلاده الفرصة والامكانات ليصل بنفسه الى اعلى المستويات العلمية والثقافية. كما كان له كل التشجيع والدعم للاحتكاك وكسب الخبرة العلمية والعملية في كل جهة من عالمنا هذا بدون تحفظ ولعل المهندس المعماري السعودي كان احد هذه الفئات التي استفادت من ذلك وبالتالي يتوقع منه ان يقوم بدور بارز في المساهمة في بناء البلاد.

ولعل ما دفعني للاهتمام بهذا الموضوع هو ايماني بان للبيئة التي يعيش بها الانسان دورا كبيرا فيما يكون عليه مستقبلا، ولذا فانه يجب اخذ ذلك بعين الاعتبار وعلى نفس القدر من الاهمية التي نضعها للعوامل الاقتصادية والاعتبارات الهندسية.

ولقد فوجئت وانا اعد لهذا المؤتمر بالاهتمام والتفهم لدى كل من قابلت من الاخوة المهندسين الذين طلبت مشورتهم ورأيهم. كما وجدت اهتماما على المستوى العام وان لم يكن معظمه مبنيا على اساس مفهوم او واضح الا ان هنالك تشوقا ملموسا للحفاظ على التراث وشعور قوي بأننا قد اخطأنا بحقه.

من كان له فرصة التجول بين مدن وقرى بلادنا يرى بأن التنمية قد إندفعت الى ابعد قرية وربما نجد من الامثلة المعمارية الجيدة هنا وهناك ما يجذب انتباهنا ويعطي كل مدينة وقرية اختلافا بسيطا عن الاخرى . الا انه غالبا ما نجد ان القرى والمدن قد طغت عليها المباني الاسمنتية المتشابهة والتي انشئت خلال فترة التنمية لاستيعاب الطلب. كما ساعد على ذلك ما قامت به الدولة من وضع كل امكاناتها وراء برنامج يهدف الى تقديم السكن اللائق لكل المواطنين وبلاشك فان النجاح والدور الكبير الذي يقدمه ذلك البرنامج هو ما يؤكد اهمية استمراره في المستقبل ولربما كان التوسع السكاني المتوقع في المملكة هو ايضا سببا اخر يدعونا للاهتمام بما يطرح في هذه الجلسة اليوم وباقتران الحاجة الملحة للسكن بالموارد المالية المتوفرة كان من الطبيعي ان يسارع الكثير منا لبناء منزله او مبناه وان تستخدم احدث المواد وتسخر التقنية الحديثة مهما كان مصدرها، ووجدنا انفسنا في كثير من الاحيان بين يدي معماريين لا ينتمون لهذه البلاد وبالتالي لايتفاعلون مع متطلبات اهلها الدينية والاجتماعية وربما الاقتصادية وبالتالي يفرضون الحلول الهندسية التي تأتي في الغالب شاذة عن بيئتنا وغريبة على تفكيرنا ولكننا كنا نعتقد ان ذلك فعلا ما نريد، ولربما كان ذلك جهلا منا بالحلول الاخرى الاكثر ملاءمة وارتباطا بما نريد بالفعل.

لقد كان لغياب المهندس المعماري السعودي الواعي المخلص الدور الاساسي في اعطاء الفرصة لان تقوم مدارس معمارية غريبة علينا بتحويل مدننا الى معارض للمباني والاشكال الهندسية المتباينة المتنافرة، وان كان بعض منها يشكل عملا هندسيا طيبا بمفرده، الا انها مجتمعة لا تشكل الهوية المتميزة لمدننا وقرانا المتباعدة .

ذكر المعماري المصري القدير الاستاذ حسن فتحي في بعض ما قرأت له مثلا رأيت من المناسب ان اورده لعله يفي بالتعبير عما اريد قوله يقول الاستاذ حسن فتحي « في هذا العصر وفرت التقنية الحديثة للمعماري كل الاساليب والمبتكرات التي تغنيه عن الاهتمام بما هي عليه البيئة الخارجية والظروف الطبيعية التي يعيش فيها المبنى واصبح عمله اشبه بمن يلعب كرة القدم مستخدما المدفع، فإن كان القصد هو تسجيل الاهداف فالقصد قد تحقق ولربما ايضا قتلت حارس المرمى ولكنك لم تعد تلعب اللعبة بأصولها المعروفة لذلك فهي لم تعد نفس اللعبة ولا لها القيمة ذاتها .. لقد نصح الاستاذ حسن فتحي المعماري ان لايتعامل مع بيئته مثلما يتعامل مع الورقة التي يرسم عليها على انها فارغة وبيضاء. ولكنه يجب ان يعرف انه بالبناء الذي هو بصدد تشييده انما يضيف حديثا على بيئة كانت قبله هناك ولذلك وجب عليه احترامها وفهمها والتعامل معها والاستفادة منها لصالح مايقوم به من عمل.

المملكة العربية السعودية بلاد مترامية الاطراف لكل جزء منها طابع معماري مميز يتلاءم مع بيئتها ومناخها ومواردها الطبيعية ومتطلبات اهلها الانسانية والاجتماعية ولقد وعى اجدادنا لذلك الواقع منذ قديم الوقت وقاموا بتكييف مدنهم هندسيا لتتلاءم مع بيئتهم وظروفهم الاجتماعية والاقتصادية فأين ذهب ذلك الوعي؟

مشكلة الهوية

احد الاسئلة المطروحة اليوم هو:

هل يجوز ان نتساهل في ما يجرى من تماد لجعل كل مدننا وقرانا متشابهة معماريا وبدون هوية او طابع مميز لكل منطقة؟

الجواب يجب ان يكون بالنفي لانه في اعتقادي ورأي الكثير منكم انه باهتمامنا وتفهمنا عن طريق دراستنا للظروف الطبيعية والعوامل الاخرى لكل منطقة من بلادنا سوف نصل الى الطريقة التي تؤدي الى ان تأخذ المناطق المختلفة بيئيا واجتماعيا طابعها الخاص الذي يميزها ويلائم طبيعتها وتراث اهلها.

من هذا المنطلق سوف نقوم كذلك بترشيد الاستهلاك غير الاقتصادي للموارد الطبيعية والمالية التي تهدر حاليا بدون حساب.

إن ما ادعو اليه اليوم ليس جديدا ولكنه بلورة لطموحاتنا جميعا كمواطنين وربما ما دعاني للتقدم بهذه الورقة الان هو ايماني بان المهندس المعماري السعودي اليوم قادر على تحمل مسئوليته والتي لم يكن متواجدا لتحملها في الماضي فهو بعمق وطنيته وفهمه لتراثه وتمسكه بتقاليده واحترامه لتراب وبيئة بلده أقدر الناس لان يسخر ماكسبه وتعلمه في حياته من اجل خدمة هذه الطموحات. ومن احتكاكي ببعض منهم وماوجدته لديهم من اهتمام بالموضوع اثق بانهم فعلا أهل لتحمل المسئولية، وتجد في بعض اعمالهم القائمة اليوم ما يؤكد ثقتي هذه.

المطلوب اليوم

لا اعتقد بأن المطلوب اليوم هو العودة الى الماضي ومحاولة احيائه او تدارس كيفية فرض التقنية والمواد الحديثة في البناء على اسلوب معماري تاريخي وانما ماهو مطلوب هو توجيه مواردنا وخاصة البشرية منها نحو فهم اعمق لجغرافيتنا الانسانية وتقارب اكثر فيما بين معماريينا وبين تراثهم وثقافتهم الاسلامية والوطنية.

ومن ذلك نخرج بفلسفة واضحة وتوجه سليم نحو ما يمكن ان تكون عليه بيوتنا وقرانا ومدننا اخذين بعين الاعتبار كل الاقتراحات والاحتمالات والعوامل التي يمكن ان تؤثر على ذلك المفهوم والتوجه.

ان اهم ما يجب ان نحاول الخروج به هو الطريق المثلى التي تضمن لنا القدرة على تطوير مفهومنا وفلسفتنا هذه في كل وقت وبصفة مستديمة تلقائية وان لاينتهي تفاعلنا مع ماضينا بما نحسه في يوم من الايام او فترة من الفترات او مع نهاية مؤتمر متخصص مثل مؤتمرنا هذا.

كما ذكرت مرت بلادنا بمرحلة تنموية هائلة وفي مجال العمارة بالذات كان هنالك سلبيات لايمكن تجاهلها وكثير منها يعود الى السرعة التي تمت بها الامور وعدم وجود الوعي الكافي لدى المواطنين وبعض المسئولين لتلافيها. الا ان الوقت الان حان لتدارك تلك الاخطاء. ولما للعمارة من اثر هام وكبير في حياة كل منا فانني ارى انه لابد من اتخاذ اجراءات حازمة وجريئة وعاجلة لوضع الامور في اطارها الصحيح لضمان اصلاح مايمكن اصلاحه من اخطاء الماضي ووضع الاسس والقواعد اللازمة لانطلاقة جديدة تضمن تحقيق فلسفة ومنهاج معماري متكامل لخلق الشخصية المعمارية المتميزة والملائمة لمكانة هذه البلاد والتي تعكس ماضيها العريق ومستقبلها المشرق ان شاء الله.

في رأيي انه مهما وصلت بلادنا من تقدم علمي واجتماعي يبقى تمسك اهلها بعقيدتهم وتراثهم وهويتهم المميزة من اهم الامور التي تضفي على تقدمهم اصالة وتعطي نهضتهم بعدا حضاريا هاما، ولعل المحافظة على التراث المعماري التاريخي ومراعاة الطابع المميز لمناطقنا ولما لذلك من اثار اجتماعية عميقة، هو من اكثر الامور التي تستوجب اهتمامنا ورعايتنا في هذا الوقت بالذات، ونحن عندما نضع هذا الموضوع على رأس قائمة اولوياتنا انا نسعى الى تحقيق املنا في ترسيخ الهوية الوطنية السعودية الاسلامية والمحافظة على البيئة الاجتماعية الاصيلة التي تميزت بها بلادنا. ولقد كان للعمارة الخاصة بالمناطق المختلفة في الجزيرة اكبر الاثر في المحافظة على تلك الاصالة وترسيخها.

بلاشك ان ماجاء في مقدمتي هذه هي طموحات كبيرة نتشارك جميعا كمواطنين في امل تحقيقها. لذا اطرح امامكم اليوم هذا البرنامج الذي ينقسم الى شقين. ولاهمية الموضوع على المستوى العام لكل سكان هذه البلاد فلقد رأيت انه من المناسب ان يكون له دور ومسمى بنفس الاهمية.

● البرنامج الوطني للمحافظة على التراث المعماري والطابع الهندسي الاقليمي بالمملكة العربية السعودية.

الخطوة الاولى. تأسيس اللجنة الوطنية للمحافظة على التراث المعماري والطابع الهندسي الاقليمي ـ يخدمها مكتب يجرى تأسيسه في وزارة الشئون البلدية والقروية لمتابعة اعمالها وتوصياتها.

● اللجنة:

● تتكون اللجنة برئاسة معالي وزير الشئون البلدية والقروية وعضوية كل من:

● مسئولين من وزارة الشئون البلدية والقروية من ذوي العلاقة « دائمة العضوية » .

● ممثلين من كليات العمارة والتخطيط بالمملكة « عضوية دائمة » .

● نخبة مختارة من المهندسين المعماريين السعوديين ممن قاموا بأعمال تدل على ارتباطهم علميا وعمليا بأهداف اللجنة « عضوية تجدد كل ٣ سنوات ».

● نخبة مختارة من المواطنين من ذوي الاهتمام ممن يمكن ان يكون لهم دور بارز في اعمال اللجنة او الدعوة لاهدافها « عضوية تجدد كل ٣ سنوات ».

● اعضاء من القطاعات الصناعية ذات العلاقة بالعمارة والبناء « عضوية تجدد كل ٣ سنوات ».

● مهام اللجنة:

١ ـ تكليف كليات العمارة والتخطيط بالجامعات السعودية بالقيام بدراستين مختلفتين لكل من برامج اللجنة مع وضع الميزانية الملائمة لتلك الدراسات وهي:

١ ـ وضع الاسس الرئيسية للبرنامج الوطني للمحافظة على التراث المعماري.. وهذا يشمل وضع المفهوم العام لهذا المعنى والقيام بعد ذلك بحصر عام للمواقع التاريخية ذات الاهمية المعمارية والتي تقع داخل اطار ذلك المفهوم ودراسة طرق ترميمها والمحافظة عليها وكذلك اقتراح التشريعات والانظمة اللازمة لمنع التعديات والهدم الذي هو سائد اليوم، مع مناقشة افضل السبل الاقتصادية لتحقيق اهداف البرنامج بأسرع وقت.

ب ـ وضع الاسس الرئيسية للبرنامج الوطني للمحافظة على الطابع المعماري الاقليمي وهذا يشمل تجميع ما قامت به الجهات المختلفة والافراد على مستوى المملكة والمستوى الدولي من ابحاث حول الموضوع والقيام بدراسات جديدة لوضع الاسس والقواعد الرئيسية لهذا الجزء من البرنامج بما في ذلك صياغة المنهاج الواضح والمفهوم العام وتحديد الاهداف الرئيسية على المدى القصير والمتوسط والطويل ـ واقتراح الطرق والسبل من اجل تحقيق هذه الاهداف.

٢ ـ تحديد الاهداف الرئيسية التي يسعى اليها البرنامج على ضوء نتائج الدراستين والعمل على تحقيقها.

كما ان الدراسة يجب ان تتطرق الى الوسائل اللازمة التي تكفل نشر الوعي العام حول اهمية هذا الموضوع عند المهندس المعماري المحلي او الاجنبي ومسئولي البلديات ولدى الشركات المعمارية والهندسية ذات العلاقة والتعامل في هذا المجال بالمملكة وما يتطلب ذلك من اقتراح اقامة الندوات والدورات المتخصصة ومراجعة للمناهج الدراسية بكليات العمارة ان احتاج الامر ووضع الشروط التي تكفل حصول المهندس الاجنبي على قدر محدد من الثقافة والمعرفة بالتوجهات المعمارية المحلية قبل الاذن لهم بالمشاركة بأعمال داخل بلادنا. والتعرض. بعمق لدراسة تقسيم اجزاء المملكة الى اقاليم معمارية اخذين بعين الاعتبار جميع العوامل من اجتماعية وبيئية وثقافية واقتصادية وطبيعية وغيرها. واقتراح الوسائل التي تؤدي الى تطوير الفهم المعماري لهذه المناطق والاستفادة من التراث المحلي الاصلي، ومزجه بروح العصر وما طرأ عليه من تطور في هذا المجال ووضعه في الاطار الصحيح لتقبل وتبني ما يستجد مستقبلا من تطورات علمية وتقنية يعود تبنيها بفوائد تخدم الاهداف الاساسية وفي نفس الوقت لا يتعارض تطبيقها مع الاعتبارات البيئية والاجتماعية التي تهمنا بل ربما تخدمها.

كما يجب ان تعنى الدراسة بالنواحي الاجتماعية والحياتية لاهل البلاد بمناطقهم المختلفة لنخرج بأستنتاجات واقعية وملائمة لما يمكن ان يكون عليه مسكنهم ومبناهم لذا لا ارى اقتصار فريق الدراسة على مهندسين ومعماريين فقط بل يجب الحرص على مشاركة خبراء الاجتماع والبيئة والاقتصاد والصناعة والفروع العلمية والانسانية الاخرى والتي لها علاقة في تحديد زوايا هذا الموضوع.

لما لتفهم المواطن لاهمية هذا البرنامج وما يعود عليه نجاحه من اثر على حياته وحياة اسرته لذا فهذا الموضوع له اهمية خاصة يجب ان تلتفت اليها الدراسة وتعطيها حقها من البحث، واتصور ان يكون للخبراء الاعلاميين دور بارز بالمشاركة في تغطية هذا الجانب من الموضوع .

ومن اهم مايجب ان يتعمق الفريق المشارك بالدراسة في تقييمه هو ما قد تم تنفيذه من برامج معمارية على مستوى المملكة وتحديد السلبيات وفهمها والخروج بمقترحات لاصلاح ما يمكن اصلاحه بدراسة وتقدير العمر الزمني لبعض ما تم انشاؤه وبرمجة اعمال التحديث او الاستبدال لتتلاءم مع توجهات وشروط البرنامج الوطني الجديد. ولئن حسبنا ما حدث في بلادنا من توسع هائل في مجال العمران خلال السنوات القليلة الماضية شيء كبير فإن تزايد اعداد السكان وتوسع احتياجاتهم العمرانية مستقبلا انما هو عامل رئيسي لايماني بحاجتنا الان اكثر من اى وقت مضى لبرنامج واضح يسيطر على عملية التوسع القادمة هذه ويهذب مسارها بصفة دائمة ومستمرة ويعالج سلبيات المرحلة التي مضت بكفاءة.

ارى ان تلتفت هذه الدراسات ايضا الى فكرة اعادة احياء الحرف القديمة والتي لم يأت الكثير منها من فراغ وانما اتى استجابة لظروف بيئية تطلبت تسخير الموارد الطبيعية بطرق مثلى تتوافق مع حاجات السكان ببساطة وكفاءة عالية. كما ارى ان يخصص جزء هام من الدراسة لتغطية ما يتعلق بموضوع مواد البناء المستخدمة هنا وهي تشمل تقريبا كل ما ينتج عالميا ووضع التوصيات حول الامثل منها لبيئات الاقاليم المختلفة ووضع المقاييس والمواصفات التي تتناسب مع الوضع الخاص لبلادنا وتشجيع الانتاج المحلي لهذه المواد لما يخدم اقتصاديا الاهداف المتوخاة من هذا البرنامج.

يجب ان تقترح الدراسة ايضا افضل الطرق واوفرها من اجل تسهيل حصول المواطنين خاصة من ذوي الدخل المحدود على التصاميم الهندسية الملائمة التي تتوافق مع اهداف هذا البرنامج واقترح مبدئيا فكرة تبني كليات العمارة والتخطيط لهذا المشروع بتقديم عدد كبير محدد من التصاميم لوزارة الشئون البلدية والقروية بما يغطي الاقاليم المعمارية المختلفة، كما تم تصنيفها خلال الدراسة على ان تُحَدَّث هذه التصاميم كل فترة خمس سنوات.

وتقوم الوزارة عن طريق البلديات المسئولة بتوزيعها بلا مقابل ولعل الاسراف الذي يحدث اليوم في الاستهلاك العالي للكهرباء والماء والتكلفة العالية لاعمال الصيانة التي ترهق المواطن وصاحب المبنى والدولة لهو من اهم الامور التي تحتم علينا ان نتجه في هذا الاتجاه وبلا تأخير او تردد.

هذا وارى التزام فريق الدراسة بفترة زمنية محددة لتقديم مقترحاتهم وارى ان لايتعدى ذلك عاما واحدا من تاريخ التكليف على ان يكون هنالك تنسيق تام ومستمر فيما بين فريق الدراسة واللجنة.

حاولت فيما تقدم ان اغطي ما اعتقدت انه اهم جوانب الموضوع

ولا اشك في انى قد اغفلت جوانب اخرى ربما كان لها نفس الاهمية ، ولذا آمل منكم وانتم اهل الخبرة وذوو الاختصاص المبادرة بتقديم وجهة نظركم واعطاء الموضوع ما يستحقه من مناقشة هدفها تحقيق حلم نشترك فيه جميعا كمواطنين ويهمكم البت في تفاصيله كمختصين .

المهمة في اعتقادي هي ان نباشر من النقطة التي بدأ فيها اهمالنا لتطوير عمارتنا ونحاول ملء الفراغ الذي تركته السنون وذلك بتحليل المتغيرات التي طرأت وفرض الطرق الحديثة ، وتجديد الاساليب التي لاتزال مناسبة اليوم والتي اسسها السلف ومن ثم تطوير حلول جديدة تتجاوب مع متطلباتنا الحالية والمستقبلية ان امكن .

اننا عندما نجتمع هنا اليوم لتدارس فكرة احياء التراث والمحافظة عليه وتطوير مفاهيمه انما نقوم بنفس العمل الذي قام به اجدادنا الاوائل عندما كانوا يعيشون في شبه عزلة عن الافكار التي لم تكن مناسبة اصلا لطريقتهم في الحياة ، وكانوا موفقين الى حد بعيد في الاستفادة من تراثهم وفهمه وتطويره ببساطة وعفوية وحرص ليواكب عصرهم واحتياجاتهم المتجددة ولقد كانوا يؤمنون انهم كلما تعمقوا في معرفة ذلك التراث كانوا اقرب لمعرفة انفسهم ، ولقد عرفوا ايضا انها كانت مسئوليتهم تجاه الاجيال التي تليهم .. وارى انها مسئوليتنا نحن اليوم .

الاهتمام الذي اجده منكم لهذا البرنامج يزيدني ثقة في قدرتكم على تحمل هذه المسئولية ان شاء الله .. شاكرا ومقدرا الفرصة الكريمة التي منحتموني اياها للقائكم وتقديم ورقتي هذه .

وفقنا الله جميعا لكل ما فيه الخير ..

جدول .. اعمال .. اليوم

يتضمن جدول اعمال المؤتمر .. اليوم ـ الثلاثاء ـ عدة محاضرات كالتالي :

●● من الثامنة والنصف صباحا حتى العاشرة :

ـ محاضرة : التشغيل والصيانة للخدمات البلدية واهميتها ٨,٣٠ ـ ١٠

رئيس الجلسة : عبدالله العلي النعيم

المقرر : احمد عبدالله المشعل

المحاضرون : حسين سجيني ، عبدالله اليابطين ، صالح البراك ، صالح الحديثي ، المهندس سعود الثنيان ، المهندس محمد الجويسر

●● من العاشرة والنصف حتى الثانية عشرة .. تقام ثلاث محاضرات كالتالي :

ـ دور النطاق العمراني في توجيه النمو وتوفير الخدمات ..

رئيس الجلسة : د . صالح الهذلول

المقرر : المهندس عبدالعزيز العبدالكريم

المحاضرون : عبدالله المقبل ، مهندس ماجد المطيري ، مهندس زهير زاهر ، مهندس عبدالعزيز الخضيري ..

● دور التطوير الاداري في المحافظة على الخدمات البلدية ..

رئيس الجلسة : مهندس عمر عبدالله قاضي

المقرر : د . علي سالم العصيفير ..

المحاضرون : صالح القريان ، عبدالله السدحان ، م . مأمون نجم ..

● البلديات وخدمات المياه ..

رئيس الجلسة : فهد سليمان السليمان ،

المقرر : هاني ابوغزالة ..

المحاضرون : عبدالله المسلم ، صالح الجراح ، م / جديع القحطاني ، اياد امين مدني ..

●● من الرابعة والنصف مساء حتى السادسة والنصف :

ـ محاضرة توفير الخدمات البلدية في المناطق السياحية ..

رئيس الجلسة : الامير فيصل بن بندر نائب امير منطقة عسير ،

المقرر : م . محمد عطية الغامدي

المحاضرون : م . محمد الحميضي ، ابراهيم السيد ، عبدالرحمن القحطاني ..

السكيبي — النعيم — عبدالغني

تكريم الامانات والبلديات والمجمعات القروية

● الدمام الاولى في النظافة والرياض الاولى في تنفيذ المشروعات وجدة الاولى في المحافظة على الطابع المعماري

قبل ختام حفل افتتاح المؤتمر الثالث لرؤساء البلديات والمجمعات القروية قام صاحب السمو الملكي الامير خالد الفيصل امير منطقة عسير بتسليم شهادات التقدير للامانات والبلديات والمجمعات القروية التي حققت ترتيبا متقدما في بعض مجالات العمل البلدي التي تم التقويم على اساسها.

وقد شملت مجالات التقويم هذا العام الجوانب الستة التالية :

١ ـ النظافة وصحة البيئة

٢ ـ تنفيذ المشروعات ومعدلات الانتاج

٣ ـ الالتزام بالمخططات العامة الارشادية

٤ ـ المحافظة على الطابع المعماري المحلي

٥ ـ الايرادات والاستثمار

٦ ـ الجهود الذاتية في اعمال الصيانة.

وفيما يلي الامانات والبلديات والمجمعات القروية التي حققت الفوز بالجوائز في المجالات السابقة..

اولا : في مجال النظافة وصحة البيئة

وكان الترتيب على النحو التالي :

الامانات :
١ ـ امانة منطقة الدمام
٢ ـ امانة مدينة الرياض
بلديات فئة ا و ب
١ ـ بلدية بريدية
٢ ـ بلدية ابها
بلديات فئة ج و د
١ ـ بلدية مرات
٢ ـ بلدية شقراء
٢ م ـ المجمعات القروية
١ ـ مجمع قروى ساجر
٢ ـ مجمع قروى الشماسية

ثانيا : في مجال تنفيذ المشاريع ومعدلات الانجاز .

الامانات : ١ ـ امانة مدينة الرياض
٢ ـ امانة العاصمة المقدسة
بلديات فئة أ و ٢
١ ـ بلدية ابها
٢ ـ بلدية تبوك
٢ م ـ بلدية الخميس
بلديات فئة ج ود
١ ـ بلدية بيشة
٢ ـ بلدية الدوادمي
المجمعات القروية
١ ـ مجمع قروى الشماسية
٢ ـ مجمع قروى السليمي .

الامانات :
١ ـ امانة منطقة الدمام
٢ ـ امانة مدينة جدة
٢ م ـ امانة المدينة المنورة
بلديات فئة أ وب

ثالثا الالتزام بالمخططات العامة الارشادية
١ ـ بلدية الاحساء
١م ـ بلدية نجران
٢ ـ بلدية الباحة
بلديات فئة ج ود
١ ـ بلدية طريف
٢ ـ بلدية الزلفي
٢م ـ بلدية شرورة
المجمعات القروية
١ ـ مجمع قروى البجادية
٢ ـ مجمع قروى العقيق

رابعا المحافظة على الطابع المعماري المحلي

الامانات :
١ ـ امانة مدينة جدة
٢ ـ بلدية نجران
بلديات فئة ج ود
١ ـ بلدية الخبراء والسحابين
٢ ـ بلدية المجمعة
٢م ـ بلدية المذنب

المجمعات القروية . حجبت الجائزة لعدم توفر بيانات كافية

خامسا الايرادات والاستثمارات

الامانات :
١ ـ امانة مدينة الرياض
بلديات فئة أ وب
١ ـ بلدية بريدة
٢ ـ بلدية الخرج
بلديات فئة ج ود
١ ـ بلدية القنفذة
٢ ـ بلدية القويعية
المجمعات القروية
١ ـ مجمع قروى المجاردة
٢ ـ مجمع قروى الشملي

سادسا : الجهود الذاتية في اعمال الصيانة

الامانات
١ ـ امانة مدينة الرياض
بلديات فئة أ وب
١ ـ بلدية منطقة حائل
٢ ـ بلدية بريدة
٢ م ـ بلدية الخميس
بلديات فئة ج ود
١ ـ بلدية رياض الخبراء
٢ ـ بلدية الدلم
المجمعات القروية
المجمعات القروية .
١ ـ مجمع قروى الشماسية
٢ ـ عيون الجوى .

ثم اعلن عن ختام حفل الافتتاح

عبدالله الزامل

مدير عام التعليم الفنى بالنيابة :

١٢٠٠٠٠ نسخة لاثنى عشر كتابا فنيا وزعت على الدول العربية

● خريجو المعاهد الفنية بحاجة الى فترة تدريب على رأس العمل

سليمان بن قاسم الفالح « الرياض »

تمر المملكة العربية السعودية بمرحلة من التطور السريع والنهضة الشاملة فى جميع القطاعات الاقتصادية والادارية .

ولقد حرصت الدولة بفضل توجيهات خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الامين على اعداد الشباب السعودى القادر على النهوض بالصناعة فى المملكة ، وكذلك تغطية الاحتياجات من العمالة الفنية الوطنية المدربة ذات المهارات الفنية العالية .

وقد حظى التعليم الفنى والتدريب المهنى بالاهتمام الكبير فى خطط التنمية بالمملكة لانه يعتبر من اهم المرافق التربوية الحيوية التى تسهم فى اعداد الكفاءات الوطنية الفنية القادرة على العمل بصورة فعالة فى بناء صرح النهضة الصناعية والعمرانية الهادفة الى تحقيق مزيد من الرخاء والازدهار .

ومن هذا المنطلق ركزت المملكة فى جميع خططها التنموية على ان تكون احوالها وثرواتها وسيلة لاعداد المواطن وتجهيزه لدوره المطلوب والمنتظر .

وقد جاء تشكيل مجلس القوى العاملة وانشاء المؤسسة العامه للتعليم الفنى والتدريب المهنى تجسيدا لهذه الغاية .

وعلى هذا فإن المؤسسة تشتمل على قسمين رئيسيين هما :

اولا : التعليم الفنى

يعتبر التعليم الفنى من اهم انشطة المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى ويشكل لما يحققه من انجازات متلاحقة وتأهيل سريع للقوى العاملة المدربة التى تكون رديفا حيويا للقوى العاملة الفنية ذات التأهيل العلمى والتحصيل النظرى الواسع .

واذا كان احد اهداف التدريب المهنى هو تهيئة القوى العاملة الوطنية لسد احتياجات الدولة فى جميع القطاعات فإن هذا التدريب يتيح للعمالة الوطنية الاستفادة الكاملة من اساليب التطوير والتقنية الحديثة التى بلغتها الدول المتقدمة صناعيا .

وتتولى هذا النشاط الحيوى الادارة العامة للتدريب المهنى ويتفاعل فى اطار هذه الادارة عدد غير محدود من النشاطات ومن اهم هذه النشاطات :

١ ـ التدريب المهنى
٢ ـ الاعداد المهنى
٣ ـ التدريب على رأس العمل
٤ ـ اعداد المدربين ومركز الوسائل

وحول بعض الاسئلة التى تتعلق بالتعليم الفنى كان لعكاظ لقاء مع سعادة الاستاذ عبدالله الزامل مدير عام التعليم الفنى بالنيابة

■ الى اى مدى يساهم التعليم الفنى فى الصناعات الاساسية التى يفترض قيامها فى المنطقة او التى هى قائمة بالفعل ؟

● يعتبر التعليم الفنى القاعدة الاساسية لامداد القطاعات المختلفة بالكوادر الفنية المؤهلة تأهيلا علميا فهو الجهة المنوط بها اعداد الفنيين والمهنيين على اختلاف مستوياتهم واختصاصاتهم وذلك طبقا لمتطلبات خطط التنمية وهو يعد طلابه على قاعدة عريضة من العلوم الفنية التخصصية والعامة بحيث يصبح من السهل على الفرد فى المستقبل ان يكيف نفسه ويتجاوب مع التطور المحور الرئيسى فى برامجنا وخططها واهدافها ، ويشتمل نشاط المؤسسة فى هذا المجال على ثلاثة انواع من التعليم هى : ـ

١ ـ التعليم الفنى الصناعى (عالى / ثانوى)
٢ ـ التعليم الفنى التجارى (عالى / ثانوى)
٣ ـ التعليم الفنى الزراعى

وتتولى الاشراف على التعليم الفنى الادارة العامة للتعليم الفنى وتضم عدة ادارات فرعية هى

١ ـ ادارة التعليم الصناعى التى تشرف على المعاهد الفنية والمعاهد الثانوية الصناعية .
٢ ـ ادارة التعليم التجارى وتشرف على المعاهد والمدارس التجارية
٣ ـ ادارة التعليم الزراعى وتشرف على المعاهد الزراعية
٤ ـ ادارة الامتحانات
٥ ـ ادارة الكليات التقنية المتوسطة
٦ ـ ادارة تعليم المعاهد الثانوية للمراقبين الفنيين

ثانيا : التدريب المهنى

يشكل التدريب المهنى القسم الثانى من نشاط المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى وهو لا يقل اهمية بحال من الاحوال عن التعليم الفنى وذلك التكنولوجى السريع .

ولقد ساهم التعليم الفنى فى النهضة الحادثة فى المملكة بقطاعاته الثلاثة وهى (صناعى ـ تجارى ـ زراعى) وذلك عندما كان تابعا لوزارة المعارف وحتى الان بعد ضمه للمؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى حيث ساهم التعليم الفنى مساهمة فعالة فى مد الصناعات الاساسية بعمالة فنية مدربة تمثلت فى قبول طلاب من شركة سابك وبترومين والشركات الموحدة للكهرباء .. الخ . كما ان التعليم الفنى يمد القطاعات الحكومية المختلفة باحتياجها من الكوادر الفنية (صناعى ـ تجارى ـ زراعى) وعلى سبيل المثال لا الحصر تم تعيين بعض الخريجين فى وزارة الدفاع والطيران كما تم تعيين بعض الخريجين فى وزارة الزراعة كمشرفين زراعيين وزودت الوزارات والبنوك بالمحاسبين والاداريين من خريجى الثانويات التجارية والمعاهد العليا للعلوم المالية والتجارية .

كما ان الرعيل الاول من الفنيين العاملين فى البث الاذاعى والتلفزيونى معظمهم من خريجى معاهد التعليم الفنى . وان هناك اعدادا كبيرة من الخريجين تعمل بشركة ارامكو والخطوط السعودية .

ومن المساهمات الفعالة للتعليم الفنى تم خلال الخطط الخمسية الاتفاق مع شركة سابك والشركات الموحدة للكهرباء على قبول مبتعثين للدراسة فى قطاعات التعليم الفنى هذا التعاون تعدى القطاع الحكومى الى القطاع الخاص مثال ذلك قبول طلاب دارسين من مركز تدريب الجفالى التابع لشركة الجفالى لتجميع سيارات مرسيدس بجدة .

والمؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى يسرها التعاون مع اى جهة لامدادها بالكوادر الفنية المؤهلة من خريجى الثانويات الصناعية والتجارية والكليات التقنية والمعاهد العليا للعلوم المالية والتجارية وكذلك فى المجال الزراعى .

■ هل ترون تعارضا او قصورا بين المناهج سواء فى التعليم الفنى او التدريب المهنى وبين واقع العمل الصناعى ؟ وما هى تصوراتكم عن مدى ما تتطلبه المناهج من تطوير والى اى مدى تظل هذه المناهج صالحة للعمل ؟

● هذا السؤال يحتوى على اكثر من شق ولهذا سوف تكون الاجابة على كل شق منفردا .

الشق الاول : لا يوجد اى تعارض او قصور بين المناهج وواقع العمل وانما الذى يجب اخذه فى الحسبان ان خريجى المعاهد التابعة للتعليم الفنى كأى خريج حديث ومثل الطبيب والمهندس .. الخ يحتاج الى فترة تدريب على العمل الذى سوف يسند اليه حيث ان الدراسة النظامية كانت على اساس عريض وليست على اساس تخصص ضيق .

والحقيقة ان قطاعات التعليم الفنى تعطى الطالب اسس علوم التخصص بحيث يكون قادرا على التكيف مع عمله فى حدود تخصصه وعلى سبيل المثال الطالب المتخرج من قسم الكهرباء شعبة تمديدات فهذا الطالب قد تمرن ودرس تمديدات الخطوط الهوائية وتمديدات الكابلات ولحامها الا انه يحتاج الى فترة قصيرة لا تزيد على ثلاثة اشهر ليتكيف مع الوضع الجديد فى عمله (من طالب الى موظف مسئول عن عمل) ومن العمل المنهجى فى المعهد او المدرسة الى اعمال ذات طابع عملى حقيقى وكما ذكرنا مثله مثل خريج كلية الطب الذى لا يمنح شهادة التخرج ومزاولة المهنة الا بعد قضاء سنة الامتياز وكذلك خريج كلية الشريعة او القضاء حيث لا يعين قاضيا بعد تخرجه بل يعمل ملازما وخريج كلية الحقوق لا يسمح له بالترافع امام القضاء الا بعد فترة التدريب فى مكتب محامى معترف به .

يجب ان تراعى الشركات هذا الامر حيث يجب ان يكون لديها برامج للملتحقين بالشركة حديثى التخرج .

الشق الثانى : وهو تطوير المناهج ـ المناهج لها مستويات تتلائم مع المستوى الدراسى وبصورة اوضح ما يدرس فى المستوى الجامعى يختلف عن الكليات التقنية ومستوى الكليات التقنية يختلف عن المعاهد الثانوية الفنية لو اخذنا مناهج المستويات المختلفة لوجدنا تشابها فى بعض الاسس وانما هناك اختلاف فى مستوى التطبيق من حيث النوعية والكم .

كما ان مناهج ومقررات المعاهد الثانوية الصناعية يجرى تطويرها باستمرار بدليل انه عندما اشتركت المملكة فى معرض الكتاب الفنى للمدارس والمعاهد الصناعية حازت كتب المملكة العربية السعودية على الدرجة الاولى . وقد تقدم عدد من الدول العربية يطلب نسخا من هذه الكتب والتى تمثل المناهج ايضا وقد امر خادم الحرمين الشريفين حفظه الله بطباعة ١٢٠٠٠٠ نسخة لاثنتى عشر كتابا ووزعت على الدول العربية .

الشق الثالث وهو الى اى مدى تبقى المناهج صالحة ؟.

تبقى المناهج صالحة مادامت مسايرة للتطورة الحادث فى المجال التكنولوجى الخاص بها وتغطى المتطلبات المطلوبة .

■ ما هى عوامل جذب الطالب السعودى الى العمل الفنى والمهنى ؟

● عوامل جذب الطلاب السعوديين الى العمل الفنى تتمثل فى الحوافز المتعددة للملتحقين بالتعليم الفنى ادت الى الاقبال على التعليم الفنى الذى اخذ يتزايد سنة بعد اخرى وجعل بعض المعاهد تقبل طلابا اكثر من طاقتها (الطاقة ـ الاستيعاب) .

وقد وضعت المؤسسة حوافز ومزايا تشجيعية للدارسين فى التعليم الفنى منها : مكافأة شهرية وتوفير السكن والاعاشة وتوفير الملابس وجميع مواد الدراسة المطلوبة ـ الحصول على قرض للعمل الخاص ـ اتاحة الفرصة لاكمال الدراسة بالكليات التقنية ـ يعين المتخرج على المرتبة الخامسة .

والامر المهم ان يكون أصحاب العمل متفهمين لطبيعة عمل المعاهد الفنية والكليات والتقنية كما اسلفنا سابقا وتأكيدا لذلك لو نظرنا الى الشركات والمؤسسات لوجدنا الاف الفنيين يعملون بها بالاضافة الى القطاع الحكومى .

■ وما هى تصوراتكم لمستقبل التعليم الفنى وكذلك التدريب المهنى ؟

● التعليم الفنى وكذلك التدريب المهنى الدعامة الاولى فى اقتصاد الدول المتقدمة لانه يمد البلاد بحاجتها من الفنيين فى مختلف التخصصات ولله الحمد المملكة قطعت شوطا كبيرا فى التصنيع وعمليات فتح المصانع الجديدة مستمرة ولهذا فان المملكة فى حاجة مستمرة الى الفنيين المتعلمين . وتعمل المؤسسة جاهدة الى جعل المستقبل اكثر اشراقا وتقدما على تطوير انشطتها المنهجية واللامنهجية وعلى مواكبة مسيرة التنمية اعتمادا على قدرات الانسان السعودى الكامنة والفاعلة وذلك بفتح افاق جديدة للتعليم الفنى والمساهمة فى فتح مجال تقنية جديدة تحتاج اليه المملكة كما تتطلع الى ايجاد المجتمع التكنولوجى المتقدم والمحافظ على قيمه الدينية وعاداته الاجتماعية .

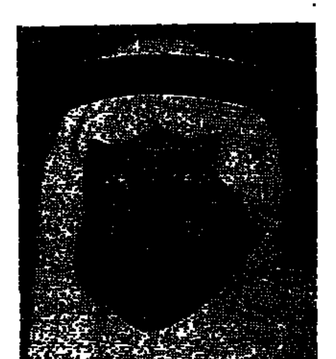
■ هل هناك امكانية اقبال الفتاة السعودية على نوعية هذا التعليم الفنى والى اى حد ؟

● الفتاة السعودية شقت طريقها بثقة ونجاح فى المجالات التى تتلاءم مع طبيعتها وحصلت على الدرجات العلمية فى التعليم العالى وشغلت وظائف ذات مستوى عال مثل الاستاذة الجامعية والمعيدة والطبيبة . كما شغلت وظائف التدريس لمختلف مستويات التعليم والاشراف الاجتماعى بالاضافة الى التحاقها بالمعاهد التخصصية مثل معاهد التمريض والخياطة والتفصيل وهذه تابعة لجهات اخرى . مع ملاحظة ان التعليم الفنى فى معظم مجالاته لا يعتمد على العقل الانسانى فقط بل يحتاج الى قوة عقلية مما يجعله لا يتلاءم كثيرا مع طبيعة تكوين الفتاة .



انجازات التدريب في بنك القاهرة السعودي





● ١٧٥ برنامجا تدريبيا في مختلف التخصصات داخل وخارج المملكة

● ٨١٫٥ ٪ من اجمالي موظفي البنك تم تدريبهم خلال ثلاث سنوات

من سمات عصرنا الحالي السرعة الكبيرة في معدلات التطوير والتغيير في جميع مجالات الحياة ، والمملكة العربية السعودية كاحدى الدول التى حظيت بأعلى معدلات النمو في العالم في فترة زمنية قياسية ضمن مختلف قطاعاتها العاملة ، لم تصل الى ما وصلت اليه الا بايمان خادم الحرمين الشريفين وحكومته بعظم المسئولية الملقاة على عاتقهم نحو تطوير هذا البلد ومواطنيه والعمل على تسخير جميع وسائل التقنية الحديثة لخدمة ابناء المسلمين داخل المملكة وخارجها ..

ولهذا حرصت حكومة خادم الحرمين الشريفين على توفير جميع مقومات النجاح لمختلف النشاطات الاستثمارية البشرية منها والمادية وذلك لتشجيع وتحفيز رؤوس الاموال السعودية نحو العمل الجاد والدؤوب لتحقيق اهداف الدولة والمواطن الطموحة في سبيل اعداد اجيال سعودية تتصف بالفكر الناضج والاداء المميز .

وترجمة لجميع المفاهيم والمبادىء السعودية ، قام القطاع البنكى العامل في المملكة بالسير قدما نحو سعودة مختلف الوظائف المصرفية والعمل على تأهيل الشباب السعودي الطموح التأهيل الجيد الذى يمكنه من انجاز مختلف اعماله بكفاءة عالية . كما وان ذلك التفاعل مع تلك المبادىء كان ينبع من قناعة اكيدة لدى ذلك القطاع بأن الفرد السعودي هو الركيزة الاساسية والهامة التى تقوم عليها الحكومة السعودية في بناء القطاع المصرفي السعودي .

وبنك القاهرة السعودي هو احد المصارف الوطنية الذى اولى اهتماما كبيرا لحقل التدريب وتنمية الموارد البشرية بصورة عامة والسعودة منها بصورة خاصة حيث قام البنك بانشاء مركز للتدريب في مدينة جدة وجهزه بأفضل الوسائل والمساعدات التدريبية السمعية والبصرية وكان لـ « عكاظ » هذا اللقاء مع الاستاذ مدير ادارة التدريب ببنك القاهرة السعودي الاستاذ سمير بريك البرهومى وكان منه هذا الحديث عن التدريب وانجازاته في بنك القاهرة فقال :

قدم مركز تدريب بنك القاهرة السعودي دورات وبرامج تدريبية في شتى التخصصات المصرفية والادارية وتعليم اللغة الانجليزية علاوة على علوم الحاسب الآلي . كما ويقوم المركز بالتعاون مع بيوت الخبرة النشطة في داخل المملكة وبيوت الخبرة العالمية المتواجدة في الدول العربية واوروبا والولايات المتحدة الامريكية في سبيل بتنظيم برامج تدريبية مكثفة من اجل رفع مستوى اداء الكوادر السعودية في جميع الحقول المصرفية . وكان من انجازات المركز خلال الثلاث السنوات الماضية تدريب ما يعادل ٨١٫٥٪ من اجمالي عدد موظفيه ، كما قام بتنظيم ١٧٥ برنامجا تدريبيا في مختلف التخصصات داخل المملكة وخارجها ، وقد اتجهت ادارة التدريب نحو تطبيق ما يسمى بالمسار الوظيفى لجميع موظفى البنك ، وهذا المسار يعني : تخطيط الحاجات التدريبية عن طريق المعرفة الدقيقة والموضوعية لمتطلبات كل وظيفة على حدة من : مهارات ـ معلومات ـ خبرات ـ وسلوكيات ، ومن ثم وضع كل المتطلبات في قوالب برامج تدريبية ترصد لكل وظيفة ، بعد ذلك ينظر في وضع كل موظف يشغل تلك الوظيفة ومقارنة ما يمتلكه من امكانات ومقومات ادائية : اما المرحلة التالية فهى معرفة النتائج المستخلصة والتى على ضوئها يمكن تحديد البرامج التدريبية المتبقية لذلك الموظف (او حتى جميعها) والتى تم رصدها للوظيفة سلفا .. والمرحلة النهائية لذلك المسار تكمن في الارتقاء الادائى والفكرى لذلك الموظف ومن ثم الارتقاء الوظيفى ولكن ضمن شروط محددة (معدلات الاداء في الدورة وعلى رأس العمل .. الخ) ، فتأخذ تلك العملية في التكرار كلما ارتقى الموظف الى وظيفة اعلى .

ان ضخامة الجهد المبذول والذى سوف يبذل في سبيل تحقيق التطبيق السليم والدقيق للمسار الوظيفى يتناسب تماما مع ما يحققه ذلك المسار من مميزات عديدة وفريدة لكل من البنك والموظف على حد سواء وسوف يؤدي الى تحقيق الاهداف التالية :

● رفع الكفاءة الانتاجية للموظف
● وضوح الرؤيا لدى الموظف لمستقبله الوظيفى
● تقديم خدمات افضل لعملاء البنك ..

وقد قامت مؤخرا الادارة العليا للبنك بتطبيق انظمة الحاسب الآلي في التدريب وذلك لما يوفره من مقومات اساسية تساعد على نجاح التطبيق الفعال للمسار الوظيفى كما وقامت ايضا بمضاعفة ميزانية التدريب لعام ١٩٨٨ م لتنفيذ الخطة التدريبية الطموحة للبنك .

هذا وان كل ما تم وسوف يتم انجازه في مجال التدريب فانه نابع من واقع القناعة الاكيدة لدى الادارة العليا في البنك بوجوب الارتقاء بمستوى الاداء بصورة عامة واداء الكوادر السعودية بصورة خاصة وذلك لتحقيق هدفين رئيسيين هما :

اولا : الوصول بالخدمة المصرفية الى مستوى رفيع ..

ثانيا : المساهمة الفعالة في بناء اقتصادنا الوطنى .

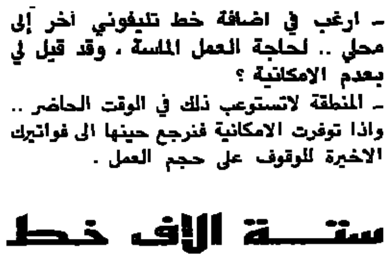


خدمات الهاتف



با جعفر

عرقسوس



كيال

بن جرمان

أعمال التوسعة ستوفر الخدمات الهاتفية للجميع

متابعة :
جمال بنون - مكة المكرمة
عبدالغني العوفي - المدينة المنورة
خالد مقبول - جدة
عثمان العدني - جيزان
تصوير : عمر الشفي

طارق كيال مدير الاتصالات .. والذي بين العديد من الأمور عبر اجاباته .. والتي كان اولها عن هواتف العملة بمنطقة « ثول » :

● محمد عبدالله ثول :
- نعاني في ثول من عدم توفر الخدمات الهاتفية بما في ذلك هواتف العملة .. فما هو تفسيركم ؟
- لقد بذلنا جهدا كبيرا في تزويد الدوائر الحكومة بثول بالهاتف وقد يكون بالامكان توفير خدمات هواتف العملة عن طريق الاسقاط الميكرويفي .. اما هواتف المنازل فتحتاج الى انشاء سنترال وهذا ضمن الخطة القادمة .

○○ عبدالعزيز المدهش - جعفر القحطاني - نايف القحطاني - عادل الحربي - ابراهيم عيسى طواشي - من بحرة المجاهدين :
- هل لديكم بشرى الخدمة الهاتفية لاهالي بحرة ؟
- سينقل للمنطقة سنترال بسعة الفي خط هاتفي مع بداية عام ١٤٠٩هـ .. لان الخدمة الموجودة ببحرة لاتغطيها كاملة .

● خالد عبدالله يستعد للحفر :
اشكو عدم وصول الهاتف لمنزلي رغم استعدادي للحفر والتنفيذ على حسابي الخاص .. ومنذ اربع سنوات لم اجد اي نتيجة .. وكثرة مشاغلي تحول دون مراجعتي المستمرة لسنوات اخرى .
□○ نقوم اولا بدراسة الموقع من جميع النواحي .. و البعض يستعد للحفر على نفقته كسبا للوقت .. ولا مانع لدينا .. وقد تغير الوضع عما كان عليه قبل اربع سنوات فتفضل بمراجعتنا رغم مشاغلك ..

رباط الجمعية

نتمنى ايصال الخدمة الهاتفية الى رباطنا ولكن الجمعية الخيرية تعارض هذا .. فما رأيكم ؟
- عليكم بتوجيه السؤال الى الجمعية نفسها .

● احمد سعيد مبارك :
- ما الذي يعوق ايصال الهاتف الى البوادي التابع للكابينة ٠٧٤ ؟ وهل بالامكان اعادة خدمة الهاتف الذي فصل لمدة اربعة اشهر ؟
- ما من مشكلة مرتبطة بهذه الكبينة سوى مشكلة الصكوك .. اذ ان عدم وجود صكوك لدى البعض يعوق ايصال الخدمة اليهم .. اما بخصوص اعادة الهاتف المفصول فيمكن ذلك اذا لم يعط الرقم لاحد .. ولكنه يجب سداد اي مبالغ مستحقة على الرقم ..

● منصور مطوع - الصف :
- تقدمت بطلب هاتف وافدتمونا بعدم توفر ذلك .. رغم ان جاري لديه هاتف
○○ المشكلة متعلقة بالكابينة .. اذ لايوجد بها امكانية .. وهذه الكابينة لاتخدم العمارة فقط .. وانما الحي باكمله .. وطالما ان لديك كرتا ورقم انتظار فعليك بمتابعة اوراقك .

الحلقة بحاجة هاتف

● علي القرني - عبدالله علي الغامدي - محمد علي قطان - عمر العمري :
- حي الصفا بحاجة للهواتف .. خاصة وان الحلقة بحاجة ماسة لهذه الخدمة بحكم قربها من الصفا
○○ هذه المنطقة سوف تصلها الخدمة الهاتفية في صفر القادم ان شاء الله حال تشغيل السنترال الخاص بالمنطقة .

● يوسف الردادي :
- قمت بعمل الحفر على نفقتي الخاصة والآن قمتم بحفر المنطقة بكاملها .. وهناك من قدم طلبه بعدنا فوصله الهاتف قبلنا .. كيف هذا ؟
- مسألة الحفر اختيارية ولا نطالب احدا بها .. اما من وصلته الخدمة قبلك فقد يكون من تنازل له عن هاتفه او رقم انتظاره .

● علي القحطاني - طريق مكة « ك١١ » :
- منذ اربع سنوات ونحن نطلب الخدمة الهاتفية دون ان يلبى طلبنا .. علما بان الهاتف لايبعد اكثر من خمسين مترا عن منزلي
○○ منطقتكم بحاجة إلى دراسة .. وسنخدمكم قريبا .. مالم تكن لديكم مشكلة صكوك وتعديات .. وسنخدم كل من لديه صك

التوسعة

● احمد اليافعي :
- قبل تسعة اشهر وعدتمونا في شعبان وها نحن في رمضان ولاتزال الامكانات معدومة لايصال الهاتف لي :
- هناك توسعة ستشمل المنطقة .. وستصلك الخدمة قريبا

● عايض عوض العصيمي :
- متى تصل الهواتف الى حي السامر .. شرق الخط السريع ؟
- هناك جزء من منطقتكم وصلته الخدمة .. وأما الاجزاء الأخرى فستصلها الخدمات في القريب بعد انتهاء التوسعة .. وأما هواتف العملة فتحتاج إلى ايجاد شبكة ايضا .

● نبيل النمري (حي مشرفة) :
- تقدمت بطلب هاتف قبل عامين .. واعطيت رقم انتظار ٢٩٧٧ ولم تصلني الخدمة الهاتفية :
○○ اطمئن فقد اقترب موعد هذا الرقم .. ويمكنك مراجعتنا خلال الاسبوعين القادمين .

كابلات هوائية

● ابو علي سالم محمد شامي - النزهة - شرق مصنع الاسمنت - هناك منطقة بها هواتف مخدومة بكابلات هوائية .. وهناك منازل كثيرة خلف هذه المنطقة بحاجة الى خدمات الهاتف .. فما رأيكم ؟
○○ يجري استبدال الكابلات الهوائية تمديدات ارضية كما قمنا بدراسة كاملة عن احتياجات الحي المذكور ..

● جمال مخللاتي (الروضة) :
- الاحظ اعمال حفريات بالمناطق المجاورة لنا .. فهل هذا يعني ايصال الهواتف لمنطقتنا ؟ علما باني قدمت منذ عامين
- ربما لاتوجد لديك « نقطة توزيع » في العمارة والتوسعة التي تعمل فيها الآن ستحل مشاكل منطقتكم .. وبامكانك مراجعة مكتبي .

ابوظبي بحي مشرفة

● جمال مبارك ابوظبي :
- نحن سكان مشرفة .. متى نحظى بخدمات الهاتف ؟
○○ لن يطول انتظاركم فالعمل قائم على قدم وساق في توسعة الشبكات بكثير من مناطق جدة .

● ساري مريعاني :
- احيانا تدعو الحاجة لاستخدام الهواتف الهوائية للسيارات ولكن المرور يمنع استخدامها .. فكيف تفسرون وجودها بالاسواق ؟
○○ لا علاقة لنا بوجودها بالاسواق .. ومنعها تم لتشويشها على اجهزة المرور والدوريات .. ولانها غير مطابقة للمواصفات السعودية وغير مأمونة .. وتتعرض للسرقة والتصنت من قبل الغير .. وقد كان المنع بقرار من وزارة الداخلية ..

الشاطيء .. مشاكلة فنيه

● عبدالله هلال :
- نعاني بحي الشاطيء من عدم توفر الخدمة الهاتفية بمنازلنا وبعض المنازل تخدمها الكابلات الهوائية .. فمتى تصلنا الخدمة الهاتفية .
○○ معاناة حي الشاطيء فنية تسبب فيها المقاول القديم ونحن نقدر معاناتكم .. والمسألة مسألة وقت ..

● حامد صالح صخيري :
- ماهو سبب تشابك الخطوط بسكن رئاسة الطيران المدني بالمحمدية .. وهل يمكنني نقل هاتف سيارتي إلى سيارة اخرى اثناء سفري .
○○ سبب تشابك الخطوط من نفس الشبكة الداخلية بالسكن .. ولايمكن نقل هاتف سيارتك .. ويمكنك مراجعتنا للاحتفاظ بهاتف سيارتك حتى عودتك من السفر .

حجم العمل يحدد الامكانية

● محمد خياط - مركز بن حمود التجارى :
- ارغب في اضافة خط تليفوني اخر إلى محلي .. لحاجة العمل الماسة ، وقد قيل لي بعدم الامكانية ؟
- المنطقة لاتستوعب ذلك في الوقت الحاضر .. واذا توفرت الامكانية فنرجع حينها الى فواتيرك الاخيرة للوقوف على حجم العمل .

ستة الاف خط

وعلى « هاتف عكاظ » بجيزان كان للمواطنين موعد مع الاستاذ سعيد بن طراد بن جرمان مدير الاتصالات بالمنطقة كشف فيه عن العديد من المشروعات والأمور الفنية و المتعلقة بخدمات الهاتف .. وهذه المجموعة من الاسئلة والاجابات تمثل ثمرة « هاتف عكاظ » ..

● حسن باجس - خالد الحربي - غازي محمد عمر - نعمان حسن ثابت - فرع محلات ابو غزالة · تقدمت بطلب هاتف وقد تأخر ايصاله حتى الآن :
○○ لدينا طلبات منذ عام ١٤٠٣هـ .. ويجري الآن العمل في تركيب مقسم جديد بسعة ٦٠٠٠ خط لمدينة جيزان ستحل هذه الاشكالات .

● عبدالله الناهض :
- القحمة حتى الآن لم تصلها الخدمات فما رأيكم ؟
- يجري العمل الآن في دراسة تلك المنطقة لتوفير الهواتف عن طريق الاسقاط الميكروويفي .. ونحن الآن في انتظار الاعتمادات المالية .. وخلال العام القادم ستتوفر الخدمة ان شاء الله .

هواتف العملة

● احسن حسن سرحاني - بيش :
- مبنى الاتصالات ببيش لاتتوفر فيه هواتف عمله :
○○ في شوال القادم ستتوفر هواتف العملة بالمبنى

● مواطن - قرية مسلية :
- ماذا عن خدمات الهاتف في قرية مسلية ؟
- الدراسات تشمل كافة مناطق جيزان وقريبا ستتوفر الخدمات الهاتفية لكثير من المناطق .

● ابراهيم زرير :
- هل في دراستكم ما يخص مخطط ٣ شارع بترومين ؟
- ستصلكم الخدمة في الوقت المحدد بعد الاحياء القديمة كالروضة مثلا .

● بدر رميم - جيزان :
- انقطعت الحرارة منذ عام ١٤٠٧هـ .. وقد قمت بتسديد الفاتورة .. وراجعتك عدة مرات وشرحت لك ظروف سفري .. ولم يحدث شيء
- نحاول الموازنة بين المواطنين الجدد .. والذين يحتاجون لتعويض .. ولعدم توفر رقم جديد نؤجل بعض الطلبات .. وسنحل مشكلة هاتفك قريبا .

● علي محسن الحازمي
- لماذا توقف العمل بالشركة المنفذة في ضمد ؟
○○ بسبب عدم وفرة بعض المواد والتي ستصل قريبا والعمل غير متوقف .. وستصل الخدمة خلال اربعة اشهر .

لماذا ٩٠٤

● مواطن :
- لماذا الاتصال بالرقم ٩٠٤ في حالة العطل ؟
- ٩٠٤ هو رقم مركز الاعطال .. ويعتبر مركزا رئيسيا بالنسبة للمهندسين .

● عبدالرحمن الزهير :
- تقدم اخي بطلب هاتف لأكثر من عامين .. وتم مسح منزله .. ولكنكم نسيتمونا بعد ذلك .
- نحن لاننسى احدا .. وستصلك الخدمة قريبا .

● ثامر فرج - جيزان :
- هل بالامكان نقل تليفون من مدينة لأخرى ؟
- يمكنك ذلك بعد عمل تصفية كاملة .. ثم تعميد الجهات بالمدينة الأخرى بتوفير خط جديد لك .

كبينة للمعبوج

● سالم ابو راس :
- المعبوج لاتصالها الخدمة الهاتفية فمتى تذكرونها
○○ المعبوج لاتصلها الخدمة الهاتفية فمتى تذكرونها
- هناك كبينة جديدة ستغطي المعبوج خلال ستة شهور .. وانتم دائما على بالنا .

● انور خواجي
- ماذا تم بالنسبة لتوسعة الخدمة في صبياء ؟
- لم تحدد التوسعة بالنسبة لصبياء .. ولكن هناك مشاريع سيكون فيها الخير للمنطقة كلها بما فيها صبياء بكامل قراها .

ن شبكة الهاتف بحي غراب .. جنوب ستين .. اذ توجد هواتف عملة منذ عوام وقد تم تركيب كيبل جديد العام . وحتى الآن لم يتم توصيل شبكة في المنازل .. والمناطق السكنية ؛ ؟
مت عقودا لهذا الموضوع .. ولدينا الآن مالية بمبلغ ٨٢ مليون ريال .. لتغذية غير المخدومة في مكة كلها وسيتم ايصال والي ١٢٥ جامعة خطوط على مدى ثلاثة كما سننشيء خمس كبائن قريبا .
د بابكير .
ا منذ عم ١٣٩٤ للهاتف في حارة .. وحتى الآن لم يصلنا شيء ؟
ستنفدت طاقة الشبكة القديمة .. ويتم ديد الشبكة ضمن العقد المنفذ حاليا .

هاتف السيار

ابته :
بالصحف عن تخفيض رسوم هاتف ت .. وان تكون اجور المكالمات ة لتحقيق التوازن بطريقة اخرى ؟
ي لم تبلغ بشيء من هذا القبيل .. وليس م بهذا الموضوع .
ـد سبهاني - يريد تلفون جاره
جاري هاتف سيار .. واستغنى عنه .. الحصول عليه .. فما هي الطريقة ؟
بمراجعة ادارة خدمات المشتركين .. على الأنظمة .. وهناك شروط للتنازل طبقت عليك يتم التنازل ..
سين جمال عابد :
حي النبعة بجوار الهاتف بالعمرة .. الحي يرغبون من المهندس ايمن ان تهاني العيد عبر الهاتف :
ذا مما يسعدني .. واتمنى ان تصل الهاتف اليهم في اقرب وقت ..
يع قونق :
اتف البطاقات الممغنطة تم تجربتها قة الشرقية فمتى يتم تنفيذها بمكة ة ؟
يتم دراسة هذا الأمر .. كما تتم زيادة واتف العملة ذات المميزات الجديدة .. حجما .
معنا بتوحيد اسعار الهاتف السيار في مجلس التعاون .. هل هذا صحيح ؟
مر الحالي كما هو حتى الآن .. اما مسألة الأسعار على مستوى دول الخليج .. ولون بالوزارة يمكنهم افادتك ؟
حمد عمر العمودي :
ن بمخطط الراجحي بالعزيزية .. ومنذ الماضي تقدمنا بطلب هاتف وافادونا بان عة سنكون في هذا العام ؟
ان هذا المشروع مدرج ضمن العقد العام تنفيذه في القريب ان شاء الله .

..م الحركة التجارية تحدد ..د الهواتف للمتجر

جدة ارتفعت حرارة « هاتف .. في تدفق اسئلة الجمهور ثول الأول مباشرة .. الاستاذ





مناقصات ..كومية

ة للمقاول ومدى قيامه بالوفاء بالتزاماته تجاه الأخرين
علم
زم التقيد بالشروط التالية:
ـر الدخول في هذه المنافسة على المقاولين السعوديين ل المنتجات الوطنية على غيرها او المنتجات ذات المنشأ
م العطاء على النموذج المعد لذلك والمرفق بالشروط فات ولا تجوز على غيره من اصل وثلاث صور داخل ظرف الشمع الاحمر مع كتابة الاسعار بالارقام والحروف وعدم .
زام والتقيد بما ورد في نظام مشتريات الحكومة وتنفيذ ها واللائحة التنفيذية المعمول بها حاليا (علما بان للادارة لغاء دون ابداء الاسباب)
٩ / ١٤ /

م المناقصة صيانة ونظافة مبنى المديرية العامة للشئون القروية بالشمال
النسخة ٥٠٠
ـد لتقديم العطاءات. ١٤٠٨/١١/٦ هـ
ح المظاريف ١٤٠٨/١١/٧ هـ
٩٨

ن ادارة اوقاف ومساجد منطقة الطائف عن وجود عدد ـ الائمة والمؤذنين للجوامع والمساجد التابعة لمنطقة شاغرة لديها وترغب اشغالها بمن تتوفر به الشروط نظاما من الاخوة السعوديين ومن يجد في نفسه القدرة عليه التقدم الى قسم الموظفين بالادارة مصطحبا معه فوسه..
للاطلاع على كافة البيانات والمعلومات المطلوبة مع ، هناك مواعيد شهرية محدد لقبول الطلبات واجراء
٩٨

م الجهة المعلنة: وزارة الشئون البلدية والقروية القصة نقل وتامين وتوريد وتوزيع مياه الشرب لاهالي ريف بواسطة الوايتات
٢٢
اصفات ١٠٠٠ ريال

اخر موعد لتقديم العطاءات. الساعة الواحدة والنصف من يوم الثلاثاء الموافق ١٤٠٨/١٠/١٦ هـ
فتح المظاريف الساعة العاشرة من صباح اليوم التالي
١٠/٨٤/٨٣٥٦

■■ اسم المنافسة: (٥٨) ترميم مدرسة ثانوية نجران - (٥٩) ترميم مدرسة الاخدود الابتدائية
الجهة المعلنة ادارة تعليم نجران
قيمة وثائق المنافسة: ٢٠٠ ريال
اخر موعد لتقديم العروض: ١٤٠٨/١٠/١٦ هـ لمدرسة ثانوية نجران - ١٤٠٨/١٠/٢٠ هـ لمدرسة الاخدود
مكان تقديم العروض: قسم المشتريات
فتح المظاريف: ١٤٠٨/١٠/١٧ هـ لمدرسة ثانوية مجران - ١٤٠٨/١٠/٢١ لمدرسة الاخدود
١٠/٨٤/٨٣٥٥

■■ رقم المنافسة. ٦ - ٨ - ١٤٠٩/٤ هـ
اسم الجهة المعلنة. وزارة البرق والبريد والهاتف ديوان الوزارة بالرياض
اسم المنافسة ووصفها وغرضها. ايصال الخدمة الهاتفية لبلدة تثليث بالمنطقة الجنوبية
قيمة وثائق المنافسة: ١٠٠٠ ريال
مكان بيع الوثائق. الادارة المالية قسم المناقصات الدور الثالث بمبنى الوزارة بالرياض
اخر موعد لتقديم العروض: يوم الاثنين ١٤٠٨/١١/١٢ هـ الموافق ١٩٨٨/٦/٢٧م
مكان تقديم العروض الادارة المالية قسم المناقصات بمبنى الوزارة بالرياض
موعد فتح المظاريف. الساعة العاشرة من صباح يوم ١٤٠٨/١١/١٣ هـ الموافق ١٩٨٨/٦/٢٧م
مقدار التصنيف المطلوبة ونوعه:
يشترط للشركات السعودية ان تتوفر لديها خبرات سابقة في مجال هذا المشروع بموجب شهادات انجاز ترفق صور منها بالعرض اما بالنسبة للشركات الاجنبية فيجب ان تتوفر لديها خبرة مماثلة وترفق بعرضها البيانات والمعلومات الموضحة في الفقرة ٩/٤ من الشروط والمواصفات الخاصة بالعملية.
٩/٨/٨١١٧٥

■■ تعلن ادارة التعليم بمنطقة جيزان عن رغبتها في طرح عملية ترميم مدرسة الخصاوية الابتدائية فعلى الراغبين التقدم الى ادارة التعليم قسم المحاسبة للحصول على نسخة من الشروط والمواصفات العامة مقابل مائة ريال فقط.
علما بان اخر موعد القبول يوم السبت الموافق ١٤٠٨/١٠/٢٧ هـ ويتم الفتح اليوم التالي الاحد الموافق ١٤٠٨/١٠/٢٨ هـ الساعة العاشرة صباحا.
والله الموفق...
٩/١٩/٨١٩٧

■■ اسم الجهة المعلنة. وزارة المعارف
اسم المنافسة ووصفها وغرضها. مكافحة الحشرات والارضة بالمباني الاثرية التابعة للادارة العامة للاثار والمتاحف بالرياض رقمها ١٢
سعر النسخة: ٥٠٠ ريال
مكان بيع الوثائق وزارة المعارف ادارة المشتريات
اخر موعد لتقديم العطاءات. الساعة الواحدة من بعد ظهر يوم السبت الموافق ١٤٠٨/١٠/٢٧ هـ
موعد فتح المظاريف: الساعة العاشرة من صباح يوم الاحد الموافق ١٤٠٨/١٠/٢٨ هـ
٩/٩٩/٨١٩٩

■■ اسم الجهة: ادارة تعليم ينبع
اسم المنافسة: صيانة مكيفات مدارس المنطقة والوحدات الادارية رقمها. ١٤٠٨/٩ هـ
القيمة بالريال. ٥٠ ريال
اخر موعد لتقديم العطاء: يوم الاثنين ١٤٠٨/١٠/٢٩ هـ
موعد فتح المظاريف. يوم الثلاثاء ١٤٠٨/١٠/٣٠ هـ الساعة العاشرة صباحا
٩/١٩/٨٢٠٠

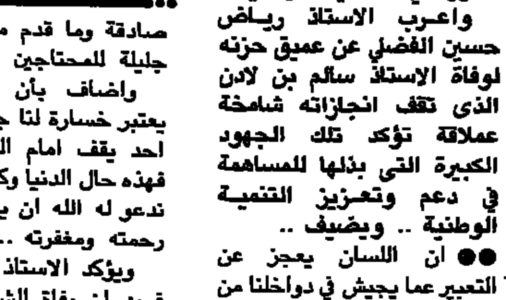
■■ تعلن بلدية منطقة حائل عن طرحها المنافسة العامة ببيع المواد المعدنية والكرتون الخاصة بمصنع النفايات التابع لبلدية منطقة حائل لمدة ثلاث سنوات
وعلى الراغبين في الشراء التقدم لادارة الشئون المالية بالبلدية لاستلام نسخة من الشروط والمواصفات مقابل مبلغ قدرة ٢٠٠ ريال
وذلك في موعد اقصاه ١٤٠٨/١٠/٣٠ هـ على ان يرفق مع العطاء ضمان بنكي بواقع ١٪ من قيمة العطاء الاجمالية والله الموفق...
٩/١٩/٨٢٠٢

هكذا من الأصل

سالم بن لادن كما عرفناه

الفقيد شارك في دعم التنمية الوطنية

إسهام وافر في العديد من المشروعات الكبيرة



سالم بن لادن

● حيدر بن لادن : سالم كان مخلصا للوطن
● ابن محفوظ : الفقيد اسهم في تعزيز مسيرة التنمية
● اسماعيل ابوداود : بن لادن قدم العديد من الخدمات
● الطيب التونسى : اسهام كبير فى المشاريع الوطنية
● الفضلي : عطاء وجهود صادقة قدمها الفقيد

احمد باسرده « جدة » :

اعرب عدد من رجال الاعمال عن عميق تأثرهم وحزنهم بوفاة الاستاذ سالم ابن لادن رجل الاعمال المعروف الذى قام بأعمال خيّرة انعكست ايجابا على دعم مسيرة التنمية الوطنية في هذا الوطن الغالي .

واضافوا في تصريحات خاصة لـ « عكاظ » ان هذا المصاب الجلل يعد خسارة كبيرة للوطن .. مشيرين الى ان انجازاته مازالت تقف شامخة واضحة للعيان تؤكد دوره في التنمية الشاملة في المملكة . وبذلك يختفى علم من اعلام التنمية البارزين في المملكة .

فماذا قال رجال الاعمال عن الفقيد ؟

اعرب الاستاذ محفوظ بن محفوظ مدير البنك الاهلي التجاري بجدة عن عميق حزنه لوفاة الاستاذ سالم بن لادن رجل الاعمل المعروف الخيّر الذى قام بانجاز العديد من مشاريع الخير .. ويقول :

●● لقد كان الفقيد زميلا لنا في الدراسة وصديقا واخا عزيزا تربطنا به وشائج مودة وصداقة كبيرة .. ولقد حزن لفراقه اصدقاؤه ومحبوه وزملاءه .. خاصة عائلة بن لادن والذى يعتبر كبيرها ..

ويضيف : لقد قام الفقيد بأدوار طليعية في دعم وتعزيز مسيرة التنمية الوطنية وذلك من خلال جهوده الكبيرة التى بذلها لاقامة العديد من مشاريع التنمية العملاقة والمساهمة في عدة مشاريع اخرى مثل الطرق والكباري وتوسعات الحرمين الشريفين .

وقال : نتضرع الى الله سبحانه وتعالى ان يرحم الفقيد ويدخله الجنة مع الصديقين ويضاعف من حسناته بقدر ما اعطى لهذا الوطن الغالي وساهم في بنائه ونهضته .

● ويقول الاستاذ حيدر بن محمد بن لادن شقيق الفقيد ان شقيقه كان محبوبا من الجميع .. حيث كان على درجة كبيرة من الوقار .. وكان مخلصا لهذا الوطن الغالي لا يدخر وسعا في تقديم كل ما من شأنه ان يدعم مسيرة التنمية الوطنية ويقول :

●● لقد تولى الفقيد مهام اعمالنا التجارية منذ وفاة الوالد ـ يرحمه الله ـ وقام بادارتها على خير وجه .. كما انه كان المسئول عن اخوته وجميع افراد اسرة بن لادن .. وكان بالنسبة لها القدوة المثالية .. بالاضافة الى ذلك فان الفقيد كان يحب الخير للجميع .. اذ لا يبخل في تقديم المساعدة للمحتاجين اليها كما انه ساهم بجهود ملموسة وكثيرة في مختلف مشاريع التنمية في المملكة .. اذ سبق له ان ساهم في انشاء مشروعات الطرق والكباري ومشاريع توسعة الحرمين الشريفين ..

ويضيف الاستاذ حيدر قائلا :

انني في مثل هذه المناسبة الحزينة يصعب علىّ ان اعدد محاسن وجوانب لقريب لي مثل شقيقى سالم الذى فقدته العائلة .

تقديم العديد من الخدمات

● ويؤكد الاستاذ اسماعيل ابوداود رئيس الغرفة التجارية الصناعية بجدة :

ان الفقيد قد اثرى الحياة التنموية في المملكة بالعديد من الخدمات التى عكست قدرة وولاء الرجل لوطنه .. وان المشاريع العملاقة في المملكة قد اعطت صورة لمدى التفاني في خدمة الوطن والمواطن .

واستطرد الشيخ اسماعيل .. ان وفاة الشيخ سالم يعد خسارة لنا جميعا وعلينا ان نؤمن بالقضاء والقدر وان يتغمد الفقيد بواسع رحمته .. وان يلزم اهله وذويه الصبر والسلوان .

اسهامات في المشاريع

اما الاستاذ الطيب التونسى رجل الاعمال المعروف فقد اثنى على الجهود التنموية الكبيرة التى بذلها الفقيد كامتداد طبيعى لجهود والده الخيّرة التى تجسدت في العديد من المشاريع الوطنية العملاقة التى ترجمت بحق تطلع هذا الوطن الى الرقي والتقدم .

واضاف انه خير دليل على ذلك الطرق العملاقة التى ترجمت بحق مدى العطاء الذى قدمه الفقيد لرفعة وتقدم هذا الوطن .

وقال انه لاشك ان وفاته تعتبر خسارة للوطن وبدورنا نرفع اكفنا الى السماء بأن يتغمد الفقيد بواسع رحمته ومغفرته وان يدخله فسيح جناته .

دوره في التنمية الوطنية

واعرب الاستاذ رياض حسين الفضلي عن عميق حزنه لوفاة الاستاذ سالم بن لادن الذى تقف انجازاته شامخة عملاقة تؤكد تلك الجهود الكبيرة التى بذلها للمساهمة في دعم وتعزيز التنمية الوطنية .. ويضيف ..

●● ان اللسان يعجز عن التعبير عما يجيش في دواخلنا من الاحزان لهذا المصاب الجلل ، ويعتبر سالم بن لادن خسارة كبيرة للوطن بما أعطى من جهود صادقة وما قدم من مساعدات جليلة للمحتاجين اليها .

واضاف بأن هذا الحدث يعتبر خسارة لنا جميعا ولكن لا احد يقف امام القضاء والقدر فهذه حال الدنيا وكلنا لها .. فقط ندعو له الله ان يتغمده بواسع رحمته ومغفرته ..

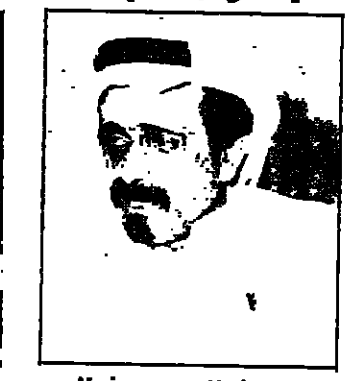
ويؤكد الاستاذ صالح محمد فريد ان وفاة الشيخ سالم تعد خسارة نظرا الى اعماله الجليلة التى قام بها على مستوى الوطن .

ويضيف : نحن بدورنا نقف امام هذا المصاب الجلل بالدعوة والغفران له وان يلزم اهله الصبر والسلوان .

ويقول ان مآثر الشيخ سالم واضحة وماثلة للعيان .. يتجسد ذلك من خلال اعمال مؤسسة بن لادن في المشاريع الحيوية الهامة التى تعتبر شريان الحياة في المملكة العربية السعودية .. وليس غريبا ان نتأثر كثيرا بوفاة مثل هذا الشخص الذى يعد رمزا من رموز التنمية في البلاد .



حيدر بن محمد بن لادن

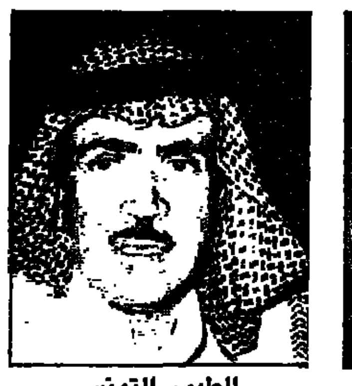


محفوظ بن محفوظ



اسماعيل ابوداود





الطيب التونسى



الفقيد في سطور

- ● رجل اعمال بارز .. مالك ورئيس مجلس ادارة عديد من الشركات ..
- ● عضو مؤسسة عكاظ الصحفية ..
- ● عضو مؤسس وعضو في مجلس ادارة المصرف السعودي في باريس ..
- ● عضو مجلس ادارة تهامة للاعلان والعلاقات العامة وبحوث التسويق ..
- ● له اسهامات جوهرية في الاقتصاد الوطني السعودي ومشروعاته الضخمة منتشرة عبر المملكة والعالم ..
- ● هواياته اثناء الفراغ : القراءة ، السفر ، الطيران ..

في نادي جدة الادبي
د . نايف الدعيس :

الموازنة الصعبة بين الثقافة والزواج

● الزواج ليس هو الحل الوحيد لقضايانا ومشكلاتنا
● كثرة المسلمين ما لم تكن مدعومة بالعزة لا تفيد شيئاً
● على علماء المسلمين أن يمتلكوا نظرة اكثر شمولا

كان نادي جدة الأدبي قد قرر تمديد فترة نشاطه التي اعتاد جمهوره ان تنتهي كل عام بنهاية شهر شعبان . وقد جاء التمديد ليواكب امتداد العام الدراسي ويقلص فترة انقطاع النادي عن جمهوره الذي اعتاد حضور نشاطاته ومتابعة طروحاته .

وقد اعتمدت في هذه الفترة ثلاث محاضرات هي محاضرة الدكتور نايف الدعيس عن الثقافة والزواج المبكر ومحاضرة الدكتور بكر باقادر عن الابداع من وجهة نظر اجتماعية ونفسية وسوف يكون موعدها مساء الاحد القادم أما المحاضرة الثالثة فسوف تكون للاستاذ محمد قطب ولم يتحدد موعدها بعد .

د . الدعيس والزواج

مساء الاحد كان موعد جمهور نادي جدة مع محاضرة الدكتور نايف دعيس حول الثقافة والزواج المبكر ، ومع ان الجمهور كان على غير عادته قليل العدد الا ان تفاعله مع المحاضرة ومتابعته لها كانت واضحة .

وقد نحت المحاضرة منحى اجتماعياً علمياً دينياً حاول فيه الدكتور الدعيس مس مجموعة من القضايا الاجتماعية التي يعاني منها مجتمعنا ومناقشتها من خلال وجهة نظر اولئك الذين يرون ان حل هذه المشكلات انما يكون بالزواج المبكر .

وقد رفض الدكتور الدعيس هذا القول مؤكداً ان الحل لا يكون الا بالوعي بالتربية الاسلامية الصحيحة والمواجهة الصادقة للواقع مستشهداً على ذلك بكثير من الآراء والمواقف لعلماء السلف الصالح وكذلك سير الصحابة الراشدين وائمة المسلمين وعامتهم .

وقد ناقش الدكتور نايف اولئك المتحمسين للزواج المبكر والذين يرون ان الزواج المبكر هو الذي يدرأ عن الانسان الفساد وذهب الدكتور نايف الدعيس الى ان الزواج لا يعني بالضرورة منع الفساد ذلك ان الزواج ان لم يكن موفقاً فربما دفع الى دروب الانحراف واستشهد بما نعلمه من مشاكلنا الاجتماعية والتي بدأت بانقسام الاسرة نفسها .

وقد استثنى الدكتور نايف الكثير من حالات الزواج الصالح واكد انه إنما يعترض، على من يرى ان الزواج هو الوسيلة الوحيدة للاصلاح واكد ايضا ان الزواج وحده ليس كافياً ما لم تتوفر العوامل الايمانية الاخرى .

وانتقد الدكتور الدعيس تلك الفئة التي تدعو للزواج المبكر ووصفها بالتشدد والتقعر والاقتصار على بلدان محددة وذهب الى ان هناك بلدان اسلامية تعجز عن ان توفر لابنائها الطعام فضلاً عن الزواج المبكر وقال ان علينا ان لا نقتصر على واقعنا هنا ذلك ان علينا ان نراعي الاخطار الاقتصادية التي تهدد العالم الاسلامي من حولنا وتهدد امكانية المعيشة الاسرية الميسرة لمن يتزوج مبكراً .

ثم تحدث الدكتور نايف عن ان الوضع الاقتصادي اصبح يهدد مفهوم « التكاثر » الذي امر به الرسول صلى الله عليه وسلم .. واكد الدكتور الدعيس على ان الكثرة التي ارادها الرسول انما هي الكثرة القوية العزيزة المتمكنة القادرة وليست الكثرة التي هي غثاء كغثاء السيل .

وتطرق الدكتور الدعيس الى ضرورة الاعتناء بمواضيع الاسرة وقضاياها ذلك ان بناء الاسرة هو الركيزة الاولى لبناء العالم الاسلامي والتي اذا ما بنيت على أساس سليم استقامت معها كثير من الأمور .

المناقشات

وبعد ان انتهى الدكتور الدعيس من محاضرته فتح باب النقاش لجمهور الحضور .

الوعي والزواج المتاخر

كان السؤال الاول من الاستاذة ندى باعباد التي ذهبت الى ان مجتمعنا يخالف ما ذهب اليه الدكتور الدعيس حيث ان كثيراً من افراد مجتمعنا يرفض الزواج من الفتاة اذا ما تجاوزت العشرين مما يؤدي الى اعاقة الكثيرات عن تعليمهن .

واجاب الدكتور الدعيس الى ان الوعي الاجتماعي كفيل بتصحيح المسألة وان كثيراً من المثقفين يبحثون عن الفتاة الواعية التي تجاوزت مرحلة الطفولة المتأخرة وحدد الدكتور الدعيس الى ان سن الخامسة والعشرين هو سن مناسب للرجل وان سن العشرين مناسب للفتاة .

اعداد المرأة

وكان السؤال الثاني من قسم الرجال هو من الاستاذ بهاء عمران من كلية التربية بالمدينة المنورة حيث ذهب الى ان الانسان بعد زواجه يرتبط بأسرته ارتباطاً ينسيه نفسه مما يعني ان على الانسان ان يختار المرأة التي تنسيه هذه النفس ولهذا اكد الاستاذ بهاء على ضرورة اعداد المرأة اعداداً جيداً ثم وجه سؤاله لتوضيح الكيفية التي يتم بها هذا الاعداد .

اكد الدكتور الدعيس الى ان الاجابة تحتاج محاضرة كاملة والى دراسات من اهل الاختصاص . ثم اشار الدكتور الدعيس الى هناك مبادىء اولية ينبغي الأخذ بها وهي الأسس التي يأخذ بها المجتمع الاسلامي .

التعليم والزواج

وكانت النقطة الثالثة هي ملاحظة احدى المربيات من إهمال الرجال لكثير من الفتيات اللائي منحن التعليم والمعرفة صدر حياتهن فانصرف عنهن الشبان للصغيرات في السن .

واكد الدكتور الدعيس ان هذا يؤكد رايه في ضرورة الوعي لحل المشكلة وقال ان على الشباب مراعاة هذه المسألة واختيار من من شأنها ان توفر السعادة لزوجها واولادها بعلمها وخلقها .

الزواج المبكر

وكانت المسألة الرابعة من الشيخ لطف الله حاتم الذي ذهب الى معارضة الدكتور نايف في ان الزواج المبكر يتعارض مع طلب العلم او يزيد من مشاكل المجتمعات او .. وذهب الى ان بعض النصوص الشرعية تذهب الى عكس ذلك واكد ان الزواج المبكر فيه استقرار للنفس وأمان لها وقال ان المشاكل انما تعود الى سوء التربية والى التفاوت الطبقي وسوء عدالة توزيع الدخل .

وفي مجال الرد عليه اكد الدكتور الدعيس الى ان المشكلة ليست في الزواج المبكر ولكنها في ظروف الواقع الذي نعيشه فالواقع لا يساعد الطالب مثلاً على طلب العلم واعالة اسرة كاملة .

الوعي .. الوعي

واكدت احدى الحاضرات على ان المرجع في مجتمعنا لتكوين الاسرة انما هو الاسرة نفسها وليس الوعي ، ولذلك تساءلت السائلة عن ان الوعي انما ينبغي ان يوجه الى الاسرة نفسها وليس الى الشباب فقط .

وفي اجابته ذهب الدكتور دعيس انه انما كان يتحدث عن الوعي بمفهومه الشامل الموجه لكل افراد المجتمع .

اعادة تشكيل الوعي

وكان اخر تعليق على المحاضرة من الاستاذة ازدهار بشل والتي تولت ادارة الامسية في الصالة النسائية وقد ذهبت الاستاذة ازدهار الى ان المحاضرة كانت عما ذهب المحاضر هي محاولة لفتح افق جديد للبحث والتفكير وتساءلت الى متى نظل نطالب بالوعي ونؤكد عليه وقالت متسائلة ، لماذا لا تكون هناك مشاريع لانشاء مراكز للبحث الاجتماعي تتناول مشاكل مجتمعنا بطرق واعية واضحة وصريحة تقوم على الاستفادة من طرق علم الاجتماع ونظرياته ولكنها تواجه واقعنا الاجتماعي .

وتساءلت الاستاذة ازدهار عن الكيفية التي نستطيع ان نوجد بها الوعي او نستطيع من خلالها اعادة تشكيل الوعي الاجتماعي وخاصة لدى الشباب .

ابدى الدكتور دعيس اعجابه ودهشته من وعي الاستاذة ازدهار بشل واستبشر خيراً ما دامت المرأة لدينا تحمل مثل هذا الوعي المتقدم والمتطور .

ثم مضى الدكتور الدعيس بعد ذلك ليضرب كثيرا من الامثلة على صدق ما ذهبت اليه الاستاذة ازدهار مؤكداً حاجتنا الى ان ندرك ظروف عصرنا وواقعه وان نعيد النظر في مناهجنا التعليمية كي نجد فيها الحل لما نريد ولما يواجهنا من قضايا ومشكلات .

عبدالفتاح ابو مدين

نايف دعيس

البنيوية في القصيم !

احمد مكي ـ بريدة

ينظم نادي القصيم الادبي ببريدة محاضرة بعنوان « موقف من البنيوية » للاستاذ الدكتور [عبده علي الراجحي] الاستاذ بجامعة الامام محمد بن سعود بالرياض وذلك مساء هذا اليوم على صالة بلدية بريدة .

تاتي هذه المحاضرة ضمن نشاطات النادي لبرنامج النشاط المنبري للفترة الثانية للعام الحالي .

الليلة في نادي الرياض .. ثلاثة اصوات نسائية القصة

ينضم نادي الرياض الادبي امسية قصصية مساء هذا اليوم في فندق قصر الرياض يشارك في احيائها كل من . اميمة الخميس ـ اسماء عواد ـ بدرية البشر .

وتقوم بالقراءة النقدية لهذه الامسية الدكتورة فاطمة موسى محمود استاذة اللغة الانجليزية وادابها بجامعة القاهرة وجامعة الملك سعود (قسم اللغة الانجليزية) .

من جهة اخرى خصصت قاعتان احداهما للرجال والثانية للنساء ويدخل لكل منهما .

مجتمع المثقفين

رواية الرجل المطارد !

القاص حسين علي حسين بعد مجموعاته القصصية الثلاث منشغل هذه الايام بتبييض اولى رواياته .

حسين لم يستقر على عنوان معين لروايته الاولى .

حسين علي حسين

●●●

الصيخان والتوباد !

الشاعر عبدالله الصيخان مدير تحرير مجلة التوباد منشغل بالاعداد للعدد الرابع من المجلة .

المقربون من عبدالله يقولون انه قام بالاتصال بالعديد من الكتاب للمشاركة بأعمالهم الابداعية والنقدية في مجلة التوباد .

عبدالله الصيخان

●●●

الالمعي يدعو الى التواصل

الشاعر محمد زايد الالمعي المشرف على ثقافة الزميلة « البلاد » قضى ايام العيد في احدى قرى عسير وقد عاد محملاً بمواد ثقافية جديدة لملحق البلاد .

يقول الالمعي انه قام باتصالات بالكثير من الادباء ويحتاج منهم الى التواصل معه من اجل الثقافة .



محمد زايد الالمعي

المسرح .. في جيزان

تجربة متميزة وذات بعد حضاري عريق تخوضها أدارة التعليم بجيزان وهي تصدر العدد الاول من الملف المتخصص « المسرح » الذي يتولى رئاسة تحريره الاستاذ اسامة ذكري موجه النشاط المسرحي والثقافي .. وقد جاءت افتتاحية العدد لسعادة مدير التعليم الاستاذ محمد سالم العطاس والتي جاء فيها : اذا كان التعليم هو المستهدف من خلال الحصة المدرسية والكتاب ، فإن التربية هي المستهدفة من الأنشطة المدرسية والتقصير في احدهما .. تقصير في حق الابناء .. ولم لا ؟!

اما الاستاذ علي محمد شعراوي رئيس النشاط المدرسي بادارة التعليم ومدير تحرير المجلة فقد كتب قائلا :

ان هذا الكتيب ليهمنا كثيراً لانه اول باكورة عمل ثقافي مطبوع على مستوى المنطقة .. لهذه الادارة العتيقة .

واضاف قائلا :

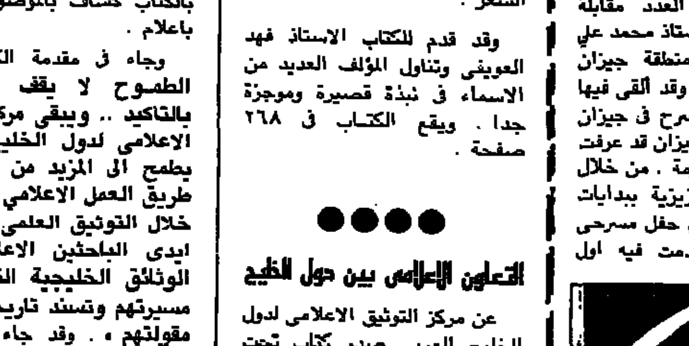
وهو ليس اي كلام عابر يسطر ليقال كذا وكذا وانما نريده اسهاماً عملياً وعلمياً وثقافياً وحضارياً .. متواضعاً في حقل هذا اللون من نشاطنا الثقافي المسرحي الذي يستدعي كل جهد وكل حبة عرق .. ولا ادعي لهذا الكتيب فوق ما يستحق ولكنه محاولة لا اقول متكاملة بلغت غايتها وانما محاولة صادقة ..

اما الاستاذ اسامة ذكري فيقدم عرضاً لكتاب « الاسلام والمسرح » للدكتور محمد عزيزة ويكشف ايضا المغالطات التي حملها الكتاب .

ويحمل العدد نصاً مسرحياً قدمه القاص الاستاذ احمد ابراهيم يوسف بعنوان « البئر » وهو النص المقدم من مدرسة « الصير » بجزيرة فرسان والتي حازت المركز الاول . وتحتوي المسرحية على ثلاثة مشاهد . وقد قدم لها قراءة نقدية الدكتور محمود شاكر .

من أبرز مواد العدد مقابلة اجرتها المجلة مع الاستاذ محمد علي عايشي احد ابناء منطقة جيزان واحد رجال التعليم . وقد ألقى فيها الضوء على بداية المسرح في جيزان والذي يؤكد فيه ان جيزان قد عرفت المسرح قبل مكة المكرمة . من خلال احتفاء المدرسة العزيزية ببدايات المسرح وقد اقيم اول حفل مسرحي عام ١٣٦٠ هـ وقدمت فيه اول مسرحية بعنوان « معركة اليرموك » ويقدم عرضاً تاريخياً عن المسرح وأبرز المسرحيات التي مثلت .

.. وقد حفل الملف في عدده الاول بالكثير من المواد من لقطات اخبارية وآراء .



حركة النشر

الاتجاه الاسلامي في الشعر !

صدر للاستاذ خليف سعد الخليف كتاب تحت عنوان « الاتجاه الاسلامي بالشعر السعودي الحديث » ويمثل الكتاب دراسة ادبية تاريخية مصحوبة بتراجم للشعراء ونماذج من شعرهم وقد اخذ المؤلف فترة زمنية تبدأ من عام ١٣١٩ هـ حتى عام ١٤٠٧ هـ وقد اشتمل الكتاب على ستة فصول .

وبدأ بدراسة لتحديد المواد من الشعر العربي السعودي الحديث والعوامل التي اثرت في تكوين الشعر ونمو اتجاهاته وتحدث المؤلف في لمحة عامة عن هذا الشعر والاغراض الكبرى التي عالجها وتطرق الى الخصائص المعنوية والاسلوبية والموسيقية لهذا الشعر .

وقد قدم للكتاب الاستاذ فهد العويفي وتناول المؤلف العديد من الاسماء في نبذة قصيرة وموجزة جدا . ويقع الكتاب في ٢٦٨ صفحة .



●●●●

التعاون الاعلامي بين دول الخليج

عن مركز التوثيق الاعلامي لدول الخليج العربي صدر كتاب تحت عنوان « التعاون الاعلامي بين دول الخليج العربي » وقد اشتمل الكتاب على قسمين جاء القسم الاول عن مؤتمرات وزراء اعلام دول الخليج وما انبثق عن هذه الاجتماعات من نتائج .

اما القسم الثاني فقد تضمن دراسات جدوى للمؤسسات الاعلامية المشتركة وقرارات انشائها وتطور اعمالها وقد الحق بالكتاب كشاف بالموضوعات وآخر بالاعلام .

وجاء في مقدمة الكتاب « ان الطموح لا يقف عند حد بالتاكيد .. ويبقى مركز التوثيق الاعلامي لدول الخليج العربي يطمح الى المزيد من العمل على طريق العمل الاعلامي الموحد من خلال التوثيق العلمي الذي بين ايدي الباحثين الاعلاميين كل الوثائق الخليجية التي توضح مسيرتهم وتسند تاريخهم وتعزز مقولتهم » . وقد جاء الكتاب في ٢٦٠ صفحة من الحجم المتوسط .

●●●●

مع القاضي أبي بكر بن العربي

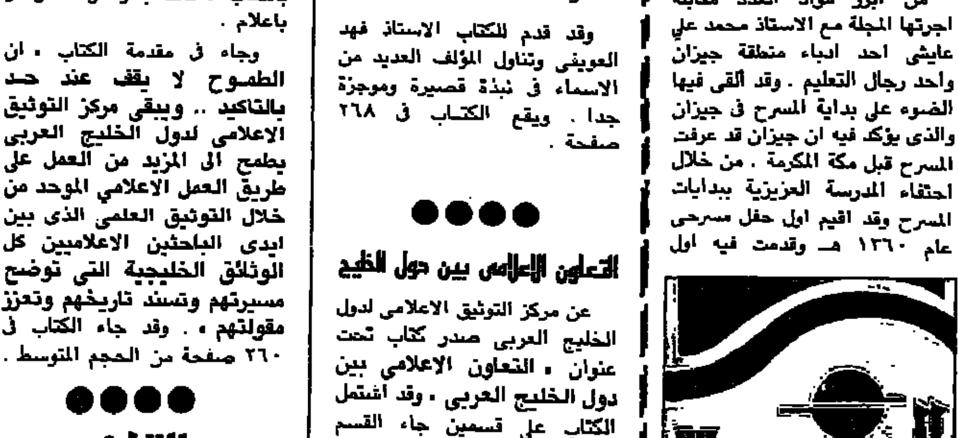
عكاظ ـ مكتب الرباط :

صدر عن « دار الغرب الاسلامي » كتاب جديد للباحث والمحقق المغربي الاستاذ سعيد احمد اعراب في ٣٥٠ صفحة تحت عنوان « مع القاضي ابي بكر بن العربي » وهو احد اعلام الاسلام في الاندلس والمغرب .

ويحتوي الكتاب على فصول اربعة الاول في نشأة ابن العربي القاضي والعالم المحدث والذائد عن السنة النبوية وفي حياته التعليمية ، والثاني في اقامته بمراكش ووظائفه وتفرغه للبحث والتاليف . والثالث في تلاميذه واسرته ووفاته . والرابع في اثاره وكتبه في مختلف العلوم . ويضم الكتاب فهارس عامة للاعلام والقبائل والشعوب والبلدان والأمكنة وغيرها .

ويعتبر هذا الكتاب من التراجم المستوفية القليلة التي تناولت ابن العربي القاضي المغافري الاندلسي « ٤٦٨ هـ ـ ٥٤٣ هـ » .

والمؤلف من خيرة الباحثين والمحققين المهتمين بالحضارة العربية الاسلامية بالاندلس .



اعلانـات فـ عكاظ ـردية

مفقــودات

●● يعلن جمال جمعه عبدالهادي سلامه عن فقد دفتر اقامة رقم ٢٠١١٥٢٩٠٥٠ وتاريخ ١٤٠٧/١٢/٢٨ هـ صادرة من جوازات العاصمة المقدسة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى جوازات مكة او الاتصال بـ ٥٧٣١٠٨٤ السيد خضر سلامه بمكة

●● تعلن مؤسسة محمد عمر جمجوم عن فقد استمارة رقم ١٠٤٥٦٧٨ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور جدة
٣٠/٨٣٥٧٤ مرور جدة

●● يعلن علي عوض قاسم عن فقد جواز سفر رقم ٣٥٨٧٤٠ صادر من القنصلية اليمنية بجدة بتاريخ ١٩٨٥/١/١٧م ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى القنصلية اليمنية بجدة
٣٠/٨٣٥٧٦ الادارة

●● يعلن محمد عقيل قادري قعيش عن فقد جواز سفر رقم ١٤٥١١٣ وتاريخ ١٩٧٣/٤/٢٨م صادرة من جده قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في جوازات جدة
٣٠/٩٧٨٧ مكتبة الخطاب بجدة

●● يعلن جيونج كي لي كورى الجنسية عن فقدان رخصة قيادة خصوصي رقم ٨٥١٣٢ وتاريخ ١٤٠٤/٥/٢٦ هـ سجل عسير ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور عسير
٣٠/٧٨٣٠٨ باوزير

●● يعلن سالم مهدي محمد اليامي عن فقد بطاقة عسكرية رقم ٥٦٨ بتاريخ ١٤٠٨/٨/٤ هـ سجل س٣ ك٢ مع لواء الملك فيصل العاشر ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى اقرب وحدة عسكرية
٣٠/٧٨٣١٣ باوزير

●● يعلن احمد شوعي جامعي يماني الجنسية عن فقد جواز سفر رقم ٨٤٩٦٤ وتاريخ ١٩٧٩/٤/٣٠م الصادر من جده ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى القنصلية اليمنية بجدة او شرطة خميس مشيط
٣٠/٧٨٣١٢ باوزير

●● يعلن محمد عبدالله حسن يماني الجنسية عن فقد رخصة عمل رقم ٦٣٢٨٩ وتاريخ ١٤٠٤/١/١ هـ سجل الرياض ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مكتب عمل ابها
٣٠/٧٨٣٠٤ باوزير

●● يعلن حسين محمد الحسن عن فقد استمارة سيارة مازدا موديل ٨٣ رقم ٣٦٣٠٣١٠ صادرة من الرياض ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور محائل عسير
٣٠/٨٠١٠٠ مكتبة شعار ـ محائل عسير

●● يعلن سرحان فايز ناصر البيشي عن فقد رخصة قيادة سيارة خصوصي صادرة من مرور عسير ابها ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور بيشة
٣٠/٨١٤٤٥ بيشة

●● يعلن راجح قشعان السبيعي عن فقد رخصة قيادة سيارة خصوصي رقم ٤٥٢٣٦٢ مصدرها الرياض بتاريخ ١٤٠٥/٨/٢٤ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور بيشة
٣٠/٨١٤٤٤ بيشة

●● يعلن عبدالرحمن راشد فالح جفران عن فقد شهادة اتمام المرحلة الابتدائية صادرة من مدرسة نمران الابتدائية ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى ادارة تعليم بيشة
٣٠/٨١٤٣٤ بيشة

●● يعلن محمد مسفر مسفر الشهراني عن فقد استمارة شهادة السادسة الابتدائية للعام الدراسي ١٣٩٦/١٣٩٧ هـ صادرة من مدرسة عمرو بن العاص بقنبع ـ بيشة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى تعليم بيشة او مصدرها
٣٠/٨١٤٤٢ بيشة

●● يعلن عبدالعزيز محمد عبدالله الاسمري عن فقد لوحة سيارة هايلكس موديل ٨٠ نقل السعودية رقم ٦٥٢١١٢٠ مصدرها مرور ابها ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى ادارة مرور بيشة
٣٠/٨١٤٤٣ بيشة

●● يعلن خالد سالم مسرع المسردي عن فقد لوحة سيارة جيب شاص موديل ٨٣ رقم ٦٥٤٠٥٦١ نقل السعودية ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور تثليث او مصدرها
٣٠/٨١٥٧٣ تثليث

●● يعلن صادق خان فلاجان هندي الجنسية عن فقد دفتر اقامة رقم ٢/٣٧٨٨ صادر من بيشة بتاريخ ١٤٠٤/١/١٧ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى ادارة جوازات بيشة
٣٠/٨١٥٧٨ محلات سلطان جعفر بتثليث

●● يعلن محمد مسعود محمد القحطاني عن فقد لوحة سيارة داتسون بيك اب موديل ٨٥ رقم ٤٣١٨٥٤٧ نقل السعودية صادرة من وادي الدواسر ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مصدرها او امارة تثليث
٣٠/٨١٥٧٧ محلات سلطان جعفر بتثليث

●● يعلن محمد احمد صالح القحطاني عن فقدان رخصة عمل رقم ٧٠٩١ بتاريخ ١٤٠٤/١٠/٧ هـ سجل ابها وبرفقتها بطاقة شخصية يمنية ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مكتب العمل بابها
٣٠/٧٨٣١٠ باوزير

●● يعلن كافيل حمزه عن فقد دفتر اقامة رقم ٣٠٠ ـ ٤٢٣ ـ ٢٠١٧ صادرة من بيشة بتاريخ ١٤٠٨/٢/٢٢ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى ادارة جوازات بيشة
٣٠/٨١٤٣٧ م بيشة

●● يعلن مبارك ابديع فاران الهاجري سعودي الجنسية عن فقد صك النخل رقم ١٢٩٧ صادر من المحكمة الشرعية الصغرى بتاريخ ١٣٩٩/١٠/٨٠ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى المحكمة الشرعية بصفوى
٣٠/٧٧٦٧٢ الساحل الذهبي

●● يعلن ثرات بيدان كوتي عن فقد اقامة رقم ٦٤٨/ش تاريخ ١٤٠٧/٢/٢٥ هـ صادرة من جوازات الجوف ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى جوازات الجوف
٣٠/١٧٢٣٥ مكتبة الارشاد

●● تعلن رنده خالد ملوك سورية الجنسية عن فقد جوازها رقم ٦٨٩١٠٠ س ر ٨٠ بتاريخ ١٩٨٧/٨/١١ وينتهي في ١٩٨٨/٨/١٠م صادر من مدينة حمص/سورية ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى السفارة السورية بالرياض
٣٠/٥٦٢٩٣ المعرض العربي بطبرجل

●● يعلن حران معزى الرويلي عن فقد لوحة سيارة رقم ٥٢٦٣٨٩١ صادرة من مرور جدة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور الجوف
٣٠/١٧٢٣٦ مكتبة الارشاد

●● يعلن منير ستر عنير الحليفي عن فقد شهادة دراسة السنة الثانية متابعة رقم ١٣ صادرة من مدرسة حمزه بن عبدالمطلب الليلية للعام الدراسي ١٤٠٣/١٤٠٤ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مدرسة حمزه بن عبدالمطلب الليلية
٣٠/٧٩٥٢٨ مكتب الطائف

●● يعلن علي محمد موسى الردماني يمني الجنسية عن فقد بطاقة عمل رقم ٣٧٧٣٩ صادرة من مكتب عمل الرياض بتاريخ ١٤٠٤/٥/٢٥ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مكتب عمل الرياض
٣٠/٧١٤٧٩ مكتبة الشباب بالرياض

●● يعلن قطاع المراكز الصحية ببيشة انه قدم له المدعو سعيد محمد الشهراني يفيد انه فقد منه شهادة ميلاد ابنته فاطمة سعيد محمد الشهراني الصادر من المكتب الصحي ببيشة برقم ٢١٦ وتاريخ ١٤٠٢/٦/١ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى صاحبها او ادارة قطاع المراكز الصحية ببيشة وذلك في مدة اقصاها شهر من تاريخه
٣٠/٨١٤٢٣ بيشة

●● يعلن سعيد محمد اولكاذود هندي الجنسية عن فقد جواز سفر رقم ١٣٨٩٣٢ صادر من الهند بتاريخ ٢ يوليو ١٩٧٩م ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى السفارة الهندية بجدة
٣٠/٨١٠٠٢ مكة المكرمة

●● يعلن عبدالله احمد عبدالله يمني الجنسية عن فقد جواز سفر رقم ١٠٤٦٢٣٧ صادر من صنعاء بتاريخ ١٩٨٣/١/٢٥م ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى السفارة اليمنية بجدة
٣٠/٨١١٠٢ مكة

●● يعلن محمد سالم احمد عن فقد استمارة سيارة نوع مازدا موديل ٨٤ خصوصي رقم اللوحة ١٣٦٢٤٨٥ خ صادر من مرور جدة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور مكة المكرمة
٣٠/٧١٢١٠ مكتبة الريمي

●● تعلن كريستيان اوكسفيلدن دوبج داماركي الجنسية عن فقد دفتر اقامة رقم ٢٠١٥٠٨٥٤٦٣ صادر من جوازات نجران بتاريخ ١٤٠٨/٢/٢٢ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى جوازات نجران
٣٠/٧٢٦٩٧ مكتب نجران

●● يعلن علي عازب بن صالح الخضري اليامي سعودي الجنسية عن فقد جواز سفر رقم ١٠١٦٢٩٤٤٤٧٠١ صادر من جوازات نجران بتاريخ ١٤٠٧/٧/٢٠ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى جوازات نجران
٣٠/٧٢٦٩٦ مكتب نجران

●● يعلن كودى نياكات كونيدو عن فقد دفتر اقامة رقم ٢٧٩٠/٧ وتاريخ ١٤٠٨/٥/١ هـ صادرة من جوازات جدة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى جوازات جدة
٣٠/٨٣٥٥٧ الادارة

●● يعلن عواد سلامه السحيم عن فقد استمارة سيارة رقم ١١٦٢٨٦١ صادرة من مرور جدة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور جدة
٣٠/٨٣٥٥٨ الادارة

●● يعلن علي الله شوعي علي صعبان يماني الجنسية عن فقد جواز رقم ٤٦٥٦٩٢ صادر من القنصلية اليمنية بجدة بتاريخ ١٩٨٥/٨/١٦م ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مصدره
٣٠/٨١٩٥٢ مكتب جيزان

●● تعلن شركة رجب وطيب للتجارة عن فقد لوحة سيارة رقم ٧٣٦ ـ ٥٣٠ صادرة من جدة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى اقرب ادارة مرور
٣٠/٧٩١٥٧ عبير

●● يعلن احمد قطب دسوقي مصري الجنسية عن فقد استمارة سيارة خصوصي رقم ١١٢٨٥٤ صادرة من جده ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى اقرب ادارة مرور
٣٠/٧٥٤٨٦ ينبع

●● يعلن اربيرتو اشيسى فلبيني الجنسية عن فقد دفتر اقامة رقم ٣٠٩٢/١/ش صادر من ينبع بتاريخ ١٤٠٧/٥/٧ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى جوازات ينبع
٣٠/٧٥٤٨٥ ينبع

●● يعلن ديتتون ريس جوردن امريكي الجنسية عن فقد استمارة سيارة خصوصي رقم ٢٨٥٦٢٥٣ صادرة من ينبع بتاريخ ١٤٠٣/٢/٢٧ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى اقرب ادارة مرور
٣٠/٧٥٤٨٧ ينبع

●● يعلن محمد خضر الخيبري عن فقد لوحة سيارة رقم ٢٤٠٥١٩١ صادرة من المدينة المنورة ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى اقرب ادارة
٣٠/٧٩١٥٩ عبير

●● تعلن مؤسسة شتيان هتقة الحبيشي عن فقد استمارة سيارة نقل رقم ٦٨٦١١٢٠ صادرة من ينبع ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مصدرها
٣٠/٧٩١٦٠ م عبير

●● يعلن فرحان عودة مساعد العطيوي عن فقد لوحة سيارة نقل رقم ٦٦٠٠٢٤٣ جيب تويوتا ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور العلا
٣٠/٨٢٨١٥ م سامر بالعلا

●● يعلن قراشي شعيفان محسن العتيبي عن فقد بطاقة عسكرية رقم ٤٨٠/١٢/٤ تصريح شخصي رقم ٤٤٧ صادرة من القاعدة الجوية بالظهران ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى قاعدة الملك عبدالعزيز الجوية بالظهران
٣٠/٧٥٩١٠ الدمام

●● يعلن محمد سالم حمد ال فلكه عن فقد لوحة سيارة خصوصي رقم ٢٢٠٤٨ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور السعودية
٣٠/٧٣٨٣٩ كافتيريا المرور

●● يعلن انتوني فزنندو دلفريد سيرلنكي الجنسية عن فقد دفتر اقامة رقم ٢٠٠٠٠٤٦٣٣٠ صادرة من جوازات الرياض بتاريخ ١٤٠٥/١/١٢ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى جوازات الرياض
٣٠/٨٥٢٨٧ مكتب الرياض

●● يعلن حسين احمد صالح يمني الجنسية عن فقد بطاقة عمل رقم ٣٨٢٠٦ صادرة من مكتب عمل الرياض بتاريخ ١٤٠٨/٩/١١ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مكتب عمل الرياض
٣٠/٦٤٣٤٥ مكتبة الطالب السعودي بالرياض

●● يعلن سعد الله احمد الهيمطي الزهراني سعودي الجنسية عن فقد جواز سفر رقم ٢٣/١١٣٧ صادرة من مكة المكرمة بتاريخ ١٤٠٧/١/٣ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه مشكورا الى جوازات العاصمة
٣٠/٦٤٨٨٠ مكتب الانصاري

●● يعلن محمد صالح حسن خزاعي سعودي الجنسية عن فقد رخصة قيادة سيارة خصوصي رقم ٢/١٤٩١٠١ صادرة من مرور مكة المكرمة بتاريخ ١٤٠٧/٣/٧ هـ ـ يرجى ممن يعثر عليها ان يسلمها مشكورا الى مرور مكة المكرمة
٣٠/٨١٠٠٥ مكة المكرمة

فقد حفيظة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة المواطن اسامة يحى عمر سلاق مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ١٠٩٥٧٦ بتاريخ ١٣٩٧/٧/٢٣ هـ سجل مكة المكرمة قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في بيشة المواطن محمد رويبح سالم السريحي مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٢٤١٦٦٠٠٩ وتاريخ ١٤٠٧/٧/٢٠ هـ سجل بيشة قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في بيشة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه البطاقة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨١٤٣٩ بيشة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في بيشة المواطن سعيد عبدالله خفير القرني مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٢٣٦٧٩ وتاريخ ١٣٩٦/٦/٢٩ سجل بيشة قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في بيشة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨١٤٤٠ بيشة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في تبوك المواطن صرناح عيد سويلم الجعفري حفيظة نفوس رقم ١١٥٨٠ وتاريخ ١٣٨٢/١١/٦ هـ مصدرها حائل مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٣٢٣٨٦٨٦٤ مصدرها تبوك قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في تبوك او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الوثيقة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٦٨٨٣٨ الحارس بتبوك

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في حائل المواطن سعد سليمان مبارك العبده مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٣٢٩٤٤٠٢٥ بتاريخ ١٤٠٨/٨/١٢ هـ سجل حائل قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في حائل او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه البطاقة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٨٨٢١ الحديثة بحائل

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في حقل المواطن عبدالرحمن محمد سالم المشهوري مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ١٩٨٦ وتاريخ ١٣٩٩/٨/٢٩ هـ سجل حقل قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في حقل او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨٠٦١٥ مكتبة الخليج بحقل

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في حائل المواطن سعد سليمان مبارك العبده مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٧١٧ بتاريخ ٧٩/٢/١٣ سجل حائل قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في حائل او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٨٨٢٢ الحديثة بحائل

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في حائل رجاء سالم ضيف الله الطوياوي مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٧٤٩٤٩ وتاريخ ١٤٠٤/٢/٢٣ هـ سجل حائل قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في حائل او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٥٧٤٦ الجيل بحائل

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في الخبر المواطن عاطف فتحي احمد العلواني الشهري مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٨٨٠٢ وتاريخ ١٤٠٤/٥/٥ هـ سجل الخبر قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في الخبر او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٥٩٠٨ الدمام

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في الخبر المواطن عاطف فتحي احمد العلواني الشهري مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠١١٢٨٢٩٣٤ وتاريخ ١٤٠٦/١/١٠ هـ سجل الخبر قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في الخبر او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه البطاقة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٥٩٠٨ الدمام

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في خميس مشيط المواطن يحي محمد منيع الحضري عسيري مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٣٤١٧٢٥٤ صادرة من خميس مشيط بتاريخ ١٤٠٨/٢/٣ هـ قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في خميس مشيط او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الوثيقة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨٠٢٨٦ بوفيه ابها

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في خميس مشيط المواطن عائض علي دمخان القحطاني مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٢٧٠ وتاريخ ١٣٨٦/٧/٧ هـ مصدرها خميس مشيط قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في خميس مشيط قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في خميس مشيط او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٨٣٠٥ باوزير

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في الطائف المواطن احمد عمر عبدالله باجندوح مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٩٣٧٦٥ وتاريخ ١٤٠٣/١٠/٢٢ هـ مصدرها الطائف قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في الطائف او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٩٥٢٦ مكتب الطائف

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في الطائف المواطنه امال يوسف محمد يوسف مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٢٤٠/ت/١٦ وتاريخ ١٤٠٨/٤/٤ هـ سجل الطائف قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في الطائف او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٩٥٢٥ مكتب الطائف

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في الطائف المواطن احمد هلال محمد السياق مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٩٧١٨١ وتاريخ ١٤٠٤/١٠/٨ هـ مصدرها الطائف قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في الطائف او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٩٥٥٨ مكتبة المنهل

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في الدمام المواطن مبارك مسفر سند المسعري الدوسري مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٢٦٨٥٢ وتاريخ ١٣٨٢/١/٧ هـ قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في الدمام او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٦٤٣٤٤ مكتبة الطالب السعودي بالرياض

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة المواطن كمال احمد محمود السفيان مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٩٠٨٧٨ وتاريخ ١٣٩٣/١٠/١٩ هـ سجل مكة المكرمة قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨٣٥٦٣ الادارة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في جدة المواطن جبره سعد معتق العامري مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٦٠٦٢٣ وتاريخ ١٣٩٦/٦/٢٨ هـ سجل جده قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في جده او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨٣٥٦٤ الادارة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في جدة المواطن ابراهيم بلال بن سعد حميد مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٨٦٩٣٠ وتاريخ ١٤٠٦/٦/٢٦ هـ قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في جدة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨٣٥٦٥ الادارة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في نجران المواطن ناصر صالح محمد على ال جالي مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٢٢٧٢٦ وتاريخ ١٤٠٤/٨/١٥ هـ سجل نجران قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في نجران او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٢٦٩٨ نجران

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في ينبع المواطن صالح راشد نافل العتمي الجهني مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٢٩٧٣٨٤٠٦١ وتاريخ ١٤٠٧/١/٧ هـ سجل ينبع قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في ينبع او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٩١٥٨ م عبير

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في ينبع المواطن عبدالرحمن ياسين محمد بكر بالناجه مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٣٠٩٨٦٥٤٩ وتاريخ ١٤٠٧/١/٢٤ هـ سجل ينبع قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في ينبع او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه البطاقة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٥٤٨٩ ينبع

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة المواطن صالح علي يحيى عقل مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٢٧١٨٢٥٢٤ وتاريخ ١٤٠٧/٨/١٥ هـ سجل ابى عريش قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨١٠٠٦ مكة المكرمة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة المواطن مصلح سليمان مسلم الفليبيجي المجنوني مفيدا ان بطاقته الشخصية رقم ١٠٣٤١٨٣٣٢٨ وتاريخ ١٤٠٨/٢/٢٠ هـ سجل مكة قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في مكة المكرمة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨١٠٠٤ مكة

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في المدينة المنورة المواطنه عيده عواد حسن الزويلعي مفيدة ان دفتر حفيظة نفوس زوجها المتوفى محسن فراج سالم معتوق الزويلعي رقم ٦٢٥٩٧ وتاريخ ١٣٩٥/١/٣٠ هـ سجل المدينة المنورة قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في المدينة المنورة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨٠٨٠٥ استوديو الخياري

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في المدينة المنورة المواطن يوسف عبدالله محمد احمد التعبكلي مفيدا ان دفتر حفيظة نفوسه رقم ٩٩٢٨ وتاريخ ١٣٧٩/١٢/٣٠ هـ سجل المدينة المنورة قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في المدينة المنورة او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٨٢٧٠٥ المؤسسة الوطنية للتعهدات

تعديل اسم

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في رابغ بانه تقدم اليها المدعو عبدالحسن بن سالم بن عبدالمحسن المرامحي الحربي حامل حفيظة نفوس رقم ٣٣٤٤ وتاريخ ١٣٩٠/٨/٢٨ هـ طالبا تصحيح اسمه الاول من عبدالحسن الى عبدالمحسن بحيث يكون اسمه بعد التصحيح او الاضافة عبدالمحسن بن سالم بن عبدالمحسن المرامحي الحربي ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٥/٨٥٤٨٨ كافتيريا المرور بجدة

●● يعلن مكتب المواليد بجدة بانه تقدم اليه السيد محمد جبريل عثمان طالبا الحصول على شهادات بدل فاقد لابنه عثمان محمد جبريل عثمان رقم الشهادة ٥٨/١٠٧٤٥ تاريخها ١٣٩٨/٦/٢٩ هـ الصادرة من المكتب الصحي بجدة انه من يجدها يسلمها للمكتب الصحي خلال ١٥ عشر يوما من تاريخ الاعلان
٣٠/٣٥٧٨٣ مكتب السبعين

●● تقدم الى ادارة الاحوال المدنية في خميس مشيط المواطن عوض عايض سعيد حمدان الوكيل بموجب صك الوكالة رقم ٢٧٨ ق ١٤٠٧/٢/٢٢ مفيدا ان دفتر حفيظة والده المتوفى عايض سعيد علي حمدان رقم ١٢٢٥٠ في ١٣٨٣/١/١٧ هـ الصادرة من ابها قد فقد منه ـ يرجى ممن يعثر عليه ان يسلمه لادارة الاحوال المدنية في ابها او احوال خميس مشيط او اقرب ادارة احوال مدنية لأن حيازة هذه الحفيظة او اخفاءها او العبث بمدوناتها او استعمالها من قبل غير صاحبها يعد مخالفة يعاقب عليها النظام.
٣٠/٧٨٣٠٦ باوزير

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في خميس مشيط بانه تقدم اليها المواطن مبارك بن الحسين بن عبدالله الحامل لحفيظة نفوس رقم ١٦٢٥٩ وتاريخ ١٣٨٤/١/٢٦ هـ سجل ابها طالبا اضافة اسم العائلة ال عتيق والشهره الشهراني ليكون اسمه بعد مبارك بن الحسين بن عبدالله ال عتيق الشهراني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٧٨٣٠٧ باوزير

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في ابها بانه تقدم اليها المدعو عبدالهادي علي عبدالهادي طالبا اضافة الفخذ ال بوثمان والشهره القحطاني بحفيظة نفوسه رقم ٤١٢١ وتاريخ ١٣٨٩/٢/٢٩ هـ سجل خميس مشيط ليصبح الاسم بعد الاضافة عبدالهادي علي عبدالهادي ال بوثمان القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٧٨٣١١ باوزير

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في حائل بانه تقدم اليها المواطن حسن عبدالرزاق ابوبكر عن فقدان شهادة ميلاد ابنه عمرو حسن عبدالرزاق ابوبكر شهادة ميلاده رقم ٣٠٥٢ وتاريخ ١٤٠٣/٧/٧ هـ والصادرة من المكتب الصحي بحائل ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٥٧٤٥ حائل

●● يعلن المواطن محمد مفرح ابراهيم ال مزيف البارقي حامل حفيظة رقم ٢١٧٨٢ مصدرها بيشة بتاريخ ١٤٠٧/٧/٢٢ هـ عن تعديل شهادة ميلاد نجله حسين المستخرجة من مكتب صحي حائل برقم ١٤٧٨ وتاريخ ١٤٠٤/١٠/٨٧ هـ وذلك بحذف اسم الجد الثاني جابر وكذلك الفخذ واضافة الفخذ الجديد والشهره حسب ما في الحفيظة ليصبح الاسم بعد التعديل حسين محمد مفرح ابراهيم ال مزيف البارقي ـ فمن من له اي اعتراض يتقدم الى مكتب صحي محائل في موعد غايته ثلاثة اشهر من تاريخه
٣٠/٨٠٠٩٥ م شعار ـ محائل عسير

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المواطن محمد علي وازع حامل حفيظة نفوس رقم ٣١٨٩٠ وتاريخ ١٣٩٠/٨/١١ هـ سجل ابها طالبا اضافة فخذه ال مسفر وشهرته القحطاني بحيث يكون اسمه بعد التصحيح او الاضافة محمد علي وازع ال مسفر القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٧٤ محلات سلطان جعفر بتثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المدعو ذيب سالم محمد غرسه حامل حفيظة نفوس رقم ٢٨١٧٦ وتاريخ ١٣٩٢/٤/٢٣ هـ سجل ابها طالبا تصحيح اضافة اسمه الاول من ذيب الى ربيع واسم والده من سالم الى ذيب وتصحيح فخذه ال غرسه بحيث يكون اسمه بعد التصحيح او الاضافة ربيع ذيب محمد ال غرسه القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٧٥ محلات سلطان جعفر تثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المواطن عشتل عبدالله محمد حامل حفيظة نفوس رقم ٣١٦٦٠ وتاريخ ١٣٩٠/٨/٧ هـ سجل ابها يرغب اضافة فخذه المشعل وشهرته القحطاني بحيث يكون اسمه بعد اضافة الفخذ والشهره كما يلي عشتل عبدالله محمد المشعل القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٦٦ محلات سلطان جعفر تثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في بيشة بانه تقدم اليها المدعو محمد عايض ناصر علي البيشي حامل حفيظة نفوس رقم ١٦٠٤ وتاريخ ١٣٨٣/٨/١٨ هـ سجل بيشة يطلب حذف اسم الجد الثاني علي واستبداله بالفخذ الحميداني وتعديل الشهره من البيشي الى القحطاني بحيث يكون اسمه بعد التعديل كالاتي محمد عايض ناصر الحميداني القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٤٤١ بيشة

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المدعو معدى بن عايض سمره حامل حفيظة نفوس رقم ٢٣٤٢ وتاريخ ١٣٨٧/٧/٢٧ هـ سجل خميس مشيط طالبا تصحيح فخذه ال دشنه وشهرته القحطاني بحيث يكون اسمه بعد التصحيح او الاضافة معدى بن عايض بن سمره ال دشنه القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٧٦ محلات سلطان جعفر بتثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في بيشة بانه تقدم اليها المدعو ناصر عبدالله ناصر زويق حامل حفيظة نفوس رقم ٨٧٧٢/١٢٣٧ وتاريخ ١٣٨٨/٨/١١ هـ سجل بيشة يطلب اضافة ال التعريف الى لقب العائلة زريق واضافة الشهره السلولي بحيث يكون اسمه بعد الاضافة كالاتي ناصر عبدالله ناصر ال زويق السلولي ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٤٣٦ بيشة

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في بيشة بانه تقدم اليها المواطن عايد مسفر عايد النقاعي حامل حفيظة نفوس رقم ٣٧٣٠٣ وتاريخ ١٣٨٢/٧/٢٤ هـ سجل مكة المكرمة يطلب تعديل الفخذ من النقاعي الى النقيعي واضافة الشهره العتيبي بحيث يكون اسمه بعد التعديل والاضافة كالاتي عايد مسفر عايد النقيعي العتيبي ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٤٣٨ بيشة

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المدعوه محمسة بنت ناصر بن راشد طالبه اضافة فخذها القهد وشهرتها القحطاني بحيث يكون اسمها بعد الاضافة محمسة بنت ناصر بن راشد القهد القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٧١ محلات سلطان جعفر تثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المدعو سعيد محمد سعيد القحطاني حامل حفيظة نفوس رقم ١٠١١٢/٢٠٠٣ وتاريخ ١٣٨٤/١/٨ هـ سجل الخرج طالبا تصحيح اسم الاول من سعيد الى جلعد واضافة فخذه ال مهدى بحيث يكون اسمه بعد التصحيح جلعد محمد سعيد ال مهدى القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٧٠ محلات سلطان جعفر تثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المدعو عايض فهاد فرج دريبي عايض حامل حفيظة نفوس رقم ٢٥٠٣٦ وتاريخ ١٤٠٥/٨/٢٥ هـ سجل خميس مشيط طالبا حذف اسم جده الثاني دريبي وجده الثالث عايض واضافة فخذه المشعل وشهرته القحطاني بحيث يكون اسمه بعد الحذف والاضافة عايض فهاد فرج المشعل القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٦٩ محلات سلطان جعفر تثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في تثليث بانه تقدم اليها المدعو مسفر بن نافل بن سالم حامل حفيظة نفوس رقم ٢٧٦٨٤ وتاريخ ١٣٨٨/٧/٣ هـ سجل ابها طالبا اضافة فخذه القهري وشهرته القحطاني بحيث يكون اسمه بعد الاضافة مسفر بن نافل بن سالم القهري القحطاني ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨١٥٧٢ محلات سلطان جعفر بتثليث

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في ابى عريش بانه تقدم اليها المواطن محمد علي ابو سويدان يطلب اضافة القبيلة معتقى في اسمه وحفيظة نفوسه رقم ١٠٥٥٩ في ١٣٨٦/٢/٢٢ هـ سجل ابى عريش بحيث يصبح اسمه بعد الاضافة هو محمد علي ابوسويدان معتقى ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٧٧٩٩٧ مكتبة الحكمى

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في ظهران الجنوب بانه تقدم اليها المدعو سعيد مسفر ظافر ال فروان بطلب اضافة لقبه الوادعي بحفيظة نفوسه ليصبح اسمه بعد الاضافة سعيد مسفر ظافر ال فروان الوادعي ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٨٢٢٠٣ مكتبة بن خلدون

●● تعلن ادارة الاحوال المدنية في ينبع بانه تقدم اليها المواطنه نجاة حمدى احمد محمد ابوعقيل طالبة حذف ابوعقيل وحذف محمد واضافة المحمدى الحربي ليصبح اسمها بعد ذلك نجاة حمدى احمد المحمدى الحربي وذلك في حفيظة نفوس رقم ٢٤٩٣٨ وتاريخ ١٤٠٤/٥/٢٠ هـ سجل ينبع ـ فمن له معارضة على ذلك عليه مراجعة هذه الادارة خلال شهر من تاريخه.
٣٠/٧٥٤٨٨ مكتب ينبع

●● يعلن مكتب المواليد بجدة بانه تقدم اليه السيد سالم سالم محمد صغير موري طالبا الحصول على شهادات بدل فاقد لابنه سالم رقم الشهادة ٥٤/٣٥٨ وتاريخها ١٣٩٨/١/٢ هـ الصادرة من المكتب الصحي بجدة فانه من يجدها يسلمها للمكتب الصحي خلال ١٥ عشر يوما من تاريخه.
٣٠/٨٣٥٦٠ الادارة

استحكامات

●● تعلن المحكمة الشرعية في المدينة انه انهى اليها الوكيل الشرعي عن زين عباس فارسي عبدالله محمد الحماد ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل المزرعة ومحتوياتها الواقعة في محله العيون خلف جبل احد والمحدودة بالحدود الآتية: جنوبا البعض ملك عبدالعزيز المحمد مزاحم والبعض شارع عرض ٢٠م يفصلها عن ملك محمود عبدالقادر الدقل ـ وشرقا ملك محمود احمد بخاري ـ وشرقا شارع عرض ٢٠م يفصلها عن ملك عبدالرحمن رقة وشركائه ـ وغربا شارع بعرض ٢٠م يفصلها عن المسيل الوادي ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٢٨/٨٦٥٠ استوديو الخلود

●● تعلن المحكمة الشرعية في بيشة انه انهى اليها سعد سعيد ثامر المريري الحارثي حامل الحفيظة رقم ٦٠٦ في ١٣٧٩/٩/٢٢ سجل حفر الباطن ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل البيت المكون من سبع غرف وحوشه الواقعة في ترج السرو والداخل عليه بالاحياء من عام ١٣٨٥ ومساحتها الاجمالية ٥٦٠ م مربع المحدودة بالحدود الآتية: جنوبا شارع عام ممهد بطول الضلع ٣٦ م شمالا شارع عرض ٢.٥ م بطول الضلع ٢٩ م شرقا شارع عرض ٦ م بطول الضلع ٣٠ م غربا ارض فضاء بطول الضلع ٨.٥٠ م ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٢٩ / ٨١٤٢٦ بيشة

اعلان عن غائب

●● تعلن المحكمة الشرعية الكبرى في جدة بأن بدر بن احمد عبد الرحمن الحريص تقدم بانهاء ذكر فيه بان اباه احمد عبد الرحمن الحريص غاب منذ عام ١٣٨٤ ومنذ ذلك الوقت حتى الآن انقطعت اخباره وانه لا يعلم عن مقره ولا عنوانه وليس لديه ما يستدل به عليه وطلب اثبات غيبة والده لذا فان المحكمة تدعو احمد عبد الرحمن الحريص الى مراجعة مكتب فضيلة القاضي بها الشيخ صالح الزهراني كما ترجو ممن يعرف المذكور او عنوانه اشعار المحكمة به وبعد مضي ثلاثة اشهر من تاريخ الاعلان وعدم العثور على المذكور فان المحكمة سوف تجري اللازم والله الموفق.
٨٣٥٣٨ / ٢٩ الادارة

●● تعلن المحكمة الشرعية في العلا انه انهى اليها المدعو لافي بن محمد عري رزيق ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل الحوش الكائن في مغيراء والمحتوي على ثلاثة غرف دكاكين وبركة ماء المحدودة بالحدود الآتية: جنوبا شارع عرض ٩ م ثم ملك مطلق عبد العزيز الناصر الهايس وطول الضلع ٤٦.٥ م شمالا ملك مجاهد محمد الدوسري وطول الضلع ٤٨.٣٠ م شرقا ارض بيضاء عائدة لعبد العزيز الناصر الهايس وطول الضلع ٣٠.٢٥ م غربا شارع عرض ٢١.٥٠ م ثم ملك سويلم دخيل العازمي والبعض ارض بيضاء وطول الضلع ٣٤.٨٠ م وطول الوتر من الزاوية الشمالية الغربية الى الزاوية الجنوبية الشرقية ٥٥.٢٥ م والمساحة الاجمالية للحوش المنهي به ١٥٢٧.١٢ م مربع ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٨٢٨١٣ / ٢٩ م سامر بالعلا

●● تعلن المحكمة الشرعية في ضباء انه انهى اليها المواطن سالم فلاح معتق البسيسي ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل الارض السكنية الواقعة بحي الديه بضباء والايلة اليه عن طريق الاحياء القديم المحدودة بالحدود الآتية: شمالا ارض حمدان عليان البسيسي بطول ٢٥ م جنوبا ارض مسلم سليم التويجعي بطول ١٥ م شرقا جبل بطول ٢٣ م غربا شارع بطول ٢٣ م ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٨-٧١٦ / ٢٩ ستوديو هديل بضباء

●● تعلن المحكمة الشرعية في العرضية الشمالية انه انهى اليها المواطن حسن بن جاري بركات المنتشري الشمراني ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه الارض الزراعية المسماة امهات بئر خيران والتي الت اليه بالارث من والده جاري بن بركات وهي ما يخصه من الارث المحدودة بالحدود الآتية: الضلع الشمالي ١١٠ م ثم ينكسر من الجنوب للشمال ٤٠ م ثم ينكسر من الشرق الى الغرب بطول ٣٠٦ م ويحدها محمد بن منديل وعبد الرحمن بن حسن وورثة حمدان بن احمد وورثة يوسف بن معيض الضلع الجنوبي ١٣٦ م ثم كسرة في من الشمال للجنوب بطول ١٧ م ثم كسرة من الشرق للغرب بطول ٤٠ م ثم كسرة من الشمال للجنوب بطول ٢٣ م ثم كسرة من الشرق للغرب ٢٢ م ثم كسرة من الشمال للجنوب بطول ٢٢ م ثم كسرة من الشرق للغرب ١٥٦ م ويحدها عبد الله بن احمد مرشوع واحمد بن محمد ضيف الله وعبد الله بن محمد مشني وشرقا ١٥ م ثم كسرة من الشرق الى الغرب ١٣٥ م ثم كسرة من الشمال للجنوب ١٣ م ثم كسرة من الغرب الى الشرق ١٣٥ م ثم كسرة من الشمال للجنوب بطول ٣٢ م ويحدها طريق ترابي ومساكن قديمة وغربا ١٧٠ م ويحدها الوادي المباح ويوجد في وسطها بئر يدوي وتقع المزرعة جنوب غرب مركز العرضية الشمالية بمساحة ١٠ كلم ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٨٣٥٣٩ / ٢٩ الادارة

●● تعلن المحكمة الشرعية في صبياء انه انهى اليها المواطن محمد علي ابراهيم هجري وكالة عن محمد عيسى قاسم ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل الارض السكنية الواقعة في محلة الهجارية بصبياء المحدودة بالحدود الآتية: جنوبا عبده محمد يحيى هجري وطول الضلع ١٣.٥٠ م شمالا شارع عرض ٥ م وطول الضلع ١١.٥٠ م شرقا عبد الله عيسى قاسم وطول الضلع ٢٠.٢٥ م غربا علي عيسى قاسم وطول الضلع ١٨.٤٥ م ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٩٧٨٥ / ٣٠ الخطاب

●● تعلن المحكمة الشرعية في صبياء انه انهى اليها المواطن محمد علي ابراهيم هجري وكالة عن حقويه عقيل حمود خواجي ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل الارض السكنية الواقعة في محلة قرية الخوارة المحدودة بالحدود الآتية. شمالا عمر قاسم احمد هجري وطول الضلع ٤٥ م جنوبا المالك وطول الضلع ٤٥ م شرقا شارع عرض ٤٠ م وطول الضلع ١٧ م غربا المالك وطول الضلع ١٧ م ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٩٧٨٦ / ٣٠ الخطاب

●● تعلن المحكمة الشرعية في محائل عسير انه انهى اليها المواطن علي معدى محمد عسيري حامل الحفيظة رقم ٢٣١٥٨ في ١٣٩١/٤/١٣ سجل ابها ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل الارض السكنية الواقعة في قرية العين والمقام عليها ثلاث غرف بناء شعبي والمحياة قبل خمسة وعشرين عاما والداخلة عليه بطريق الاحياء الشرعي المحدودة بالحدود الآتية: من الشمال بطول ٢٥ م ويحدها مجاري ماء وارض فضاء من الجنوب بطول ٢٥ م ويحدها مجاري ماء وارض فضاء من الشرق بطول ٢٥ م ويحدها مجاري ماء وارض فضاء من الغرب بطول ٢٥ م ويحدها مجاري ماء وارض فضاء والمساحة الاجمالية ٦٢٥ م مربع ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهر من تاريخ اعلانه.
٨٠٠٩٩ / ٣٠ م شعار بمحايل عسير

●● تعلن المحكمة الشرعية في حجاز بالقرن انه انهى اليها المواطن علي بن محرز بن سعد القرني حامل الحفيظة رقم ١٤٥٥٣ في ١٣٩٢/٧/٥ سجل بيشة ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل املاكه الزراعية المكونة من عثرى الواقعة في قرية الحيفه ببلقرن والتي الت اليه بطريق الاحياء الشرعي من عام ١٣٨٠ المحدودة بالحدود الآتية: من الشمال ملك ورثة عائض بن يحيى بطول الضلع ٧٥ م ثم يتجه شمال غرب بطول الضلع ١٧.٥٠ م ثم ملك محمد بن محرز بطول الضلع ٢٥.٥٠ م من الجنوب المسقى بعرض ١ م الى ٥ م بطول الضلع ٩٥ م من الشرق خط عام ابها بيشة بطول الضلع ٣٦.٣٠ م من الغرب ملك المنهي بطول الضلع ٤٤ م ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٨٤٤٦٠ / ٣٠ بن معيش بالعلايه

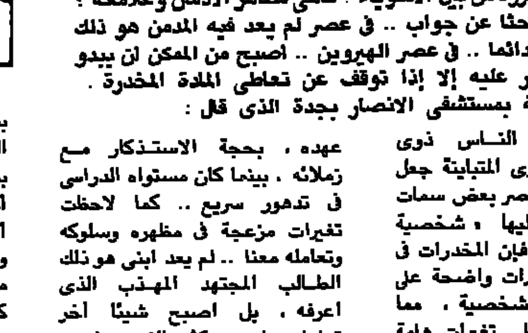
●● تعلن المحكمة الشرعية في الثنيه انه انهى اليها المواطن غصاب مزعف جبر المصعبي ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه بيته الواقع في الفرع بتباله المحدودة بالحدود الآتية: من الشمال شارع ترابي عام بطول الضلع ٤٨.٠٤ م من الجنوب شارع ترابي عام بطول الضلع ٤٠.٢٠ م من الشرق بيت جبار مطيحن الشمراني بطول الضلع ٤٣.٥٠ م من الغرب فضاء بطول الضلع ١٢.٢٥ م والذي ال اليه بوضع اليد والاحياء الشرعي من عام ١٣٨٥ ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٨١٧١٤ / ٣٠ الثنيه

●● تعلن المحكمة الشرعية في الطائف انه انهى اليها عجمي كليب عطر الذيابي ان من الجاري في ملكه وتحت تصرفه كامل الارض المسورة المحياة عام ١٣٨٥ الواقعة في الحويه وادي ريحه من ضواحي الطائف وتبعد عن القاعدة ٣٠ كم المحدودة بالحدود الآتية. جنوبا بطول الضلع ٥٣ م ويحدها شارع عرض ١٢ م ثم ملك دويحان طريقي شمالا بطول الضلع ٥٣ م ويحدها شارع عرض ١٢ م ثم ملك عجمي كليب الذيابي شرقا بطول الضلع ٥٠ م ويحدها شارع عرض ١٢ م ثم ملك عجب كليب غربا بطول الضلع ٥٠ م ويحدها شارع عرض ١٢ م ثم ملك مويسان قليل ـ وطلب اعطاءه حجة تملك له فعلى كل من له معارضة في ذلك تقديم اعتراضه الى المحكمة خلال شهرين من تاريخ اعلانه.
٧٩٥٢٧ / ٣٠ الطائف

د . منير فوزى :

لوطن بلا مخدرات :

شخصية المدمن تتلون حسب المخدر !



المدمن .. سيكوباتى .. يكذب ويسرق !!

حبس الأب ابنه فى البيت .. فظهرت عليه أعراض الانسحاب

صبحى الحداد – جدة :

من هو المدمن ؟! كيف يمكن اكتشافه والتعرف عليه وفرزه من بين الاسوياء ؟ ماهى مظاهر الادمان وعلاماته ؟ مجموعة اسئلة نجد انفسنا مضطرين للالحاح عليها بحثا عن جواب .. فى عصر لم يعد فيه المدمن هو ذلك الشخص الرث الهيئة .. المنكوش الشعر .. الذى يهذى دائما .. فى عصر الهيروين .. اصبح من الممكن ان يبدو المدمن طبيعيا جدا .. ذلك لن أعراض الادمان لاتظهر عليه إلا إذا توقف عن تعاطى المادة المخدرة .

سالنا د . منير فوزى استشارى الامراض النفسية بمستشفى الانصار بجدة الذى قال :

لاتوجد شخصية معينة تسمى « شخصية المدمن » فى التصنيفات العلمية المختلفة لاضطرابات الشخصية . فالادمان كالوباء ، قابل للانتشار ، ويمكننا أن نشاهده فى انواع مختلفة من الشخصيات . لكن العديد من الدراسات التى طبقت فيها مقاييس واختبارات الشخصية ، مثل اختبار منيسوتا متعدد الاوجه ، أظهرت أن نسبة عالية من المدمنين يحصلون بصفة خاصة على درجات مرتفعة فى سمة « الانحراف السيكوباتى » أى أنهم يتميزن بسهولة انتهاك حقوق الأخرين ، وصعوبة الاحتفاظ بأداء جيد فى العمل . يميلون الى الاندفاعية والانفعالية الزائدة . ويشكون من شعورهم باعتلال المزاج ، والتوتر ، والاكتئاب ، وسرعة الاحساس بالملل وعدم القدرة على تحمله ، ومن العلامات التى قد تظهر عليهم منذ الطفولة هى ميلهم الزائد الى الكذب والسرقة والعراك والهروب من المدرسة ومقاومة السلطة ، المتمثلة فى الوالدين والمدرسين » .

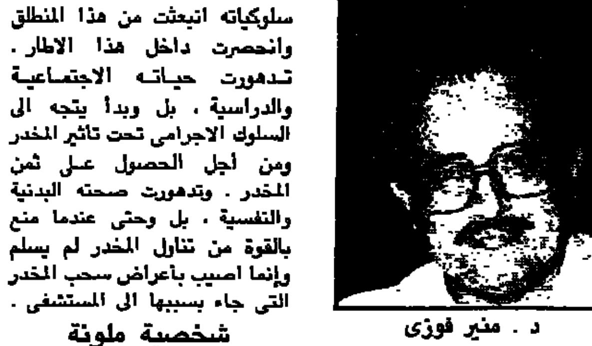
ويضيف الدكتور منير فوزى :

هذه هى ملامح اكثر الشخصيات سعيا نحو الادمان . ولكن كما ذكرنا ، فإن انتشار الادمان بين الناس ذوى الشخصيات الاخرى المتباينة جعل من الصعب أن نحصر بعض سمات محددة لنطلق عليها « شخصية المدمن » ومع ذلك فإن المخدرات فى حد ذاتها لها تأثيرات واضحة على السلوك وعلى الشخصية ، مما يضفى على المتعاطى تغيرات هامة تميزه بسهولة عن الشخص الطبيعى .

يقول لى احد الاباء ، وقد احضر ابنه – الذى كان فى حالة سيئة جدا – للعلاج من ادمان مخدر خطير :

« لقد عرفت أن ابنى يتعاطى المخدرات قبل أن يعترف لى هو بذلك ، ودون أن يخبرنى أحد .. فقد لاحظت ان طلباته المالية كانت تزداد بمعدل خطير غير معقول .. اين وكيف يصرف كل هذا ؟ كان يختلق الاعذار .. ورغم اننى لم اكن ابخل عليه بشىء ، إلا أن طلباته زادت عن الحد حتى عجزت عنها ، ثم اخيرا ، وياللمصيبة . بدأت يده تطول وتمتد ، وحاول أن يسرق امه .. هل تتصور هذا ؟

كان ابنى مثال الخلق والشرف والامانة فلماذا يفكر فى السرقة ؟! لاحظت ايضا انه أخذ يسهر كثيرا خارج البيت ، وذلك على غير سابق عهده ، بحجة الاستذكار مع زملائه ، بينما كان مستواه الدراسى فى تدهور سريع .. كما لاحظت تغيرات مزعجة فى مظهره وسلوكه وتعامله معنا .. لم يعد ابنى هو ذلك الطالب المجتهد المهذب الذى اعرفه ، بل اصبح شيئا آخر تماما .. اصبح كثير النوم ، شديد الكسل ، غريب الاطوار ، سريع الاستثارة والشجار ، لايحدثنا إلا ليطلب المزيد من المال ، تصرفاته مضطربة ، افكاره مشتتة ، نظراته تائهة ، وجهه شاحب ، لسانه ثقيل ، خطواته مترنحة ، يسير كالمخمور او المخدر ، بل لعله كان كذلك بالفعل .. أخذت اشك ، فقد كانت هذه التغيرات مرتبطة دائما بسهراته . لايعود منها إلا وهو بهذا الحال ، واجهته بشكوكى ، فانكر بشدة . لم يكن أمامى عندئذ وأنا أرى ابنى يضيع منى سوى أن امنعه من الخروج ، ولو بالقوة .. وحين منعته من الخروج .. كنت قد منعت عنه المادة المخدرة وهو الآن كما ترى يكاد يموت بين يدى ، لذلك هرعنا الى المستشفى ، وفى الطريق اعترف لى بتعاطيه للمخدرات » .



د . منير فوزى

ويستطرد د . منير فوزى قائلا :

ان وصف هذا الاب لابنه يعطينا فكرة عن اهم ملامح الشخص الذى وقع فى براثن الادمان ، وكيف اختلف عن طبيعة شخصيته التى كان عليها قبل أن يدمن . لقد اصبح شغله الشاغل هو الحصول على المخدر وان يظل تحت تأثيره . سلوكياته انبعثت من هذا المنطلق وانحصرت داخل هذا الاطار . تدهورت حياته الاجتماعية والدراسية ، بل وبدأ يتجه الى السلوك الاجرامى تحت تأثير المخدر ومن أجل الحصول على ثمن المخدر . وتدهورت صحته البدنية والنفسية ، بل وحتى عندما منع بالقوة من تناول المخدر لم يسلم وإنما اصيب بأعراض سحب المخدر التى جاء بسببها الى المستشفى .

شخصية ملونة

إن المخدر له تأثير سام يغير فى سلوك وشخصية المصاب ، وسحب المخدر قد يكون له ايضا تأثيراته الخاصة النفسية وأحيانا البدنية . وتختلف تفاصيل التغيرات التى يحدثها المخدر أو سحبه باختلاف نوع المخدر ، لذلك فنحن نصفها بأن نقول انها من نوع « المورفينات » أو « الباربيتيورات » أو « الكحولات » أو « عقاقير الهلوسة » الخ .

والخلاصة أنه يمكن القول بأن شخصية المدمن تتلون بنوع العقار الذى يدمنه .. والمهم أن المدمن مهما حاول أن يخفى ادمانه عن الناس فإن تأثير الادمان على شخصيته وسلوكه يجعله عرضة للفضيحة .

معاناة أسرية | زوج تفتك به الشكوك والصدمة :

زوجتى المخادعة خانتنى مع رفيقات السوء

إبراهيم البهكلي « جدة » :

كارثة !! مأساة مروعة كانت بانتظاره حين عاد من جهة الانتداب التى سافر اليها قبل اسبوعين .. كان سعيدا بعودته فى اجازة يقضيها مع زوجته وابنهما الوحيد ، لكنه حين صعد درج البيت فوجىء أن باب الشقة مغلق « بالشمع الاحمر » .. دارت به الدنيا .. ترى ماذا حدث ؟! هل حدث مكروه لابنى .. هل اصيبت زوجتى بضرر ؟! ولم يجد جوابا فقد أفقدته المفاجأة توازنه فسقط على الارض .. فاقد الوعي .

وحين افاق م . ص من غيبوبته سأل من حوله فى ذهول :

ماذا حدث .. قولوا لى الحقيقة اين زوجتى وابنى .. أريد أن أعرف ؟! ...... قالوا له :

لقد القت الشرطة القبض على زوجتك قبل ثلاثة ايام وقامت باغلاق الشقة بالشمع الاحمر ‼ سأل بلهفة .. ولماذا ؟!!

وفى مكتب مكافحة المخدرات عرف الجواب سألته .. ماذا حدث ؟ .... قال :

أنا ...... موظف بإحدى الشركات الاهلية تزوجت قبل تسع سنوات واقيم فى بيت مستقل وعندى ابن واحد فى الثامنة من عمره .. زوجتى تقيم معى فى مدينة غير تلك التى يقيم فيها أهلها .

لم يعتر حياتنا اى عارض ولم يعكر صفوها أى شىء طيلة فترة زواجنا .. كنت حريصا على ألا اتركها تعانى الوحدة بينما أنا فى العمل ولهذا فقد كنت أصطحبها بسيارتى الى بيوت صديقاتها .. كما كن يأتين لزيارتها فى البيوت وقبل عامين التحقت بوظيفة فى احدى الجهات .. كانت هذه الوظيفة تعينها على قضاء وقت الفراغ فيما يفيد .

ويسند راسه على يده كمن يحاول أن يريح عنقه من عناء حمل الرأس المثقل بالهموم .. ثم يقول :

قبل اسبوعين سافرت فى مهمة عمل داخل المملكة حيث تغيبت لمدة اسبوع وحين عدت وجدت مالم يكن فى الحسبان .. وحين جئت الى هنا لاستطلع الامر علمت أن رجال المكافحة قد القوا القبض على زوجتى مع مجموعة من النساء (من احدى الدول الافريقية) كن يجتمعن فى بيت احداهن حيث كن يتعاطين المخدرات والمسكرات وقالوا لى انهم قد اصطحبوا زوجتى الى الشقة حيث قاموا بتفتيش البيت ثم اغلقوها بالشمع الاحمر وعادوا بزوجتى الى السجن .

ثم يخبط كفا بكف ويقول أريد أن أعرف الحقيقة هل تهمة زوجتى هى انها كانت تتعاطى المخدرات أم أن هناك اتهامات أخرى مخلة بالشرف؟! ويلوح بقبضته فى الهواء متوعدا ويقول لابد أن اعرف .. لقد خدعتنى طوال هذه السنين .. عندما بدأت تتعاطى المخدرات بعد أن تعرفت على هؤلاء النسوة اللائى اتضح فيما بعد تورطهن بجانب المخدرات فى أمور منافية للأخلاق .

وبينما يتحدث الزوج بغضب كان ابنه (٨ سنوات) لايبدو عليه أنه يفهم شيئا .. عيناه زائغتان .. يدور حول نفسه وكأنه يسأل : اين أمى ؟! ماذا حدث ؟! هل سأراها ثانية .. هل ستراني ؟! هل يمكن أن تعود الى البيت لتحكم حولى الغطاء ، أو تعد لى طعام الافطار قبل أن اذهب الى المدرسة ؟!

ويقطع الزوج البائس لحظات الصمت ليسأل أحد رجال المكافحة : أريد أن أعرف الحقيقة من فضلك اتوسل اليكم .. قولوا لى كل شىء حتى لاأتخذ قرارا أتجنى فيه على زوجتى أو أجنى به على ابنى . ثم يلتفت الى وعلى وجهه شحوب ويقول :

لاأستطيع ان أخبر احدا بهذه الفضيحة .. فأهلى كانوا قد اعترضوا على زواجى منها !! وأهلها لن يحتملوا الصدمة فوالدها مسن وأمها مريضة .. لقد منحتها كل الثقة .. لكنها فرطت فيها .. وخانتها وهى تستحق الآن مايحيق بها من عقاب .

خلف القضبان | تلميذ تائب :

فى جلسات الكيف .. كنت اشعر اننى صاحب كلمة !

تعاطيت الماريوانا بدافع الفضول ورغبة فى اثبات الذات

على حمود السبيعى – جدة :

علاقته بالمخدرات استمرت لمدة شهر واحد فقط .. ومع ذلك فقد دفع ثمن هذا الشهر وتلك العلاقة الآثمة باهظا .. وهو الآن خلف قضبان اصلاحية جدة حيث التقيت به ودار هذا الحوار :

●● م . ا . د – ٢١ سنة – طالب فى الصف الثانى الثانوى

●● علاقتى بالمخدرات بدأت عن طريق جلساء السوء .. ومن باب اثبات الرجولة .. وايضا الفضول وحب الاستطلاع .

●● تعاطيت الماريوانا لاول مرة وتعلمت كيف احشو بها السجائر .

●● افهمنى اصدقائى ان فيها الحل الاكيد لمشاكلى وبالفعل كنت حين اتعاطاها اشعر بأننى « سلطان زمانى » .. بلا هموم ولا متاعب .. بل ان اضخم المشاكل واعقدها كانت تبدو بالنسبة لى تافهة .

●● بعد ان تعاطيتها عدة مرات بدأت ابحث عن المروجين .

●● نعم وجدتهم !!

●● اذا بحثت عن شىء فإنك سوف تجده .. وهذا ما فعلته انا حتى تعرفت على المروجين وبدأت أؤمن احتياجاتى منها .

●● بدأت اهرب من المدرسة الى جلسات الكيف .

●● كنت فى المدرسة اشعر اننى مجرد تلميذ يتلقى التعليمات والاوامر اما فى جلسات الكيف فأنا كبير وصاحب كلمة .

●● ذات ليلة « أثقلت » فى تعاطى الماريوانا واثناء عودتى الى المنزل استوقفنى رجال الدورية بعد ان شكّوا فى سلوكى وتم القبض على .

●● كانت مفاجأة قاسية بالنسبة لاهلى حين علموا بأمر القبض على فى جريمة مخدرات

●● لا .. لم افكر مطلقا فى الابلاغ عن زملائى حتى لا اضيع مستقبلهم ، لكننى ادعو الله لهم بالهداية .. واتمنى ان يكون القبض على عبرة لكل واحد منهم .

●● اتحرق شوقا الى الحرية .. فقد امضيت حتى الآن ستة اشهر خلف القضبان ولا اعلم بمدة محكوميتى اذ مازالت اوراقى فى المحكمة .

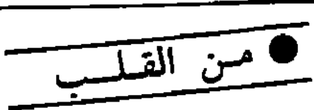
●● اذا خرجت من السجن سوف اطوى صفحة المخدرات الى الابد وأبدأ صفحة جديدة اواصل فيها دراستى واسترد احترام أسرتى والمجتمع لى .

●● سوف أهب نفسى لتوضيح مساوىء المخدرات للشباب .. واتمنى ان يكثف الاعلام حملاته ضد هذه الآفة .

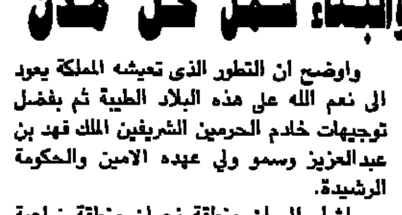
●● تعلمت فى السجن اشياء طيبة سوف تساعدنى فى التغلب على العقبات التى قد تواجهنى بعد الخروج من السجن .

●● خلف القضبان شعرت اننى قد اصبحت اكثر قربا من الله واشد تمسكا بتعاليم الاسلام .

●● نصيحتى لكل شاب .. لا تندفع فى مثل هذه التجربة المريرة .. واحترس قبل ان تتعاطى اى شىء لا تعرف جيدا ما هو .



● من القلب



المواطن المصري حافظ ابو سمرة لـ عكاظ:

النهضة الحديثة والتطور والبناء شمل كل مدن ومناطق المملكة..

ناصر عنكيص ـ نجران:

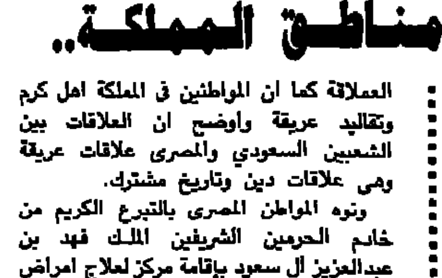
اعرب المحاسب المصري حافظ احمد ابوسمرة الذي يعمل في نجران عن سعادته للتمتع بطيب الاقامة في بلده الثاني المملكة.

وقال لـ عكاظ ان النهضة الحديثة التي تعيشها المملكة شملت جميع المجالات حيث أن التقدم واضح في الزراعة والصناعة والاتصالات والطرق وتخطيط المدن وكذلك في الصحة والتعليم وفي كل مجال يهم المواطن في المملكة.

واوضح ان التطور الذي تعيشه المملكة يعود الى نعم الله على هذه البلاد الطيبة ثم بفضل توجيهات خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز وسمو ولي عهده الامين والحكومة الرشيدة.

واشار الى ان منطقة نجران منطقة زراعية وشملتها مثل بقية مدن المملكة النهضة الحديثة في مجالات الصناعة والعمران والمستشفيات وخدمات الهاتف والكهرباء والماء والمنشآت العملاقة كما ان المواطنين في المملكة اهل كرم وتقاليد عريقة واوضح ان العلاقات بين الشعبين السعودي والمصري علاقات عريقة وهي علاقات دين وتاريخ مشترك.

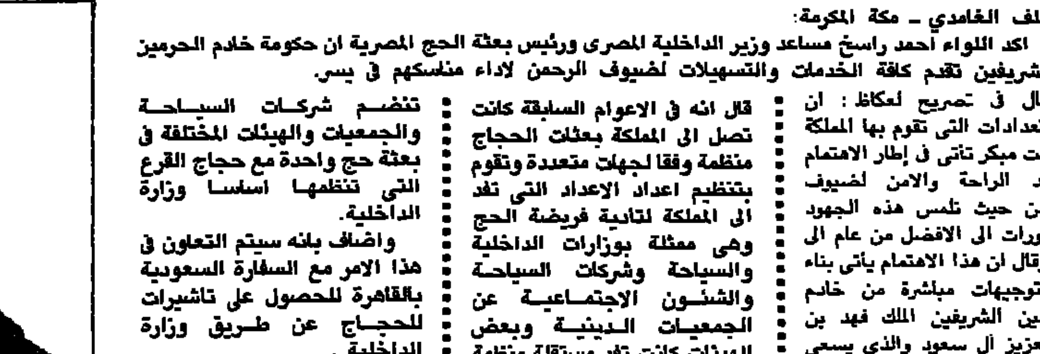
ونوه المواطن المصري بالتبرع الكريم من خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود بإقامة مركز لعلاج امراض الكلى في مصر ووصف هذا العمل بأنه انساني ونبيل.





حافظ ابوسمره

● اللواء احمد راسخ لـ عكاظ :



المملكة تقدم كافة الخدمات والتسهيلات لضيوف الرحمن

● مصر ملتزمة بتطبيق قرارات عمان بتحديد نسب الحجاج

خلف الغامدي ـ مكة المكرمة:

اكد اللواء احمد راسخ مساعد وزير الداخلية المصري ورئيس بعثة الحج المصرية ان حكومة خادم الحرمين الشريفين تقدم كافة الخدمات والتسهيلات لضيوف الرحمن لاداء مناسكهم في يسر.

وقال في تصريح لعكاظ : ان الاستعدادات التي تقوم بها المملكة منذوقت مبكر تأتي في إطار الاهتمام بإيجاد الراحة والامن لضيوف الرحمن حيث تلمس هذه الجهود والتطورات الى الافضل من عام الى آخر وقال ان هذا الاهتمام يأتي بناء على توجيهات مباشرة من خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز آل سعود والذي يسعى الى ايجاد كل ما هو مريح لضيوف الرحمن.

ودعا اللواء احمد راسخ الله سبحانه وتعالى ان يوفق خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الامين لدعم هذه المسيرة في هذا البلد الذي ينعم بالامن والرخاء وتحدث عن مشاهداته للانجازات التي تمت في المشاعر المقدسة ومكة المكرمة فقال ان هذه الانجازات دليل على هذا الاهتمام بالمسلمين.

تنظيم حج المصريين

وحول تنظيم حج المصريين قال انه في الاعوام السابقة كانت تصل الى المملكة بعثات الحجاج منظمة وفقا لجهات متعددة وتقوم بتنظيم اعداد الاعداد التي تفد الى المملكة لتادية فريضة الحج وهي ممثلة بوزارات الداخلية والسياحة وشركات السياحة والشئون الاجتماعية عن الجمعيات الدينية وبعض الهيئات كانت تفد مستقلة منظمة عن طريق الاجهزة الادارية الخاصة بها.

ويضيف لذا رؤى ان يكون حجاج مصر جميعا تحت ادارة موحدة وبذلك يتم التعامل مابين ادارة واحدة ومع جهات مسئولة موحدة في المملكة .

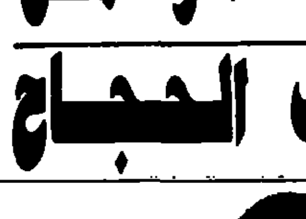
وقال بان هذه المواضيع تم طرحها على اللجنة العليا للسياسات في مصر وتمت الموافقة على ذلك بحيث تتولى وزارة الداخلية الاشراف على كل ما يتعلق بالحجاج المصريين حيث تنضم شركات السياحة والجمعيات والهيئات المختلفة في بعثة حج واحدة مع حجاج القرع التي تنظمها اساسا وزارة الداخلية.

واضاف بانه سيتم التعاون في هذا الامر مع السفارة السعودية بالقاهرة للحصول على تاشيرات للحجاج عن طريق وزارة الداخلية .

٦٥ الف حاج مصري

وقال بان عدد الحجاج المصريين في هذا العام سينخفض من ٩٥ ال الى ٦٥ الف حاج مصري تمشيا مع قرارات وزراء خارجية الدول الاسلامية في عمان.

وتحدث عن عوامل التوعية للحجاج المصريين فأوضح انه وفقا للقرار الذي صدر بإسناد إشراف الحج كافة الى وزارة الداخلية فيجرى على قدم وساق الاعداد للترتيبات التي تضمن ان يفد الحاج المصري في صورة طيبة وبأن تكون مصر وحجاجها صورة معبرة عن حضارتها العريقة على مدار الاف السنوات واضاف لقد تم لاول مرة انشاء لجنة اشرافية سيكون لها مواقع في مكة المكرمة والمدينة المنورة وجدة وذلك لمتابعة وتنسيق وبحث المشاكل الخاصة بالحجاج المصريين ولن يحصل الحاج على تأشيرة سفر الا عن طريق وزارة الداخلية حتى يتم توفير السكن مع الشروط العامة التي وضعتها المملكة العربية السعودية ووزارة الحج والاوقاف وما وضعته وزارة الداخلية المصرية وذلك عن طريق شركات السياحة او جمعية دينية او هيئة او بالقرعة وفي ذلك ضمان لرعاية الحجاج والتيسير لهم وبالتالي فان المؤسسة التجريبية لن تقوم بتوثيق اى عقد الا بعد مراجعته من الناحية الفنية واعتماده من اللجنة الاشرافية واضاف انه سيكون هناك مندوبون عن البعثة يتواجدون بصفة دائمة في الموانىء ومراكز الاستقبال وهذا للتأكد من عدم تجاوز الحجاج المصريين للعدد المقرر اضافة الى تقديم التسهيلات للحجاج المصريين.



اللواء احمد راسخ

٥٥٠٠ خريج مصري يستفيدون من الاراضي المستصلحة الجديدة

عكاظ ـ القاهرة ـ :

سيتم في سبتمبر القادم توزيع اراض مستصلحة جديدة على نحو ٥٥٠٠ خريج مصري مع توفير كافة المستلزمات والمساكن لهم .

وستكون منطقة سهل الحسينية الشرقية ضمن مناطق التوزيع على الشباب .

واكد الدكتور يوسف والي نائب رئيس الوزراء ووزير الزراعة المصري انه قرر الاتصال بوزارة الكهرباء لتكليف شركة توزيع الكهرباء في البحيرة لتطبيق التيسيرات الخاصة بأسعار الكهرباء على الجمعيات التعاونية لاستصلاح الاراضي الجديدة .

وكان الوزير المصري قد تفقد عمل اللجان التي تقوم باختيار شباب الخريجين الذين سيتم توزيع الاراضي الجديدة عليهم .

مجلس الوزراء المصري يعيد النظر في مقترحات زيادة الاجور بالميزانية الجديدة

عكاظ ـ القاهرة:

قرر مجلس الوزراء المصري اعادة النظر في بند الاجور والمقترحات الخاصة بزيادتها في الميزانية الجديدة مرة اخرى.

وستناقش لجنة الشئون المالية والاقتصادية بمجلس الشعب المصري يوم ٨ يونيو مشروع الموازنة العامة.

وكانت لجنة الشئون المالية والاقتصادية بالحزب الوطني قد اعدت ورقة عمل حول الاسعار والاجور والانتاجية في مصر وطالبت بضرورة ايجاد سياسة واضحة مخططة لتوزيع الدخل وتبنى سياسة وطنية لتحقيق ذلك بحيث لا يؤدى التفاوت بين الدخل والاجور الى تغذية الفجوة التضخمية والعمل على ربط الزيادة في الاجور بالزيادة في الانتاجية بمعنى ان الحوافز يجب ان تكون ايجابية مع استخدام نظم الحوافز المتحركة

واوضحت الورقة ان الاجر النقدى طبقا للهيكل الوظيفي يمكن ان يظل ثابتا بينما يظل الحافز هو الجزء المتحرك الذى يرتفع وينخفض وفقا للانتاج واشارت الورقة الى ان معدل نمو الاجور للعاملين في الدولة بلغ ١٢,٩ ٪ سنويا في الفترة من عام ١٩٨٢ الى عام ١٩٨٦

سحب قبول استقالة العامل غير جائز

عكاظ ، مكتب القاهرة ، :

افاد الجهاز المركزى للتنظيم والادارة أن العامل الذى يقدم استقالته ثم تقرر جهة عمله قبولها فلايجوز لها بعد ذلك أن تسحب قرار قبول الاستقالة مادام القرار صدر ممن يملك اصداره ومادامت الاستقالة مستوفاة لشروط قبولها وإذا ارادت جهة العمل العدول عن قرارها فليس امامها إلا طريق واحد هو اعادة تعيين العامل بالشروط والقيود المقررة لاعادة التعيين ولايغير من ذلك أن قرار فصل العامل يجوز سحبه في أى وقت حتى ولو كان القرار سليما من الناحية القانونية نزولا على اعتبارات تتعلق بالعدالة لان جواز سحب القرارات الادارية السليمة والاستثناء لايجوز التوسع فيه أو القياس عليه .

فتاوى لمجلس الدولة المصرى :

التصريح باستخراج رخصة قيادة مهنية

عكاظ ، مكتب القاهرة ، :

، عكاظ ، تلقى الضوء حول كيفية استخراج تصريح رخصة قيادة مهنية من خلال فتاوى مجلس الدولة المصرى في مجال الخدمة المدنية :

يجوز التصريح للعامل باستخراج رخصة قيادة مهنية لمزاولة هذا العمل لحساب الغير كسائق سيارة خاصة أو سيارة اتوبيس لايزيد عدد ركابها على خمسة عشر راكبا أو سيارة نقل خفيف لاتزيد حمولتها عن طنين بشرط أن يقتصر العمل على مجرد قيادة السيارة من مكان إلى آخر تحت توجيه واشراف مراقبة مالك السيارة أو المسئول عن ادارتها او التعاقد مع الاشخاص المنقولين او اصحاب البضاعة المراد نقلها فإذا باشر العامل ابرام عقد النقل بنفسه لحساب المالك أو المدير فإنه يكون قائما بعمل تجارى لايجوز التصريح له به وفضلا عن ذلك يشترط في حالة توافر شروط استخراج رخصة القيادة النظر الى نوع الوظيفة واعمالها ومسئولياتها ومقتضياتها وواجباتها وهو ماتنفرد الجهة الادارية بتقديره في كل حالة على حدة .

دعم التعاون الاقتصادى بين مصر والمغرب

عكاظ ، القاهرة ، :

تم في مصر توقيع بروتوكول إنشاء غرفة مصرية مغربية مشتركة لدعم التبادل والتعاون التجارى بين البلدين .

وكان وفد من رجال الاعمال المغاربة قد زار مصر في الاسبوع الماضي وحضر اجتماعات الاتحاد العام للغرف التجارية بمصر بمناسبة اجتماع اللجنة العليا المغربية المصرية في القاهرة .

٦ سنوات للصف الاول الابتدائى . .

عكاظ ـ القاهرة:

قرر الدكتور احمد فتحى سرور وزير التعليم المصرى عدم قبول اى تلميذ في المرحلة الاولى الابتدائيةاقل من ٦ سنوات.

وقال انه لن تكون هناك اية استثناءات في هذا المجال ابتداء من العام القادم.

الأهل و الوطن

● عاد الى المملكة المحاسب محمد كامل خليل المقيم في جدة بعد ان شارك في تشييع جنازة المرحومة ، حرمه ، التي توفيت الى رحمة الله بالقاهرة اثر عملية جراحية وقد اودع طفليه ايهاب ونور الهدى في رعاية الاهل بالقاهرة.

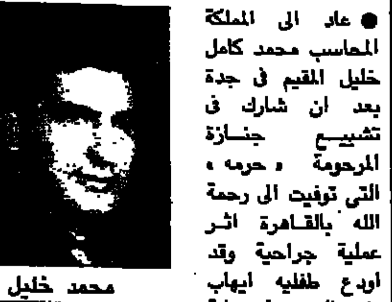
●●●

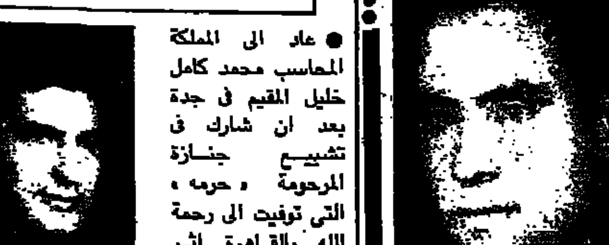
● محمد احمد سليمان المدير الفنى باحدى المصانع الوطنية والمقيم في جدة يغادر المملكة الاسبوع القادم بصحبة اسرته متوجها الى القاهرة لقضاء اجازته السنوية في ربوع الوطن .

● غادر المملكة محمود توفيق المدير العام بشركة باتا المصرية بعد زيارةخاصة للمملكة ادى خلالها مناسك العمرة وتشرف بزيارة المسجد النبوى الشريف.

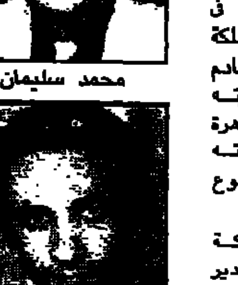
●●●



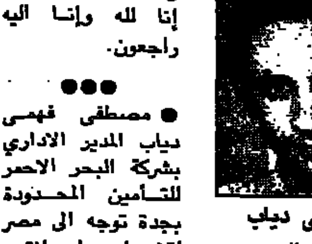


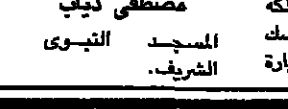


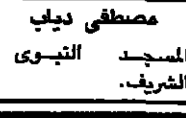
محمد خليل



محمد سليمان







مصطفى دياب

● الدكتور نبيل جمال الدين طبيب الاسنان المقيم في جدة يغادر المملكة هذا الاسبوع متوجها الى القاهرة لقضاء العطلة السنوية كالمعتاد في مدينة الاسكندرية.

●●●

● محمود عبدالرحيم محمد رئيس الحسابات بمصانع عبدالله هاشم للغازات والمقيم في جدة تلقى نبأ وفاة والدته رحمها الله وقد سافر الى القاهرة لتلقى واجب العزاء ففوجىء ايضا بوفاة والده الى رحمة الله .. إنا لله وإنا اليه راجعون.

●●●

● مصطفى فهمى دياب المدير الاداري بشركة البحر الاحمر للتأمين المحدودة بجدة توجه الى مصر لقضاء اجازته السنوية.

اخبار المحافظات المصرية

عكاظ ـ القاهرة

منحة يابانية للجيزة

● تقدم اليابان منحة تبلغ قيمتها ٦ ملايين دولار لتنفيذ مشروعات البنية الاساسية في منطقة العمرانية الغربية بمحافظة الجيزة. وتشمل المنحة تمويل عملية انشاء شبكة صرف صحى وشبكة مياه شرب.

تكنولوجيا معالجة المياه

● استضافت محافظة الاسكندرية المؤتمر السنوى الثالث لتكنولوجيا معالجة المياه للاستخدام في الاغراض الصناعية. وافتتح المؤتمر المهندس محمد عبدالوهاب وزير الصناعة المصرى.

وحدات سكنية بمدن القناة

● يتم التخطيط لانشاء الف وحدة سكنية جديدة بمدن القناة الثلاث لحل ازمة الاسكان فيها. وقد تم اعتماد ١٠ ملايين جنيه للبدء في انشاء هذه الوحدات.

التليفزيون يصل للوادي الجديد

● وصل ارسال التليفزيون المصرى الى الفرافرة وبذلك تم تغطية الارسال لكافة انحاء الوادى الجديد.

رعاية اطفال القرى بالشرقية

يتم في قرية النخاس بمحافظة الشرقية تنفيذ المشروع الثانى لرعاية وتربية اطفال القرى في مرحلة الحضانة وفقا لاحدث البرامج.. وتقوم بتنفيذ المشروع وزارة الشئون الاجتماعية المصرية.

مقامات ثقافة المذيعين الضحلة أرهقت أعصابنا

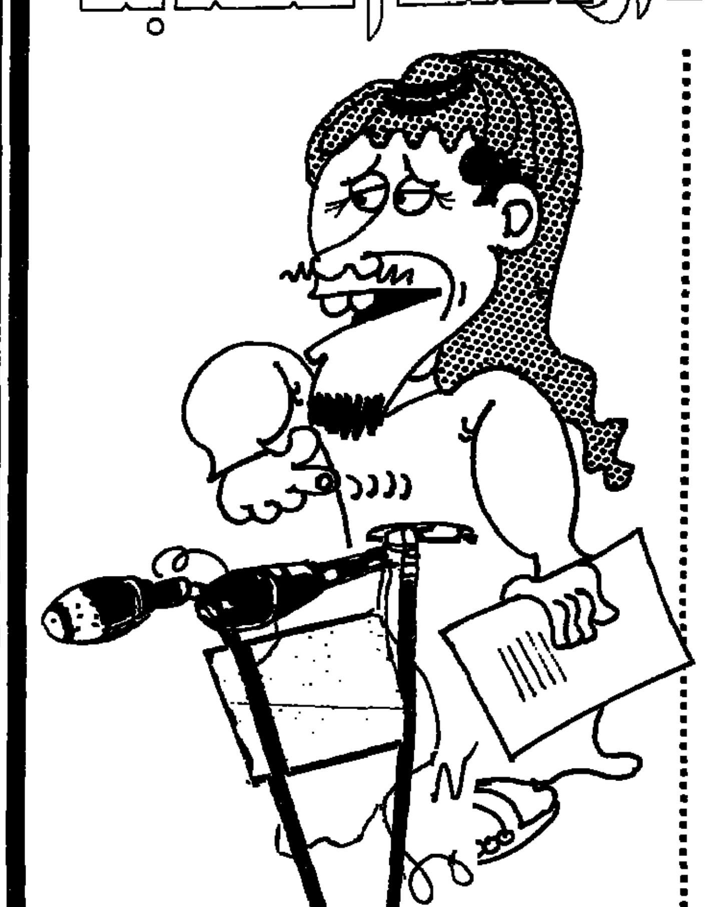
حديث .. طالما طرح عبر الصحف .. ولازال يطرح .. وها انذا اطرح هذا الحديث من جديد .. في هيئة سؤال .. لماذا يصر تليفزيوننا العزيز على تنفيرنا من الشاشة ؟ اذ يبدو ان هناك « رهان » على اختيار المادة الرديئة .. ومن من « الاخوة » يملك القدرة على عدم ارضاء المشاهد ؟!

ولقد بات التليفزيون ببرامجه .. مجال حوارات في المنزل .. والنادي .. والمتنزه .. والشارع .. وقد قال احد الاصدقاء « ان اذواقنا تحتاج الى عملية « شد » .. بعد اصابتها بالترهل « والدلائل كثيرة .. منها المباراة التي عرضت ليلة العيد والتي اثارت سخط الرياضيين انفسهم .. ولكن يبدو ان الفراغات بين البرامج .. تسد كيفما اتفق .. كاحدى المفاجآت المتلاحقة .. وما ذكره الاستاذ الجفري في ظلاله .. يعد جزءا بسيطا مما ارهق اعصابنا به التليفزيون .. فقد انقضى شهر رمضان المبارك وعزاؤنا الوحيد .. هو ماكنا نوهم به انفسنا من ان الاخوة بالتليفزيون « خبأوا » البرامج « الحلوة » للعيد .. وجاء العيد .. وكانت الطامة الكبرى ..

وخرج علينا الاخ الزهراني بضعف اسلوبه .. وانعدام قدرته على ادارة حوار ناضج مع كل من التقاه .. فغلب عليه الضحك لدرجة غاب معها صوته .. فلم نستفد شيئا من اي حوار .. اذ لم يكن لديه اي خلفية ثقافية عن اعمال او فنون من تم لقاؤه بهم .. من فنانين .. وهواه .. فجاء برنامجه .. هزيلا .. لم تسمع فيه سوى « بدايتك .. ماهي آخر اعمالك !! » وفي الخاتمة يخرج علينا مذيع ليقول لنا « ارجو ان تكونوا قد استمتعتم بما قدمناه !! » كل هذا .. ونجد كل يوم من يطلب محاربة الفيديو ..

والسؤال الاخير هو .. « ماذا يقول اهالي المذيعين .. ومعدي البرامج لهم » ؟

مصطفى السحلي



أفلام الكرتون
خطر يناقض الثوابت والمفاهيم الطبيعية .
والافلام المدبلجة .. لاتلامس واقع الطفل السعودي .

لم احلم أبدا .. ان تعود صفحة « سوق عكاظ » .. مرة اخرى .. وبهذا القدر من التألق .. الامر الذي دعاني للعودة الى الكتابة بعد انقطاع دام بغياب هذه الصفحة التي ارجو لها دوام حضورها .. وتمثيل آرائنا ..

سأتحدث عن افلام الكارتون .. وتأثيرها على اطفالنا .. وخيالاتهم !! وما تغيره من مفاهيم .. وثوابت بنفس الانسان الطفل الذي تدله غرائزه على امور واشياء يفهمها دون تلقين .. فتعمل هذه الافلام عملها في تشكيك الطفل في بعض تلك المفاهيم .. التي كما قلت عرفها بغرائزه .. او عن طريق التعايش .. فالطفل لايتعامل مع هذه المواد على انها .. « خدع كارتونية » .. بل يصدقها ويتعامل معها على انها حقائق .. فكيف يمكن ان نشرح لاطفالنا .. حقيقة افلام الكارتون . فرجل الكارتون لايموت ابدا .. تدهسه السيارة .. يسقط من طائرة .. تنهال عليه الطلقات النارية .. يتعرض لصنوف الاخطار الكارتونية المميته .. لكنه لايموت . هذا من جهة .. ومن جهة اخرى .. فان تأثير بعض القصص المدبلجة يشكل خطرا شديدا على اطفالنا .. بما يتناقض وعاداتنا وتقاليدنا .. واشكال بيئتنا .. علما بان هذه الافلام مطلوبة .. وبالحاح .. ولكن حبذا لو كلفنا الشركات المنتجة بالخارج .. باستمداد القصص من عمق بيئتنا .. بما يتناسب وما نشأ عليه اطفالنا . لترسيخ ماتريده من مفاهيم واجبة .

علي جمعان الغامدي

إضاءة

● حديث الحب

يتحدثون عن الحب !! عن الشوق !! عن الهيام !! عن الود !! عن عذاب الفراق !! عن .. وعن .. وعن !! فنغمض اعيننا ليلا .. ثم نفيق في الصباح .. فبدلا من زقزقة العصافير .. تحصد مسامعنا .. اصوات المدافع والقنابل .. عبر وسائل الاعلام .. يبكي بداخل كل منا مليون طفل !! مليون ارملة !! مليون مشرد !! نترك مضاجعنا !! نتحسس النسبة الاكبر منا النظارات !! لترى الطريق !! نغسل وجوهنا !! ثم تنظر في المرآه بعد تنظيف الاسنان !! فكم واحد منا يبتسم بعد ذلك في المرآة لمجرد الابتسام وبداية يوم سعيد .. وكم واحد منا ينظر الى المرآه ليرى لمعان اسنانه .. وتراصها .. وهو في الداخل قد بيت الف فكرة للانقضاض .. والكسب والاقتناص ؟ .

نحن نعيش « ازمة حب » رغم كثرة احاديث الحب . خالد

كلمة في سرك

● العزيزة .. قموش تيسير سعيد :

لايسعني الا ان اشكرك لك اسهامك في صفحتنا هذه .. ولكن هناك صفحة متخصصة عن « المخدرات » وقد احلنا اليها موضوعك .. فهل نرى مشاركاتك بسوقنا .

العزيزة ـ ا . خ ـ جدة :

« ماذا اقول لادمع سفحتها اشواقي اليك » هذا بيت في قصيدة للشاعر كامل الشناوي .. وقد غناها الموسيقار محمد عبدالوهاب .. وعبدالحليم حافظ . وليس كما ورد برسالتك .. مرحبا بك .

● العزيز ـ حمدان ابراهيم ابو عوف :

لقد اخجلت تواضعنا ياسيدي .. وارجو ان تكون عند حسن ظن الجميع .. ومع انهم يقولون ان « الادب » حرفة .. الا انه حياة اخرى خلف اللاشعور احيانا .

● العزيز ـ عبدالوهاب وصل الخادم :

القصيدة التي بعثت بها تفتقد الى شروط كتابة الشعر وقد فضلت عدم نشرها لاردها اليك موضحا فيها كل مايفيدك ويهمك ..

● العزيز ـ رجاء المصري :

هل تستطيع انت ياعزيزي ؟!

● العزيز .. محمد بريك السعيد :

« يانفس بين اليوم والامس ... عبر لمن يغدو ومن يمسي » هذا ماقاله « الاخطل الصغير » والمثل العامي يقول : عيش كثير تشوف اكثر .

● العزيزة .. منى عبدالجواد مكي :

في البر .. والبحر .. والجو .. تجدين « عكاظ » لاننا نحلق بقلوبنا ومشاعرنا وراء كل ما يحبه قارىء « عكاظ » وما نشعر انه يهمه . ولا شكر على واجب .

الوالدان .. واصابع اتهام السلوكيات السيئة !!

● يجب ان يتم البحث في بواعث واسباب .. اي سلبيات او مشكلات اجتماعية من مداخل عدة .. ينظر من خلالها الى كافة الجوانب المفترضة والمحتملة والظاهرة .. وطالما انها اجتماعية .. فهذا يدعونا ان نسلم بان المسئولية ملقاة على عاتق الجميع .. في تلمس البواعث والاسباب .. ومن ثم اقتراح الحلول الممكن تنفيذها .. وقد بعث الينا احد الاعزاء برسالة يعقب فيها على مقالة الاخ « سعود الجهني » تحت عنوان « المسلسلات الخبيثة توقظ بذور الشر » .. في عدد « عكاظ » رقم ٧٩٨٧ السادس من شوال .. ويقول صديقنا هذا في تعقيبه .

لا اعارض الاخ الجهني فيما ذهب اليه من ان الافلام والمسلسلات الاجنبية كانت من بين الاسباب التي ادت الى تفشي العديد من الظواهر الخطيرة .. كتعاطي المخدرات مثلا .. اذ لم يحرص منتجوها الا على الربح المادي .. وقد القى الاخ الجهني باللوم على المسئولين فقط .. وربما تكون هذه هي نقطة الخلاف بيننا .. اذ ان المسئولية يشارك فيها وبنفس القدر .. الاباء والامهات .. الاقرب الى الابناء .. وبنظرة عامة ..

تجد ان الابناء يتمتعون بكامل الحرية في اختيار الافلام .. وبدعم مادي من الوالدين ..

دون ان يكلف الكثير من الاباء انفسهم عناء المراقبة والتحري والتوجيه .. فضلا عن ان الكثير ايضا من الاباء .. لا يسعى لتوفير قدر من وقت يومه للجلوس وابنائه لاشعارهم بالتصاقه فكيف يمكنهم والحال هذه التعرف على نفسيات الابناء وميولاتهم .. واساليب تفكيرهم .. ومواد هذا التفكير .. وقد اعزو ذلك للثقة المفرطة .. التي يوليها الاباء ابناءهم .. ممن لم يتجاوزوا الخامسة عشرة من العمر .. مما يعرضهم الى العديد من السلوكيات السيئة .. واكثرها خطورة .. تيارات الاصدقاء السيئين .. الذين لابد وان ينعكس قدر من سوء خلقهم على رفاقهم .

ثم السفر .. ثم تيارات الافلام وماشيهها وادى مؤداها من كتب ومجلات وخلافه . فالمسئولية اذا مسئولية الوالدين بالدرجة الاولى .. وقد قال صلى الله عليه وسلم « كلكم راع .. وكل راع مسئول عن رعيته » .

« فهد محمد زيادي »

كيف تستثمر الأندية اوقات فراغ الشباب

تعقيبا على مقالة الاخ « ساري » المنشورة بسوق عكاظ .. حول بعض رغبات وهوايات الشباب من تزيين للسيارات وممارسة الحركات البهلوانية الخطيرة بالسيارات .. اقول :

لو نظرنا الى هذه القضية بعين الفاحص .. فهي لاتعدو ان تكون ظاهرة سيئة .. علينا ان نبحث في الدوافع التي تجر الى ممارسة هذا النوع من « النزق » والحماقات الخطيرة .. والتي استطيع القول بان السبب الاول وراء اندفاع بعض الشباب الى القيام بمزاولة هذا العبث .. هو الفراغ الذي يمثل الجزء الاكبر من مجموع فترات اليوم لمعظم الشباب .

واذا كان الاخ « ساري » ينادي بايجاد اماكن مخصصة لممارسة تلك الهوايات .. فهذا من حقه .. لاجل المحافظة على سلامة الشباب .. وسلامة الممتلكات العامة .

ولكن لا اعتقد بأن انديتنا تملك امكانات القيام بذلك في ظل الاوضاع الحالية للمنشآت .. علما بان بعض عروض الشباب .. تجتذب الانظار .. فاذا ماأقيمت المهرجانات .. والمسابقات الحافلة والمنظمة لهذا النوع من الرياضة والهواية .. والتشجيع المادي والمعنوي فذلك مالانستطيع .. بل ولا يحق لنا ان نطلق عليه عبثا .. طالما ان الامر يتم من خلال قنوات منظمة .. يقوم على اعدادها وادارتها متخصصون .. اما خلاف ذلك فيجب على الاخ « ساري » ان يوافقني الرأى على انه عبث ، وعدم مسئولية ، وكلمة اخيرة اوجهها لانديتنا الرياضية .. وهي ان من واجبها البحث عما يريده ويحبه الشباب ومن ثم تهيئة المناخ والفرص .

اميمة سرور ـ جدة ـ

لمحة نقد

« دايم » يعبر عن وجهة نظره :

حماس « فوزية » لبنات جنسها « فوق العادة »

فوزية الجار الله .. لماذا تحاولين ان تجعلي من المراة اسطورة ؟ لماذا تذوبين .. وتهدمين نفسك « تعبا » و« قلقا » في الكثير مما تكتبين .. لتصنعي من بنات جنسك شيئا « فوق العادة » .. انك تخطئين كثيرا يا سيدتي حين تحملين الرجل ماهو براء منه .. وربما تتعجبين لحديثي هذا !! ربما تسخطين على رأيي !! ربما تدفعين عن نفسك هذا الاتهام المتمثل في المحاباة المتغطرسة للجنس الآخر ! وربما اجد لك العذر ان انت فعلت ذلك .. لاني اوجه حديثي هذا الى عقلك الباطن .. الذي يكتب ويتحدث .. انا لن احدد مقالا بعينه .. ولكن عليك مراجعة ما كتبت من اعمدة في لحظات هدوء .. واسترخاء ـ وتيقظ .. لتعرفي .. بانى لا اتحدث من فراغ .. ولكني اوفي المراة حقها فلني اعلم بان حديثي عنها .. هو حديث عن ام واخت وابنة .. وللمراة يد قوية في البناء والتعليم والتطوير كما للرجل .. والمراة هي « السكن » الحنون الذي يجد الرجل فيه نفسه .. وحديثي عن المراة .. هو الحديث عن « النبض » عن « الاهم » في الحياة بكل ما فيها من مناجم ذهب .. وآبار زيت .. ولكن تظل المراة .. « حواء » التي تبحث دائما عن « يد » الرجل .. التي تمدها بالقوة .. والعون ..

دايم حلو ـ جـدة

لقمة الضجيج والخوف

● اجلس وحدي .. في ضجيج الاخرين .. وتوعكات الحياة .. ولاشيء يميزني عما يحتويه هذا العالم .. الذي اصبح كتلة هائلة من الضجيج .

● مريض انت .. جرعة دوائك اليومية .. المزيد من العجز .. وغير قليل من الاسف . تحاول ان تحلم .. ان تطير .. لكن الضجيج ثقل الراس .. واطراف القدمين .. فيبدو الخوف في الفضاء كما هو في الارض .

● مزعج ان يلقى عليك الخوف عيونه في الشمس !! ويمن عليك بذلك .. يعني ان تظل في خوف دائم .. حتى من السعادة ان تهبط عليك فجأة بين الايام .

● صعب ان تعيش حياتك حذرا .. متوجسا .. حتى في انفاسك .. كيف ومتى ومن اي نخبة من الهواء تتخيرها في اجواء « ملوثة » .

● صعب .. ان تتخلى عن لسانك ويديك .. وصوتك .. وتختم على كل شيء بالشمع الاحمر .

نوال غازي

خارج الاقواس

« ايمان » تكشف اسلوب تفكير « حفيظ الله » :

قدرة المرأة على اداء مهامها ..
يستحق الاعجاب .. لا التهم !!

المراة .. اكثر قدرة على استيعاب ادوارها .. وفهمها .. اكثر مما لو اراد الرجل ان يمليه عليها .. وهذا صوت نسائي يتحدث في نبرة رصينة .. ليوضح في بساطة متناهية .. ماهية عمل المراة .. المراة .. الام والعاملة والزوجة .. هذه المسئوليات المجتمعة .. انما تعبر .. وتؤكد قدرة المراة في مجتمعنا ..

● الرجل والمراة .. يكمل كل منهما الآخر .. وقد سن الله تعالى لهما الالتقاء من خلال قنوات مشروعة .. تحفظ لكل حقه .. وتمتعه بالحياة وما فيها من خير .. عبر طرق ووسائل مأمونة .. ترتفع بالانسان الى مكانته الحقيقية .. ولكن القضية التى تحدث عنها الاخ حفيظ الله في مقال له عبر « سوق عكاظ » ليست قضية ظلم بين الرجل والمراة .. ومحاولة « التحقيق » والبحث عن الظالم منهما .. وقد استطيع القول بأن الاخ كاتب المقال .. اراد قول شيء .. لم تساعده مادته وقدرته اللغوية والانشائية على التعبير عنه ..

اذ كان الاولى .. ان يتحدث عن عمل المراة كقضية .. للبحث في ايجابياتها .. واقتراح الحلول لتفادي ما قد ينتج عنها من سلبيات .. وانا اويد الكاتب فيما ذهب اليه من ان الرجل قد خلق للعمل لتغطية ما يجب عليه من نفقات على بيت الزوجية .. ولكن هذا لا يلغى دور المراة .. ووجوب اتاحة الفرص لها للعمل .. وتقديم ما يمكنها تقديمه للمجتمع .. فأى ظلم في هذا يا أخي .. اما الاختلاط الذى تخشاه .. فلن يحدث ما دمنا اصحاب دين .. متمسكين بعاداتنا وتقاليدنا التى لا نرضى بغيرها ابدا .. وانى احب ان اذكر الكاتب .. بأن خروج المراة للعمل .. لو لم تستدعه الضرورة والحاجة .. لما حدث .. ولو لم يتح لها الرجل ذلك الخروج لما رأيناها اليوم تتولى من المهام اصعبها .. والرجل الذى اقصده .. الاب والاخ والزوج .. ولو ان دور المراة في تنشئة اولادها بالبيت يعتبر المسئولية الاكثر اهمية .. الا ان نجاح المراة في التوفيق بين مختلف مهامها .. يسجل انتصاراتها .. وقدرتها على العمل في عدد من التكنات في وقت واحد ..

ايمان العامودى

مثلثات وزوايا

باوزير يؤكد رأي الجداوي :

الجامعية .. تفوق وقدرة واحقية !

في عدد « عكاظ » رقم ٧٩٩٠ في ١٤٠٨/١٠/٩ هـ قرات ماكتبه « بسوق عكاظ » الاخ خالد مصطفى جداوي تحت عنوان « الجامعية .. رقة متقفة .. وغطرسة لطيفه » ذهب الكاتب الى ان الفتاه الجامعية .. ثقة في النفس . وغرور في محله .

نعم يحق لي بعد تجارب خاصة . وقراءات عديدة .. بان اصف الجامعية بتلك الصفات . ولكن الثقة في النفس لايجب ان تؤدي الى الغرور . اذ أن الفتاه السعودية قد اقتحمت مقاعد الجامعات .. والدراسات العليا .. واثبتت تفوقا ينم عن قدرة واحقية . وان كانت الدراسة الجامعية حديثة عهد في بلادنا .. وهذا في حد ذاته يدعو للفخر والاعتزاز . فبالرغم من حداثة الدراسة الجامعية للبنات .. الان فتياتنا قد شغلن اماكنهن في المدارس .. والمستشفيات .. والمعاهد التخصصية بكل اقتدار .. الامر الذي لفت الانظار الى الفتاه السعودية التي حصدت مراتب عالية من التعليم .. وعرفت كل مواد التطور العصري فازدادت تمسكا بدينها وقيمها .. فكان التعليم بالنسبة لها .. كشف عن مكنون .. وصقل قدرة ذاتية ظلت حبيسة لحقبات طويلة .. قبل ان تدخل الجامعات بلادنا . فبدلا من ان تهاجم بعض الاقلام فتياتنا الجامعيات .. وتضع بعض الاخطاء نصب الاعين .. عليها بتلمس الجوانب الاخرى التي تميزت بها الفتاة السعودية عن مثيلاتها بأنحاء الارض .

محمد فوزي باوزير

مثلثات وزوايا .. لتوضيح ملامح المستقبل !

الكثير من خريجي الثانوية .. حين يفكر احدهم في التوجه الى اى مجال آخر .. عملي .. او تعليمي .. فانه لا يكلف نفسه عناء البحث .. وجمع المعلومات عن الجهة التى سيتجه اليها .. سواء الجامعات .. او الكليات .. او اى مجالات ومرافق اخرى .. فحبذا لو قامت كافة الجهات المعنية .. بطبع كتيبات تحتوى على كافة المعلومات عما تحتويه من علوم ومعارف وتخصصات .. وعن المجالات المتاحة بعد التخرج والمراتب الوظيفية .. والميزات الاخرى المتاحة .. ليكون اختيار الطالب .. قائما على معرفة توفر له فرص النجاح بشكل اكبر ثم توزع تلك الكتيبات على طلبة المرحلة الثانوية .. لما لهذا العمل من اهمية حضارية بالغة ..

مشوح عوده العنزى
جامعة ام القرى

● ثلاثة اسماء تدخل النادي رسميا :

إدارة الأهلى تعقد جمعيتها اليوم

حوار مفتوح "لأول مرة" بين الإدارة والجماهير

عبدالله الشيخي « جدة » :

تشهد قاعة المحاضرات بالنادي الاهلي مساء اليوم عقد الجمعية العمومية للنادي وذلك بحضور صاحب السمو الملكي الامير خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز واعضاء مجلس الادارة الحالي .. كما سيحضرها مدير المكتب الرئيسي لرعاية الشباب بالمنطقة الغربية الاستاذ سعيد جمعان الغامدي .

هذا وسيتم في الجمعية اعتماد مجلس الادارة الاهلاوية الحالي والذي ضم ثلاثة اعضاء جدد هم د . عبدالرزاق ابوداوود ، والاستاذ فاروق قاري والاستاذ عمر على مختار وذلك خلفا لعضوين من مجلس الادارة السابق قدما استقالتهما لظروفهما الخاصة .

وكان النادي الاهلي قد اعلن مساء الجمعة الماضي عن التشكيل الحالي له والذي جاء على النحو التالي :

ـ الامير خالد بن عبدالله بن عبدالعزيز « رئيسا » .
ـ الدكتور عبدالرزاق ابوداوود « نائبا للرئيس ومشرفا عاما على قدم الاهلي » .
ـ الاستاذ عبدالرزاق معاذ « عضوا ومشرفا على فريق اليد » .
ـ الاستاذ عبدالله الطبيقي « عضوا ومشرفا على فريق التنس » .
ـ عيسى عسيري « امينا للصندوق » .
ـ فاروق قاري « مشرفا على فريق الطائرة » .
ـ عمر مختار « مشرفا على فريق السلة » .



الامير خالد بن عبدالله







د . عبدالرزاق ابوداوود

كما سيتضمن الاجتماع مناقشة تقارير ميزانية النادي الحالية والسابقة ، وكذا استعراض اهم الانجازات التي حققها النادي خلال الموسم المنصرم والتي بلغت قرابة اربعة عشر بطولة محلية وخليجية .

من جهة ثانية تلتقي الجماهير الاهلاوية مساء اليوم وعقب انتهاء الجمعية العمومية مع ادارة النادي في لقاء مفتوح يجيب فيه الامير خالد واعضاء مجلس الادارة على كافة الاسئلة والاستفسارات حول مستقبل النادي ، حيث يعتبر هذا اللقاء هو اول لقاء مفتوح يجمع جماهير الاهلى بادارته الحالية .

محمد احمد هادى

ايقاف الانشطة الرياضية بجيزان

عمر غوريه ـ جيزان .

اصدر مكتب رعاية الشباب بجيزان تعميما لكافة الاندية الرياضية بالمنطقة لايقاف الانشطة الرياضية حتى يتسنى للاعبين الطلاب الاستعداد للاختبارات الدراسية .

يذكر ان مكتب جيزان درج على اتخاذ هذا القرار كل عام حفاظاً على مصلحة ابنائنا الطلاب وكم كان جميلاً ان يجد هذا الاجراء التجاوب التام من كل الاندية .

● في حفل تكريم ابطال مجلس التعاون :

الدوسري : مطالبون بمضاعفة الجهد لسبع بطولات امامنا

المطوع : بتفانيكم اصبح الاتفاق الابرز على مستوى اسيا

حسن الزهراني ـ الدمام :

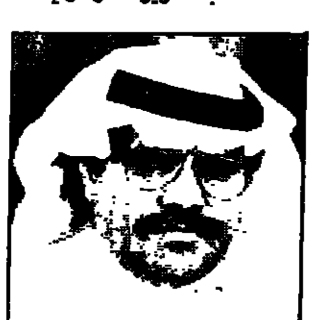
اقام نادي الاتفاق بالدمام في الثامنة من مساء امس الاول حفل تكريم بمقر النادي لفريقه الذي حقق بطولة اندية دول مجلس التعاون لكرة القدم بالشارقة .

استهل التجمع الاسرى الاتفاقي رئيس مجلس الادارة الاستاذ عبدالعزيز الدوسري ، بحديثه الابوي للاعبي النادي ابطال اندية دول مجلس التعاون شاكرا اياهم لما بذلوه من جهد واخلاص وتفاني طوال الموسم الرياضي ولما قدموه من مستويات جيدة شرفت الكرة السعودية بصفة عامة ونادي الاتفاق بصفة خاصة .. وخاطب الدوسري لاعبيه قائلا .. ان تحقيقكم لهذه البطولة لم يأت من فراغ بل كان نتاج جهد وتكاتف وتضحية اكدتم من خلالها حبكم وتفانيكم لوطنكم وناديكم .

واضاف الدوسري : مهما تقدم من مكافأة او تكريم وحتى كلمات الشكر والثناء لاتفى لعكس ماتكنه لكم في نفوسنا من حب وتقدير .. وماأريده منكم الان هو مضاعفة الجهد لاسيما وان امامنا خمس بطولات على الاقل واذا وفقنا الله فستكون سبع بطولات وهذا امر يحدث لاول مرة واملي وجميع اعضاء مجلس الادارة وعشاق الاتفاق بالله سبحانه وتعالى كبير بانكم اكفاء لتحمل المسئولية واعباء المهمة الصعبة الشاقة وفي ان تكونوا خير سفراء للنهضة والتقدم الذي نعيشه في مملكتنا الغراء بقيادة امير الشباب فيصل بن فهد وفي ظل حكومة خادم الحرمين الشريفين وارجو ان يكون الفوز وتحقيق هذه البطولات هو ديدنكم وهدفكم في المرحلة القادمة لتضيفوا انجاز آخر للانجازات السابقة .




عبدالعزيز الدوسري



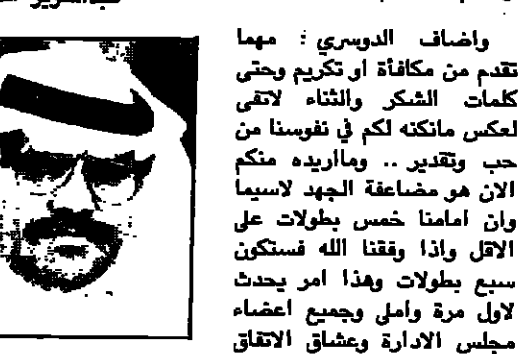


صالح المطوع

وعقب كلمة الدوسري القى الاستاذ صالح المطوع نائب رئيس النادي كلمة جاء فيها :

ليس لي ماأضيفه لحديث الزميل عبدالعزيز الدوسري الا تمنياتي القلبية للجميع بالتوفيق والسداد في البطولات القادمة وان تكونوا عند حسن ظن الجميع بكم كما عودتمونا سابقا سواء في بطولتي الخليج او كأس العرب .. وماحققتموه من انجاز لهو كبير جدا ومانقدمه لكم ماهو الا قليل جدا لما بذلتموه من جهود صابرة ، ولكن لادراكنا الاكيد انكم ليس ممن يبحث عن مكافآت الانجاز فانتم اكبر من هذا كله لانكم تفانيتم في حب وخدمة ناديكم ، وهذا ماجعله في مصاف الاندية الكبيرة ليس في المملكة والخليج بل في الوطن العربي وقارة آسيا .

وعقب الحفل الخطابي دعى الجميع والضيوف لحفل العشاء الذي اقيم بهذه المناسبة .



قدم الاتفاق

أسماء ونجوم

* تكريم اعلاميي الشرقية *

الامير تركي بن ناصر

صاحب السمو الملكي الامير تركي بن ناصر الرئيس الفخري لنادي القادسية سوف يكون في مقدمة حضور حفل التكريم الذي سيقيمه النادي خلال الايام القادمة بمقر النادي للاعلاميين بالمنطقة الشرقية والذين كان لهم دور بارز في ابراز انشطة النادي في الفترة السابقة .

* دعوة من الاشقاء *

● فيصل بن عبد الرحمن بن سعود

الامير فيصل بن عبدالرحمن بن سعود عضو شرف نادي النصر .. تلقى دعوة من لاعبي منتخب الكويت ونادي القادسية الكويتي وذلك لزيارة الكويت .. الامير فيصل اكد انه سيلبي الدعوة قريبا وسيخصص نادي القادسية الكويتي بزيارة .

* رد ذكي *

● كارلوس البرتو

● وصف كارلوس البرتو خلال مؤتمره الصحفي في الرياض تعاقد الامارات مع المدرب البرازيلي زاجالو بانه عبارة عن رد ذكي عليه من قبل اتحاد الكرة في الامارات .. وقال عن زاجالو بانه مدرب لايمكن ان يهضم حقه وسيفيد الكرة الاماراتية ، واوضح عن مدى المنافسة الشديدة التي كانت بينه وبين زاجالوا مؤخرا .

* « يزيد » في العيد *

● بكر نونو

لاعب نادي الوحدة السابق بكر نونو رزق في اليوم الرابع من العيد بمولود اسماه « يزيد » .

ابويزيد وعد الوحداويين والاتحاديين من لاعبين وجمهور باقامة وليمة فاخرة .. مبروك .

* اشادة لزميلين *

الزميل سليمان الجمهور المحرر بالقسم الرياضي بالرياض تلقى شهادة تقدير من اسرة نادي الرائد ببريدة نظير ماقدمه من جهد في سبيل خدمة النادي اعلاميا .. كما تلقى الزميل ابراهيم الدبيسي شهادة مماثلة من رئيس اللجنة الرياضية العليا بمدينة ينبع الصناعية بمناسبة تغطية « عكاظ » للمهرجان الرياضي الثاني بينبع لهذا العلم .

مدير منتخبات كرة اليد :

لا أتوقع مشاركتنا فى كأس فلسطين .. واستبعد المنافسة !

عبدالله الشيخى ـ جدة :

اوضح الاستاذ عبدالرزاق معاذ مدير منتخبات كرة اليد .. ان مشاركة المنتخب الاول لكرة اليد من عدمها فى بطولة كأس فلسطين بالمغرب لم تتحدد حتى الآن ..

واضاف المعاذ فى تصريح « لعكاظ » بقوله :

فى تصوري ان مشاركتنا فى هذه البطولة غير ممكنة او قد تكون مستحيلة وذلك لعدة اعتبارات منها اولاً ضيق الوقت لكوننا سنقيم معسكراً للفريق وهذا يتطلب مدة طويلة .. ثانياً وجود مدرب جديد للمنتخب لم يتعرف بعد على وضع الفريق وامكانيات افراده ، اضافة الى تجديد الجهاز الفنى وتجديد الجهاز الادارى .. وفى رايي ان هذين السببين كافيان للاعتذار عن المشاركة ..

واضاف المعاذ يقول :

لقد تم رفع مذكرة من الاتحاد الى صاحب السمو الملكى الرئيس العام لرعاية الشباب عن وضع المنتخب الحالي .. ونحن فى انتظار ما سيتم بشأن هذه المشاركة .. واختتم المعاذ تصريحه قائلا :

فى حالة مشاركتنا فى هذه البطولة فإن مشاركتنا سيكون الهدف منها ليس المنافسة على البطولة بل مشاركة للمنتخبات العربية فى هذه البطولة التى تحمل اسم وطناً عربياً غالياً على قلب كل عربى .

واستبعد المعاذ ترشيح منتخبنا فى المنافسة على البطولة وقال : لنكن واقعيين فمنتخبات الجزائر وتونس والكويت تفوقنا مستوى وخبرة واستعداداً وستكون المنافسة على البطولة بين هذه الفرق وسيكون مركزنا بين الرابع او الخامس .



عبدالرزاق معاذ

أمانة القلم .. ومنطق النقاش

للمرة الثانية يحاول زميلنا مندوب الجزيرة تكذيب ما أوردناه فى « عكاظ الرياضية » عن سلبيات مكتب رعاية الشباب بالمدينة وعدم تعاونهم مع ناديي احد والانصار فى دورتيهما التنشيطية فى شهر رمضان المبارك . وفى لقائنا السابق مع رئيس ناديي احد والانصار اكد رئيس الانصار الاستاذ عبدالوهاب قطان بأنه نفى جملة وتفصيلاً ما اورده الزميل عن شكر النادى للمكتب كذلك ذكر الاستاذ محمد صالح البليهش بان خطاب الشكر كان من ضمن خطابات وزعت فى حفل الختام الموافق للسابع عشر من شهر رمضان المبارك . وما اوضحه الزميل يوم امس الاول على لسان رئيس احد والانصار نؤكد مجددا انه مناف للحقيقة وكل ما حدث ويعلمه الزميل جيداً هو محاولات باءت بالفشل لنفى ما ذهبنا اليه من واقع جاء بعد محاولات وجهود اخرى للضغط على رئيس الانصار لاستغلال الوضع الراهن فى النادى ورغم ذلك كان القطان اكثر صراحة وجرأة عندما عارض مع آخرين من زملائه فى تقديم خطاب شكر تحت الضغوط الحالية ليؤجل الخطاب مع جملة خطابات اخرى لجهات مساهمة وليؤكد القطان من خلال حديثه مع الصفحة بان المكتب كان سلبياً مع الانصار فى مهرجانه وما قام به سوى اليسير وهذا ما اكده ايضا رئيس نادى احد الذى قال بان خطاب الشكر للمكتب جاء لاننا على يقين بان مكتب المدينة مسئول عن الاندية واندية المنطقة مرتبط به ولا يمكن ان نتجاهله فى مثل هذه المناسبة سواءاً تجاهلنا فى الدورة او قدم لنا بعض امكانياته المتاحة . ويعود الزميل مندوب الجزيرة ليقول بان خطاب الشكر الاحدى والاشادة الانصارية واقعة وحقيقة ونقول لماذا لم تنشر هذه الاشادة فى حينها بعد ختام دورة احد فى السابع عشر من شهر رمضان وختام مهرجان الانصار فى العشرين منه وما سبب نشرها فى يوم واحد وهو اليوم الثامن من شوال وفى اربع صحف . اما عن قولك باننا مارسنا الضغط أو كما اسميته بالتهديد والوعيد مع المسئولين فى احد والانصار فهذا لم يحصل لاننا نربأ لمثل ذلك وما حدث هو « لوى الذراع » الذى قمت به تجاه مسئول الانصار والمحاولات المستميتة مع المسئول الاحدى ورغم ذلك لم تصل الى ما رميت به واوصيت عليه لتظل كلمتنا وطرحتنا فوق اى شبهات بل لدينا حديث يؤكد ما كنت تهدف اليه ومن معك وليؤك النية المبيتة من خلال القضايا والمهاترات المشارك فى تخطيطها سواءاً فى المقهى او « الدكه إياها » والتى لا تخدم الرياضة بالمدينة مطلقاً بل عملت على توسعة الخلافات خاصة فى نادى الانصار حالياً .. ونتساءل اين الامانة الصحفية فى نشر مثل تلك الاخبار المفروضة والامثلة لدينا كثيرة وكثيرة جدا الا اننا لا نتجاوز حدود الزمالة التى تقول عنها فى هذه المرة وربما سنكشف منها وعن امور مخجلة تدور امام ناظريك وكان عليك ومن واقع الامانة الصحفية الكشف منها وليس تغطيتها باخبار مملاه ومفبركة .. اما عن قولك باننا متحاملين على مكتب رعاية الشباب بالمدينة وعلى شخص الاستاذ البديرى فهو متروك للاستاذ البديرى نفسه ليوضح لنا ما هى الخلافات الشخصية التى تزعمها واذا كنا اوضحنا بعض السلبيات الحقيقية التى تعترض تقدم الرياضة بالمدينة وفى ناديى احد والانصار بالذات فهذا واجبنا وواجبك ايضا بدلاً من ان يدار قلمك على رحى المصالح ، وعندها ربما يصلح الوضع وتجد نفسك وسط دائرة من النشاط الامثل الذى يملأ حقيبتك اخباراً بدلاً من المحاباة والمجاملة من اجل خبر او تصريح بعيداً عن الهدف الاسمى لمعنى الصحافة وامانة القلم . ويودنا ايضا ان نكشف عن بعض الحقائق عن سيرنا فقد نكون مخطئين او موهوبين باننا نسير فى الطريق الصحيح واننا لا نهدف للصالح العام لنعدل عن طريق سيرنا ونصلح عندها من خطوط سير غيرنا المتعرجه والمليئة بالمغالطات وتغيير الحقائق ولنخرج ما فى جعبتنا من أسرار تدارك خلف الكواليس يساندها الكثير ومنه شخصكم العزيز وهدفها الوقوف امام طموحات وجهود شباب جاءوا ليخدموا الرياضة بأخلاص وأمانة سواءاً فى نادى احد او الانصار والله الهادى الى سواء السبيل .

عبدالحميد الجهنى

...حاد الكرة المصرى يعتمد ...ز المحلة ويغرمها ٢٠٠٠ جنيه

...س ـ القاهرة:
اعتمد مجلس الاتحاد المصرى لكرة القدم ...جة مباراة الاهلى والمحلة التى اقيمت مساء ...ادى عشر من شهر مايو الحالى بفوز المحلة ...ف للاشىء وتغريم نادى المحلة مبلغ الفى ...يه مصرى لما بدر من جمهوره من شغب اثناء ...باراة.

وقرر المجلس خلال اجتماعه مساء امس ...اسة رئيس مجلس الاتحاد المصرى العميد ...اهيم الجوينى عدم اتخاذ اية قرارات ...جاوزات التى صدرت من كل الاطراف ...اكيدا لمبدأ عدم اتخاذ قرارات بأثر رجعى بعد استؤنفت مسابقة الدوري العام ولان لبقية ...تدية حقوق يحرص الاتحاد على كفالتها ...قيقا لمبدأ تكافؤ الفرص.

وكان الحكم قد إحتسب قبل نهاية مباراة ...هلى والمحلة ضربة جزاء نتيجة عرقلة اللاعب ...سام حسن فأحتج لاعبو المحلة عليها نظرا لان ...عمود غزال مساعد الحكم رفع الراية دلالة على ...لاعبا من الاهلى فى موقف تسلل.. واصر ...حكم على رايه لمدة سبع دقائق فنزل مراقب ...باراة الحكم الدولى السابق الديبة الى الملعب ...عدها توجه الحكم الى حامل الراية وسأله فأكد ان اللعبة تسلل والغى ضربة الجزاء واحتج ...عبو الاهلى ولم يكملوا المباراة.

وبالنسبة لاداء طاقم الحكام فى مباراة الاهلى ...لحلة اكد الاتحاد على المبدأ الذى ارسله منذ ...حين اعضاءه وهو استقلال سلطة التحكيم ...شراف لجنة الحكام فى اتخاذ ماتراه مناسبا.

واوصى باجراء تحقيق فى التجاوزات التى ...ابت هذه المباراة لتكون نموذجا للتعامل مع ...ل هذه المواقف مستقبلا وعلى رأسها التزام ...اقب المباراة بما هو محدد له.

واهاب الاتحاد جميع الاندية ضرورة عدم ...رار ما حدث من تجاوزات قامت بها اجهزة ...فرق واللاعبون والجماهير حتى لايتعرضوا ...قوبات ستبطق بحزم من الان فصاعدا على ...ميع الاندية دون استثناء.

وعن مباريات الدوري العام التى ستقام بعد ...ك قرر المجلس اقامة هذه المباريات فى الساعة ...رابعة مساء وطلب من التليفزيون ان يرتب ...امجه على هذا الاساس.

ومن جهة اخرى فاز فريق النادى الاهلى لكرة ...قدم على فريق نادى الترسانة بهدفين للاشىء ...مباراتهما التى جرت امس باستاد القاهرة ...المؤجلة من الاسبوع السابع لمسابقة الدوري ...صرى للكرة وقد احرز ايمن شوقى هدفى الاهلى ...الشوط الثانى فى الدقيقتين ٢٧ و ٢٩ على ...توالى.

تشكيلة منتخب الكويت خلت من النجوم

اعلن الاتحاد الكويتى لكرة القدم عن اختياره لـ ٣١ لاعبا لتمثيل المنتخب الكويتى لكرة القدم فى بطولة كاس العرب التى ستقام فى الاردن خلال الفترة من ٨ الى ٢٣ يوليو القادم واللاعبون المختارون هم مناور هزا عطاالله ، جطلى فلاح الجراء ، حسين المكيمى ـ بسام العلزمى ـ اليرموك ، عبدالله محمد المنصور ـ عامر ياسر، اسامة حسين ـ منصور حمد باشا، عبدالعزيز عاشور ـ العربى ـ راشد البديح ـ عبيد الشمري ـ محمد بنيان الخالدى ـ محمد جاسم ـ القادسية ـ عبدالعزيز على قاسم ـ محمد عبدالله المطيرى ـ الشباب ـ عادل مرزوق مبارك ـ فهد كميل مطر ، طارق نايف، غانم خلف صليوخ، خالد عبدالحسين علوم، التضامن، وليد بريكى، فهد احمد مروى ـ السالمية ، محمد هادى ـ الساحل ـ محمد سعد ـ الفحاحيل ، وليد عبدالكريم نصاوة، نصار مرضى عباس ـ فهد محيل المطيري ـ الكويت ـ بلال ـ مرزوق الشباعيد ـ على تقليل حسين ـ كاظمة.

فيصل بن فهد

الاتحاد قدم

مكافآت الموسم.. اعتمدها الامير فيصل:

٢٠٠ ألف ريال للاتفاق..و١٧٥ ألفاً للاتحاد

..ومائة ألف للهلال والشباب وهجر

اعتمد صاحب السمو الملكى الامير فيصل بن فهد بن عبدالعزيز الرئيس العام لرعاية الشباب ورئيس الاتحاد السعودى لكرة القدم مكافآت الاندية اصحاب المراكز الثلاثة الاولى فى الدوري الممتاز والدرجة الاولى ومسابقة كأس خادم الحرمين الشريفين وكأس الاتحاد السعودى لكرة القدم للموسم الرياضي ١٤٠٧ ـ ١٤٠٨ حيث جاءت على النحو التالى:

● الدوري الممتاز:
المركز الاول الهلال مائة الف ريال
المركز الثانى الاتفاق خمسة وسبعون الف ريال
المركز الثالث النصر خمسون الف ريال.



فريق الهلال

● كأس خادم الحرمين:
المركز الاول الاتحاد مائة الف ريال
المركز الثانى الاتفاق خمسة وسبعون الف ريال.

● كأس الاتحاد السعودي لكرة القدم:
المركز الاول الشباب مائة الف ريال
المركز الثانى الاتحاد خمسة وسبعون الف ريال.
المركز الثالث الاتفاق خمسون الف ريال.

● دورى الدرجة الاولى:
المركز الاول هجر مائة الف ريال
المركز الثانى الروضة خمسة وسبعون الف ريال
المركز الثالث الرياض خمسون الف ريال.

صباح امس .. بمكتب سموه :

الامير فيصل يستقبل الجهاز التدريبى لمنتخبات المملكة

عبدالرحمن النمر « الرياض » :
اجتمع صاحب السمو الملكى الامير فيصل بن فهد بن عبدالعزيز الرئيس العام لرعاية الشباب ورئيس الاتحاد السعودي لكرة القدم صباح امس بمكتب سموه بالرئاسة العامة باعضاء الجهاز التدريبى والفنى البرازيلى الجديد لمنتخبات المملكة لكرة القدم باشراف السيد كارلوس البرتو.

وقد رحب بهم سمو الامير فيصل بن فهد بن عبدالعزيز في المملكة مؤكدا لهم ان اختيار الاتحاد السعودي لكرة القدم لهم انما هو نابع من حرصه الدائم في توفير افضل العناصر التدريبية في العالم لتتولى تدريب منتخبات المملكة والتى احتلت مكانة بارزة على الساحات القارية والدولية وذلك بفضل ما يحظى به قطاع الشباب والرياضة في المملكة من دعم ورعاية واهتمام ..

كما اعرب سموه عن امله في ان يوفق الله عز وجل الجميع في تحقيق طموحات وآمال المسئولين والجمهور الرياضى في تحقيق مزيد من التقدم والازدهار للرياضة في المملكة وخاصة في مجال كرة القدم .

هذا وقد اعرب السيد كارلوس البرتو مدرب المنتخب الاول والمشرف على تدريب منتخبات المملكة لكرة القدم عن اعتزازه وتقديره باسمه وباسم اعضاء الجهاز التدريبى المساعد له على الثقة الكبيرة التى اولاها اياه صاحب السمو الملكى الامير فيصل بن فهد لتدريب منتخبات المملكة لكرة القدم وامله ان يكون والجهاز التدريبى عند حسن الظن .

واكد كارلوس البرتو على اهمية تظافر جهود الجميع لتحقيق منتخبات المملكة ما يؤمل منها على الاصعدة الاقليمية والقارية والدولية .

وقد حضر اللقاء سكرتير عام الاتحاد السعودي لكرة القدم الاستاذ عبدالرحمن الدهام ومدير عام المنتخبات الاستاذ علي داود ..

كأس آسيا التاسعة بالدوحة

حفل الافتتاح والختام على ملعبي الاهلي وقطر

واس « الدوحة » :
عقدت اللجنة المنظمة العليا لبطولة نهائيات كأس امم اسيا التاسعة لكرة القدم المقرر اقامتها بالدوحة خلال الفترة من ٢ الى ١٨ ديسمبر القادم اجتماعها السادس مساء امس الاول برئاسة رئيس اللجنة الاوليمبية القطرية ورئيس اللجنة المنظمة العليا العقيد الشيخ عبدالله بن خليفة آل ثاني .

وصرح رئيس اللجنة الاعلامية باللجنة الاولمبية القطرية والبطولة السيد سعد الرميحي عقب الاجتماع بانه تم خلاله الاتفاق على ان تقام مباريات البطولة وحفل الافتتاح والختام على ملعبي ناديي الاهلي وقطر والاطلاع على تقرير بشأن الاضافات على الملعبين وتمت الموافقة عليه .

وقال ان اللجنة اطلعت ايضا في اجتماعها على بعض النماذج الخاصة بالميداليات والكؤوس التي ستقدمها اللجنة المنظمة للفائزين واوضح ان اللجنة قررت في اجتماعها ان تبدأ المباريات الاولى في البطولة في الساعة الثالثة والثانية في الساعة الخامسة والربع مشيرا الى ان رئيس اللجنة طلب من رئيس اللجنة الفنية تحديد موعد مباريات الدور الثاني للبطولة بما لايتعارض مع مواعيد الصلاة .

عبدالله بن خليفة آل ثاني

وقال في ختام تصريحه ان اللجنة اطلعت كذلك على التقرير الشامل المقدم من مدير البطولة حول ماتم انجازه من مراحل حتى الان وتم اقرار اغلبية الموضوعات التي وردت في التقرير .

كارلوس البرتو مع مساعديه .. ومدرب منتخب الناشئين

اتجهوا لاستاد الملك فهد عقب وصولهم :

وصول مدرب منتخبنا الاول .. والجهاز الفنى

عبدالرحمن النمر « الرياض » :
وصل الى الرياض فى الساعة السادسة من مساء أمس قادما من البرازيل عن طريق باريس مدرب منتخبنا الوطنى الاول لكرة القدم كارلوس البرتو والجهاز الفنى المكون من مدرب اللياقة سنتنا ومدرب الحراس بتال سين ومدرب منتخبنا الناشئين بينما تخلف عن الجهاز الفنى اخصائى العلاج الطبيعى ...ريس كارلوس والذى سوف يصل الرياض اليوم قادما من الامارات

وقد كان فى استقبال الجهاز الفنى لدى وصوله الى مطار الملك خالد الدولى سكرتير الاتحاد السعودى لكرة القدم الاستاذ عبدالرحمن الدهام والاستاذ على داود مدير عام المنتخبات والاستاذ ابراهيم الشويعر إدارى منتخبنا الاول لكرة القدم وعقب وصول كارلوس صرح للصحفيين بتصريح قال فيه اننى سعيد جدا لزيارتى للمملكة هذه المرة لاسيما وأن هذه الزيارة ليست كالزيارة السابقة حيث تعتبر زيارة عمل واتمنى أن أوفق فى مهمتى مع المنتخب .. واضاف « ست مباريات تجريبية سيلعبها المنتخب فى معسكره وهناك برنامج مكثف للمنتخب استعدادا للبطولات القادمة وسوف يتم مناقشة التقرير مع اعضاء الاتحاد السعودى لكرة القدم .

ومن جهة أخرى أعرب مدرب منتخبنا للناشئين ايفيو ريديس عن سعادته بمرافقة كارلوس البرتو للتدريب فى المملكة وأوضح عن استعداده التام لتقديم كل مايملكه من اجل تقديم عمل ناجح بمساعدة الجميع .

وكان كارلوس البرتو والجهاز الفنى قد توجهوا من المطار مباشرة الى استاد الملك فهد الدولى حيث شاهد تمرين منتخب الشباب .

« غيرغ كيسلر » افضل مدرب فى بلجيكا

فى استفتاء اجرته مجلة فوت ماغازين الشهرية البلجيكية المتخصصة حول الالمانى الغربى غيرغ كيسلر مدرب فريق انتورب كافضل مدرب فى بلجيكا للموسم ٨٨/٨٧ .

وجاء بعد كيسلر الذى احرز لقبه الاول فى مدى ٢٨ عاما كمدرب كل من الهولندى اد دو موس /مالينوا / وهنك هوفارت / أف سى بروج / وريمون غوتالس / اندرلخت / وروبرت فاسيفه / اف سى لياج .

وقبل الاستفتاء كان اد دو موس المرشح الاول للفوز باللقب وهو الذى قاد مالينوا الى احراز كأس الاندية الاوروبية بطلة الكئوس والمركز الثانى فى بطولة الدورى المحلى وكذلك هنك هوفارت الذى قاد اف سى بروج الى بطولة الدورى ونصف نهائى بلجيكا .

روبير ايميان يستعد لاولمبياد سيئول .. بالمشى على ذراعيه .

يستعد السوفياتى روبير ايميان الذى سيكون المنافس الاول للامريكى كارل لويس فى مسابقة الوثب الطويل خلال اولمبياد سيول لهذه الدولة الاولمبية .. بالمشى على ذراعيه .

وصرح ايميان حين كنت فى العاشرة من العمر كنت احسد رفاقى القادرين على القيام بحركة تباعد القدمين وهم يمشون على ايديهم . وهذا ما يحصل لى اليوم عندما ابدأ تمريناتى بالقيام بهذا التدريب بسرور كبير ولمئات الامتار .

ويتحدث ايميان عن الرقم العالمى الرائع للوثب الطويل المسجل باسم الامريكى بوب بيمون والذى اقترب منه بفارق ٤ سنتيمترات عندما سجل ٨,٨٦ امتار على ارتفاع ١٩٠٠ متر عن مستوى سطح البحر فيقول لن يثبت حتى القرن الـ ٢١ وليس بالضرورة بواسطتى انا . وتبقى مشكلتى هى سرعة الاقتراب من مكان الارتقاء فى حين ان لويس هو من افضل عدائى العالم وهذا ما يوفر له افضلية كبيرة .

وهكذا فان ايميان يتدرب على تطوير سرعته فى اشراف مدربه الدائم مكرديش كرابيديان لكى يخفف قدر الامكان من محاولات الاقتراب الفاشلة . وهو بالاضافة الى تحضيره شهادة بروفسور فى التربية الرياضية فانه ينوى القيام بدراسات اقتصادية كما يعتبر هاو كبير للموسيقى الكلاسيكية ويحمل دائما خلال رحلاته اسطوانات لموزار ويستمع اليها قبل كل مسابقة ففى خلال ١٥ دقيقة تدرب فى السكينة .

زاراغوزا المكسيكى احتفظ بلقبه العالمى..

احتفظ المكسيكى دانيال زاراغوزا بطل العالم فى وزن مافوق الديك حسب المجلس العالمى للمحترفين بلقبه عندما استطاع التعادل فى مباراته ضد الكورى الجنوبى لى سونغ هون امس الاحد فى بوشون بكوريا الجنوبية.

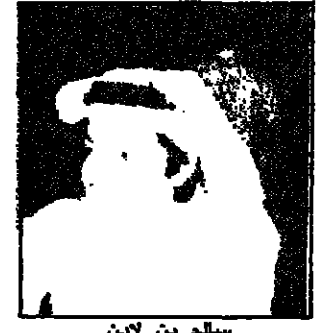
وهذه هى المرة الاولى التى يدافع فيها زاراغوزا عن لقبه الذى احرزه بانتصاره على مواطنه كارلوس زاراتي توقفت المباراة فى الجولة العاشرة فى شهر شباط فبراير فى لوس انجلوس.

هكذا عن الأصل





مقتل سالم بن لادن في حادث طائرة مؤسف


سالم بن لادن

عكاظ « جدة » :

فجع الوطن يوم امس بمصرع رجل الاعمال المعروف وعضو مؤسسة عكاظ الصحفية الاستاذ سالم بن محمد بن لادن .. وذلك اثر قيادته لطائرته الخاصة بالولايات المتحدة الامريكية .

وكانت طائرة الفقيد قد تعلقت بالاشرطة الخاصة بأبراج المطار اثر رحلة تدريبية شرع فيها مما ادى الى سقوطها حيث نقل الى المستشفى وفيه فارق الحياة .

ويبلغ الفقيد « ٤٠ عاماً » .. وهو متزوج . وله ولد وبنت .

وقد تخرج الفقيد من مدرسة ميلفيلد بالمملكة المتحدة ومارس الطيران التجارى كهواية شغف بها كثيرا . وتعرض بسببها لعدة حوادث كان آخرها في العام الماضي الا انه نجا من الموت بأعجوبة .

وتجدر الاشارة الى ان والده رحمه الله . قد توفي اثر حادث طيران مماثل قبل حوالى عشرين عاماً .

ومؤسسة عكاظ التى المها هذا المصاب العظيم . اذ تشاطر اسرة الفقيد الغالى حزنها ، وترفع اكلف الضراعة الى الله العلي القدير ان يرحم الفقيد الغالى ويغفر له وان يجنب اهله وذويه كل مكروه ، وانا لله وانا اليه راجعون .

تحدثوا عن الفقيد .. ص ١٢

يوم المهنة

الدكتور خضير الخضير عميد شئون الخدمات التعليمية بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن اشار الى الاهمية القصوى ليوم المهنة الذى تنظمه الجامعة سنوياً لطلاب السنة التأهيلية .

[الشرقية اليوم]

حكاية ادمان

مدمن مخدرات تائب يروى حكايته مع الادمان ويؤكد ان فرشاة مساحيق التجميل قد قادته الى السجن .

[وطن بلا مخدرات]

● مدثر هاشم باقفيه
المدينة المنورة
مثل خيط من الضوء ..
ابيض .. ابيض ..
يملأ هذا الصبي ..
هذا الفضاء الشاغر ..
بطفولته الطازجة
ويرتقى سلالم الغيم ..
بحثا عن الوطن .. الحب
بحثا عن شيء ..
يجعل القلب تفاحة من ضياء
وردة .. وصباح
● مدثر ..
طفل يتدثر بشمس ..
تشاكس الغيم .. والمطر
يتدثر بنهار فصيح .. فصيح
هو الغد الذى تصنعه
ذاكرة هذا الصبي
هذا الذى يحمل
الحلم والمستقبل ..

السليمان : المياه المالحة في مكة تختفي في شوال

خلف الغامدي ـ مكة المكرمة

مياه ملكان التى تخدم مكة المكرمة صالحة للاستخدام المتعدد الأغراض رغم انها مياه مالحة .

هذا ما اكده الاستاذ فهد السليمان مدير عام مصلحة المياه والصرف الصحى بالمنطقة الغربية في تصريح لعكاظ واضاف ان هذه المياه رغم ملوحتها مياه صحية وهذه هي صفات مياه وادى ملكان الذي يتم منه جلب المياه الى سكان منطقة مكة .

واضاف المهندس السليمان ان ٤٠٪ من سكان المنطقة يحصلون على هذه المياه ، حيث يتم صرف ٣٢ الف متر مكعب يوميا بواسطة الخزان الرئيسى

واضاف موضحا ان مشكلة المياه المالحة سوف تنتهى قريبا بعد افتتاح محطة تحلية مياه الشعيبة في شهر شوال القادم .


طاقم التدريب البرازيلي .. امام الكرة السعودية !!


سكرتير الاتحاد السعودي عبدالرحمن الدهام يستقبل كارلوس البرتو

ماذا لديهم للكرة السعودية ؟

عبدالرحمن النمر « الرياض » :

يوم امس الاول وصل الى الرياض طاقم التدريب البرازيلى لمنتخباتنا الكروية بقيادة المدرب البرازيلى المعروف كارلوس البرتو وبرفقته مساعدوه .. ومدرب منتخب الناشئين ايفو ريديس .. ومدربو الحراس واللياقة ..

وكان مدرب منتخب الشباب قد وصل قبل فترة حيث يشرف منذ اسبوع على معسكر المنتخب في الرياض ..

وباشراف هذا الطاقم البرازيلى على منتخباتنا الكروية الثلاثة . تعود الكرة السعودية للطابع البرازيلى البحت بعد انقطاع لفترة طويلة ..

● ترى .. ماذا لدى كارلوس البرتو ورفاقه ؟!

مواعيد .. وشروط قبول المنتظمين والمنتسبين بالجامعة

عكاظ « جدة » :

حددت عمادة القبول والتسجيل في جامعة الملك عبدالعزيز مواعيد بداية القبول ودورة الارشاد الاكاديمى للطلاب المستجدين بالجامعة كما حددت العمادة موعد بدء الدراسة للفصل الدراسي الاول ١٤٠٩ هـ .

ذكر ذلك عميد القبول والتسجيل في جامعة الملك عبدالعزيز بالانابة الدكتور مازن عبدالرازق بليلة .

وقال ان المواعيد جاءت على النحو التالي :

● السبت ١٤٠٨/١٢/١٧ هـ يبدأ قبول الطلبة والطالبات لمرحلة البكالوريوس « انتساب » وينتهى في يوم السبت ١٤٠٩/١/١ هـ .

● الاثنين ١٤٠٩/١/٣ هـ يبدأ قبول الطلبة والطالبات لمرحلة البكالوريوس « انتظام » وكذلك التحويل من الجامعات الاخرى وينتهى في ١٤٠٩/١/٣٠ هـ .

● السبت ١٤٠٩/٢/٦ هـ تبدأ دورة الارشاد الاكاديمى للطلبة المستجدين وتنتهى في ١٤٠٩/٢/١٠ هـ .

● السبت ١٤٠٩/٢/١٣ هـ بداية الدراسة .

واضاف الدكتور مازن ان المستندات المطلوبة لطلاب مرحلة البكالوريوس « انتظام » تشمل اصل استمارة الثانوية وحسن السيرة وست صور فوتوغرافية مقاس « ٤ × ٦ » وصورة من حفيظة النفوس .

اما المستندات المطلوبة من طلاب مرحلة البكالوريوس « انتساب » فتشمل صورة من المؤهل الدراسى « شهادة اتمام الثانوية العامة » مصدقة ومعتمدة او اصل المؤهل الدراسى مع صورة للتصديق عليها من قبل العمادة . وموافقة من جهة العمل على انتساب الدارس وحضوره الدورات والاختبارات التصفية والنهائية وشهادة حسن السيرة والسلوك من اخر مدرسة كان بها الطالب او من جهة عمله فضلاً عن صورة مصدقة من حفيظة النفوس وطلب الالتحاق على النموذج المعد لذلك وخمس صور شمسية مقاس ٤ × ٦

مكتبة الملك فهد بعد عام

عكاظ « الرياض » :

●● لن تتمكن مكتبة الملك فهد .. بمدينة الرياض من استقبال الرواد قبل عام من الآن ..

هذا ما تحدث به الدكتور يحيى ساعاتي مدير عام المكتبة .. وقال بأن مبنى المكتبة وتجهيزاتها المختلفة تسير الآن على قدم وساق .. وان اعدادا للوفاء باهدافها لن يكتمل قبل عام من الآن .

واوضح الدكتور الساعاتي في حديثه مع « عكاظ » .. ان الانظمة واللوائح والسياسات الفنية ترسم الآن بدقة وعناية .. في ضوء الاهداف التى انشئت من اجلها المكتبة ..

طالبات الطائف يعرضن فنونهن

ثريا بخيت « الطائف » :

ادارة تعليم البنات بالطائف تنظم معرضا للتربية الفنية النسوية يفتتحه اليوم امير منطقة الطائف الاستاذ فهد بن عبدالعزيز آل معمر امير الطائف .

العرض يشتمل على اعمال فنية مختلفة للطالبات من بينها الرسوم والاشغال اليدوية والخياطة ويستمر المعرض لمدة اسبوع ..

٤٠٠٠ جالون .. اضافة يومية لمياه بريدة

احمد مكي « بريدة » :

ثلاثة ابار من المياه الجوفية تم تسليمها لمصلحة المياه والصرف الصحي بمدينة بريدة لتضيف (٤٠٠٠) جالون من المياه يوميا

ذكر ذلك لـ « عكاظ » مدير فرع وزارة الزراعة والمياه بمنطقة القصيم الاستاذ عبدالعزيز اليحيى وقال ان وحدات الضخ من الآبار قد تم تركيبها

٢٠٠٠ ريال خسائر .. لإنقاذ رنا

خالد المتوزي « الرياض » :

رنا البالغة من العمر ثلاث سنوات دخلت الى حمام المنزل .. واغلقت الباب جيدا وعندما حاولت الخروج اصر الباب على الاستمرار في الانغلاق ..

بدأت محاولات الاهل وسط صراخ الطفلة المفزوعة الامر الذى زاد من ارتباكهم ففشلوا في فتح الباب وحينما تدخل الجيران بالمعدات الحديثة نجحوا في كسر كالون الباب ، ولكنه اصر اصرارا غريبا على عدم الفتح فقد تحول الكالون المكسور الى رتاج قوى منع الباب من التحرك تماما ..

صراخ الطفلة الهستيرى وبكاء امها .. دفع الجيران الى اقتلاع الباب من مكانه ليجدوا الطفلة في حالة يرثى لها ..

الباب المخلوع تكلفته ٢٠٠٠ ريال اما الحادثة فلم تكن في منزل الطفلة ولكن في منزل العائلة التى ذهبت اسرة الطفلة لزيارتها ..

الامير ماجد الامير عبدالاله د . الراجح التونسى

أرض .. جو

● صاحب السمو الملكى الامير ماجد بن عبدالعزيز امير منطقة مكة المكرمة يباشر عمله صباح اليوم بمقر ديوان الامارة بمكة المكرمة حيث يستقبل سموه المهنئين من المواطنين ..

●●●●●

● صاحب السمو الملكى الامير عبدالاله بن عبدالعزيز امير منطقة القصيم يرعى غدا حفل موسم الحصاد لهذا العام الذى تنظمه شركة القصيم الزراعية ..

●●●●●

● معالي الدكتور راشد الراجح مدير جامعة ام القرى يرأس الجلسة التاسعة لمجلس الجامعة يوم الاحد ٢٨ شوال الجاري وذلك بفرع الجامعة (كلية التربية) بالطائف بحضور وكيل وزارة التعليم العالي ووكيلى الجامعة والامين العام وعمداء الكليات والمعاهد والعمادات المستقلة بالجامعة في مكة المكرمة والطائف ..

●●●●●

● معالي امين العاصمة المقدسة الاستاذ فؤاد عمر توفيق عقد اجتماعا مع وكيل الامانة للشئون البلدية الاستاذ عبدالحميد كاتب وشيخ الفرانه الاستاذ عادل عبدالله كعكي وصاحب مركز السجيني لمناقشة تحسين وتنظيم خدمات مهنة الفرانه .

●●●●●

● الاستاذ محمد الحسون مساعد المدير العام توجه الى الرياض لحضور اجتماع مجلس ادارة الشركة الوطنية للتوزيع الذى يعقد اليوم .

●●●●●

● الاستاذ صالح بن هادي رئيس بلدية شرورة دعا المواطنين اصحاب المباني والاراضى الواقعة في حي الفهد الى ضرورة مراجعة البلدية ومعهم وثائق الملكية ، نظرا للبدء في تخطيط الحي .

●●●●●

● الرائد عبدالله الكعيد نائب مدير ادارة مرور القصيم غادر القصيم متوجها الى الرياض لانجاز بعض الاعمال الادارية بالمديرية العامة.

محمد الحسون

برقية

معالي الدكتور علوى درويش كيال (وزارة البرق والبريد والهاتف) :

مواطنو مخطط المنح الصريحة والدخل المحدود بمدينة تبوك ينتظرون ايصال الخدمات الهاتفية منذ عدة سنين فهل يتحقق لهم ذلك ؟

● الفريق محمد الطيب التونسى عضو مجلس ادارة مؤسسة عكاظ للصحافة والنشر وصل الى جدة امس الاول قادما من القاهرة بعد رحلة استجمام قصيرة ..

● الاستاذ محمد بن عبدالله بن عودة الرئيس العام لتعليم البنات وافق على منح الطالبة ريم بنت مساعد بن عبدالرحمن آل سعود من كلية التربية للبنات الاقسام العلمية درجة الماجستير في العلوم نبات تخصص ميكروبيولوجى بتقدير ممتاز.

●●●●●

● المهندس عبدالقادر حمزة كوشك امين عام منظمة العواصم والمدن الاسلامية يشارك حاليا في اجتماعات المجلس الاداري لاتحاد العواصم الاسلامية التى تعقد بمدينة اسطنبول ..

●●●●●

● الاستاذ عدنان اكبر مصمم الازياء السعودي المعروف خرج من مستشفى بقشان مؤخرا بعد ان اجريت له عملية جراحية تكللت بالنجاح .

سؤال

د . امين العقيد بصفر

● د . احمد حسن امين « الشئون الصحية بتبوك » :

ماذا تم من اجراء حيال تصدع مستشفى الوجه .. وهل وجد بديل لغرفة العمليات بالمستشفى ؟؟

● العقيد عمر بصفر « مرور الرياض » :

مخالفات سائقى الشاحنات في الخط السريع من خلال تجاوزاتهم للسرعة المحددة امر يدعو لوضع حل عاجل ؟؟

● الاستاذ خالد بن ابراهيم آل ابراهيم رئيس مجلس الادارة والعضو المنتدب للشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات « ساسكو » يرأس يوم غد اجتماعا بالشركة لمناقشة الميزانية العامة للشركة واعتماد الهيكل التنظيمى الجديد .. ويحضر الاجتماع الدكتور رويد العقاد ..

نخلة

انما انت عدد فان مضى يومك فقد مضى بعضك ..

● الدكتورة سهام الصويغ بجامعة الملك سعود بالرياض تلقي مساء اليوم محاضرة بعنوان « اطفالنا ودورنا في توجيه سلوكهم » وذلك بفندق اجياد بمكة المكرمة ضمن نشاطات جمعية ام القرى الخيرية النسائية بالعاصمة المقدسة ..

●●●●●

● الاستاذ سعيد سلطان مدير الشئون الفنية بادارة تعليم ابها اشار الى انه سيتم تعميم بحث اعده موجه اللغة العربية بادارة تعليم ابها الاستاذ محمود عمار عن اساليب المراجعة وطرقها بالنسبة للمدرسين للبدء في تطبيقها من العام القادم .

●●●●●

● جمعية ام القرى الخيرية النسائية بمكة المكرمة اقامت احتفالا كبيرا لاطفال الروضة بالجمعية بمناسبة عيد الفطر المبارك ووزعت عليهم الهدايا والحلوى .

●●●●●

● الاستاذ جميل لحمد مليباري الموظف بوزارة الاعلام رزق وحرمه بمولود اسمياه (محمد) تيمنا باسم جده الدكتور محمد عبده يماني ..

في بيش .. الافراح بالجملة

عقيل الحكمي « بيش » :

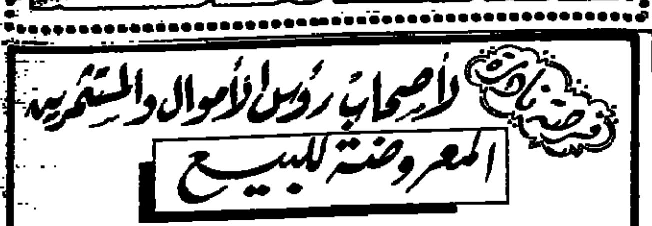
اكثر من ستين مناسبة فرح شهدتها مدينة بيش خلال اجازة عيد الفطر المبارك حيث ازدانت المنازل والساحات العامة بالزينات والاهازيج ومسارح الافراح .

هذا وقد جاء ازدياد مناسبات الافراح بالمدينة بعد تخفيض تكاليف الزواج باتفاق الاهالي وكبار رجال المنطقة على تحديد المهور اذ اصبح مهر الفتاة البكر ٥٠ الف ريال والثيب ٣٠ الف ريال ويشمل المبلغ المهر وتكاليف الزفاف من حلي وملابس وولائم ..

جدير بالذكر ان تكاليف الزواج قبل الاتفاق كانت تصل الى ١٥٠ الف ريال ..

معادلة

متملق + حماس − إذعان = خيبة



المكاتب الخارجية

● القاهرة : ٩٢ شارع شهاب ـ المهندسين ت . ٣٤٤٠٥٥٤ . ٣٤٦٠٦٩٥ ● الجزائر 7 شارع داقير ـ ت : 2646624 ● تونس ت . 236230

● بيروت : ت ٣٠٧٠٧٣ ● باريس : OKAZ 9 Boulevard des Italiens 75002 Paris — France Tel.: 40150700 / فاكسملي 40150710

■ المراسلون : الاردن ـ المغرب ـ السودان ـ صنعاء ●

المراسلون :

● الباحة ٧٢٥١٦٣١ / ٠٧ ● حوطة بنى تميم ٥٥٥١٠٩٦ / ٠٧ ● الخرج ٥٤٤٨٦٥٥ / ٠٧

السعودية ١ ريال	الاردن ١٠٠ فلس	الجزائر دينار ونصف
الكويت ١٠٠ فلس	العراق ١٠٠ فلس	سوريا ١ ليرة
[illegible]	[illegible]	[illegible]

المكاتب الداخلية :

● الرياض ٤٦٥٣٣٤٢ / ٠١ ● مكة ٥٤٥٠٣٣٣ / ٠٢ ● المدينة ٨٢٣٨٣٢٤ / ٠٤ ● الدمام ٨٣٧٤٤٠٦ / ٠٣
● ابها ٢٢٤٦٢٢١ / ٠٧ ● بريدة ٣٢٤٤٩٩٠ / ٠٦ ● الطائف ٧٣٦٦٤٤٤ / ٠٢ ● حائل ٥٣٢٩٩٠ / ٠٦
● تبوك ٤٢٢٤٥٦٨ / ٠٤ ● جيزان ٣٢٢٠٤٢١ / ٠٧ ● نجران ٥٢٢١٩٦٢ / ٠٧
● ينبع ٣٢٢٦٢٢٤ / ٠٤ ● الجوف ٦٢٤٤٦٣٤ / ٠٤ ● بيشة ٦٢٢١٩٨٩ / ٠٧

طبعت بمؤسسة عكاظ للصحافة والنشر

عكاظ

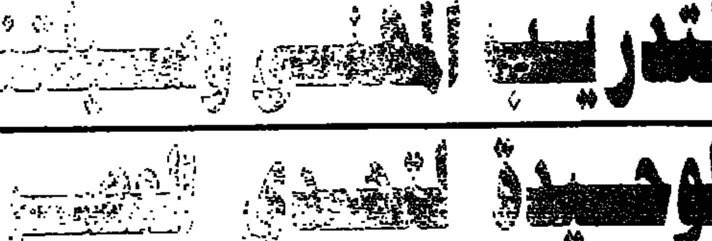
ملحق مراكز التدريب

السنة الثامنة والعشرون ● العدد ٧٩٩٧ ـ الثلاثاء ١٦ شوال ١٤٠٨ هـ ـ (١٠ الجوزاء ١٣٦٦ هـ . ش) الموافق ٣١ مايو ١٩٨٨ م ●

بالتعاون مع الغرفة التجارية والصناعية بجدة

● ان اقامة المعاهد الفنية من الاشياء التي نسعى اليها دائما ونامل ان تعمم هذه المعاهد في المدن والقرى حتى يستطيع المواطن ان يلجا اليها ويتخرج منها ، ويجد نفسه في وضع مفيد وبناء وسنعمل لتحقيق ذلك ان شاء الله .

الملك فهد بن عبدالعزيز ●



التدريب المهني وسيلتنا الوحيدة لتحدي العصر

اعداد :

السيد الشامي

ان التحول الحضاري على ارض المملكة العربية السعودية في شتى مجالات الحياة الاقتصادية والاجتماعية بمعدل ربما لم تشهده عديد من مجتمعات العالم في القديم او الحديث كما وكيفا ، لم يتحقق ذلك التحول الا بفضل الله وبفضل سياسة المملكة العربية السعودية التي آلت على نفسها ان تواجه اكبر تحديات التحول وهو السباق مع الزمن كي تتجاوز عصر البداوة والبترول الى عصر الازدهار الصناعي والتجاري والزراعي للحاق بعصر المدنية العلمية المعاصرة باوسع مفهوم لها .

ولهذا راحت تجد في البحث عن الوسيلة التي تمكنها من بلوغ تلك الغاية ، وسيلة تمكنها من ايجاز جهد السنوات في شهور وجهد الشهور في بضعة ايام وجهد الايام في ساعات قليلة .

فاستقدمت لهذه الغاية في البدء جل الخبرات الاجنبية لتقريب المسافة وتحقيق الطفرة الاولى ، لكنها ..اي الدولة .. تعلم منذ البداية ان تلك الخبرات الاجنبية لم ولن تحمل في مشاعرها تلك الحمية الوطنية التي تجعل من العمل غاية وقدسية وطنية . فشرعت الدولة السعودية بكل طاقاتها تقيم المؤسسات التعليمية التقليدية لاعداد الكوادر الوطنية البديلة .. لكن سرعة ايقاع التقدم الحضاري كانت اسرع من قدرة هذه المؤسسات في زيادة وسرعة دفع الكوادر المطلوبة لتحقيق الانجاز .. فكان لابد من المخرج والوسيلة بالسرعة التي تتساوى مع سرعة الحاجة للانطلاق .

وكان الخلاص وايجاد تلك الوسيلة على يد واحد من قادة هذه الامة الذي وقف منذ اكثر من ربع قرن ليطلق الشرارة الاولى ويعلن ان التدريب المهني هو الوسيلة الوحيدة لتحديات الزمن وايقاع العصر هذا القائد هو جلالة الملك فيصل رحمه الله عندما كان نائبا ووليا للعهد سنة ١٩٦٢ عندما قال .

« إذا كنا في مرحلة تطورنا الحاضرة نستطيع ان نتعاقد مع الخبراء الاجانب لتطوير بلادنا بسرعة ، فإن اسلوب التعاقد هذا لا يحل مشكلة حاجتنا الى الخبرات المهنية الفنية على مستوى العمال . ولذلك فان على الشباب السعودي ان يسد هذا الفراغ الحاصل في حلقة تطور مجتمعنا ، وأن يفعل ذلك دون ابطاء » .

هكذا حدد جلالته الوسيلة لتطوير البلاد بالسرعة التي توافق تحديات السباق ولم يكتف باعلان الوسيلة بل اطلق شرارة العمل الاولى في نفس اللحظة عندما افتتح في نفس اليوم اول مركز للتدريب المهني في المملكة عام ١٣٨٣ هـ بمدينة الرياض .

ويأتي الخلف على درب السلف يواصل مسيرة العطاء والبقاء فيعلن خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز في حواره مع اساتذة وطلاب جامعة الملك عبدالعزيز بجدة عام ١٤٠٤ هـ قائلا :

« ان اقامة المعاهد الفنية من الاشياء التي نسعى اليها دائما ونأمل ان تعمم هذه المعاهد في المدن والقرى حتى يستطيع المواطن ان يلجأ اليها ، ويتخرج منها ، ويجد نفسه في وضع مفيد وبناء ، وسنعمل لتحقيق ذلك ان شاء الله » .

على هذا النحو يأتي التاكيد على اهمية التعليم الفني والتدريب المهني باعتبارهما حجر الزاوية في اعداد الكوادر الوطنية من الايدي العاملة المدربة والمؤهلة لادارة دفة الاقتصاد السعودي نحو التقدم الصناعي وفق الخطط العلمية المدروسة مع الأخذ في الاعتبار عامل الزمن كما سلف القول من خلال التدريب كوسيلة تحقق هذا الهدف فتوالت اقامة مراكز التدريب المهنية منذ اطلق شرارتها جلالة الملك فيصل حتى بلغت عام ١٤٠٠ هـ ثمانية عشر مركزا انتشرت في ثمان عشرة مدينة من مدن المملكة ووضعت لكل منها البرامج التي تخدم البيئة المحيطة بها لتلبية احتياجات التنمية الوطنية في كافة القطاعات الاقتصادية المختلفة ـ وانشأت الدولة لهذه المراكز ادارة تقوم بالاشراف والتخطيط لسياسة التدريب وتنفيذها ادراكا من الدولة عظم مسئولية التدريب وجسامتها واهميتها الوطنية فكانت الادارة العامة للتدريب المهني بوزارة العمل والشئون الاجتماعية ووضعت لها الاهداف المرجوة من التدريب والتي اوجزتها الدولة في تسعة اهداف هي :

١ ـ توفير برامج التدريب المهني والتوسع فيها على حساب الاولويات الموضوعة لخطط التنمية الوطنية .

٢ ـ توفير التدريب الحرفي على اساس التفرغ الكامل بالبرنامج الصباحي لمراكز التدريب وذلك لمقابلة المتطلبات المتزايدة في القطاعين العام والخاص للعمال المهرة وشبه المهرة .

٣ ـ توفير التدريب الحرفي غير المتفرغ من خلال البرامج المسائية للأميين .

٤ ـ توفير التدريب الحرفي غير المتفرغ للعمال المستخدمين بالفعل لرفع مستوياتهم الفنية .

٥ ـ التوسع في التدريب على رأس العمل في المؤسسات الخاصة للعمال المهرة وشبه المهرة والعاديين .

٦ ـ الاسراع في انشاء مراكز التدريب والاعداد المهنية وتوسعة المراكز القائمة .

٧ ـ ايجاد نظام موحد للشهادات معترف به لجميع المستويات التدريبية

٨ ـ التاكد من ان برامج التدريب المهني توفق بين امكانات ومتطلبات القوى العاملة مع احتياجات الصناعة .

٩ ـ توفير التوجيه المهني للناشئين الذين تتراوح اعمارهم ما بين ١٤ ـ ١٧ سنة

ولم تدخر الادارة العامة للتدريب المهني جهدا في تنفيذ تلك الاهداف حتى استطاعت مراكز التدريب ان تمد ميادين العمل في كافة القطاعات حتى نهاية عام ١٣٩٩/١٤٠٠ هـ بعدد هائل من المتدربين السعوديين القادرين على العمل في كافة التخصصات المهنية والحرفية والذين بلغ عددهم ٩٥٤٣ متدربا .

لماذا نشأت مراكز التدريب المسائية

لكن الصراع مع الزمن وتحديات ايقاع التقدم الحضاري العالمي اللاهث كان اشد واكبر من حجم انجازات مراكز التدريب على هذه الصورة السابقة وحتى عام ١٤٠٠ هـ ولهذا سرعان ما قامت الدولة بتطوير سياسة التدريب وصدر قرار مجلس الوزراء رقم ١٨٣٠ بتاريخ ١٣٩٦/١١/٨ هـ القاضي بالموافقة على مشروع تنظيم برنامج التدريب التمهيدي الصناعي بمراكز التدريب المهني بالفترة المسائية واختتمت بالفعل اول دورة مسائية في ١٣٩٧/٣/٨ هـ والتحق بها ١١١٥ متدربا في مهن عديدة شملت كل التخصصات وبذلك اتيحت لاول مرة الفرصة كاملة لاي مواطن لا تنطبق عليه شروط الالتحاق بمراكز التدريب المهني (الصباحية) ويرغب في تحسين وضعه الاجتماعي والمادي عن طريق اكتساب مهنة او حرفة وخاصة هؤلاء الذين يعملون بالدولة في اعمال غير مهنية وبلغ عدد الخريجين من هؤلاء عام ١٤٠٠ هـ ٦٠٢٨ متدربا في مختلف المهن والتخصصات .

ولتوسعة دائرة التدريب لتشمل اكبر قطاعات المجتمع بمختلف اعماره تم انشاء مراكز الاعداد المهني لتحقيق الهدف التاسع الذي جاء ضمن اهداف الادارة العامة للتدريب المهني وهو اعداد الناشئة الذين تتراوح اعمارهم ما بين ١٤ ـ ١٧ سنة .. ولم تتوقف جهود الدولة عند الحد من توفير مراكز التدريب وتوسعة قاعدتها بل امتدت عنايتها الى القطاع الخاص لترعى رسالة التدريب فألزمت كل مؤسسة صناعية يزيد عمالها عن ١٠٠ عامل بتدريب عمالة وطنية بنسبة لا تقل عن ٥٪ من مجموع العمال ، وكذلك العمل على رفع مستوى مهاراتهم المهنية على الدوام ، ولم تلزم المؤسسة بذلك دون عون منها او مدد بل تاكيدا لأهمية رسالة التدريب وانتهاجا لسياسة الدولة التي تحرص على تحقيق تلك الرسالة بكل السبل والوسائل صدر قرار مجلس الوزراء رقم ١٦٩٧ بتاريخ ١٣٩٦/١١/٣ هـ المنظم لقواعد صرف اعانات التدريب لمستخدمي المصانع الوطنية سواء في الداخل او في الخارج واستكمالا لمسيرة التدريب لتؤتي ثمارها المرجوة قامت الدولة بمهمة اعداد المدربين والفنيين للتدريب المهني حتى يتكامل التفاعل بين المدرب الوطني واخيه المتدرب ليكون العطاء والبذل متبادلا بينهما .

انشاء المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني

ومع اتساع نطاق التدريب المهني وتعاظم الحاجة لمواكبة التقدم الحضاري الذي تشهده في كل بقاع الارض وبعد الدراسات المستفيضة للحاجات القائمة من القوى العاملة رأت الدولة تطوير التدريب المهني والتعليم الفني بانشاء مؤسسة عامة تتولى مسئولية تنفيذ خطط تطوير للقوى العاملة وصدر بالفعل المرسوم الملكي رقم م/٣٠ بتاريخ ١٤٠٠/٨/١٠ هـ بالموافقة على نظام المؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني

وفي ضوء هذا التطوير في سياسة التدريب كما وكيفا توالت المراكز وانتشرت وايضا ازدهرت وزادت فعاليتها فمنها المتنقل ومنها الثابت وبلغت ٢٨ مركزا في ثمان وعشرين مدينة بالمملكة تستقبل المتدربين بمختلف مستويات الأعمار والثقافة في الدورات الصباحية وكذلك المسائية وتراوحت مدة الدورة في الصباح ما بين ١٤ ـ ١٨ شهرا بينما تراوحت مدة الدورة المسائية ستة شهور .

واتخذت سياسة التدريب شكلا اكثر ثباتا وموضوعية في التطبيق فوضعت شروطا للقبول وتعددت المزايا المكفولة لكل متدرب وتحددت لكل مهنة مدة دورتها سواء الصباحية او المسائية .

مراكز الاعداد المهني

ولم تتوقف مسيرة الدولة في تثبيت دعائم سياسة التدريب المهني عند هذا الحد بل انطلقت لتحقيق قفزة اعلى في مساحة الزمن لمواجهة تحديات العصر فانشأت مراكز الاعداد المهني التي تهدف الى توسيع نطاق خدمات التدريب للشباب من صغار السن الذين لم تسمح ظروفهم بمواصلة التعليم وتتراوح اعمارهم ما بين ١٤ ـ ١٧ سنة

ونظرا لان انجازات برامج التدريب المهني تعتمد على مقدرة المدرب وكفاءته ونظرا لوجود نقص في المدربين السعوديين فقد تم انشاء معهد خاص لاعداد المدربين بالاضافة الى مركز وسائل مساند ويقوم هذا المعهد باعداد المدربين في اثناء الخدمة لمواكبة التسارع الذي تشهده التقنيات والاجهزة الحديثة المستخدمة في كافة القطاعات الانتاجية بالمملكة وكافة المنشآت .

واستقبل المعهد اول دفعة من مساعدي المدربين لاعداد المدربين السعوديين وذلك بتزويدهم بالمعلومات والخبرات التكنولوجية والسلوكية واعدادهم لغويا تمهيدا لابتعاثهم الى بريطانيا وكان ذلك في عام ١٣٩٥ هـ وتم ذلك بالفعل واوفد المعهد الى بريطانيا حتى الآن اكثر من ٥٠٠ مدرب بعد تدريبهم بالمعهد .

التدريب على رأس العمل

صدر قرار مجلس الوزراء رقم ١٦٩٧ بتاريخ ١٣٩٦/١١/٣ هـ بالموافقة على نظام قواعد صرف اعانات التدريب للقطاع الصناعي وذلك لان بعض المصانع الوطنية كانت تعاني من صعوبة تدريب وتطوير الايدي العاملة السعودية لديها لما تتطلبه عملية التدريب من تكاليف مالية يصعب على المنشأة تحملها فجاء هذا القرار لحث وتشجيع هذه المصانع على توظيف وتدريب العمالة السعودية وتشمل اعانة التدريب على رأس العمل تدريب عمال المصانع الوطنية بانواعها كافة ، وتدريب عمال الشركات الزراعية ، وتدريب عمال شركات الخدمات والصيانة ذات الورش الكثيرة

مراكز التدريب الاهلية

وافق مجلس القوى العاملة بقراره رقم ٥/م ١٤٠٤/٤/١٦ هـ على طلب معالي رئيس مجلس ادارة المؤسسة بحصر منح تصاريح اقامة المعاهد ومراكز التدريب الاهلية بالمؤسسة العامة للتعليم الفني والتدريب المهني واعطاء مجلس ادارتها صلاحية وضع اللوائح والاجراءات المنظمة لذلك وبه تم تحقيق مركزية الاشراف والمتابعة وعدم الازدواجية في هذا المجال . وتم اعتماد لائحة تنظيم المعاهد الفنية ومراكز التدريب المهنية الاهلية في جلسة مجلس الادارة رقم ١٨ بتاريخ ١٤٠٤/٩/٢٠ هـ ونشرت بالجريدة الرسمية . وقد تم اسناد مسئولية تنفيذ هذه اللائحة للادارة العامة للتدريب المهني لتولي الاشراف والمتابعة والتوجيه ووضع الضوابط العملية لتحقيق الاهداف المرجوة منها .

ولتحقيق افضل نتائج التدريب وتحقيق اكتساب الخبرة والمهارة العالمية في اقل فترة قامت الدولة بعقد العديد من الاتفاقيات مع الدول الاجنبية التي رسخت اقدامها في هذا المجال .

هكذا يتاكد لنا كم حرصت الدولة على استباق الزمن لبلوغ اسمى الاهداف الوطنية واعلاها وهي التنمية البشرية لتحقيق الرفاهية والرخاء على ارض المملكة هدف سياسة المملكة الاول والاخير منذ صانع نهضتها الاول جلالة الملك عبدالعزيز طيب الله ثراه وحتى راعيها خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز



الملك فهد

الايدي العاملة السعودية درع للوطن واداة للتحدي

خريطة مراكز التدريب

الملك عبدالعزيز

لا .. لن يتبخر الحلم

[ماذا يفيدنا ان نزلزل الوصاية السياسية اذا كان الغرض منها ابدالها بوصاية اقتصادية .. ! ؟

انني اعتقد انه من الضرورة بمكان ان نطور هذه البلاد اعتمادا على سواعد المواطنين .. حتى نستطيع ان نحافظ على حريتها واستقلالها بشكل كامل] .

في تلك الكلمات القلائل ابان لنا صانع وحدة الكيان السعودي الكبير جلالة الملك عبدالعزيز في خطابه خلال الاحتفال بمرور خمس سنوات على تأسيس مركز الخرج الزراعي ابان لنا منذ اكثر من نصف قرن القيم الاجتماعية والسياسية والاقتصادية التي يمكن تحقيقها والتي يتوقف تحقيقها على مدى تطبيق مبدأ السعودة .

فجاءت كلماته دلالة باكرة على ثاقب فكره وبعد نظره وايمانه العميق بأن عظمة الشعوب واستقلالها وحريتها بل ورقي حضارتها انما تتوقف على مدى اعتمادها على سواعد بنيها لا سواعد غيرها لتتمكن من مواجهة كل مظاهر الوصاية والتبعية الاقتصادية ومن ثم السياسية .

فجاء مبدأ السعودة في هذا الاطار رسالة وطنية يجب تحقيقها لتتمكن الأمة من زلزلة اية وصاية اقتصادية التي هي سلاح الغزو الحديث والمعاصر مثلما استطاع البطل عبدالعزيز من زلزلة الوصاية السياسية .

وتتضح لنا وطنية مبدأ السعودة وضرورته بالنظر الى تمسك ابنائه من بعده قادة هذه البلاد بهذا المبدأ لانه هو الوسيلة الوحيدة لتطوير البلاد فباستيعاب المواطن السعودي لتقنيات الحضارة المعاصرة وعلومها وفنونها والمهارات المهنية يستطيع مواكبة حضارة هذا القرن استعدادا لاستقبال متطلبات القرن القادم ان شاء الله .. كما يهدف مبدأ السعودة ايضا الى خلق العديد من فرص العمل ليتحقق الرخاء الاجتماعي في شتى مظاهره بما يساعد رجال الأمة وشبابها على النهوض باقتصاديات البلاد وتكوين جيل قادر من بعدهم اشداء اجتماعيا وعلميا بما يمكنهم من حمل الرسالة واداء الامانة فلا يرغمون ولا يضطرون الى التفريط او الخنوع لتبعية اقتصادية او سياسية ليظلوا حماة لاستقلالهم الذي بذل من اجله كل غال بقيادة هذا الراحل العظيم .

وهكذا صان بنوك الامانة وما اقدس ان تكون الامانة للكلمة والعهد .. نعم .. صانوا الامانة من بعدك بدءا من الملك سعود والملك فيصل والملك خالد وحتى خادم الحرمين الشريفين الملك فهد .

وسيظل القادمون من الاجيال للامانة اوفياء وللعهد .. فهل تكون الثمرة الا شبها للاصل . فلتهدأ روح الفارس ولم ولن يتبخر ذلك الحلم بل صار حقيقة على ارض المملكة لأننا على الطريق ماضون وعلى الدرب سائرون بإذن الله .

صلاح البكرى لـ « عكاظ »

خطـة التدريـب فى الكابـلات السـعودية لعـام ١٩٨٨

تشمل ٩١ دورة تدريبية بـالـولايـات المتحـدة الامريكية

والعديد من الدول العالمية والعربية

ان للتدريب دوره الحيوى فى ارساء قواعد الاقتصاد السعودى وتنمية المجتمع باعتباره رسالة وطنية يحملها على عاتقه كل مواطن فى موقع من مواقع القيادة . تفرض عليه حقوق المواطنة ان يساهم باقصى ما يملك من قدرة على العطاء من اجل بناء السواعد والعقول السعودية لتستطيع حمل امانة الحاضر والمستقبل بما يقدمه لها من معارف ومهارات لتستوعب ادوات وفنون كافة اوجه ومظاهر الحياة الصناعية والتجارية والادارية .

فلا يكفى ان تبذل الدولة وحدها فى سبيل تلك الغاية النبيلة ما تبذله بسخاء فى ميزانيات خطط التنمية وما ترصده للهيئات التعليمية المختلفة فى مجالات التعليم الصناعى والتجارى والزراعى ومراكز التدريب المختلفة والمنتشرة فى طول وعرض البلاد سواء التى تعمل تحت لواء المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى او التى تعمل تحت لواء مجلس الغرف التجارية والصناعية وللامانة والحق هناك جل رجال الاعمال الذين امنوا بتلك الرسالة وراحوا يشيدون بكل الاخلاص العديد من صروح التدريب سواء داخل شركاتهم او مصانعهم او مؤسساتهم او تلك المراكز القائمة لهذه الغاية فحسب ، ايمانا منهم جميعا بأن رسالة التدريب هى الحائل دون تزيف اموال الدولة فى جلب مختلف المهارات الاجنبية لتصبح تلك الاموال مردودا اقتصاديا لكل مواطن بتوظيفها واستثمارها فى الداخل لخلق حلقة الاقتصاد الكاملة التبيان والقواعد حتى تستطيع كسر حاجز التبعية الصناعية او الاقتصادية ، هكذا كانت رسالة التدريب بمغزاها الواسع والعميق حية فى نفوس واعماق رجال الاعمال السعوديين حافزة لهممهم فانتشرت مراكز التدريب فى العديد من المؤسسات والشركات ولعله من المفيد ان نحيا معا احد هذه التجارب كمثال ملموس اعطى واخلص فى العطاء لرسالة التدريب لتنمية المجتمع السعودى فكان لقاؤنا بالاستاذ صلاح الدين محمد البكرى مدير عام الشئون الادارية وعلاقات العاملين بشركة الكابلات السعودية بجدة وكان هذا اللقاء :

■ الاستاذ صلاح البكرى باعتبارك المسئول عن التدريب فى شركة تعتبر من الشركات العملاقة على ارض السعودية هل لنا ان نتعرف على القدرات والمهارات الشخصية التى على اساسها تم اختياركم لتنفيذ تلك الرسالة الهامة والشاقة ؟

● بدات حياتى الجامعية وحتى حصولى على درجة الماجستير من جامعة ولاية كاليفورنيا دارسا لاول وسيلة عرفها الانسان لاكتساب الخبرات والمعارف وهى اللغويات مما حفزنى الى القيام بهذه الرسالة بعد ان وقفت على حقائق التاريخ التى بـرزت امامى فى البحث والدراسة والتى اكدت انه بدون اتمام عمليات التعليم لا يمكن لامة ان تنهض ولما كانت رسالة التدريب هى من اسرع الوسائل واصعبها فى نفس الوقت لتحقيق عملية التعلم لما تتطلبه من سرعة فى الأداء وتطويع المناهج وطرق التدريس لتباين الدارسين من المتدربين من حيث الاعمار والعديد من الاختلافات الاخرى ولعل هذا ما يجد فيه القائمون على التدريب متعتهم بنجاحهم فى تأدية مثل تلك الرسالة وامداد ميادين العمل الصناعى بالعديد من الكوادر المؤهلة لتأدية مختلف المهارات والحرف .

اضف الى ذلك الاستعداد الشخصى الذى اكتسبته من دراساتى وبحوثى ما قدمته لى شركة الكابلات السعودية من خبرة عملية وعلمية فى هذا المجال ذلك انه رغم تشرفى بمسئولية التدريب منذ عام ١٩٨١ فقد حرصت الشركة بفطنتها فى الادارة العليا على ان تهىء لى كل اسباب القدرة على القيام بواجباتى فى مجـالات التـدريب فقـامت بترشيحى فى العديد من الدورات الداخلية والخارجية ففى الداخل حصلت على ثلاث دورات هى : دورة ادارة شئون الافراد ودورة مهارات اجراء المقابلات الشخصية ودورة الادارة التنفيذية .

وفى الخارج قامت بترشيحى لحضور دورة مهارات الاشراف فى سان فرانسيسكو ودورة مواجهة التحديات الادارية ببروكسل .

هذا الى جانب توفير الخبرة العملية بالاحتكاك الدولى من خلال المؤتمرات التى رشحت لحضورها مثل مؤتمر تطوير المهارات العربية بابى ظبى ومؤتمر تطوير المهارات البشرية بالقاهرة .

■ بعد اكتسابك كل هذه الخبرات بالدراسة والبحث والممارسة العملية هل تستطيع التعرف على مفهوم التدريب الذى تكون لديك ؟

● مفهوم التدريب عندى هو مفهوم التدريب الذى ارست فلسفتـه السياسة العامة للادارة العليا فى الشركة ويتلخص فى مقولة واحدة هى : « اعداد السواعد الوطنية لارسـاء القـواعـد الصنـاعيـة والحضارية » ففى هذه المقولة تكمن كل المعانى والاهداف التى تسعى كل اجهزة التدريب لتحقيقها

■ هذا عن فلسفة ومفهوم التدريب فى شركة الكابلات السعودية فماذا عن التخطيط لتنفيذ هذه السياسة منذ المراحل الاولى لبدء برامج التدريب ؟

● تم التخطيط منذ البداية لتدريب الكوادر السعودية بغرض تكوين وردية سعودية كاملة على الاقل تستطيع القيام بعملية انتاج الكابل الكهربائى بكافة مراحله المختلفة ومن هنا فقد تأسس مركز التدريب فى الشركة فى بداية عام ١٩٨٠ وتم تجهيزه بكافة الوسائل التعليمية اللازمة وتوفير الكفاءات الفنية المتخصصة كمدربين ، وسرعان مادارت عجلة التدريب وتوالت الدورات التدريبية تباعا لتدفع الى مصانع الشركة بالصناع والفنيين من خريجى مركز تدريب الشركة ولاننا فى الشركة نؤمن بضرورة تفاعل العلم النظرى مع العلوم التطبيقيـة فقمنا منـذ البدايـة باستقطاب خريجى المعاهد الفنية وذلك بالتعاون مع المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى والقيام باعداد هم سواء بالدورات النظرية او التطبيقية على رأس العمل لما يقارب فترة السنة يكونون بعدها مؤهلين كعمال تشغيل مكائن فى اقسام الانتاج المختلفة .

ولحرص السياسة العامة للشركة بالنهوض بالتدريب والوصول به الى اقصى درجـات النجـاح فقـد استخدمت كل المعونات التى قدمتها المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى فى زيادة دعم وتطوير برامج التدريب مما ساعد على ارتفـاع عـدد العاملين السعوديين الآن الى ما يقارب ٣٥٠ عاملا اى بنسبة ٢٩٪ من مجموع العاملين فى الشركة والبالغ عددهم ٨٥٠ وبهذا تحقق اول واهم الاهداف المرجوة من سياسـة التدريب وهو الوصول الى اعداد وردية كاملة من الشباب السعودى تستطيع دفع عجلة الانتاج فى كل التخصصات ومختلف القطاعات دونما حاجة الى يد اجنبية واحدة .

اضف الى ذلك انه ايضا امكن الوصول ببعض العناصر السعودية من خلال التدريب الى درجة عالية من الكفاءة والخبرة مكنتهم من شغل بعض الوظائف الاشرافية القيادية فى المصنع .

ومنذ بداية تطبيق سياسـة التدريب عنيت الشركة ان يكون العمل على محاور ثلاثة :

١ ـ التدريب داخل الشركة وهو اول المحاور اذ ان الشركة وضعت فى خطتها التدريبية السنوية ان يتم تدريب ٥٪ من الايدي العاملة السعودية ومن هذا المحور ينطلق الاتجاه الى المحور الثانى وهو :

٢ ـ التدريب الداخلى (داخل المملكة)

فقـد حرصت الشركـة عـلى الاشتراك فى البرامج التى تقدمها جهات اخرى مثل مراكز تدريب الغرف التجارية والصناعية بالمملكة وكذلك الدورات التى تنظمها بعض الشركات الموجودة ايضا بالمملكة مثل شركة « لانسا » وشركة « آى . بى . ام » وشركة « عبداللطيف جميل » وكذلك الندوات والدورات الهامة التى تعقد فى الفنادق من حين لآخر .

٣ ـ المحور الثالث وهو التدريب الخـارجى ولتحقيق التـدريـب الخارجى اخذت الشركة فى خطة سياستها التدريبية ضرورة ان تشمل كل عقودها مع الشركات العالمية التى تتعامل معها شركة الكابلات السعودية بندا ينص على ضرورة قيام الشركات الاجنبية بتدريب الايدي العاملة السعودية وبهذا امكن ابتعاث بعض المتدربين الى دورات تخصصية الى خارج المملكة مثل هولندا لدى شركة ان كى ان ، والمانيا ، وبريطانيا ، والولايات المتحدة الامريكية وقد ساعد ذلك على استيعاب ابنائنا السعـوديين احدث مستجـدات الصناعة الحديثة والمهارات الفنية والادارية المختلفة .

ويدخل فى اطار هذا المحور اشتراك الشركة فى العديد من المؤتمرات والندوات الادارية والفنية فى عدد من الدول الاوروبية والعربية للوقوف على التطورات العالمية فى كافة المجالات التى تدخل فى دائرة اهتمامات وخطوط انتاج شركة الكابلات السعودية حتى تظل على الدوام مواكبين لحركة التصنيع العالمية ومتابعة كل المستجدات فى عالم صناعة الكابلات بل وكل الصناعات التابعة والمكملة لصناعة الكابلات لان اهداف الشركة العليا هى استكمال دائرة الاكتفاء الذاتى فى كل خطوط الانتاج والصناعات التابعة لانشطة الشركة .

■ حرصت كل الهيئات والمؤسسات التى تقوم بعملية التدريب على اعطاء المتدرب بعض الحـوافز التشجيعية بغرض تشجيعهم على الاقبال على التدريب فما هى الحوافز التى تقـدم فى شركة الكابلات السعودية للمتدرب ؟

● بمجرد التحاق المتدرب خريج المراكز المهنية بمركز تدريب الشركة يتم تعيينه على وظيفة « مساعد فنى » براتب اساسى يصل الى ٢٠٠٠ ريال شهريا هذا عدا البدلات الاخرى بالاضافة الى المـلابس والعـلاج والتـأمين الصحى .

وبعد اكمال الدورات التدريبية بنجاح يتم زيادة راتب المتدرب بنسبة تصل الى حوالى ١٠٪ تقريبا .

اما المتدرب الادارى والفنى من خـريجى الكليـات والجـامعـات السعودية فانه بمجرد التحاقه بمركز تدريب الشركة يعين على وظيفة « متدرب ادارى » براتب جيد ، اضافة الى بدل سكن يعادل ٢٥٪ من الراتب وكذلـك بدل مواصلات وعلاج طبى وتأمين صحى . وهناك ايضا بدلات تدريب يومية فى حالة التحاقه بدورات خارج المملكة .

■ بقى ان نعرف خطة التدريب التى وضعت لعام ١٩٨٨ فى شركة الكـابـلات السعـوديـة داخليـا وخارجيا ؟

في يناير سنة ١٩٨٨ اقيمت دورتان فى شركة ارامكو ومهارات بجدة .

السيد الشامى

وفى فبراير ١٩٨٨ اقيمت ثمان دورات بجدة منها خمس بشركة مهارات واثنتين بشركة اى . بى . سى ماكجر وهيل وواحدة بالمهندسين العرب المتحدة وواحدة بالجمعية الصناعية بالجبيل وواحدة بشركة ميرك وواحدة بشركة ارسيمك وفى شهر مارس سنة ١٩٨٨ اقيمت ٢٥ دورة تدريبية منها ثمان دورات اقيمت بجدة بشركات ارسيسك وشركة اتش . آر . دى وشركة مهارات ، شركة اى بى سى سنتر ، ومنها ثلاث دورات اقيمت بدولة البحرين بشركتى ام . سى . جى والجمعية الصناعية وشركة ميرك .

كما اقيمت خمس دورات بدولة الكويت بشركة ميـرك ، وشركة اتش . آر . دى

وفى بروكسل اقيمت ٧ دورات بشركة ام . سى . اى

وفى الدوحة اقيمت دورة بشركة اتش . آر . دى

وفى دولة ابو ظبى كذلك اقيمت دورة بشركة ميرك

وفى باريس اقيمت دورة بشركة ام . سى . اى وكذلك اقيمت دورة بمدينة ابها بالغرفة التجارية وفى الرياض اقيمت دورتان فى مركز التعاون الفنى البـريطانى العـربى وفى الظهران اقيمت دورة بجامعة الملك الفهد للبترول والمعادن ودورة اقيمت بمدينة القاهرة بشركة اتش . آر . دى .

وفى شهر ابريل سنة ١٩٨٨ اقيمت اثنتا عشرة دورة تدريبية منها خمس اقيمت بجدة بشركة مهارات ومركز اى . بى . س والجمعية الصناعية وثلاث دورات بالبحرين بشركة اتش . آر . دى وميرك ودورتان بمدينة بروكسل بمركز الادارة باوروبا ودورتان بمـدينة لندن بمعهد التطـوير والتدريب والتبادل المعدنى بلندن .

وفى شهر مايو سنة ١٩٨٨ اقيمت خمس دورات منها واحدة بامريكا بولاية فلوريدا بشركة آى . اى . ودورتان بلندن بمركز ام . س . اى وواحدة بفيينا بمركز ام . س . اى . وكذلك دورة بمركز تدريب شركة الكابلات السعودية بجدة .

وفى شهر يونيو القادم ان شاء الله ستقام واحد وعشرون دورة تدريبية منها واحدة فى جدة بمركز اى . بى . س وواحدة بالرياض بشركة اتش . آر . دى وواحدة بالقاهرة بشركة اتش . آر . دى وواحدة بمدينة روما بمركز ام . س . اى وواحدة بالبرتغال بمركز ام . س . اى وواحدة بباريس بمركز ام . س . اى وثلاث دورات باسبانيا بشركة اتش . آر . دى وواحدة بلندن بمركز ام . س . اى وثلاث دورات بجنيف فى مركز مستشارى الادارة للشرق الاوسط .

وثلاث دورات بكاليفورنيا بجامعة ستانفورد ودورتان ببروكسل بمركز ام . س . اى ودورتان بأثينا بمركز اتش . آر . دى وواحدة بمدينة كامبردج بجامعة هارفارد .

وفى شهر يوليو سنة ١٩٨٨ ستقام ثمان دورات منها اربعة بجنيف بمركز اتش . آر . دى واربعة بالولايات المتحدة الامريكية بجامعتى ستانفورد وكاليفورنيا .

كما تقوم الادارات العليا الآن بالتخطيط لبقية الدورات حتى نهاية عـام ١٩٨٨ وفق احتياجـات ومتطلبات الشركة .

هكذا تقوم شركة الكابلات السعودية بدورها الهام والمكثف من اجل اعداد السواعد الـوطنية لارسـاء القـواعـد الصنـاعيـة والحضارية على ارض الشركة التى هى جزء من ارض الوطن .



الاستاذ صلاح البكري



في شركة كهرباء الشرقية مزايا عديدة للمتدربين :

مكافـات شـهريـة مجـزيـة للمتـدرب

● العـلاج والكتـب والادوات الـدراسـية بـالمجـان

شركة كهرباء الشرقية كمؤسسة وطنية عمدت الى تبنى الخطوط التى رسمتها حكومة خادم الحرمين الشريفين فى خطوط التنمية والتى تعنى بضرورة سعودة كل المهارات الفنيـة والتشغيلية والصنـاعيـة والادارية حتى يقوم ابناء الوطن بتحمل الرسالة كاملة من اجل مستقبل الاجيال التالية ولهذا بدأت الشركة ١٣٩٩ هـ تحت اشراف احد اقسام ادارة التخطيط فى القيام بمسئولية التدريب فى نطاق محدود سرعان ما تطور حتى ان الشركة استحدثت ادارة كاملة للتدريب ١٤٠٤ هـ نظرا للاقبال المتزايد من قبل ادارات الشركة فى تدريب وتطوير توظيفهم وفقا لما اكدته ادارة الشركة من ضرورة تنمية وتطوير الايدى العاملة الفنية الوطنية فنيا واكاديميا لاحلالها محل العمالة الاجنبية مع استمرارية تطوير تلك الكفاءات الوطنية بالتدريب المتداخل لاستيعاب كل ما تصل اليه الشركة من ضرورات تقنية او فنية او ادارية وتوجهت جهود الشركة من اجل الوصول الى اعلى مستويات التدريب الاكاديمية والتطبيقية الى انشاء معهد متكامل وبالفعل انشىء معهد التدريب الرئيسى لكهرباء الشرقية فى نفس العام الذى قامت فيه ادارة التدريب سنة ١٤٠٤ هـ وبدأت الدراسة فيه فى السابع من شهر رجب ١٤٠٧ هـ وكان ذلك بفضل الله ثم بفضل مؤازرة مجلس ادارة الشركة والادارة العامة وما تلقاه الشركة من دعم وتعاون مستمر من وزارة الصناعة والكهرباء والمؤسسة العامة للكهرباء التى لبت طلب ادارة كهرباء الشرقية فى اقامة هذا المعهد بتخصصاته المختلفة من تشغيلية وفنية وادارية وما الى ذلك .

ويقوم المعهد بتدريب الدارسين على العديد من المهن المتعلقة بنشاطات الشركة ففى المعهد مبنيان للتدريب الاساسى فى مجال الكهرباء والميكانيكا ويشتمل على ٢٨ ورشة مختلفة وتخصصية وحسب الاتى :

فى مجال الكهرباء

ورش الاسـاسيـات ـ ورش المعـدات الكهـربـائيـة ـ ورش الاصلاح واللف ـ ورش التركيبات الكهربائية ـ ورش دائرة التحكم البسيط .

ورش تشغيل الشبكات ـ ورش الخطوط الهوائية ـ ورش لحام الكابلات ـ ورش تركيب وصيانة



الاستاذ فهيد فهد الشريف

الاستاذ سليمان القاضي

العدادات ـ ورش صيانة المحولات الكهربائية ـ ورش صيانة مفاتيح الضغط العالى ـ ورش التجهيز للعمل ـ ورش المرحلات لمحطات التوليد ـ ورش نظام التحكم الآلى .

فى مجال الميكانيكا :

ورش المكيفـات ـ ورش اعمال الصاج ـ ورش تشكيل المعادن وبالمعهد ايضا ثلاثة مبان للتدريب الحرفى المتقدم ويشمل الورش التالية :

ورش السيـارات والمعـدات الثقيلة ـ ورش التبريد والتكييف ورش الفك والتركيب ـ ورشة الغيارات الميكانيكيـة الدقيقـة ـ ورشة لحام مجهزة للتدريب على عدة انواع للحام .

ويوجد بداخل كل هذه الورش مختبرات للعلوم واللغة الانجليزية والمواد الاكاديمية ومخزن يخدم المعهد من المواد اللازمة لطلبة التدريب الى جانب ساحة للتدريب العملى على توزيع الطاقة الكهربائية التى تخدم مجالات (الخطوط الهوائية ـ الخطوط الارضية ، اعمال الشبكات ـ التفتيش على المواقع وتركيب العدادات الكهربائية والصيانة الكهربائية .

كما امتدت مرافق التدريب الى خارج مبنى المعهد حتى شملت المناطق النائية التابعة للشركة .

ويستوعب معهد التدريب ٣٠٠ متدرب وقت كامل ، ١٠٠ متدرب فى الدورات القصيرة الفنية والادارية اضافة الى ١٠٠ متدرب فى برنامج اللغة الانجليزية (وقت جزئى)

ولا تقتصر المهام التدريبية على المعهد فحسب ولكن تستمر البرامج التـدريبية بعـد تخـرج هؤلاء المتدربين وتتبعها فترة تدريب على رأس العمل تتراوح من سنة الى سنتين حسب التخصص واهمية العمـل . حسب ما جـاء فى الاحصائيات الرسمية فتستقبـل كهرباءء الشرقية عدد ما يقارب ١٥٠ متدربا جديدا مع تخرج نفس العدد سنويا وفق الخطط الخاصة باحلال السعوديين محل العمالة الاجنبية الفنية كما وأن اعدادا كبيـرة من الفنيين والاداريين والماليين يقومون بحضور الدورات القصيرة والتى ينظمها معهد التدريب فى المجالات التشغيلية والادارية وقد بلغ عدد المشاركين فى هذه الدورات ما يربو عن خمسمائة موظف .

وتقدم الشركة للمتدرب العديد من المزايا لتشجيع ابناء الوطن على الالتحاق بالمركز وتتمثل تلك المزايا فى :

١ ـ صرف مكافات شهرية مجزية للمتدرب

٢ ـ صرف جميع الكتب وادوات الدراسة مجانا

٣ ـ صرف ملابس وادوات السلامة للمتدرب مجانا

٤ ـ المعالجة الطبية للمتدرب

٥ ـ تشجيع المتدرب الممتاز بمنحه علاوة اضافيـة على مكافأته الشهرية .

٦ ـ يحصل المتدرب على شهادة فنية فى مجال تخصصه و... للعمل بالشركة على المستوى الوظيفى المناسب .

٧ ـ تعمل الشركة على ... تدريبها على رأس العمل و... التوجيه السليم وتدريبهم على ... يستجد فى النواحى الفنية

٨ ـ اجازة سنوية براتب ...

هذه هى مجهودات شركة ... الشرقية من اجل تنمية ... البشرية على ارض المملكة السعودية من اجل سعودة ... والمناصب الادارية والـ... بالشركة وكذلك تعرف ... موظفيها على مختلف اعمال ... المتعددة .

مركز ارامكو للتدريب
ARAMCO TRAINING CENTER

الشباب السعودي يتعامل مع تقنية البترول المتطورة

تدريب ارامكو لسعودة الوظائف

كانت ارامكو تمثل قلعة من ... اقتصاد السعودي لما تتميز ... مكانة بين شركات انتاج ... خام وسوائل الغاز الطبيعي ... اكبر شركة ... في هذا ... على المستوى العالمي ، فهي ... تمثل قلعة اخرى من قلاع ... البشرية لما تقوم به من ... الكوادر الوطنية في شتى ... والتخصصات الفنية ... المتصلة بصناعة الزيت ... سوائل الغاز الطبيعي من ... سعودة العمالة بالشركة ، ولا ... اذا قلنا انها بذلك قد تبوأت ... ريادة في مجال التدريب على ... العمل منذ ان بدأت عام ... هـ باختيار اثنين وعشرين ... سعوديا من منسوبيها لتلقى ... في الظهران ثم اتبعت ذلك ... ستة وعشرين اخرين ... في البحرين . واستمرت في ... الرسالة حتى قيام الحرب ... الثانية التي وضحت آثارها ... على مسيرة التدريب بالشركة ... الانتاج مثلما اثرت على العالم ... جاء عام ١٣٦٩ هـ والذي ... نقطة الانطلاق الكبرى في ... شركة ارامكو حيث نعمت ... رار وتدفقت منها شحنات ... الخام الى الاسواق العالمية ... ذلك الانتعاش على وضع ... السعودية فالتحق بالشركة ... من السعوديين وتبع ذلك وضع ... ضخم لتدريب ما يقرب من ... الاف سعودي يمثلون ٤٠٪ ... موظفي الشركة السعوديين ... وسرعان ما تطور هذا ... ج واتسع بعد سنوات قلائل ... ت شركة ارامكو بانشاء ثلاثة ... للتدريب الصناعي في ... ن وبقيق ورأس تنورة اضافة ... ثلاثة مراكز اخرى للتدريب ... ووضعت لجميعهم البرامج ... بية وفق احدث النظم ..

... ستقر المطاف بعد مسيرة ... عشرة عاما من التدريب ان ... للشركة مركزان كبيران ... في الظهران والآخر في رأس ... يشتملان على ٥٥ فصلا ... تستوعب ١٢٠٠ متدرب ... مراكز التدريب في رأس ... واصبحت تقدم مختلف انواع ... يب بمختلف المستويات ... اليب ، لصيانة الآلات ... ات والمعدات والاجهزة ... يكية والكهربائية وغيرها من ... ل الحرفية .

... اتساع اعمال ارامكو ... ما دعتها الحاجة الى تبني ... تدريبي منذ سنة ١٣٩٠ هـ ... [برنامج التدرج] يهدف الى ... العاملين السعوديين الجدد ... الذين اكملوا دراساتهم ... ائية والمتوسطة على حرف ... ية ..

... تطور هذا البرنامج ليصبح ... اً للتدريب الصناعي بلغ عدد ... ين به حوالي ١٤٠٠ متدرب ... اداء هذا البرنامج عدة مراكز ... ب في اماكن متعددة عبر ... ان ورأس تنورة وقد زودت تلك ... باحدث المناهج والمدربين ...

مدير عام التدريب وتطوير الكفاءات الوظيفية في ارامكو الاستاذ علي ضياء الدين الى اليمين يسلم الشهادة لاحد الخريجين ..

وفي عام ١٣٩٥ هـ اضيف مركزان آخران للتدريب الصناعي والحرفي في بقيق وقفز عدد الدارسين في مراكز التدريب الصناعي الى ٥٥٠٠ متدرب منهم ١٤٠٠ يتلقون تدريبا بدوام كامل على حين بلغ عدد المتدربين في مراكز التدريب الحرفي ١٣٠٠ متدرب .

ولم تتوقف جهود الشركة عند حد التدريب على رأس العمل بل امتدت خدماتها التدريبية لتشمل عملية الابتعاث المستمرة للدراسات الجامعية او للتدريب على مختلف الاعمال المهنية والفنية والادارية .

وعندما كلفت الحكومة شركة ارامكو بالاشراف على مشروع شبكة الغاز الرئيسية ، الذي يعتبر من اضخم المشاريع الصناعية في العالم ، كما ابرمت اتفاقية ادارية بين ارامكو والشركة السعودية الموحدة للكهرباء في المنطقة الشرقية « سكيكو » مدتها خمس سنوات (انتهت عام ١٤٠٢ هـ) فوضعا هذان المشروعان ارامكو امام مرحلة اخرى الا وهي توفير الايدي العاملة السعودية الفنية اللازمة لادارة هذه المرافق الجديدة فقامت ارامكو بتوسيع منشآت التدريب القائمة واستئجار مرافق اخرى في الدمام والمبرز وبناء غيرها في كل من الظهران وبقيق ورأس تنورة والفيصلية لتستوعب المجموعات الجديدة من المتدربين هذا بالاضافة الى توفير ما يلزم من اساتذة واداريين واجهزة ومعدات ..

وقد استحدثت عام ١٤٠١ هـ ادارة جديدة تعنى بتطوير الكفاءات السعودية والاشراف على تأهيلها فنيا ومهنيا واداريا ، سواء المستجد منها او غير المستجد مع العناية الخاصة بحملة الثانوية والشهادات الجامعية ..

وقد روعي في مناهج التدريب ان تكون عبارة عن عملية متواصلة تأخذ بيد الموظف منذ ايامه الاولى مع الشركة فتفتح المجال امامه لمواصلة التدريب بما يتناسب ومؤهله التعليمي واستعداداته وميوله مع الاخذ بعين الاعتبار توفير احتياجات الشركة من الايدي العاملة المؤهلة للقيام بالواجبات الوظيفية ..

وتتنوع برامج التدريب وفق تنوع الوظائف بالشركة والتي تقسم الى ثلاث مجموعات رئيسية :

● اولا : الوظائف الادارية والفنية :

٢٠٪ من مجموعة الوظائف بالشركة ويشترط فيها الحصول على مؤهل جامعي وتشتمل هذه الوظائف المناصب الرئاسية والقيادية والمهندسين والاطباء والجيولوجيين وفنيي الحاسبات الآلية وخبراء التخطيط ..

وقد وضع لهذه المجموعة من الوظائف ثلاثة عشر برنامجا تدريبيا هي برنامج تطوير الكفاءات الوظيفية وقد تصل مدته الى ثلاث سنوات وبرنامج اللغة الانجليزية وهو خاص بالجامعيين ويهدف الى امكانية الوصول بالمدارس الى استيعاب مهارات التخاطب والمقدرة على التفاهم مع الآخرين مع اجادة القراءة والكتابة باللغة الانجليزية ، وبرنامج للدراسة الجامعية ويهدف هذا البرنامج رفع مستوى العاملين التعليمي والثقافي وتعزيز قدراتهم داخل مجتمع الشركة باعتباره مجتمعا جديدا بالنسبة للتدريب .. وهناك برنامج الابتعاث للدراسات الجامعية التخصصية للدراسات العليا في التخصصات العلمية ، والهندسية لمرحلتي الماجستير والدكتوراه ..

وهناك ثلاثة برامج للاطباء الشبان العاملين بالشركة لتزويدهم بالخبرة العملية اللازمة لأداء مهام وظائفهم على المستوى المطلوب ويتم ترشيح الاطباء السعوديين العاملين لمواصلة تدريبهم باحدى الجامعات او المؤسسات للحصول على مرتبة (الاقامة) في احد التخصصات التي تحتاج اليها الشركة اضافة الى ذلك هناك برنامج اعداد اخصائي علوم طبيعة الارض (الجيوفيزيا) وهو يفسح المجال امام نخبة مختارة من الموظفين السعوديين الجامعيين لمواصلة دراساتهم العليا في احدى الجامعات او المعاهد المتخصصة في علوم طبيعة الارض وقد يستغرق البرنامج مدة اقصاها ثلاث سنوات

ولا تقصر الشركة برامجها على ذلك بل هي تحرص على برامج الاحتكاك من خلال ابتعاث عامليها للعمل مؤقتا مع احدى شركات البترول العالمية لاكتساب الخبرة العملية والوقوف على احدث التطورات ويقصر هذا البرنامج على الكوادر التي يجرى اعدادها لتسلم المناصب الادارية والاشرافية بحيث يتولون بعد تدريبهم نقل التكنولوجيا المتطورة الى الشركة .

وهناك برنامجان موجهان الى المهندسين واولهما يعمل على تزويد المشاركين فيه بخلاصة تجارب سنوات طويلة من الخبرة العملية في مجالات الهندسة المتنوعة يجرى تنفيذها على شكل مهام تدريبية مركزة .. ويقوم المهندسون السعوديون بهذه المهام جنبا الى جنب مع زملائهم من المهندسين ذوى الخبرات الطويلة لفترة تمتد الى عدة سنوات .. اما البرنامج الآخر فهو تدريب المهندسين في مكاتب مقاولي التصاميم الهندسية اذ ان من المعروف ان ارامكو لا تقوم بأعمال التصاميم الهندسية بل انها تعهد بهذه المهمة الى مقاولين متخصصين في هذا المجال ولتزويد المهندسين السعوديين بهذا النوع من الخبرة العملية تقوم الشركة بالحاق عدد منهم للعمل في مكاتب المقاولين ضمن اتفاقية معقودة بين الجانبين وتوجد بعض هذه المكاتب داخل المملكة السعودية والبعض الآخر في الولايات المتحدة الامريكية .

اما البرنامج الاخير فهو دورات التدريب على المهارات الادارية والفنية والمهنية وتشمل هذه الدورات على التدريب على الادارة (اتخاذ القرارات) . (قواعد الرئاسة الناجحة) . (فن التعامل مع الآخرين) . (اسس استغلال الوقت) كما تقوم ادارة التدريب في الشركة بتنظيم دورات للتدريب على المعدات المتطورة الحديثة التي تدخلها الشركة بين الحين والآخر في مجال العمل ويقوم بالتدريب في هذه الدورات خبراء يرسلون من طرف الشركة الصانعة لهذه المعدات .

● ثانيا : الوظائف الصناعية :

وتمثل ٧٠٪ من مجموع موظفي الشركة وتضم عمال تشغيل اعمال انتاج الزيت والغاز وعمال الصيانة الصناعية ورجال الامن الصناعي وفئة من موظفي توريد المواد واجهزة الاتصالات .

وهي تحتوى على العديد من البرامج مثل برنامج التدريب النظرى او الاكاديمي ويدرس المتدرب فيه الموضوعات التعليمية المرتبطة بالعمل وهي بصورة اساسية تتكون من اللغة الانجليزية والرياضيات والعلوم والطباعة وغيرها وهذا البرنامج يساهم في تحضير المتدرب للمشاركة بشكل فعال في برامج التدريب على رأس العمل التي تقدمها الادارات التابع لها كل متدرب لتأهيلهم لوظائفهم اضافة الى ذلك هناك موضوعات اخرى تقدم في هذا البرنامج مثل الحساب التجاري ومسك الدفاتر والطباعة باللغتين العربية والانجليزية ومهارات العمل الاساسية .

اما البرنامج الثاني وهو التدريب الحرفي والمهني وهو يهدف الى تزويد الموظفين بالمهارات الحرفية الاساسية والكثير من الوظائف المتعلقة باعمال الصيانة الصناعية وتشغيل عمليات الزيت والغاز والرسم الهندسي والاجهزة الكهربائية والالكترونية المستعملة في الصناعة والكومبيوتر ويشكل هذا البرنامج اساسا ترتكز عليه اعمال التدريب على رأس العمل اللاحقة على اعمال التشغيل والصيانة والحرف والمهارات الاخرى التي تقدمها الادارات المعنية في الشركة .

وهناك برنامج للتدريب الصناعي في ادارة الاعمال البحرية بغرض تدريب الموظفين السعوديين بمهام الوظائف المتوفرة في الادارة مثل بحار ، عريف بحارة ، سائق زورق وميكانيكي بحري وغيرها .. ويجمع هذا البرنامج بين الدراسة الاكاديمية في مراكز التدريب الصناعي والخبرة العملية على زوارق معدة خصيصا للتدريب على الاعمال البحرية .

هذا بالاضافة الى برنامج تدريب واختيار السائقين وبرنامج تدريب واختيار مشغلي المعدات الثقيلة ..

● ثالثا : الوظائف الكتابية :

وتمثل ١٠٪ من نسبة العاملين بالشركة وتضم الكتبة والمساعدين الاداريين وعمال الطباعة على الآلات الكاتبة .

وتقوم الشركة حاليا بتطوير برنامج تدريبي خاص يتم تنفيذه على خمس مراحل مستقلة بهدف اعداد موظفين سعوديين للعمل في وظائف الشركة الكتابية والتي امكن حصرها في خمس مجموعات منها ما يتعلق بالاعمال الادارية والاحصائيات ومنها ما يرتبط بتوريد المواد واعمال المخازن والخدمات العامة . ويراعى في تصميم البرنامج ان تغطى المهارات التي يجري التدريب عليها اكبر عدد من الوظائف الكتابية .

ولعله من المفيد ان نختتم هذا الموضوع بتقديم ما انجزته الشركة في مجال التدريب بالارقام ..

١ ـ تطوير الكفاءات الوظيفية للجامعية : ٨٩٠ متدربا
٢ ـ الابتعاث للدراسات الجامعية مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا : ٧٧٥ متدربا
٣ ـ دورات التدريب على الاعمال الفنية والادارية : ٨١٠٠ متدرب
٤ ـ مراكز التدريب الصناعي . ٧٨٠٠ متدرب ..
٥ ـ مراكز التدريب على مهارات الصيانة الصناعية . ١٨٠٠ متدرب ..

مع ملاحظة ان هذه الارقام غير قابلة للجمع لاحتمال وجود متدرب واحد في اكثر من برنامج ..

الاستاذ
رضا ضياء الدين

مجموعة من الخريجين امام مجمعات التدريب الصناعي في راس تنورة

السيد هشام احمد عبدالله الهاشم التحق بارامكو عام ١٤٠٠ وابتعث من قبل ارامكو الى جامعة اورينتكل بالولايات المتحدة الامريكية تخصص هندسة طيران ويعمل حاليا ضمن برنامج تطوير الكفاءات السعودية في ادارة الطيران التابعة لارامكو ..



السيد عبدالعظيم عباس آل طويليب ، رئيس وحدة المنطقة الوسطى في ادارة هندسة المكامن بارامكو يشرح للسيد حسين حمد النجراني ، احد المهندسين السعوديين الملتحقين ببرنامج تطوير الكفاءات نتائج الحفر الاختباري في احد ابار حقل البري

مراكز التدريب في ارامكو قد زودت باحدث الوسائل والاجهزة العلمية بالاضافة الى اختيار هيئة التدريب من ذوى الكفاءات العالية ..

هكذا في الأصل

عضو مجلس ادارة البنك السعودي الامريكي







من المعروف أن البنك السعودي الامريكي يعتبر من اكبر واقوى المؤسسات المصرفية العاملة في البلاد والذى يوحي بالثقة ويعطى الامان للمتعاملين معه .. وهذه المؤسسة تسخر جزءا كبيرا من تعاملاتها في خدمة الاقتصاد الوطنى وتنميته في مختلف المجالات ولاشك في ان سياسة حكومة خادم الحرمين الشريفين الملك فهد بن عبدالعزيز حفظه الله وسمو ولي عهده الامين القائمة على تشجيع القطاع الخاص وفتح مجالات المشاركة لمختلف مشاريع التنمية كان لها تأثير كبير في دعم القطاع المصرفي الذى يعتبر ركيزة القطاع الخاص .

ومن هنا نرى ان البنك السعودي الامريكى لم يأخذ على عاتقه المساهمة في مشاريع التنمية فقط بل تعداها الى المشاركة في تنمية الكوادر البشرية من خلال تدريبها وتأهيلها علميا وعمليا لكى تأخذ مسئولياتها وتضطلع بالاعمال التى تخدم وطنها .. وذلك من خلال انشاء مركز لتدريب الكوادر السعودية على مختلف الاعمال المصرفية ابتداء من الوظائف الكتابية وحتى القيادات العليا التى تتخذ القرارات الهامة وتضع سياسة البنك المصرفية .. وتبرمج وتخطط لعملياته الواسعة ..

ويسر ملحق « عكاظ » ان يلتقى بسعادة الاستاذ زكريا ابراهيم القباع عضو مجلس الادارة ومدير عام العمليات وشئون الموظفين ليحدثنا عما حققه البنك السعودي الامريكى من خلال الاهداف الاساسية لمركز التدريب .. ويسلط الاضواء على اهمية هذا المركز في تدريب وتأهيل الكوادر البشرية السعودية وخاصة في الفترة التى سبقت واعقبت سعودة البنوك وفيما يتعلق بسعودة الايدي العاملة ..

● الشاب السعودي لا ينقصه شئ ليبدع



اجرى الحوار : راشد عقلان

● بعد انشاء المركز كم تصل نسبة العمالة السعودية بالنسبة للعمالة الاجنبية ؟

ـ افتتح مركز التدريب في نهاية عام ١٩٨٢ م. وابتدأ نشاطاته التدريبية مع بداية عام ١٩٨٣ م . كانت نسبة العمالة السعودية أنذاك ٢٠٪ .. من مجموع موظفي البنك . وبنهاية هذا العام اى عام ١٩٨٨ م ستصل نسبة العمالة السعودية الكفؤة والمدربة تدريبا عاليا والمؤهلة علميا وعمليا ستصل ان شاء الله الى ٤٥٪ من مجموع الموظفين ..

● من خلال سياسة البنك القاضية بانشاء مركز تدريب لتاهيل الكوادر الوطنية ، اين وصلتم بهذه الخطة وهل حققتم الاهداف المرجوة منها ؟

ـ اننا نولي مركز التدريب اهمية قصوى ، فبدونه لن يكون باستطاعتنا تأهيل الكوادر الوطنية .. لذلك فانه من سياسات البنك تلبية متطلبات هذا المركز ليقوم بالدور المرسوم له خير قيام .

اننا مرتاحون للنتائج التى حققها المركز وللدور الكبير الذى يؤديه في تدريب موظفينا .. اما سؤالك عما اذا كنا قد حققنا الاهداف المرجوة منه ، فالاجابة قطعا « نعم » ولكن مازالت اهدافنا كبيرة وخططنا لتوظيف السعوديين وتأهيلهم مستمرة ، لذلك فمازال اعتمادنا كبيرا على هذا المركز ليؤدي دوره في الحاضر والمستقبل كما اداه في الماضي واكثر .

ونظرا لطبيعة عملنا كبنك فان التدريب والتأهيل لن يتوقف ابدا ، فالمنتجات المصرفية تتطور ويجب ان يتطور معها اداء موظفينا وكفاءاتهم .. ان احد اهم اسباب نجاحاتنا هو موظفونا . اننا ندرك هذه الحقيقة ونحرص على استمراريتها وزيادة قوتها .. لذا فان مواصلة التوظيف والتدريب والتأهيل والتطوير امر حيوى لابد منه .

● كيف ترون اقبال الشباب السعودي على الالتحاق بالمركز . وكيف تقومون استيعابهم للدروس النظرية والتطبيقية ؟

ـ بالطبع . لقد انشىء المركز ليقوم بدوره في تأهيل الكوادر الوطنية في البنك السعودي الامريكي . ولكن بعد انتشار سمعة المركز الممتازة فقد اتصل بنا الكثير من عملائنا وبعض من البنوك الاخرى في المملكة ، طالبين ان يشارك بعض موظفيهم في بعض دوراتنا المتخصصة . ولقد كانت اجابتنا هي الترحيب بهم . بصفة عامة فان اقبال موظفينا على المركز والاهتمام الكبير الذى يبدونه تجاهه ، في تقويمنا ، ممتاز . اما بخصوص استيعابهم فالحقيقة ان الشاب السعودي لا ينقصه شيء ليبدع كما يبدع الآخرون ، فقط يحتاج الى التوجيه المستمر والتشجيع وان يتم تقويم ادائه بكل امانة ، وان يدرب التدريب السليم . لذلك فالاجابة على سؤالك بشأن الاستيعاب هي « نعم بامتياز » . واكثر من هذا فان الشباب السعودي محب للعلم والتدريب ولقد رأينا منهم الشيء الكثير نحو احترام معلميهم ومدربيهم ..

● كم يبلغ عدد الخريجين منذ بداية انشاء المركز وحتى تاريخه ؟

ـ بلغ عدد خريجى المركز كالاتي :

١ ـ الشباب الجامعي الذى التحق بالبنك بعد الانتهاء من دراساتهم الجامعية تم تدريب وتخريج ٨٧ شخصا في برنامجى الائتمان والعمليات .. (مدة البرنامج النظرية والتطبيقية حوالى الستة اشهر) ..

٢ ـ الشباب خريجو الثانوية والثانوية التجارية ، صممنا لهم برنامجا خاصا يشمل النواحي النظرية والتطبيقية ومدة هذا البرنامج ستة اشهر ايضا وابتدأناه منذ عام ١٩٨٦ م وقد تخرج منه الى الآن ٤٤ موظفا .

هذا بالنسبة للبرامج المحددة للخريجين حين التقاهم بالبنك ، لكن بالاضافة الى ذلك فهناك دورات كثيرة مختلفة لموظفى البنك لتجديد وتحديث معلوماتهم وصقل مواهبهم العملية والادارية ، ومثل هذه الدورات تكون بشكل مستمر ، ولا نحصى حاضريها والمستفيدين منها ضمن الخريجين حيث انها دورات مستقلة تكون مدتها ما بين الـ ٣ ايام الى الـ ٣ اسابيع .

● ماهي المزايا التى تعطى للملتحقين بالدورات التدريبية قبل وبعد التخرج ؟

ـ بالنسبة للجامعيين ، فنحن ربما نكون البنك الوحيد الذى لا يفرق بين الخريج قبل الالتحاق بالدورة وبعدها .. فالشاب الجامعي يعطى مرتبا ومزايا الدرجة التى يعين عليها كمتدرب تنفيذي كاملة ، وللمعلومية فان هذه الدرجة هى احدى درجات « مساعد مدير » . فنحن نعين الشاب الجامعي ونؤهله ليكون رئيسا لاحد الاقسام في احدى الادارات ، او مسئول ائتمان او تسويق برتبة مساعد مدير يحصل عليها بعد ان يكمل تدريبه وتأهيله وذلك خلال عام واحد من تعيينه ..

بالنسبة لخريجى الثانوية والثانوية التجارية ، فنحن نعلن في الصحف عن رغبتنا في توظيف عدد من الشباب . نأخذهم ونلحقهم بالدورة المخصصة لهم (كما ذكرت آنفا) وبعد اجتيازهم لهذه الدورة يعينون رأسا على احدى الوظائف الكتابية في البنك . خلال فترة تدريبهم يحصلون على راتبا مقطوعا قدره ثلاثة الاف ريال .. وبعد اجتيازهم للدورة بنجاح وتعيينهم يحصلون على كامل راتب الدرجة ومزايا من بدل سكن وتذاكر وخلافه .

● هل يقوم البنك بابتعاث عناصر من الشباب الذى يعملون في البنك للدراسات العليا المصرفية بالخارج ؟

ـ ليس شرطا ان يبتعث الموظف للدراسات العليا المصرفية .. فان من سياسة البنك ان يبتعث بعض موظفيه الذين اثبتوا كفاءتهم للخارج لتحضير البكالوريوس او الماجستير في مجال يستفيد منه الموظف والبنك .. فمثلا هناك مبتعثون للدراسات العليا في علوم الكمبيوتر والاقتصاد وادارة الاعمال .

انني اؤمن بأنه ليس شرطا ان تتخصص في الدراسات المصرفية لتصبح مصرفيا ممتازا ..

العقول الممتازة هي ما نبحث عنه فاذا وجدت (وهى كثيرة والحمدلله) فما علينا سوى تدريبها وتأهيلها وستعطينا الكثير ، لاشك عندي في هذا .

هذا بالاضافة الى ابتعاثنا لعدد من الكفاءات الوطنية لحضور دورات متخصصة في الجامعات الامريكية الكبرى مدتها من ٤ الى ٦ اسابيع .

● هذا يعنى انه لا توجد دراسات مصرفية في جامعاتنا ؟

ـ لا ، هذا ليس صحيحا . فبالاضافة الى جامعاتنا ، هناك معهد الادارة العامة الذى يركز على تخصصات ممتازة وهناك معهد التدريب المصرفي التابع لمؤسسة النقد العربي السعودي والذى يقوم بدور فعال في تدريب موظفى البنوك تدريبا مصرفيا متخصصا . فليس شرطا ان تكون الدراسات المصرفية عليا ، المهم في رأيى الشخصي ان تكون هناك الجامعات والمعاهد التى تؤمن الدراسات المصرفية ، وهذه موجودة .

● يتم في بعض البنوك الكبيرة اعارة بعض العناصر القيادية الى بنوك اخرى للاستفادة من طريقة عملهم ونظم تلك البنوك على المستويات المحلية والاقليمية . فهل البنك السعودي الامريكى يتبع نفس هذاالاسلوب وكيف كانت النتائج ؟

ـ لا ، نحن لم نعر او نستعير اى عنصر قيادي سواء محليا او اقليميا .. لكن نقوم باختيار بعض العناصر الوطنية الممتازة لدينا ونعيرهم الى الشريك الاجنبى للبنك اى سيتى بنك ، ليعملوا فيه لفترة سواء في امريكا او اوروبا ليحتكوا بالعاملين وبالحياة المصرفية في تلك الدول وهذا يساعدهم على صقل مواهبهم وخبراتهم وزيادتها . كما يزودهم برؤية جيدة للاحوال الاقتصادية في هذه البلدان ، والعالم ككل ثم يعودون ليأخذوا اماكنهم الطبيعية كقياديين في البنك السعودي الامريكى .

● اين كان يتم تدريب موظفى البنك قبل انشاء هذا المركز ؟

ـ كان يتم تدريب الجامعيين في مركز التدريب الخاص بسيتى بنك في اثينا . اما بالنسبة لخريجى الثانويات فلم يكن هناك تدريب مرسوم لهم كما هو الحال الآن . الا انني اود ان اشير الى انه مازالت هناك بعض الدورات المتقدمة جدا والذى يقوم سيتى بنك بعملها . ومازلنا نرسل موظفينا لمثل هذه الدورات المتقدمة في احدي مراكز التدريب التابعة لسيتى بنك في سنغافورة او لندن ..

● ماهي المراكز والمسئوليات القيادية التى يتولاها الشباب السعودي بالبنك ؟

ـ هناك الكثير من الشباب السعودي يشغلون مراكز قيادية ومسئولة في البنك وعلى سبيل المثال لا الحصر :

ـ ادارة حسابات القطاع الحكومى والمؤسسات العامة .. واحدة من اهم الادارات في قطاع الائتمان .

ـ الادارة الاقليمية للفروع بالمنطقة الشرقية ..

ـ الادارة الاقليمية للعمليات بالمنطقة الشرقية ..

ـ الادارة العامة للفروع ..

ـ الادارة العامة للعمليات وشئون الموظفين ..

ـ رئيس وحدة التكنولوجيا ..

ـ فروعنا يرأس ٩٨٪ منها سعوديون ..

ـ الادارات الاقليمية لشئون الموظفين في المنطقة الوسطى والشرقية والغربية ..

ـ هذا بالاضافة الى العديد من الشباب السعودي الذين يعملون كرؤساء اقسام ووحدات ..

الحقيقة ، ان بناء المصرفي الكفء في البنك السعودي الامريكى هو هدف من اهداف مجلس ادارة البنك وادارته التنفيذية ، اننا لا ندخر وسعا ولا جهدا في سبيل هذا الهدف ، وعندما نعهد لشاب سعودي بمسئولية ادارة او قسم ، فاننا واثقون من انه اهل لمثل هذه المسئولية ، فنضع فيه كامل ثقتنا وندعمه دعما قويا لينجح في اداء مهام عمله . واذا سمحت لي بهذه المناسبة اود ان اذكر ان هذه السياسة اثبتت نجاحها التام فنحن ليس لدينا رؤساء ادارات او اقسام او وحدات صوريين . ولا اذكر اننا اعطينا اى مسئولية لشاب سعودي وفشل فيها ..

● ماهو تقويمكم لمساهمة قطاع البنوك في مشاريع التنمية . وهل انتم راضون عن دور البنك السعودي الامريكى في هذا المجال ؟

ـ اعتقد ان البنوك ساهمت بشكل جيد في مشاريع التنمية . لكن المهم ان تستمر هذه المساهمة في الحاضر والمستقبل .. فالبنوك يجب ان تؤدى دورها في تنمية وانعاش اقتصادنا الوطنى . فاذا لم تفعل ، سيتوقف عصب رئيسى من اعصاب الاقتصاد عن العمل وهذا من وجهة نظرى خطأ كبير .

في نفس الوقت يجب ان نعطى البنوك حقها في ان تبحث عن الاعمال المجدية ذات المخاطر المحسوبة وان تمول الاعمال والمشاريع التى يتضح ، بعد دراستها ، انها ذات جدوى واثر ونفع وتمثل عملا قابلا للتطبيق والنمو والتمويل .

وانا شخصيا راض عن دور وسياسات البنك السعودي الامريكى في هذا المجال .

● كيف ترون مستقبل القطاع المصرفي في المملكة ؟

ـ اراه مشرقا بإذن الله ، واراه يساهم بفاعلية في خدمة اقتصادنا ، واراه يتطور اكثر فاكثر ليخدم المجتمع والافراد ويقدم لهم خدمات جديدة ومتنوعة . والذى لا يتفق مع وجهة نظرى هذه فليراجع بذاكرته الى القطاع المصرفي منذ عشرة اعوام .. كيف كان ، وكيف اصبح الآن ومن ثم يبنى نظرته المستقبلية ..

● ماهي مشاريع البنك المستقبلية ؟

ـ اننا نسعى لزيادة حصتنا في السوق السعودي في مختلف المجالات . ونسعى الى تقديم منتجات جديدة تهدف الى خدمة عملائنا وتهيئة الفرص العملية والاستثمارية لهم . اننا على اتصال بعملائنا لنرى ماهي احتياجاتهم .. فمن السهل ان نقدم خدمة او منتجة جديدة ، ولكن اذا لم تكن هناك الخدمة او المنتجة هي ما يريد العميل فما فائدتها .. ان الهندسة المثلية هي ما نقدمه لعميلنا اليوم وغدا . اننا نجتمع به ليقول لنا ماذا يريد ونحن نهندس المنتجة ونصنعها لتلائم حاجته .. لا نفرض عليه منتجة لا تلائم تلك الحاجة ..

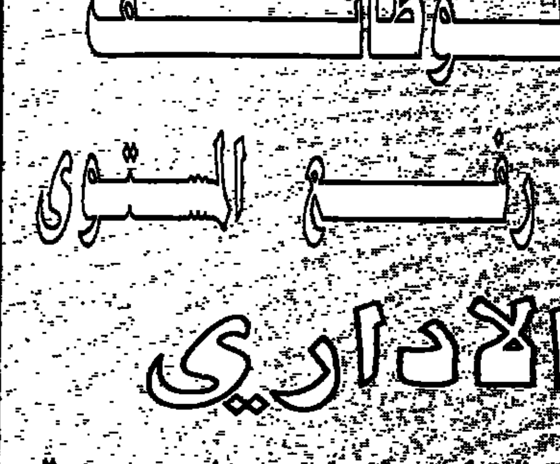
أهداف مركز تدريب بترومين

● دعم خطط التنمية

● سعودة الوظائف

● رفع المستوى الاداري

● تطوير البنية الادارية





وفي اطار خطط التنمية العامة للدولة كان على بترومين توفير احتياجات المشروعات الصناعية القائمة والمستقبلية من العنصر البشري واعداده وتأهيله بالمعرفة والخبرات اللازمة للقيام بأداء الاعمال المطلوبة بكفاءة عالية ، مع تنمية قدراته وتطوير معارفه بصفة مستمرة لكى يساير التطور فى المجالات المختلفة وما يصاحبها من تطوير وتجديد نتيجة للتقدم التكنولوجى الذى يعتبر من سمات العصر الحالى .

ولتحقيق هذا الهدف قامت (بترومين) بانشاء ثلاثة مراكز للتدريب فى كل من جدة والرياض والدمام من اجل اعداد وتأهيل القوى العاملة فى مجالات التشغيل والصيانة ونقل وتخزين المنتجات البترولية وتسويقها وذلك قبل مباشرة العمل فى المشاريع واثناء الخدمة بهدف زيادة معدلات مساهمة الشباب السعودى فى مجهودات التنمية ضمن خطط (بترومين) المعدة فى هذا المجال .

وقد اسندت مهام تدريب القوى العاملة الى « خدمات بترومين » التى استحدثت فى عام ١٤٠٦ هـ الادارة العامة للتدريب لتتولى مهام الاشراف على مراكز التدريب فى المناطق الثلاث ووضع البرامج والخطط اللازمة والتى تكفل تحقيق العديد من الاهداف وهى تدريب وتأهيل منسوبى مشاريع « بترومين » الجدد واعدادهم الاعداد المناسب لدعم خطط التنمية وسعودة الوظائف فى جميع المجالات الفنية والادارية ونظم الحاسبات الآلية وكذلك رفع مستوى الاداء الوظيفى للعاملين على رأس العمل وتحسين وتطوير البنية الادارية اضافة الى تهيئة العاملين لاتباع الاساليب الحديثة فى العمل باستخدام الآلات الحديثة المتطورة كذلك اعادة تدريب واعداد الموظفين ممن يراد توجيههم لجهات عمل جديدة نتيجة تطور اساليب العمل .

مراكز تدريب بترومين :

تم افتتاح مركز تدريب بترومين جدة عام ١٩٨٦ م كما انضم مركز تدريب بترومين الرياض الى الادارة العامة للتدريب فى (خدمات بترومين) عام ١٩٨٦ م حيث كان يتبع من قبل لمصفاة بترومين الرياض ، اما مركز تدريب بترومين الدمام فقد باشر انشطته التدريبية عام ١٩٨٧ ، وتتولى الادارة العامة للتدريب مهمة وضع لوائح التدريب والخطط والبرامج التدريبية اللازمة لكل مركز من المراكز الثلاث بناء على الاحتياجات التدريبية لكل منطقة من المناطق بحيث يتم تنفيذ البرامج التدريبية المناسبة حسب احتياج المشاريع الموجودة فى المنطقة مع الاستفادة من المعدات والاجهزة وهيئة التدريب بالصورة الاقتصادية لتحقيق اهداف وخدمات بترومين .

وقد جهزت هذه المراكز بورش ومعامل التدريب الفنى بأحدث الاجهزة والمعدات التدريبية ، وجدير بالذكر ان ورش التشغيل والسلامة والاطفاء تتسع لمائة وخمسين متدربا فى العام ، ولمواجهة الاعداد المتزايدة من المتدربين فانه يجرى الآن توسعة مركزى تدريب جدة والرياض .

انشطة مراكز التدريب خلال عام ١٩٨٧

قامت المراكز الثلاث خلال عام ١٩٨٧ م بتدريب اعداد كبيرة من منسوبى مشاريع بترومين فى مختلف المجالات والتخصصات التى تحتاجها تلك المشاريع من خلال العديد من الدورات وهى :

اولا : دورات عقدت بمركز تدريب جدة

● دورة عن الطباعة العربية والانجليزية بطريقة اللمس باستخدام جهاز الصوت والصورة وكان عدد المشاركين ثمانية وسبعين

● دورة عن استخدامات الحاسب الآلى الشخصى وكان عدد المشاركين اربعمائة وواحد وخمسين

● دورة عن النظم التطبيقية (المحاسبة ، الميزانية ، شئون الافراد ، نظام مساندة المرافق ونظام تشغيل المصافى) وكان عدد المشاركين سبعمائة وثمانية وخمسين

● دورة عن تشغيل الحاسب الآلى وكان عدد المشاركين اربعمائة وخمس واربعين هذا بالاضافة الى ندوات ومحاضرات للادارة العليا حضرها ثلاثة وستون مشتركا

ثانيا : دورات عقدت بمركز تدريب الرياض :

● دورة عن التكرير ـ الخزانات ـ مرافق التحلية وكان عدد المشاركين ثلاثمائة واربعين

● برامج تدريبية مختلفة شارك فيها الف وثمانيه وثلاثون متدربا

ثالثا : دورات عقدت بمركز الدمام :

● دورة عن الحاسب الآلى الشخصى وكان عدد المشاركين مائة وست وثلاثين

● دورة عن الطباعة العربية والانجليزية وكان عدد المشاركين سبعة وستين

● دورة عن الطباعة العربية والانجليزية بطريقة اللمس باستخدام جهاز الصورة والصوت وكان عدد المشاركين واحد وثلاثين

. وفى عام ١٩٨٨ اصدرت الادارة العامة للتدريب كتيبا يشتمل على خطة البرامج التدريبية التى سيتم تنفيذها خلال العام الحالى ومن برامج هذه الخطة برامج للتدريب الفنى وتشمل : برنامج تدريب الصيانة وبرنامج تدريب التشغيل وبرنامج تدريب السلامة والاطفاء .. وهناك برامج للتدريب الادارى وتشمل : برنامج تدريبى عن استعمالات الحاسب الآلى الشخصى وبرنامج تدريب اللغة الانجليزيةوبرنامج تدريب السكرتارية والطباعة وبرامج للتطوير الادارى وكذلك برامج التدريب على الانظمة الالية المستخدمة فى خطة بترومين الشاملة وتشمل برنامج تدريبى عن نظام المحاسبة والميزانية وشئون الموظفين والرواتب وبرنامج تدريبى عن نظام تشغيل المصافى وبرنامج تدريبى عن نظام مساندة المرافق وبرنامج تدريبى عن نظام آلية محطات التوزيع وبرنامج عن نظام التسويق .

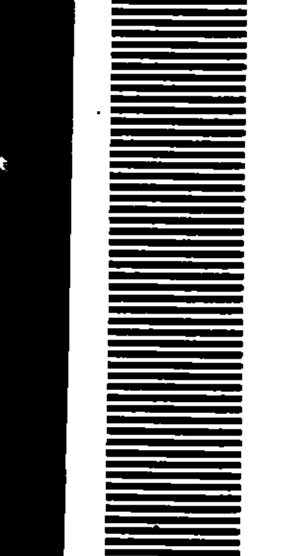
وفى شهر مارس من هذا العام ١٩٨٨ تم اختيار حوالى ثلاثمائة متدرب من خريجى المدارس الصناعية ويتم تدريبهم الآن على اللغة الانجليزية لتزويدهم بالمصطلحات والمعلومات التى تساعدهم على استيعاب ما سوف يتلقونه من تدريب داخل الورش ، ويستغرق تدريبهم حوالى عام واحد يلتحقون بعد ذلك بمشاريع بترومين المختلفة لاحلالهم مكان العمالة الاجنبية .

ان التطور الكبير الذى حققته (بترومين) فى ميدان التدريب يعد مؤشرا متميزا على مدى ما تتمتع به طموحات (بترومين) لايجاد طاقات رائدة تمتاز بالخبرة والاداء وفق اعلى المستويات ، ولم يكن ليتحقق كل ذلك دون الالتفات والاشارة الى طبيعة ودور الاجهزة والوسائل التقنية التى سعت (بترومين) لتوفيرها ، اضافة الى البرامج التدريبية المختلفة التى توفرها من خلال مراكزها الثلاثة .

اجهزة غاية فى الحداثة

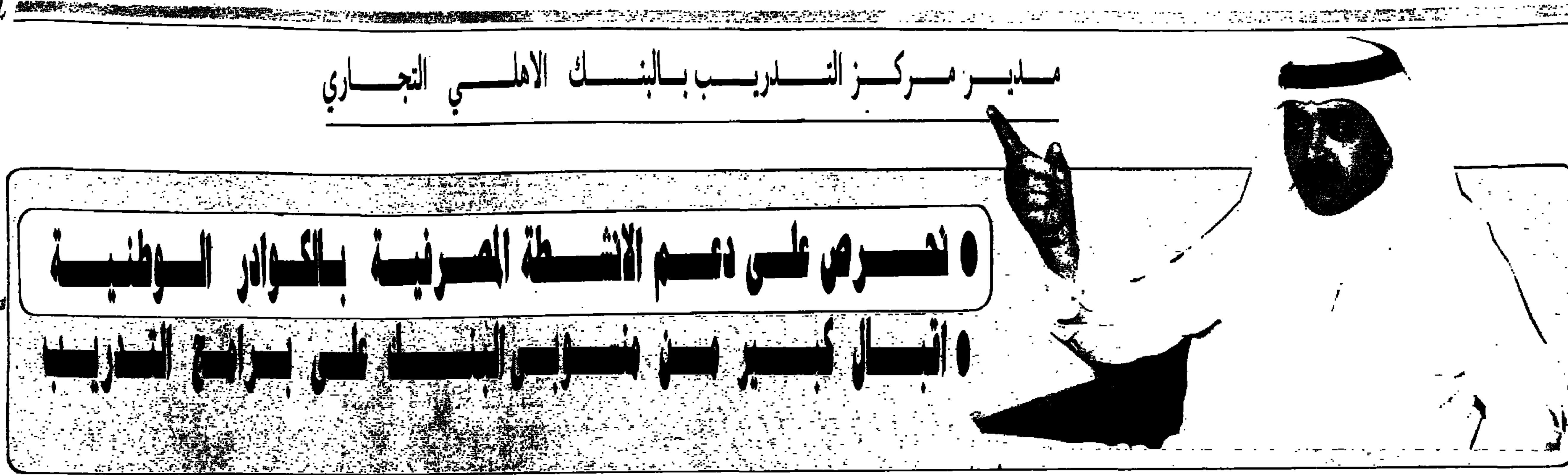
وسائل تدريبية متطورة لمواكبة اهداف التنمية







المتدربون وشبابنا السعودي الواعد بالخير والنماء



مدير مركز التدريب بالبنك الاهلي التجاري

● نحرص على دعم الانشطة المصرفية بالكوادر الوطنية

● اقبال كبير من منسوبي البنك على برامج التدريب

البنك الاهلي التجاري .. احد البنوك الوطنية العريقة في المجالات النقدية والمصرفية .. ويقوم بدور طليعى في خلق الكوادر الوطنية المصرفية المؤهلة لتساهم بفعالية في مسيرتنا التنموية الاقتصادية وذلك من خلال تركيزه على التدريب واقامة الدورات والندوات بمركز التدريب التابع للبنك .. وتقديم خدماته الاستثمارية لعملائه في الداخل والخارج من خلال « صندوق الدولار قصير الاجل » و« صندوق الاستثمار متعدد العملات » .

مدير مركز التدريب بالبنك الاستاذ فيصل ابوزنادة يؤكد ان سياسة البنك واستراتيجيته تنطلق من حرص حكومتنا الرشيدة على توجيه الطاقات لتنمية وتطوير الانسان السعودي باعتباره اهم الاهداف التنموية للخطط الخمسية والمحور الاساسي لها ..

حوار :
حامد عمر عطاس

واضاف انه انطلاقا من هذا الهدف فان البنك الاهلي التجاري يحرص على تطوير وتنمية قدرات وامكانات موظفيه بالتدريب العلمي والفنى لدعم كفاءات الكوادر الوطنية المصرفية لمواكبة طموحات وخطط واهداف التنمية الوطنية .. ولتعزيز مساهماتها في هذا القطاع المصرفى الذى يشكل اهمية بالغة لدعم القطاعات التنموية الاخرى ..

وقال ابوزنادة انه انطلاقا من سياسة البنك واستراتيجيته التى تهدف الى خلق جيل وطنى مؤهل فنيا وعلميا فقد تم انشاء مركز التدريب الذى يعتمد على المجالين النظرى والتطبيقى .. الاول يتمثل في عقد الندوات والمحاضرات والثاني يركز على الدورات المكثفة باستخدام احدث الوسائل السمعية والبصرية والاستفادة من الخبرات المصرفية العالمية من خلال تعاون البنك مع العديد من البنوك العالمية مثل بنك باركليز وبنك ميدلاند .. واشار الى ان هناك دائرة متخصصة في البنك مهمتها الرئيسية تصميم البرامج التدريبية التى ينفذها مركز التدريب والتى تتفق مع احتياجات التنمية الوطنية .

● وعن المشكلات التى تواجه المركز .. قال :

ـ من المشكلات التى كانت تواجهنا في المركز في بداية انشائه انه لم تكن هناك قناعة واهتمام بالتدريب .. الا انه مع مرور الوقت وزيادة الوعى اصبح هناك اقبال كبير من الموظفين على المركز الذى لجأ الى اختيارهم للاشتراك في دوراته وفقا للاولويات ..

واضاف ان هناك مشكلة توفير المحاضرين الاكفاء ذوي الخبرات المصرفية العالية للمشاركة في الندوات والمحاضرات التى يقيمها المركز من وقت لآخر .

واكد ابوزنادة ان المركز يركز خلال خطته المستقبلية على اقامة العديد من المحاضرين المؤهلين والمتخصصين فى العمليات المصرفية والمالية وتوفير التجهيزات اللازمة لتنفيذ البرامج التدريبية وتنويع موضوعات الدورات التى تلبي الاحتياجات الفعلية للبنك الاهلي التجاري ولاقتصادنا الوطنى ..

واشار الى ان المركز يعد سنويا جدولا يضم جميع البرامج التدريبية التى يزمع اقامتها ويقوم بتوزيعه على جميع الادارات التابعة للبنك لترشح من تراه مناسبا للاشتراك في هذه البرامج التى تنعكس ايجابا على تدريب مهارات كوادرنا الوطنية فى العمليات المالية والمصرفية المختلفة .

واوضح ابونادة ان المركز يعقد من وقت الى آخر عدة دورات متخصصة في اللغة الانجليزية وفي المجالات العلمية المختلفة بالاستعانة بأحدث الاجهزة الفنية التقنية المتطورة الموجودة في معمل تعليم اللغة الانجليزية بالبنك الذى يعد احدث معمل في منطقة الشرق الاوسط وتتوفر فيه احدث الاجهزة السمعية والبصرية ويستخدم اشرطة الفيديو الخاصة لتعليم اللغة الانجليزية .


التدريب في
شركة الكابلات السعودية
«« هدفه »»
إعداد السواعد الوطنية لإرساء
القواعد الصناعية والحضارية
لم يكن الطريق الى النجاح في شركة الكابلات السعودية وشرف حصولها على جائزة الملك عبدالعزيز بالمملكة العربية السعودية هذا العام إلا ثمرة للعطاء وتكريما للسواعد السعودية التي شاركت وتشارك في صنع حضارة الوطن.
وقد عرفت شركة الكابلات السعودية بدورها الرائد في مجال انتاج الكابلات والاسلاك الكهربائية في الشرق الأوسط، ومنذ انشائها عام ١٣٩٥هـ وهي تلعب دورا حيويا في التطور الاقتصادي والصناعي للمملكة. وقد سجلت الشركة نموا متصلا في السنوات العشر الأخيرة في عديد من الجوانب.
رسم توضيحي للانشطة التدريبية (دورات ـ متدربين) لعام ١٩٨٧ م
٠
١٠
٢٠
٣٠
٤٠
٥٠
٥١ دورة الحاسب الآلي
٣٨ دورات مختلفة
٢٤ دورة تأهيل اللاحقين
٢٣ دورة مشغلي الإنتاج
٢٢ أساسيات التشحيم
٢١ دورة اللغة الإنجليزية
٢٠ دورة - المشرف كفالد
٢٠ دورة - المدير كفالد
١٥ التعريف بالشركة
١٥ الدورات التطويرية (مدربين - مشرفين)
١٤ دورة سائقي الرافعات
١٣ تدريب الطلبة الصيفيين
١٢ مكافحة الحرائق
١١ دورة تأهيل المشرفين
٣ دورة الجودة النوعية
٢ دورة إدارة الأفراد
وكان التدريب أحد هذه الجوانب الذي أعطته الشركة أهمية خاصة ايمانا منها بأن بناء الانسان السعودي هو المطلب الأول والأخير لسياسة خادم الحرمين الشريفين وحكومته، وانطلاقا من أن السواعد السعودية وحدها هي الكفيلة بحماية كل مكاسبنا الحضارية واثرائها.
وعلى هذا الطريق قامت سياسة التدريب في الشركة على العديد من المحاور التي استهدفت نقل أحدث التقنيات وارقاها وأعقدها الى عقول ابنائنا السعوديين لاستيعابها وتطويعها لمتطلبات حاجياتها الوطنية. وكانت وسيلة التدريب في ذلك العديد من البرامج والدورات التدريبية داخل الشركة وخارجها سواء على ارض الوطن او على ارض العديد من بلدان العالم الصناعي المتحضر باذلة في ذلك قصارى الجهد والعطاء.
وبفضل الله واخلاص الادارة العليا في الشركة أمكن الوصول الى افضل النتائج بتكوين العديد من الكوادر السعودية بين موظف وخبير ومدير وعامل في جميع المهارات والتخصصات وأصبح لدى الشركة الآن زهاء ثلاثمائة سعودي يعملون في كل المجالات من بينهم ودية كاملة تستطيع وحدها دفع عجلة الانتاج في مختلف قطاعات الشركة.
ومازالت مسيرة التدريب مستمرة لخلق العديد من الكوادر للوصول إلى الغاية المرجوة وهي استكمال سعودة كل العاملين لتخوض بهم العديد من مجالات الانتاج الحالية والمستقبلية في مجال كابلات الاتصالات وملحقاتها والالكترونيات والكابلات ذات الضغط العالي وكابلات الألياف البصرية والهاتفية.
هكذا كان طريقنا الى النجاح يقوم على عدة اهداف منها اعداد السواعد الوطنية لارساء القواعد الصناعية والحضارية.
نعمل اليوم من أجل غد أفضل
شركة الكابلات السعودية
Saudi Cable Company
لصناعة الكابلات والأسلاك الكهربائية ذات الجودة العالية
شركة الكابلات السعودية

مدير مركز التدريب بالغرفة التجارية الصناعية بجدة

التدريب

مسئولية وطنية لدفع عجلة الانتاج والتنمية الاجتماعية

● مركز تحليل الذهب ونادي هواة الكمبيوتر ومعمل تعليم اللغة أبرز ملامح المركز

ممدوح موصلي

تضطلع الغرف التجارية والصناعية بالمملكة بمسئولية التدريب من خلال مراكز التدريب التابعة لها والتي هيأت لها الدولة كل امكانات التدريب بانواعها المادية والمعنوية باعتبار التدريب هو الوسيلة الوحيدة لتطوير وتحديث وسعودة الوظائف على اختلاف انواعها حتى يتمكن الشباب السعودي من حمل امانة النهوض واستمرارية العطاء للحفاظ على صرح النهضة الشامخ الذي ارست قواعده حكومة خادم الحرمين الشريفين من اجل غد ينعم فيه كل مواطن سعودي بالرخاء والطمانينة مثلما يعيش حاضره الأمن فذلك هو حق الاجيال القادمة علينا .

وللتعرف على الدور الحيوى والهام الذى تقوم به هذه الغرف في مجالات التدريب توجهت « عكاظ » الى الغرفة التجارية والصناعية بجدة لالقاء الضوء على الانجازات التى حققها مركز التدريب بالغرفة باعتباره من احد النماذج المنتشرة على ارض المملكة العربية السعودية التى عهد اليها ببناء الانسان السعودي القادر على استيعاب فنون ومهارات وعلوم وتقنيات العصر الذى نعيشه لنلحق على الدوام بركب التقدم والازدهار الذى يتميز به هذا القرن العشرين .

والتقت « عكاظ » بالمسئول الاول عن هذا البنيان وما تحقق فيه من انجازات وما يمثله من طموحات انه الاستاذ ممدوح موصلي مدير مركز التدريب بالغرفة التجارية والصناعية بجدة وكان معه هذا الحوار .

● الاستاذ ممدوح موصلي باعتبارك احد الذين يحملون على عاتقهم عبء امداد كافة ميادين العمل الصناعي والتجاري باهم عناصر التنمية الاقتصادية وهي الايدي العاملة السعودية القادرة على العطاء والعمل مسلحة بالخبرة والمدربة وكافة التقنيات الحديثة هل لنا ان نعرف عدد الكفاءات التى قمتم بتاهيلها لذلك منذ تاسيس المركز حتى الآن ؟

ـ استطاع المركز بالتعاون مع مجلس الغرف منذ بداية مواسم التدريب عام ١٤٠١ هـ وحتى هذا العام من تنظيم ٦٤ دورة اشترك فيها ١٣٤٨ متدربا في مختلف البرامج التدريبية مع الحفاظ على مبدأ نوعية المتدربين وكفاءاتهم بما يخدم تحقيق البرامج والاهداف التى وضعت من اجلها .

● واذا اردنا تفصيل الانجازات بالارقام التى حققتموها هذا العام كدليل على النمو المطلوب من المركز .

ـ استطعنا هذا العام تدريب اكثر من ٤٠٠ متدرب منهم ١٧٥ متدربا تقريبا في البرامج التى عقدت بالتعاون مع مجلس الغرف وقد تحقق بهذا الرقم زيادة قدرها ٢٦ متدربا عن الموسم الماضي سنة ١٤٠٧ مما يؤكد نجاح المركز في الوصول الى معدل نمو معقول ايمانا من المركز بمسئوليته الوطنية في التدريب لاهميته في دفع عجلة الانتاج والتنمية الاجتماعية وتم ذلك من خلال تسع برامج تدريبية ..

اما باقي المتدربين الـ ٢٢٥ فقد تم تدريبهم خارج اطار برامج مجلس الغرف وشملت برامج التدريب بعض المدن غير مدينة جدة حيث قمنا بعقد دورات في مدينة ابها والطائف وقدمنا خدماتنا التدريبية لموظفي بنك القاهرة السعودي وموظفى شركة الزومان للطيران وشاركنا في احدى دورات مركز تدريب التامين بجدة لايماننا بضرورة توافر كل الجهود والهيئات التعليمية للوصول بالتدريب الى ارقى مستوياته وامثل اهدافه وغاياته .

● لو اردنا ان نحدد ملامح التميز لمركز تدريب الغرفة التجارية والصناعية بجدة فماهي تلك الملامح ؟

ـ هناك ثلاثة ملامح تجعلنا نفخر بهذا المركز اولها مركز تحليل الذهب الذى انشأته الغرفة وجهزته بأحدث الاجهزة للقيام بدوره الرائد في المملكة باعتباره الاول من نوعه والذى يعتبر اضافة حضارية في صناعة من ارقى الصناعات وادقها وايضا اقدمها رغم ندرة المراجع العلمية لهذه الصناعة وكذلك ندرة المتخصصين الذي يمكن ان يعهد اليهم بمسئولية التدريب والذي كان الفضل في توفيرهما يرجع الى مختبر الجودة النوعية في فرع وزارة التجارة بجدة وانشئت فيه اول مكتبة علمية متخصصة في مجال تحليل الذهب تساعد المتدرب على استيعاب هذه الصناعة الدقيقة وقام السيد بكر عبدالغني السليماني الاخصائي في شئون الذهب بوضع المناهج النظرية التى تدرس للمتدربين ولتحقيق الغاية المرجوة من هذا المركز نظرا لغلو تكلفة تدريب الفرد الواحد والتى تصل الى ١٢٠٠ ريال قيمة استهلاكه من الذهب والمواد الاخرى المستخدمة في التدريب وضعت شروط للالتحاق في هذا المركز يمكن اجمالها في ان يكون الشخص عاملا في احد محلات الذهب او يحمل شهادة للعمل في احدها .. وان لا يقل عمره عن ١٨ عاما وان يكون متفرغا للحضور ولاتقل نسبة مواظبته عن ٧٥٪ في المحاضرات والبرامج وان يجتاز الدورة النظرية والتدريب العملي بنجاح حتى يستطيع الحصول على شهادة نهاية الدورة وقد اعدت استمارات لذلك بالمركز .

● هل نستطيع التعرف على الدوافع التى ادت الى انشاء هذا المركز ؟

ـ من المعروف ان الذهب هو المعدن الاكثر اهمية وجاذبية في الاسواق ومع ارتفاع قيمته ظهرت العديد من الطرق لغشه وتطورت هذه الطرق الى حد التعقيد بحيث صار من الضروري مواجهة هذه الاساليب بوسائل علمية متطورة ويكفى ان تعرف ان عدد الاجهزة المستخدمة في تحليل الذهب ٢٧ جهازا ..

● وماذا عن انجازات مركز التدريب على تحليل الذهب ؟

ـ التحق بهذا المركز ما يقرب من ٩٠ متدربا منذ تاريخ تاسيسه وحتى الآن وتم تنظيم ٦ برامج تدريبية على تحليل الذهب وتعديل عياراته المختلفة وايمانا منا بضرورة نشر هذه الخدمة التدريبية لكي يستفيد منها كل من له الرغبة في هذا المجال من العاملين فيه فلقد قمنا بالاتصال بكافة الغرف للتعميم على منتسبيها لنشر هذه الخدمة التدريبية الجديدة والاستفادة منها لتحقيق اهدافها ..

● سبق وان ذكرت ان تكلفة تدريب الفرد الواحد ١٢٠٠ ريال فكيف سيتم تدبير كل هذه الاموال ؟

ـ اوضح اولا ان هذه التكلفة لا يدخل فيها كل خدمات التدريب الاخرى كالمدربين مثلا وقاعات الدرس او المعامل ولكنها فقط قيمة الخامات ورغم ذلك فان المركز جعل رسم اشتراك العضو ١٥٠٠ ريال فقط تدعيما منه لرسالة التدريب كمطلب وطنى يجب ان يتنزه عن روح الكسب او المتاجرة ..

● هذا عن الملمح الاول الذى يتميز به مركز التدريب بالغرفة التجارية الصناعية بجدة فماذا عن الملمحين الاخرين ؟

ـ مركز تدريب الحاسب الآلي (نادي هواة الكمبيوتر) :

وقد بلغ عدد اعضاء النادي (١٠٥) متدربين من مختلف القطاعات العاملة بالمؤسسات والشركات الخاصة مع بعض المشتركين من الجامعات وموظفى القطاع العام .

وقدم المركز مجموعة من الدورات التدريبية في تعليم اساسيات الحاسب الآلي وقواعد البيانات ومداخل تشغيل الكمبيوتر كما كان لمركز تدريب الحاسب الآلي دور فعال في انجاح برامج الحاسبات الآلية في الاستخدامات المختلفة والتى تعقد بالتعاون مع برامج مجلس الغرف وذلك من خلال التسويق لهذه الدورات داخل النادي نفسه الامر الذى نتج عنه التحاق بعض اعضاء النادي بهذه الدورات ولاسيما دورة استخدام الحاسب الآلي في ادارة شئون الموظفين واستخدام الحاسب الآلي في المحاسبة حيث روعي تقديم نسبة تخفيض لاعضاء النادي في مثل هذه الحالات .

● ومن ناحية اخرى تم تطوير امكانات وتكنولوجيا مركز تدريب الحاسب الآلي من خلال الآتي :

ـ تم تزويد المركز بجهاز (داتاشو) لتسهيل عملية الشرح الموحد والمشترك لكافة المتدربين في وقت واحد ..

ـ زيادة قدرات الذاكرة في الاجهزة المستخدمة الى ٦٤٠ وحدة للجهاز الواحد مقارنة بـ ٢١٤ وحدة من قبل ..

ـ استبدال الشاشات العادية بشاشات عرض ملونة من نوع (تومسون) وهى اكثر كفاءة في عمليات التشغيل ..

ـ تاسيس مكتبة خاصة للنادي تحتوى على اهم المراجع المستخدمة لتعليم اساسيات ومصطلحات الحاسبات الآلية باللغتين العربية والانجليزية مع وضع نظام مرن لتسهيل عمليات الاستعارة الداخلية والخارجية .

ولقد تم تغطية كافة الامكانات والاجهزة السابقة بالتمويل الذاتي من رسوم الاشتراك بالنادي الذى حقق فائضا مرضيا خلال فترة وجيزة ..

اما الملمح الثالث والاخير فهو معمل تعليم اللغة الانجليزية وقد تم تاسيسه بهدف تعليم اللغة الانجليزية باعتبارها اهم اللغات التجارية المستخدمة في القطاع الخاص وسوف يتم تنفيذ برامج تعليم اللغة بالاضافة الى برامج اتقان اللغة وذلك بواقع اربع دورات سنويا مدة كل دورة ثلاثة شهور بطاقة استيعابية ١٥ متدربا لكل دورة ..

● لاشك ان الاحتكاكات الدولية في مجالات التدريب تؤثر تاثيرا ايجابيا في مسيرة التدريب فماهي خطواتكم في المشاركات الدولية ؟

ـ لاشك ان تنويع مصادر الفكر التدريبى تساعد على تطوير أداء مسئولى التدريب بالمركز ولهذا شاركت الغرفة التجارية والصناعية بجدة في عدة مؤتمرات هي :

ـ المؤتمر العربي الاول عن (الاتجاهات الحديثة في التدريب والتنمية الادارية بالوطن العربي) الذى نظمته شركة يثم (الخبراء العرب في الهندسة والادارة) والذى عقد بمدينة القاهرة في الفترة من ٢٤ / ٧ / ١٤٠٧ هـ وحتى ٢٦ / ٧ / ١٤٠٧ هـ .

ـ المؤتمر الخليجى الخامس (لادارة الموارد البشرية) الذى عقد بدولة الامارات العربية المتحدة بمدينة ابوظبى في الفترة من ١٩ ـ ٢٢ صفر سنة ١٤٠٨ هـ

ـ المؤتمر العربي الثاني عن (التنمية الادارية بالمنطقة العربية في مواجهة تحديات العصر) الذى عقد بمدينة القاهرة في الفترة من ١ ـ ٣ مارس سنة ١٩٨٨ .

● تنويع مصادر الفكر التدريبي لتطوير مستوى الأداء فى المراكز

● لاشك ان ممارستكم العملية في الاشراف على مركز التدريب قد ساعدت على توضيح معالم المستقبل فما الذي يتراءى لكم من تصورات للوصول بالتدريب الى اقصى الغايات المنشودة ؟

ـ اننا في الغرفة نؤمن بالتخطيط المرحلى الذى يساعد على الوصول الى اهدافنا بطريقة عملية وواقعية مدروسة بعناية ولهذا انطلقت الخطة المستقبلية للتدريب في المركز من خلال تصورين رئيسيين سنحاول الوصول اليهما في الموسم القادم سنة ١٤٠٩ هـ .

ومضمون التصور الاول هو : (ديناميكيات تشغيل مركز التدريب الجديد بجدة الشمالية) :

وذلك نظرا للاقبال المتزايد من سوق القطاع الخاص على البرامج التدريبية المختلفة التى تنظمها الغرفة .

وحيث اصبح مركز التدريب بصورته الراهنة لا يفي بتلبية احتياجات المتدربين من حيث سعة الاماكن والوسائل التدريبية المستخدمة فلقد تمت الموافقة على بناء مركز تدريب جديد ومؤقت لسد التوسع الحالي في الانشطة التدريبية التى تقدمها الغرفة حيث ستتبع اساليب وطرق جديدة في تشغيل مركز التدريب الجديد وهى طرق واساليب تتفق مع الاحتياجات التدريبية الحقيقية لسوق القطاع الخاص وتتمثل في الآتى :

أ ـ تقديم برامج تدريبية دائمة وثابتة تضمن ان يكون المركز الجديد في حالة تشغيل مستمر وليس تشغيل موسمى ومن هذه البرامج :

ـ البرامج الدائمة للتدريب على الحاسبات الآلية من خلال مركز تدريب الحاسبات الآلية (نادي هواة الكمبيوتر) .

ـ البرامج الدائمة للتدريب على اعمال السكرتارية من خلال مركز السكرتارية الحديثة حيث كانت نواة تأسيس هذا المركز شراء عدد ١٥ آلة طباعة من نوع اولمبيا بهدف اعداد وتأهيل ما يقرب من ٢٠ موظفا من موظفى بنك القاهرة السعودي على اعمال السكرتارية والادارة المكتبية الحديثة ..

ـ البرامج الفنية الدائمة للتدريب على تخصصات تختلف عن تلك التى يقدمها السوق ولها خاصة جذب الجمهور على التعليم والمعرفة ومن تلك البرامج الفنية للتدريب على تحليل الذهب من خلال مركز التدريب على تحليل الذهب وكذلك من الممكن النظر في اقامة برامج فنية للتدريب على اصلاح الالكترونيات من خلال مركز تدريب ودراسات اصلاح الالكترونيات .

ب ـ التوسع في تنفيذ البرامج التدريبية المتخصصة وفقا لطلب الشركات والمؤسسات (برامج تحت الطلب) نظرا لكونها تمثل الاحتياجات التدريبية الحقيقية لسوق القطاع الخاص . ولكي نضمن التوسع في هذا النوع من البرامج يجب اتباع الآتي :

١ ـ عمل استمارات استقصاء راى يتم تسليمها للمسئولين من خلال اللقاءات الحية وليس بالبريد ..

٢ ـ الزيارات الميدانية المكثفة لاستطلاع آراء مختلف قطاعات سوق القطاع الخاص ..

٣ ـ الترحيب بفكرة تقديم الاستشارات والدراسات التدريبية للجهات التى يهمها تطوير اداء العاملين بمنشآتها .

ج ـ وحيث ان المركز الجديد سيتضمن عددا اكثر من الصالات التدريبية عن الوضع الحالي فمن الممكن تبنى فكرة تأجير بعض هذه الصالات للجهات التى تحتاجها في اقامة برامجها التدريبية على ان تتولى الغرفة في هذه الحالة مهمة الاشراف الاداري على سير هذه البرامج في مسارها الصحيح في مقابل ان تتحصل فقط على تكاليف هذا الاشراف .

اما مضمون التصور الثاني هو : تطوير نوعية الخدمات التدريبية التى يقدمها المركز للقطاع الخاص :

لان تطوير نوعية النشاط التدريبى الذى سيقدمه المركز الجديد يتطلب انجاز العملية التدريبية من خلال الآتي :

ـ التحول المستقبلى من البرامج التدريبية النمطية الى برامج اعداد الكوادر السعودية الشابة في المهن والوظائف التى تحتاج الى الكفاءات السعودية بدلا من العمالة الوافدة في مجالات الفنادق والمستشفيات والمصانع ووكالات السياحة والسفر . بحيث يكون دور مركز التدريب في الغرفة بالنسبة للقطاع الخاص مثل دور معهد الادارة العامة بالنسبة للقطاع العام . وحتى تكون الغرفة قد انفردت بنوعية تختلف عن نوعية الدورات التدريبية (اعداد الكوادر في مجال السعودة) تختلف عن نوعية الدورات التى تقدمها مراكز تدريبية اخرى خارج نطاق الغرف . وهذا كله يهدف مسايرة الاوضاع الجديدة في مجال السعودة ..

ـ عمل ملحق مستمر عن التدريب واهميته في تطوير القوى العاملة بالقطاع الخاص تتبناه مجلة التجارة او احدى الصحف اليومية .

ـ تأسيس نظام جديد مع الشركات والمؤسسات العاملة في القطاع الخاص ينطلق من فكرة الاشتراك السنوى الشامل بدلا من الاشتراك الفردي المتقطع بحيث تتسلم المنشأة بطاقة عضوية في المركز على ان تودع مبلغ معين تحت حساب برامج التدريب يتم تسويته محاسبيا في نهاية كل موسم تدريبى .

ـ يخصص مركز التدريب يوما من كل عام يطلق عليه (يوم الخريجين) بحيث يتم دعوة الخريجين من المركز للاحتفال بتخرجهم من الدورات التى اشتركوا فيها سابقا مع تقديم جوائز رمزية لهم حفاظا على استمرارية العلاقة بين المتدرب والمركز لفترات طويلة مفيدة للطرفين .

ـ منح شهادة تقدير للمؤسسة او الشركة (تحت شعار الوعي بأهمية التدريب) اذا كانت من المنشآت التى قدمت اكبر نسبة من المتدربين بين المنشآت العاملة في القطاع الخاص ..

ـ طباعة النشرات والنماذج التوضيحية التدريبية (البروشورات) باللغة الانجليزية لزيادة الطاقة التسويقية للبرامج من خلال استقطاب مسئولي التدريب الاجانب الذين يتمتعون بصلاحيات ترشيح المتدربين في مؤسساتهم ..

● يقى ان نتساءل عن البرامج التدريبية المقترح اقامتها في الموسم القادم ان شاء الله ١٤٠٩ هـ من حيث موضوعاتها ومواعيد اقامتها وكذلك رسوم الاشتراك فيها ؟

ـ تم اقتراح اقامة عشرة برامج تدريبية للموسم التدريبى الجديد ١٤٠٩ هـ وستعقد بغرفة جدة وهي :

١ ـ دورة الاساليب الحديثة في التسويق وتنمية المبيعات وستعقد في الفترة من ٦ ـ ١١ صفر سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٨٠٠ ريال ..

٢ ـ دورة الادارة للمديرين الجدد وستعقد في الفترة من ٢٧ صفر الى ٣ ربيع اول سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٨٠٠ ريال ..

٣ ـ دورة ادارة شئون الموظفين وستعقد في الفترة من ١٩ ـ ٢٤ ربيع اول سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٨٠٠ ريال ..

٤ ـ دورة ادارة التسويق وستعقد في الفترة من ١٠ ـ ١٥ ربيع الثاني سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٦٠٠ ريال ..

٥ ـ دورة استخدام الحاسب الآلي لمساندة متخذي القرار وستعقد في الفترة من ١ ـ ٦ جمادى الاولى ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٦٠٠ ريال ..

٦ ـ دورة اسس ادارة العلاقات العامة والاعلام وستعقد في الفترة من ٢٢ ـ ٢٧ جمادي الاولى ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٦٠٠ ريال ..

٧ ـ دورة تنمية مهارات رجال البيع وستعقد في الفترة من ١٤ ـ ١٩ جمادى الثانية سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٨٠٠ ريال ..

٨ ـ دورة الادارة المالية والتحليل المالي وستعقد في الفترة من ٥ ـ ١٠ رجب سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٨٠٠ ريال ..

٩ ـ دورة ادارة المشتريات والمستودعات وستعقد في الفترة من ٢٦ رجب ـ ٢ شعبان سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٦٠٠ ريال ..

١٠ ـ دورة استخدام الحاسب الآلي في ادارة شئون الموظفين وستعقد في الفترة من ١٥ ـ ٢٣ شعبان سنة ١٤٠٩ هـ ورسم الاشتراك فيها ١٨٠٠ ريال ..

هكذا يدور العمل في مراكز التدريب ويقوم عليه رجال اكفاء نذروا وقتهم وجهدهم واعملوا تفكيرهم بكل الوفاء والاخلاص لبناء السواعد السعودية وكذلك العقول لارساء الدعائم وتثبيت البنيان الاقتصادى الشامخ للمملكة العربية السعودية بيد ابنائها الاوفياء .. وفق الله الجميع وسدد خطاهم ..

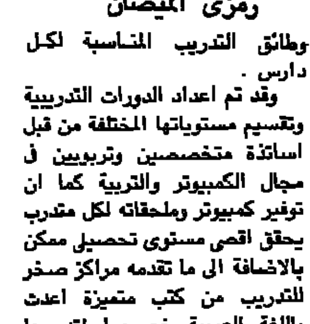


مراكز صخر للتدريب وسيلة تربوية فعالة

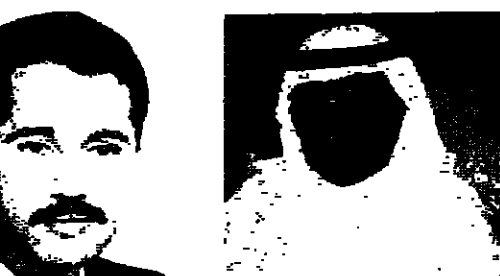
من اهم الوسائل لنشر الوعى بالكمبيوتر بالنسبة للناطقين بالعربية هى البرمجة باللغة العربية مباشرة لذا قامت العالمية بانتاج « صخر بيسك » بصورته العربية المطورة كما قامت العالمية كذلك بتطوير لغة اللوغو العربية « صخر لوغو » كخطوة من خطواتها فى سبيل تعريب لغات البرمجة العالمية لخدمة المستخدم العربى .

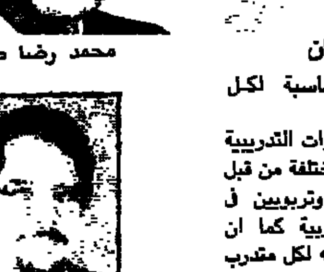
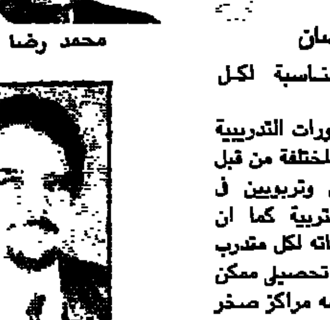
والعالمية اذ تقدم ذلك للمواطن العربى ، لتعتبر نفسها متخصصة فى المجال التعليمى لذا اسست « مراكز صخر للتدريب » فى يونيو ١٩٨٥ م للتدريب على الكمبيوتر كوسيلة فعالة فى نشر الوعى بالكمبيوتر والتحاق النشء العربى بعصر التكنولوجيا دون تردد او رهبة ودون تأخير زمنى باهظ الثمن على الاجيال القادمة .

وفى لقاء مع الاستاذ / رمزى عبدالعزيز الميضان مدير الشركة العالمية للالكترونيات بالمنطقة الغربية والجنوبية قال لقد اسست العالمية مراكز صخر للتدريب فى كافة انحاء المملكة وقد بلغ مجموع المراكز لحد الان ٣٦ مركزا منتشرة فى عشرين مدينة بالمملكة لتقدم دورات لكافة المستويات من ابناء الوطن الكبير دورات للصغار والكبار للنساء والرجال دورات متتالية على مدار العام دورات صباحية ومسائية وفى اوقات مختلفة وذلك لنقل المجتمع العربى بصفة عامة والمجتمع السعودى بصفة خاصة بخطوات سريعة وقفزات هائلة نحو مستقبل ذهبى من خلال توفير افضل الاجهزة والبرامج والوسائل التعليمية اضافة الى المناهج المتميزة وطائق التدريب المناسبة لكل دارس .



رمزى الميضان






محمد رضا طه





د . ابراهيم الفار

وقد تم اعداد الدورات التدريبية وتقسيم مستوياتها المختلفة من قبل اساتذة متخصصين وتربويين فى مجال الكمبيوتر والتربية كما ان توفير كمبيوتر وملحقاته لكل متدرب يحقق اقصى مستوى تحصيل ممكن بالاضافة الى ما تقدمه مراكز صخر للتدريب من كتب متميزة اعدت باللغة العربية خصيصا لتدريبها تحتوى على العديد من التدريبات العملية المفيدة والوافية لمناهج الدورات .

ويقول الدكتور ابراهيم الفار مدير مراكز التدريب بالمملكة : ان سر النجاح الهائل الذى حققته مراكز صخر للتدريب هو تفهمها لمطالب المستخدم العربى على اختلاف مستوياته ومتطلباته وتوفير برامج تدريبية ومتنوعة .

هنالك مراكز منتشرة فى جميع انحاء الوطن العربى قامت بتدريب اعداد هائلة من المتدربين خلال السنوات الثلاث الماضية كما قدم نظام صخر مفهوما جديدا للكمبيوتر العربى ثنائى اللغة ثم جاءت مراكز صخر للتدريب لتؤكد ضرورة توفير خدمات تدريبية راقية تتلاءم ومتطلبات المستخدم العربي الذى طال انتظاره .

يقوم التربويون المشرفون على مراكز صخر للتدريب بتصميم واعداد التجهيزات والمناهج الخاصة بالحاسبات الآلية والبرمجة للمدارس الاهلية اقتناعا من القائمين عليها التربويين بضرورة مواكبة مناهج تلك المدارس بمناهج المدارس المطورة .

يقوم التربويون المشرفون على مراكز صخر للتدريب بتصميم واعداد المعامل والمناهج اللازمة لتقديم لغة لوغو للمدارس الحكومية والاهلية اقتناعا بأن للغة لوغو دورا كبيرا واساسيا فى اعداد النشء العربى فلغة لوغو تثير اهتمام دارسيها وتساعدهم على تنمية مواهبهم وقدراتهم الذهنية وتعودهم على التفكير المنطقى والابداعى .

اما عن اقبال المتدربين على مراكز صخر للتدريب اقبالا شديدا يقول الاستاذ محمد رضا طه مدير مراكز صخر للتدريب بالمنطقة الغربية والجنوبية يرجع الاقبال على مراكز صخر للتدريب لعدة اسباب اهمها .

اولا : اللغة العربية

ان حضارة كل امة تعتمد على لغتها فاللغة مفتاح التعامل ورمز الثقافة ومن هذا المنطلق اخذت العالمية على عاتقها انشاء مركز صخر للتدريب على ان يكون تدريبها باللغة العربية .

ثانيا : التدريب لجميع المستويات والاعمار

لقد دخل الكمبيوتر فى جميع المجالات فاصبح الطفل يتعلم ما يناسبه ورجل الاعمال يتعلم تطبيقاته الادارية فى مكتبه والمرأة تنجز اعمال بيتها بالكمبيوتر فدخل الكمبيوتر كل مدرسة ومكتب ومنزل ومع هذا التطور الايجابى كان لابد من شمول الكمبيوتر كل المستويات والاعمال .

ثالثا : اعدادا المناهج اعداد جيدا .

فلا يدخر مركز صخر للتدريب وسعا فى انفاق الوقت الكثير على اعداد المناهج فيشرف على اعدادها نخبة من الاساتذة المتخصصين فى الكمبيوتر .







البنك السعودي الفرنسي

ينشىء اول مدرسة للتدريب على الاعمال المصرفية

باعتبار ان التدريب من اهم العناصر التى تساهم بشكل فعال وايجابى ف تطور الهيئات وتنمية الكوادر البشرية فيها ، فقد ادركت معظم الهيئات الكبيرة الآخذة فى النمو والازدهار ضرورة الاخذ بهذا العنصر لفعالية مساهمته فى اعداد الموظفين وتـأهيلهم لتقلد مناصب المسئولية المختلفة .

وكان من الطبيعى ان يوصى برنامج السعودة الذى تتفـذه معظم المؤسسات والشركات الوطنية باعطاء هذا العنصر جل الاهتمام والعناية ومن اجل ذلك دأب البنك السعودى الفرنسى منذ ان تحول الى شركة مساهمة سعودية الى اتاحة الفرصة للشباب السعودى للتدرب على الاعمال المصرفية او تأهيلهم التأهيل اللازم للوصول بهم الى المراكز القيادية فى البنك .

وللدلالة على ذلك فقد باشر البنـك السعودى الفـرنسى اعمال التدريب منـذ عام ١٩٧٩ م عندما ابتعث عشرة من منسوبيه السعوديين الى خارج المملكة كنواة لبرنامج التدريب ولازالت اعدادهم فى تزايد مستمر ، كما اكمل خمسـة وعشرون آخـرون تدريبهم داخل المملكة .

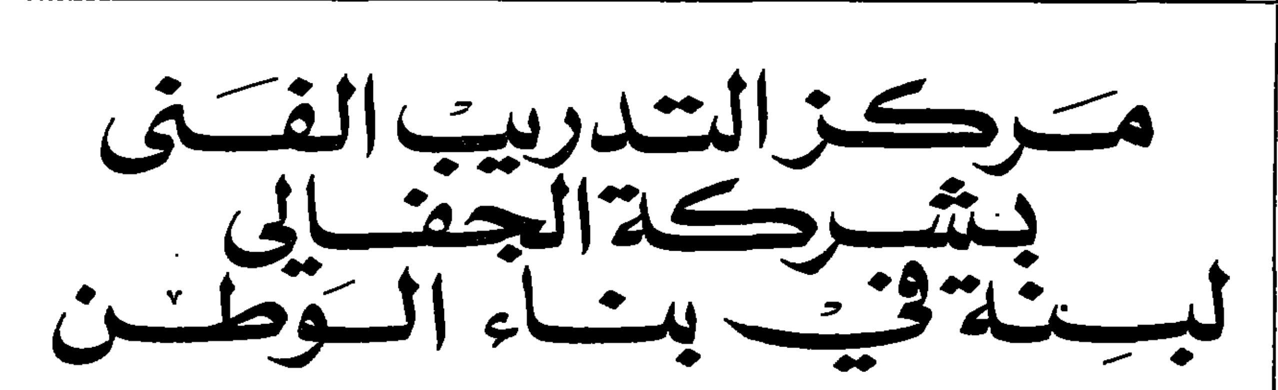
ولكون التدريب والتأهيل يعتبران البنية الاسـاسية لتحقيق اهـداف السعودة قررت الادارة العليا للبنك انشاء اول مركز تدريب تابع للبنك بجدة ، وبالفعل تم افتتاح ذلك المركز فى عام ١٩٨٢ م بعـد ان دعم بجنسيات مختلفة من المدربين ذوى الاختصاصات المصرفية والادارية .

وبجانب التدريب المصرف اعتمد المركز تدريب اللغة الانجليزية وذلك لأهميتها فى التعـامل الخـارجى ـ ولم يقتصر دور المركز على التدريب فى المركز فقط بل حرص على ان يستمر التدريب على رأس العمل ووضـع مسار وظيفى لكل متدرب .

وفى اواخر عام ١٩٨٤ م قرر البنك السعودى الفرنسى انشاء اول مدرسة لتدريب الشبـاب السعـودى عـلى الاعمال المصرفية فاستقطب ستين طالبا من خريجى المراحل المتوسطة والثانوية وقد اكمل الجميع الفترة المحددة لتدريبهم وتم توزيعهم على كافة فروع البنك بالمملكة وبذلك يعتبر البنك السعودى الفرنسى رائدا بانشاء تلك المدرسة على حين لم يغفل فى نفس الوقت كافة النشاطات التدريبية الـدائمة للمـركز والتى ساهمت برفع نسبة السعودة فى نهاية عام ١٩٨٧ م الى ٤٠٪ وقد انتفع من مختلف برامج التدريب اكثر من ٦٠٠ موظف سعودى منهم ٤٦ فى الخارج .

وقد قام مركز التدريب بمسئولياته بصورة تبعث على الاطمئنان وامتد نشاطه الى المناطق الرئيسية فى المملكة والتى يتواجد فيها البنك السعودى الفرنسى ، ففى عام ١٩٨٥ م افتتحت فروع لمركز التدريب فى كل من المنطقة الوسطى والشرقية وقـامت باعداد الدورات التدريبية المختلفة لموظفى البنك من ابناء هذه المناطق .





ولازال مركز التدريب الرئيسي فى جدة وفروعه فى كل من الرياض والخبر تواصل برامجها التدريبية ف كافة المستويات المختلفة لاعداد الكوادر البشرية السعودية اعدادا يؤهلها لتقلد مختلف المناصب القيادية فى البنك .

بنـاء الانسـان السـعودي

يسـاهم فـي دعـم مسـيرة التنميـة الاقتصاديـة

● مركز التدريب بالشركة يقيم العديد من البرامج التدريبية النظرية والتطبيقية لصقل مواهب الكوادر الوطنية



خالد حسين خوجة مدير المركز

وليد احمد الجفالي

حوار :

حامد عمر العطاس

اكد سعادة الاستاذ خالد حسين خوجة مدير مركز التدريب الفنى بشركة ابراهيم الجفالي واخوانه ان المملكة قد قامت بجهود كبيرة وادوار طليعية لبناء الانسان السعودي المؤهل فنيا ومهنيا وعلميا ليساهم في دعم مسيرة التنمية الاقتصادية الوطنية باقتدار وبكفاءة عالية . وفي تعزيز حركة التنمية الصناعية الوطنية بشكل خاص .. في اطار تلك الجهود الكبيرة التى تبذلها الدولة لتنويع مصادر الدخل الوطنى وعدم الاعتماد على مصدر وحيد للدخل .

واضاف سعادته في حديث خاص لـ « عكاظ » ان مركز التدريب الفنى بشركة ابراهيم الجفالي من المراكز التدريبية التى تقوم بدور كبير في تأهيل الكوادر الوطنية وتطويرهـا في المجالات الفنيـة والمهنية . وذلك للنهوض بمستواها حسب الاتجاه المطلوب لاحتياجات المجتمع السعودي من انواع التعليم الاكاديمية والصناعية والتجارية والـزراعية لتتحمـل المسئوليـات الجسام الملقاة على عاتقها والمتمثلة في اعمال تنفيذ المشاريع والاشراف عليها ومتابعتها ..

واشار خوجه الى ان مركز التدريب بشركة الجفالي في اطار جهوده الكبيرة المبـذولة لـدعم ومساندة الجهود الرسمية للنهوض بالتنمية الاقتصادية الوطنية بصفة عامة والتنمية الصناعية بصفة خاصة فانه يتبع احدث النظم الفنية والتقنيات المتقدمة في تدريب الكوادر الوطنية لتنمية مستوياتها الفنية وصقل مواهبها ..

● وعن الهدف من انشاء المركز قال خوجة :

ـ الهدف الاساسى من هذا المركز هو المساهمة بدور فعال في دعم وتعزيز صناعاتنا الوطنية ، وذلك بجهود كوادر وطنية يحرص المركز على تدريبها فنيا ومهنيا لتساهم بفعالية في تشغيل وادارة وصيانة المشاريع الصناعية بالاضافة الى التحاقها بشركة الجفالي وعدة مؤسسات صناعية وطنية للعمل فيها .. خاصة وان الصناعة في الوقت الحاضر اساس تنمية اقتصاديات اية دولة ، اذ اصبحت العديد من الدول تهتم بالصناعة التى تشكل قاعدة متينة لاقتصادياتها .. ففي المملكة بصفة خاصة نجد ان هناك اهتماما كبيرا بتنمية الصناعة بالاضـافة الى التنمية الشاملة المتمثلة في التنمية الزراعية والاجتمـاعية والعلميـة والصحيـة والصنـاعيـة والاقتصادية .

● وفيما يتعلق بالكيفية المثلى لاقناع المواطن السعودي باهمية تدريبه فنيا ومهنيا ليسـاهم بفعالية في دعم تنمية بلاده .. قال :

ـ يلاحظ ان هناك صحوة كبيرة من قبل الشباب الوطنى للعمل في المجالات الفنية والمهنية والالتحاق بمراكز التدريب المهنى للتزود بكم هائل من الخبرات التى تؤهله للعمل في شركات القطاع الصناعى .

ويضيف : ينبغى على المواطنين ان يلتحقوا بتلك المراكز الكبيرة التى اقامتها الدولة وصرفت في انشائها الملايين العديدة .. وذلك للنهوض بمستواهم الفنى والمهني ليشاركوا بفعالية في دعم مسيرة التنمية الوطنية ..

وقال ان وسائل الاعلام المقروءة والمرئية والمسموعة يقع على عاتقها دور كبير لاقناع الكوادر الوطنية للالتحاق بمراكز التدريب الفنية .

واعرب خوجة عن امله في ان تقبل الكوادر الوطنية الشابة على مراكز التدريب الفنى والمهني للتزود بالخبرة التى تمكنها من تشغيل وادارة مصانعنا الوطنية ..

واشار الى ان مركز التدريب بشركة الجفالي يقيم العديد من البـرامج التـدريبيـة النظـريـة والتطبيقية لصقل مواهب الكوادر الوطنية ..

● حبـذا لو تعطـونا نبـذة مختصرة عن مركز التدريب الفنى بشركـة ابـراهيـم الجفـالي واخوانه :

ـ ملوس ١٩٧٤ : تم الاتفاق بين شركة ابراهيم الجفالي واخوانه وشركة دايملر بنز على تأسيس مركز التدريب ..

ـ ١٩٧٥ / ١٩٧٦ : تجهيز واعداد المركز ..

ـ يوليو ١٩٧٧ : الدفعة الاولى من الطلاب تبدأ في تلقى التدريب ..

ـ يونيو ١٩٨٠ : تخرج الدفعة الاولى من الفنيين ..

ـ مايو ١٩٨٢ : المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهني تعترف بمناهج التدريب في المركز ..

ـ ابريل ١٩٨٣ : صاحب السمو الملكى الامير ماجد بن عبدالعزيز امير منطقة مكة المكرمة يفتتح المبنى الجديد للمركز ..

ـ يوليو ١٩٨٣ . بدء دورات التدريب للعمال النصف مهرة ..

ـ سبتمبر ١٩٨٣ : المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهني تعترف بمناهج التدريب للعمال النصف مهرة ..

ـ فبراير ١٩٨٥ : بدء التدريب المتخصص ..

ـ ابريل ١٩٨٥ : تخرج اول دفعة من العمال النصف مهرة ..

ـ نوفمبر ١٩٨٥ : بدء دورات تدريب المديرين .

منذ تأسيس المركز تم تخريج ثماني دفعات من الفنيين وثلاث دفعات من العمال النصف مهرة .

كمـا نظمـت عشر دورات متخصصـة وثلاث عشر حلقـة دراسية للمديرين وبذلك يكون العدد الاجمالي للمتدربين ٢١٧ شخصا ..

وثمة اقناع تام لدى الشركة بأن النقل الكامل للتكنولوجيا سيتحقق في نهاية المطاف ، وسيلعب مركز الجفالي للتدريب الفني دورا رئيسيا في تحقيق هدف توفير الفنيين المؤهلين الذين سينقلون المملكة بثقة الى القرن الحادي والعشرين ..

● مـاهي تخصصات المـركـز التدريبى الفنى بالشركة ؟

١ ـ تدريب مهنى (٣ سنوات) :

أ ـ ميكانيكا السيارات ..

ب ـ ميكانيكا الصيانة ..

٢ ـ تدريب فنيين نصف مهرة (١٨ شهرا)

أ ـ فنيو تجميع ..

٣ ـ تدريب متخصص :

أ ـ الهيدروليك

ب ـ الضغط الهوائى

ج ـ تقنيات القياس

د ـ تقنيات اللحام

هـ ـ الرسم الفني

٤ ـ تدريب اداري وتدريب متقدم :

أ ـ اساليب الاشراف

ب ـ اساليب حل المشاكل

ح ـ عرض وترشيد الجماعة

د ـ تدريب داخل الورشة

هـ ـ حلول المشاكل في مناقشة جماعية

و ـ اساليب العمل للمديرين ..

٥ ـ برامج ارشادية :

أ ـ تدريب الخريجين

ب ـ تدريب خريجى التجميع .. بالاضافة الى التدريب الاداري بالمركز ..



عبدالله الزامل

مدير عام التعليم الفنى بالنيابة :

١٢٠٠٠٠ نسخة لاثنتى عشر كتابا فنيا وزعت على الدول العربية

● خريجو المعاهد الفنية بحاجة الى فترة تدريب على رأس العمل

سليمان بن قاسم الفالح « الرياض »

تمر المملكة العربية السعودية بمرحلة من التطور السريع والنهضة الشاملة فى جميع القطاعات الاقتصادية والادارية .

ولقد حرصت الدولة بفضل توجيهات خادم الحرمين الشريفين وسمو ولي عهده الامين على اعداد الشباب السعودى القادر على النهوض بالصناعة فى المملكة . وكذلك تغطية الاحتياجات من العمالة الفنية الوطنية المدربة ذات المهارات الفنية العالية .

وقد حظى التعليم الفنى والتدريب المهنى بالاهتمام الكبير فى خطط التنمية بالمملكة لانه يعتبر من اهم المرافق التربوية الحيوية التى تسهم فى اعداد الكفاءات الوطنية الفنية القادرة على العمل بصورة فعالة فى بناء صرح النهضة الصناعية والعمرانية الهادفة الى تحقيق مزيد من الرخاء والازدهار .

ومن هذا المنطلق ركزت المملكة فى جميع خططها التنموية على ان تكون احوالها وثرواتها وسيلة لاعداد المواطن وتجهيزه لدوره المطلوب والمنتظر .

وقد جاء تشكيل مجلس القوى العاملة وانشاء المؤسسة العامه للتعليم الفنى والتدريب المهنى تجسيدا لهذه الغاية .

وعلى هذا فإن المؤسسة تشتمل على قسمين رئيسيين هما :

اولا : التعليم الفنى

يعتبر التعليم الفنى من اهم انشطة المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى ويشكل لما يحققه من انجازات متلاحقة وتاهيل سريع للقوى العاملة المدربة التى تكون رديفا حيويا للقوى العاملة الفنية ذات التاهيل العلمى والتحصيل النظرى الواسع .

واذا كان احد اهداف التدريب المهنى هو تهيئة القوى العاملة الوطنية لسد احتياجات الدولة فى جميع القطاعات فإن هذا التدريب يتيح للعمالة الوطنية الاستفادة الكاملة من اساليب التطوير والتقنية الحديثة التى بلغتها الدول المتقدمة صناعيا .

وتتولى هذا النشاط الحيوى الادارة العامة للتدريب المهنى ويتفاعل فى اطار هذه الادارة عدد غير محدود من النشاطات ومن اهم هذه النشاطات :

١ ـ التدريب المهنى
٢ ـ الاعداد المهنى
٣ ـ التدريب على رأس العمل
٤ ـ اعداد المدربين ومركز الوسائل

وحول بعض الاسئلة التى تتعلق بالتعليم الفنى كان لعكاظ لقاء مع سعادة الاستاذ عبدالله الزامل مدير عام التعليم الفنى بالنيابة

■ الى اى مدى يساهم التعليم الفنى فى الصناعات الاساسية التى يفترض قيامها فى المنطقة او التى هى قائمة بالفعل ؟

● يعتبر التعليم الفنى القاعدة الاساسية لامداد القطاعات المختلفة بالكوادر الفنية المؤهلة تأهيلا علميا فهو الجهة المنوط بها اعداد الفنيين والمهنيين على اختلاف مستوياتهم واختصاصاتهم وذلك طبقا لمتطلبات خطط التنمية وهو يعد طلابه على قاعدة عريضة من العلوم الفنية التخصصية والعامة بحيث يصبح من السهل على الفرد فى المستقبل ان يكيف نفسه ويتجاوب مع التطور المحور الرئيسى فى برامجها وخططها واهدافها ، ويشتمل نشاط المؤسسة فى هذا المجال على ثلاثة انواع من التعليم هى : ـ

١ ـ التعليم الفنى الصناعى (عالى / ثانوى)
٢ ـ التعليم الفنى التجارى (عالى / ثانوى)
٣ ـ التعليم الفنى الزراعى

وتتولى الاشراف على التعليم الفنى الادارة العامة للتعليم الفنى وتضم عدة ادارات فرعية هى

١ ـ ادارة التعليم الصناعى التى تشرف على المعاهد الفنية والمعاهد الثانوية الصناعية .
٢ ـ ادارة التعليم التجارى وتشرف على المعاهد والمدارس التجارية
٣ ـ ادارة التعليم الزراعى وتشرف على المعاهد الزراعية
٤ ـ ادارة الامتحانات
٥ ـ ادارة الكليات التقنية المتوسطة
٦ ـ ادارة تعليم المعاهد الثانوية للمراقبين الفنيين

ثانيا : التدريب المهنى

يشكل التدريب المهنى القسم الثانى من نشاط المؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى وهو لا يقل اهمية بحال من الاحوال عن التعليم الفنى وذلك التكنولوجي السريع .

ولقد ساهم التعليم الفنى فى النهضة الحادثة فى المملكة بقطاعاته الثلاثة وهى (صناعى ـ تجارى ـ زراعى) وذلك عندما كان تابعا لوزارة المعارف وحتى الان بعد ضمه للمؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى حيث ساهم التعليم الفنى مساهمة فعالة فى مد الصناعات الاساسية بعمالة فنية مدربة تمثلت فى قبول طلاب من شركة سابك وبترومين والشركات الموحدة للكهرباء .. الخ . كما ان التعليم الفنى يمد القطاعات الحكومية المختلفة باحتياجها من الكوادر الفنية (صناعى ـ تجارى ـ زراعى) وعلى سبيل المثال لا الحصر تم تعيين بعض الخريجين فى وزارة الدفاع والطيران كما تم تعيين بعض الخريجين فى وزارة الزراعة كمشرفين زراعيين وزودت الوزارات والبنوك بالمحاسبين والاداريين من خريجى الثانويات التجارية والمعاهد العليا للعلوم المالية والتجارية .

كما ان الرعيل الاول من الفنيين العاملين فى البث الاذاعى والتلفزيونى معظمهم من خريجى معاهد التعليم الفنى . وان هناك اعدادا كبيرة من الخريجين تعمل بشركة ارامكو والخطوط السعودية .

ومن المساهمات الفعالة للتعليم الفنى تم خلال الخطط الخمسية الاتفاق مع شركة سابك والشركات الموحدة للكهرباء على قبول مبتعثين للدراسة فى قطاعات التعليم الفنى هذا التعاون تعدى القطاع الحكومي الى القطاع الخاص مثال ذلك قبول طلاب دارسين من مركز تدريب الجفالى التابع لشركة الجفالى لتجميع سيارات مرسيدس بجدة .

والمؤسسة العامة للتعليم الفنى والتدريب المهنى يسرها التعاون مع اى جهة لامدادها بالكوادر الفنية المؤهلة من خريجى الثانويات الصناعية والتجارية والكليات التقنية والمعاهد العليا للعلوم المالية والتجارية وكذلك فى المجال الزراعى .

■ هل ترون تعارضا او قصورا بين المناهج سواء فى التعليم الفنى او التدريب المهنى وبين واقع العمل الصناعى ؟ وما هى تصوراتكم عن مدى ما تتطلبه المناهج من تطوير والى اى مدى تظل هذه المناهج صالحة للعمل ؟

● هذا السؤال يحتوى على اكثر من شق ولهذا سوف تكون الاجابة على كل شق منفردا .

الشق الاول : لا يوجد اى تعارض او قصور بين المناهج وواقع العمل وانما الذى يجب اخذه فى الحسبان ان خريجى المعاهد التابعة للتعليم الفنى كأى خريج حديث ومثل الطبيب والمهندس .. الخ يحتاج الى فترة تدريب على العمل الذى سوف يسند اليه حيث ان الدراسة النظامية كانت على اساس عريض وليست على اساس تخصص ضيق .

والحقيقة ان قطاعات التعليم الفنى تعطى الطالب اسس علوم التخصص بحيث يكون قادرا على التكيف مع عمله فى حدود تخصصه وعلى سبيل المثال الطالب المتخرج من قسم الكهرباء شعبة تمديدات فهذا الطالب قد تمرن ودرس تمديدات الخطوط الهوائية وتمديدات الكابلات ولحامها الا انه يحتاج الى فترة قصيرة لا تزيد على ثلاثة اشهر ليتكيف مع الوضع الجديد فى عمله (من طالب الى موظف مسئول عن عمل) ومن العمل المنهجى فى المعهد او المدرسة الى اعمال ذات طابع عملى حقيقى وكما ذكرنا مثله مثل خريج كلية الطب الذى لا يمنح شهادة التخرج ومزاولة المهنة الا بعد قضاء سنة الامتياز وكذلك خريج كلية الشريعة او القضاء حيث لا يعين قاضيا بعد تخرجه بل يعمل ملازما وخريج كلية الحقوق لا يسمح له بالترافع امام القضاء الا بعد فترة التدريب فى مكتب محامى معترف به .

يجب ان تراعى الشركات هذا الامر حيث يجب ان يكون لديها برامج للملتحقين بالشركة حديثى التخرج .

الشق الثانى : وهو تطوير المناهج ـ المناهج لها مستويات تتلائم مع المستوى الدراسى وبصورة اوضح ما يدرس فى المستوى الجامعى يختلف عن الكليات التقنية ومستوى الكليات التقنية يختلف عن المعاهد الثانوية الفنية لو اخذنا مناهج المستويات المختلفة لوجدنا تشابها فى بعض الاسس وانما هناك اختلاف فى مستوى التطبيق من حيث النوعية والكم .

كما ان مناهج ومقررات المعاهد الثانوية الصناعية يجرى تطويرها باستمرار بدليل انه عندما اشتركت المملكة فى معرض الكتاب الفنى للمدارس والمعاهد الصناعية حازت كتب المملكة العربية السعودية على الدرجة الاولى . وقد تقدم عدد من الدول العربية يطلب نسخا من هذه الكتب والتى تمثل المناهج ايضا وقد امر خادم الحرمين الشريفين حفظه الله بطباعة ١٢٠٠٠٠ نسخة لاثنتى عشر كتابا ووزعت على الدول العربية .

الشق الثالث وهو الى اى مدى تبقى المناهج صالحة ؟

تبقى المناهج صالحة مادامت مسايرة للتطورة الحادث فى المجال التكنولوجى الخاص بها وتغطى المتطلبات المطلوبة .

■ ما هى عوامل جذب الطالب السعودى الى العمل الفنى والمهنى ؟

● عوامل جذب الطلاب السعوديين الى العمل الفنى تتمثل فى الحوافز المتعددة للملتحقين بالتعليم الفنى ادت الى الاقبال على التعليم الفنى الذى اخذ يتزايد سنة بعد اخرى وجعل بعض المعاهد تقبل طلابا اكثر من طاقتها (الطاقة ـ الاستيعاب) .

وقد وضعت المؤسسة حوافز ومزايا تشجيعية للدارسين فى التعليم الفنى منها : مكافأة شهرية وتوفير السكن والاعاشة وتوفير الملابس وجميع مواد الدراسة المطلوبة ـ الحصول على قرض للعمل الخاص ـ اتاحة الفرصة لاكمال الدراسة بالكليات التقنية ـ يعين المتخرج على المرتبة الخامسة .

والامر المهم ان يكون أصحاب العمل متفهمين لطبيعة عمل المعاهد الفنية والكليات والتقنية كما اسلفنا سابقا وتأكيدا لذلك لو نظرنا الى الشركات والمؤسسات لوجدنا آلاف الفنيين يعملون بها بالاضافة الى القطاع الحكومى .

■ وما هى تصوراتكم لمستقبل التعليم الفنى وكذلك التدريب المهنى ؟

● التعليم الفنى وكذلك التدريب المهنى الدعامة الاولى فى اقتصاد الدول المتقدمة لانه يمد البلاد بحاجتها من الفنيين فى مختلف التخصصات ولله الحمد المملكة قطعت شوطا كبيرا فى التصنيع وعمليات فتح المصانع الجديدة مستمرة ولهذا فان المملكة فى حاجة مستمرة الى الفنيين المتعلمين . وتعمل المؤسسة جاهدة الى جعل المستقبل اكثر اشراقا وتقدما على تطوير انشطتها المنهجية واللامنهجية وعلى مواكبة مسيرة التنمية اعتمادا على قدرات الانسان السعودى الكامنة والفاعلة وذلك بفتح افاق جديدة للتعليم الفنى والمساهمة فى فتح مجال تقنية جديدة تحتاج اليه المملكة كما تتطلع الى ايجاد المجتمع التكنولوجى المتقدم والمحافظ على قيمه الدينية وعاداته الاجتماعية .

■ هل هناك امكانية اقبال الفتاة السعودية على نوعية هذا التعليم الفنى والى اى حد ؟

● الفتاة السعودية شقت طريقها بثقة ونجاح فى المجالات التى تتلاءم مع طبيعتها وحصلت على الدرجات العلمية فى التعليم العالى وشغلت وظائف ذات مستوى عال مثل الاستاذة الجامعية والمعيدة والطبيبة . كما شغلت وظائف التدريس لمختلف مستويات التعليم والاشراف الاجتماعى بالاضافة الى التحاقها بالمعاهد التخصصية مثل معاهد التمريض والخياطة والتفصيل وهذه تابعة لجهات اخرى . مع ملاحظة ان التعليم الفنى فى معظم مجالاته لا يعتمد على العقل الانسانى فقط بل يحتاج الى قوة عقلية مما يجعله لا يتلاءم كثيرا مع طبيعة تكوين الفتاة .



انجازات التدريب في بنك القاهرة السعودي





● ١٧٥ برنامجا تدريبيا في مختلف التخصصات داخل وخارج المملكة

● ٥ر٨١ ٪ من اجمالي موظفي البنك تم تدريبهم خلال ثلاث سنوات

من سمات عصرنا الحالي السرعة الكبيرة في معدلات التطوير والتغيير في جميع مجالات الحياة . والمملكة العربية السعودية كاحدى الدول التى حظيت بأعلى معدلات النمو في العالم في فترة زمنية قياسية ضمن مختلف قطاعاتها العاملة . لم تصل الى ما وصلت اليه الا بايمان خادم الحرمين الشريفين وحكومته بعظم المسئولية الملقاة على عاتقهم نحو تطوير هذا البلد ومواطنيه والعمل على تسخير جميع وسائل التقنية الحديثة لخدمة ابناء المسلمين داخل المملكة وخارجها ..

ولهذا حرصت حكومة خادم الحرمين الشريفين على توفير جميع مقومات النجاح لمختلف النشاطات الاستثمارية البشرية منها والمادية وذلك لتشجيع وتحفيز رؤوس الاموال السعودية نحو العمل الجاد والدؤوب لتحقيق اهداف الدولة والمواطن الطموحة في سبيل اعداد اجيال سعودية تتصف بالفكر الناضج والاداء المميز .

وترجمة لجميع المفاهيم والمبادىء السعودية ، قام القطاع البنكى العامل في المملكة بالسير قدما نحو سعودة مختلف الوظائف المصرفية والعمل على تأهيل الشباب السعودي الطموح التأهيل الجيد الذى يمكنه من انجاز مختلف اعماله بكفاءة عالية . كما وان ذلك التفاعل مع تلك المبادىء كان ينبع من قناعة اكيدة لدى ذلك القطاع بأن الفرد السعودي هو الركيزة الاساسية والهامة التى تقوم عليها الحكومة السعودية في بناء القطاع المصرق السعودي .

وبنك القاهرة السعودي هو احد المصارف الوطنية الذى اولى اهتماما كبيرا لحقل التدريب وتنمية الموارد البشرية بصورة عامة والسعودة منها بصورة خاصة حيث قام البنك بانشاء مركز للتدريب في مدينة جدة وجهزه بأفضل الوسائل والمساعدات التدريبية السمعية والبصرية وكان لـ « عكاظ » هذا اللقاء مع الاستاذ مدير ادارة التدريب ببنك القاهرة السعودي الاستاذ سمير بريك البرهومى وكان منه هذا الحديث عن التدريب وانجازاته في بنك القاهرة فقال :

قدم مركز تدريب بنك القاهرة السعودي دورات وبرامج تدريبية في شتى التخصصات المصرفية والادارية وتعليم اللغة الانجليزية علاوة على علوم الحاسب الآلي . كما ويقوم المركز بالتعاون مع بيوت الخبرة النشطة في داخل المملكة وبيوت الخبرة العالمية المتواجدة في الدول العربية واوروبا والولايات المتحدة الامريكية في سبيل تنظيم برامج تدريبية مكثفة من اجل رفع مستوى اداء الكوادر السعودية في جميع الحقول المصرفية .

وكان من انجازات المركز خلال الثلاث السنوات الماضية تدريب ما يعادل ٨١,٥٪ من اجمالي عدد موظفيه . كما قام بتنظيم ١٧٥ برنامجا تدريبيا في مختلف التخصصات داخل المملكة وخارجها . وقد اتجهت ادارة التدريب نحو تطبيق ما يسمى بالمسار الوظيفى لجميع موظفى البنك . وهذا المسار يعنى : تخطيط الحاجات التدريبية عن طريق المعرفة الدقيقة والموضوعية لمتطلبات كل وظيفة على حدة من : مهارات ـ معلومات ـ خبرات ـ وسلوكيات ، ومن ثم وضع كل المتطلبات في قوالب برامج تدريبية ترصد لكل وظيفة . بعد ذلك ينظر في وضع كل موظف يشغل تلك الوظيفة ومقارنة ما يمتلكه من امكانات ومقومات ادائية . اما المرحلة التالية فهى معرفة النتائج المستخلصة والتى على ضوئها يمكن تحديد البرامج التدريبية المتبقية لذلك الموظف (او حتى جميعها) والتى تم رصدها للوظيفة سلفا .. والمرحلة النهائية لذلك المسار تكمن في الارتقاء الادائى والفكرى لذلك الموظف ومن ثم الارتقاء الوظيفى ولكن ضمن شروط محدودة (معدلات الاداء في الدورة وعلى رأس العمل .. الخ) . فتأخذ تلك العملية في التكرار كلما ارتقى الموظف الى وظيفة اعلى .

ان ضخامة الجهد المبذول والذى سوف يبذل في سبل تحقيق التطبيق السليم والدقيق للمسار الوظيفى يتناسب تماما مع ما يحققه ذلك المسار من مميزات عديدة وفريدة لكل من البنك والموظف على حد سواء وسوف يؤدي الى تحقيق الاهداف التالية :

● رفع الكفاءة الانتاجية للموظف
● وضوح الرؤيا لدى الموظف لمستقبله الوظيفى
● تقديم خدمات افضل لعملاء البنك ..

وقد قامت مؤخرا الادارة العليا للبنك بتطبيق انظمة الحاسب الآلي في التدريب وذلك لما يوفره من مقومات اساسية تساعد على نجاح التطبيق الفعال للمسار الوظيفى كما وقامت ايضا بمضاعفة ميزانية التدريب لعام ١٩٨٨ م لتنفيذ الخطة التدريبية الطموحة للبنك .

هذا وان كل ما تم وسوف يتم انجازه في مجال التدريب فانه نابع من واقع القناعة الاكيدة لدى الادارة العليا في البنك بوجوب الارتقاء بمستوى الاداء بصورة عامة واداء الكوادر السعودية بصورة خاصة وذلك لتحقيق هدفين رئيسيين هما :

اولا : الوصول بالخدمة المصرفية الى مستوى رفيع ..

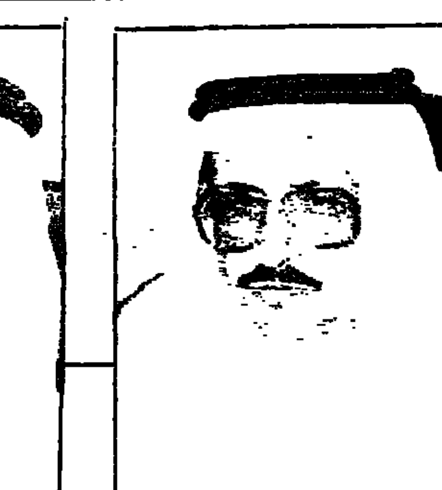
ثانيا : المساهمة الفعالة في بقاء اقتصادنا الوطنى .

● انخفاض نسبة حوادث السيارات بعد تطبيق نظام الفحص الدوري بالمملكة

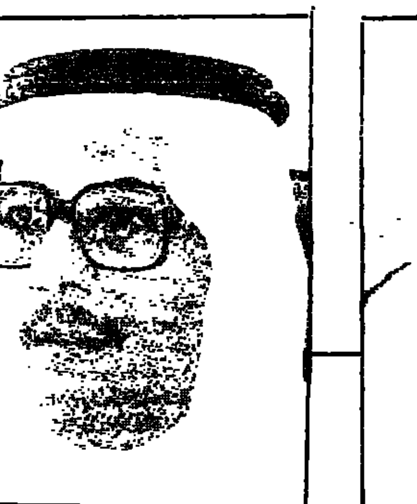


الامير نايف بن عبدالعزيز

● النظام يؤدي الى اطالة عمر السيارة وخفض نسبة التلوث



د . محمد الفايز





د . عبدالوهاب العطار

● انشاء ١٢ محطة للفحص بالعديد من المدن وخطة لاستكمال باقي المحطات

ان فكرة الفحص الفنى الدوري للسيارات ليست جديدة ، اذ تعود لعام ١٣٩١ هـ حيث نصت المادة ١٣١ في نظام المرور الصادر بالمرسوم الملكى الكريم رقم ٤٦ لعام ١٣٩١ هـ على ضرورة اخضاع جميع المركبات المسجلة بالمملكة لفحص فنى دوري .. وحيث ان المركبات المسجلة بالمملكة في ذلك الحين لم تكن بالكثافة الحالية فقد اجل المسئولون بالامن العام تطبيق نظام الفحص الفنى الدوري للسيارات ليتم تطبيقه لاحقا وفي الوقت المناسب .

اسباب تطبيق النظام

ونظرا للزيادة الملحوظة في اعداد المركبات ، والتى تعد نتيجة طبيعية للنهضة الشاملة التى تشهدها المملكة والرخاء الذى يعيشه مواطنوها ، وزيادة نسبة الاستخدام غير السليم للسيارات وعدم توافر الصيانة الفنية الصحيحة المنتظمة فقد زادت حوادث الطرق في المملكة حيث اثبتت الاحصاءات ان عدد الحوادث المرورية المسجلة لدى ادارات المرور قد زاد من ٤١٤٧ حادث في عام ١٣٩١ هـ الى ١٨٧٥٨ حادث في عام ١٤٠٠ هـ (بداية فكرة تطبيق نظام الفحص الفنى الدوري للسيارات) ، كما زادت نسبة الاصابات الناتجة عن هذه الحوادث من ٤٥٨٣ الى ١٦٢١٨ ، وبلغت حالات الوفيات ٢٧٣١ حالة في عام ١٤٠٠ هـ بعد ان كانت ٥٧٠ حالة فقط في عام ١٣٩١ هـ .

تشكيل اللجنة الوطنية لسلامة المرور

لما لهذه الحوادث من آثار سلبية على تنمية البلاد واضطراد نموها وحرصا من حكومة المملكة العربية السعودية على سلامة مواطنيها اوعزت شعبة الخبراء بمجلس الوزراء الموقر لمدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية بتبنى مشروع يساعد على توفير السلامة على الطرق . وقد قامت مدينة الملك عبدالعزيز للعلوم والتقنية بتشكيل اللجنة الوطنية لسلامة المرور في ربيع الثانى ١٤٠٢ هـ شاركت في عضويتها جميع الجهات الحكومية ذات العلاقة بالاضافة الى بعض الجامعات بالمملكة . وقامت هذه اللجنة بدراسات مستفيضة لحوادث المرور واسبابها وتحديد آثارها اثبتت الدراسات ان للسيارة دور كبير في وقوع الحوادث المرورية لما يطرأ عليها من خلل فنى نتيجة لعدم فحصها فنيا والعمل على اصلاح الخلل قبل ان يستفحل ويكون سببا في وقوع الحادث لا سمح الله .. وقد اوصت اللجنة الوطنية لسلامة المرور بتطبيق نظام الفحص الفنى الدوري للسيارات والمتضمن اصلا في نظام المرور لعام ١٣٩١ هـ ..

١٢ محطة للفحص الدوري

وقد بدأ تشغيل اول محطة للفحص الدوري للسيارات بمدينة الرياض في شهر شوال من عام ١٤٠٦ هـ .. رغم قصر المدة ، اذ ان عمر الفحص الدوري للسيارات لم يتجاوز عامه الثاني الا ان عدد المحطات العاملة حاليا قد بلغ اثنتي عشر محطة في كل من الرياض ، مكة المكرمة ، جدة ، المدينة المنورة ، الطائف ، أبها ، جيزان ، الدمام ، القصيم ، الرس ، الخرج ، والهفوف .. وسوف يتم تشييد وتشغيل بقية المحطات في القريب باذن الله وبجدول زمنى مكثف .

وقد ادى تطبيق النظام وانتشاره الى انخفاض نسبة التلوث في شوارع مدن المملكة فقد اشارت احصاءات ادارة الوقاية الصحية بامانة مدينة الرياض الى ان نسبة التلوث في شوارع الرياض قد انخفضت بنسبة عالية بعد تطبيق نظام الفحص الدوري .

السلامة هي الهدف الرئيسى

وتعد « السلامة » الهدف الرئيسى لبرنامج الفحص الدوري للسيارات وهي شعاره . وتقوم الادارة العامة للمرور بعمل حملات اعلامية مكثفة بواسطة الصحف والملصقات والنشرات لتوعية سائقى المركبات بمختلف انواعها باتباع الاصول الصحيحة الفنية وعرضها على اجهزة الفحص لتحديد اى خلل بها او اكتشاف خلل وشيك الوقوع لتحقيق اكبر قدر من السلامة على الطرق ..

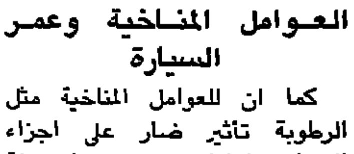
الحوادث وصيانة السيارة

والتشغيل الطبيعي للمركبة ، مع الزمن ، يؤدي الى تآكل وتلف بعض اجزائها فاذا لم تكن هناك متابعة دقيقة لحالتها الفنية وتحديد موضع الخلل والعمل على اصلاحه في وقت مبكر فان احتمال وقوع حادث لمثل هذه السيارة وارد بنسبة كبيرة وبالتالي يمكن القول بأن المتابعة الدقيقة لحالة السيارة واصلاح اى خلل فنى يتم اكتشافه مبكرا ويتم اصلاحه يساعد على انحسار عدد الحوادث المرورية ومن هذا المنطلق يمكن القول بأن هناك علاقة وثيقة بين الحوادث وصيانة السيارة .



لواء /عبدالقادر كمال

الاستاذ سعيد حسين العمودى



العوامل المناخية وعمر السيارة

كما ان للعوامل المناخية مثل الرطوبة تأثير ضار على اجزاء السيارة فاذا لم يتم فحصها بصفة دورية واصلاح ما يتلف من هذه الاجزاء فمن الطبيعى ان تقل مدة استخدام السيارة .

وقد اثبتت الدراسات التى اعدت في هذا الخصوص ان عمر السيارة في المملكة العربية السعودية يبلغ نحو ٤ سنوات بينما نجده في المانيا الغربية والولايات المتحدة الامريكية يصل الى عشر سنوات وفي اليابان نحو ٨ سنوات وهذا ناتج عن تطبيق هذه الدول لنظام الفحص الفنى الدوري على سياراتها ..

وعلى الرغم من ان تجربة الفحص الدوري بالمملكة لم تتجاوز عامها الثانى الا ان الجميع يلاحظ تحسن ملحوظ في حالة السيارات العاملة بمدن المملكة المختلفة ..

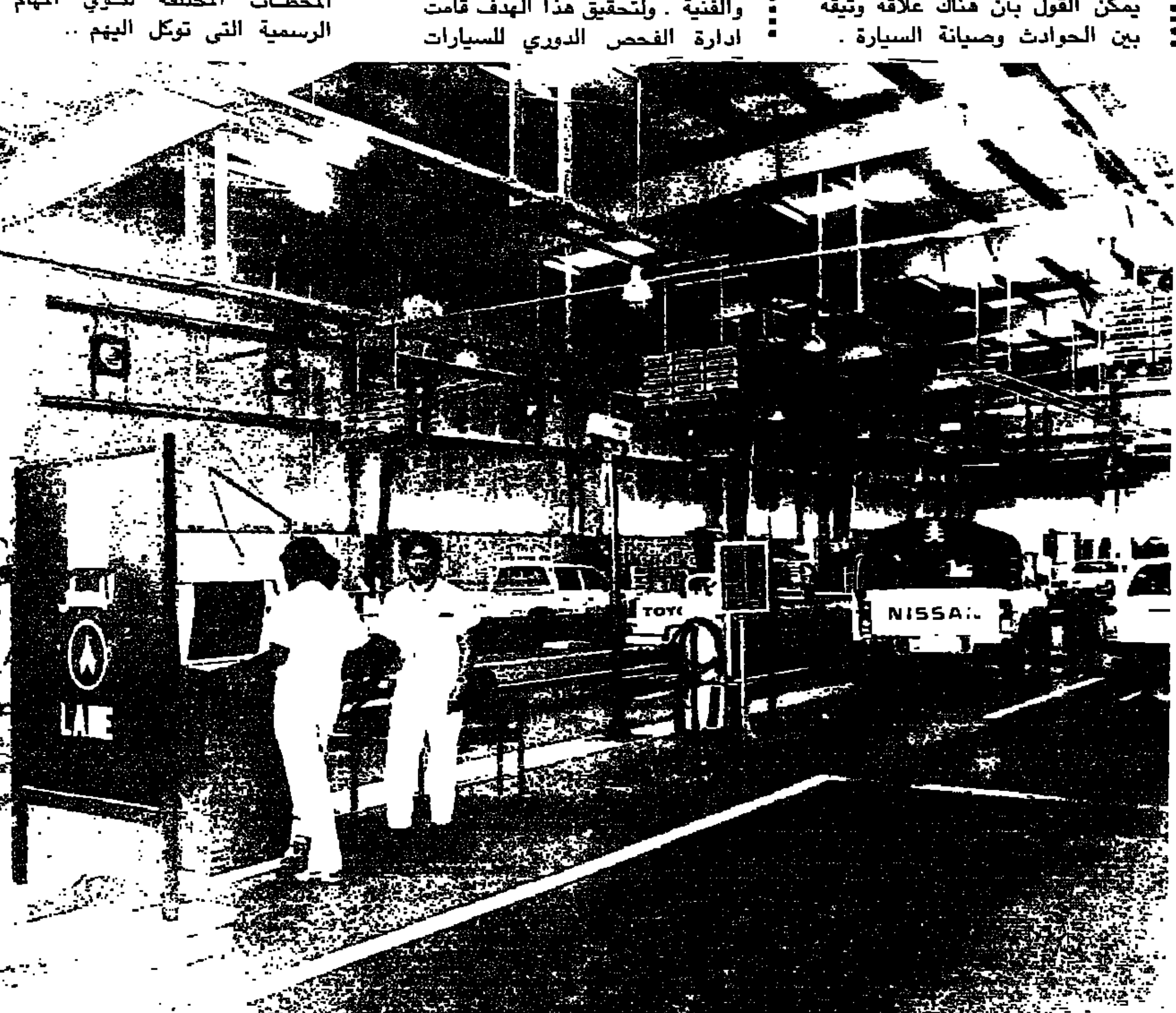
مركز لاعداد الكوادر الوطنية

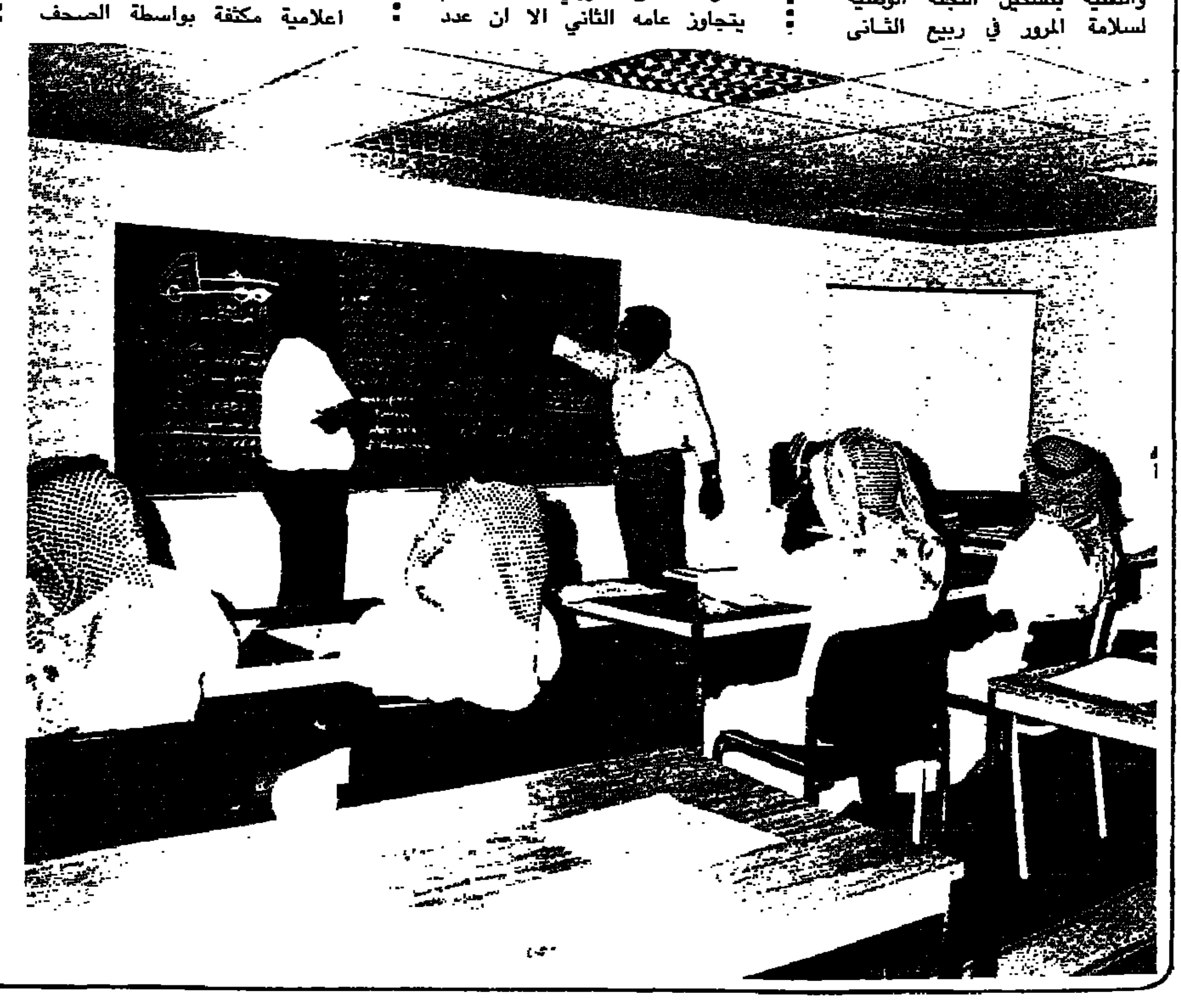
لاستمرارية هذا المشروع الحضاري الهام ليؤدي الدور المناط به وبمستوى عال من الكفاءة فكان لابد وان يستوعب الكوادر الوطنية السعودية لتمسك بزمام العمل وبمختلف تخصصاته الادارية والفنية . ولتحقيق هذا الهدف قامت ادارة الفحص الدوري للسيارات بانشاء مركز للتدريب الراغبين من الشباب السعودي في الانضمام لهذا المرفق وذلك لتأهيلهم تأهيلا جيدا ليتمكنوا من القيام بالمهام التى سوف توكل اليهم بكفاءة واقتدار .

وقد حددت ادارة الفحص الدوري للسيارات ان يكون التدريب على دورات متعاقبة مدة كل دورة « ٦ » ستة اشهر يعين بعدها الدارس في احدى الوظائف التى تتناسب مع مؤهلاته ..

يتلقى الدارسون بالمركز برنامجا مكثفا يشتمل على دراسات نظرية وعملية ويشتمل المنهج على الرياضيات ، تنقية المركبات ، الحساب الميكانيكى واللغة الانجليزية ..

بدأت الدورة الاولى في ١٩ ربيع الثانى عام ١٤٠٨ هـ الموافق ١٠ / ١٢ / ١٩٨٧ م وقد انتهت المرحلة الاولى من الدورة الاولى في ٦ جمادى الآخرة ١٤٠٨ هـ الموافق ٢٥ يناير ١٩٨٨ م جلس بعدها الدارسون لاختبارات في المنهج الذى تم تدريسه واعقب ذلك توزيع الدارسين على المحطات المختلفة لمدة اسبوعين لتدريبهم عمليا على العمل ومن المتوقع ان تنتهى الدورة الاولى في خلال شهر ذي القعدة ١٤٠٨ هـ بعدها يتم توزيع المتخرجين على المحطات المختلفة لتولي المهام الرسمية التى توكل اليهم ..





انطلاقة التنمية البشرية في بنك الرياض

منذ ان اتجهت سياسة حكومة خادم الحرمين الشريفين الى تأكيد ضرورة الاهتمام بتدريب المواطن السعودي وتهيئته للمشاركة العلمية والعملية في بناء مستقبله تدريبيا يؤهله لاستيعاب التطور التكنولوجي الهائل في كافة مجالات الحياة .. سرعان ما انطلق بنك الرياض في اعداد الخطط والسياسات لتحقيق ذلك الهدف من خلال انطلاقه في التنمية البشرية لمنسوبيه . خاصة وان مجال المصارف بات يشكل في عالمنا المعاصر عصب الحياة الاقتصادية وتقوم عليه كل عمليات النشاط الانساني . وظهر الى الوجود كثمرة للعمل الدؤوب من الادارة العليا لتحقيق هذا الهدف اول مركز للتدريب يتبع بنك الرياض في مدينة جدة اوكل اليه اعداد الكوادر السعودية العاملة بالبنك من خلال عقد دورات تدريبية في شتى العلوم المصرفية والادارية ودراسة اللغة الانجليزية وظل النشاط التدريبى يلازم النشاط العملي لبنك الرياض ومع ازدياد النشاط العام للبنك وما لازمه من نجاحات وتطويرات في كافة مجالات العمل المصرفي ظهرت الحاجة الى المزيد من الكوادر الوطنية القادرة على تنفيذ خطة البنك الاستراتيجية وما تمثله من طموحات وطنية . ولم يكن ليتحقق ذلك الا من خلال تطوير وتكثيف انشطة التنمية الادارية والتدريب بالبنك وترفيع مهامها ومسئولياتها . فقررت الادارة العليا لبنك الرياض اقامة قطاع للتدريب في غرة رمضان سنة ١٤٠٧ هـ ليتحمل تلك المسئولية الهامة ومنحته استقلالية تامة واشرف عليه مساعد مدير عام ويعمل معه جهاز وظيفى كامل وقادر على تنفيذ المهام وقام القطاع بوضع نظام متكامل للتنمية الادارية والتدريب ببنك الرياض يكفل اعداد الكوارد السعودية القادرة على شغل المناصب القيادية في الحاضر والمستقبل وتحقيق سياسات البنك الطموحة من اجل خدمة ورفعة الاقتصاد الوطنى .

ولم يكن اهتمام الادارة العليا ببنك الرياض ممثلا في هذا القطاع منصبا على الادارة المركزية بجدة فحسب ولكنه اهتمام شامل امتد ليشمل كل فروع البنك في كافة انحاء المملكة حتى يتم تطوير كل الفروع في خط متواز . وعليه فقد تعددت المراكز الاقليمية للتدريب في المناطق الرئيسية للمملكة مثل : الرياض ، القصيم ، الخبر ، ابها ، تبوك ، ويظهر نتاج هذا الاهتمام المتنامى من بنك الرياض بالتدريب ، كوسيلة لسعودة القيادات واعدادها لتحمل كافة المسئوليات الوطنية في مجال العمل المصرفي ببنك الرياض من الزيادة الملحوظة في عدد الموظفين الذين حضروا الدورات التدريبية التى تم تنفيذها بمراكز تدريب البنك المختلفة منذ عام ١٤٠٠ ـ ١٤٠١ هـ وحتى الفترة من رجب سنة ١٤٠٧ هـ وحتى ربيع الثاني ١٤٠٨ هـ وهي الفترة من مارس حتى ديسمبر ١٩٨٧ م حيث اقتصر عدد المتدربين فقط على ٦٧ متدربا في عام ١٤٠٠/١٤٠١ هـ ولكنه حقق ارتفاعا ملحوظا خلال الفترة من رجب ١٤٠٧ هـ حتى ربيع الثاني ١٤٠٨ هـ ليصل الى ١١٢٢ متدربا ، اى بما يعادل ١٧ ضعفا ..

وتشتمل خطة التدريب للعام الحالي سنة ١٩٨٨ على ١٣٠ دورة تدريبية منها ٦٧ دورة مصرفية و٤٦ دورة ادارية ، ١٢ دورة في اللغة الانجليزية . ٥ دورات في النسخ . هذه الدورات ستتيح ١٦٠٠ فرصة تدريبية لموظفى البنك منها ٨٠٤ فرص بالنسبة للتدريب المصرفي ، ٥٦٦ فرصة للتدريب الادارية . ١٨٠ فرصة للتدريب على اللغة الانجليزية ، ٥٠ فرصة للتدريب على النسخ وتشغيل جهاز معالجة الكلمات .

وجدير بالذكر ان ادارة البنك لم تهتم بالكم فقط في مجال التدريب ولكنها وضعت الكيف نصب اعينها عند وضع سياسات التدريب وذلك بتوفير احدث تقنيات التدريب بالاضافة الى استقطاب نخبة من المدربين ذوي الخبرات المتميزة والمؤهلات العالية في المجال المصرفي والاداري من داخل المملكة ومن الدول العربية الاخرى ودول اوروبا الغربية ..

